

## **Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору**

**Семьдесят первая сессия**  
**Женева, 11–15 декабря 2023 года**

ОТЧЕТ

*принят Независимым консультативным комитетом ВОИС по надзору*

## **ВВЕДЕНИЕ**

1. 71-я сессия Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН) состоялась 11–15 декабря 2023 года. На сессии присутствовали г-н Игорс Лудборжс (Председатель), г-н Берт Кеппенс (заместитель Председателя) и г-да Гуань Цзянь, Давид Канджа, Данил Керими и Камлеш Викамсей. Г-н Герман Деффит не смог присутствовать на заседании, но участвовал в нем дистанционно.

## **ПУНКТ 1 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ**

./.  
./.  
2. Комитет внес изменения в проект своей повестки дня, которая затем была принята и прилагается к настоящему отчету в Приложении I. Список документов сессии приводится в Приложении II.

## **ПУНКТ 2 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ЗАЯВЛЕНИЕ О КОНФЛИКТАХ ИНТЕРЕСОВ**

3. Присутствующим членам было предложено сообщить о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов. Ни о каких конфликтах интересов не сообщалось.

## **ПУНКТ 3 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВОПРОСЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С ПРЕДЫДУЩЕЙ СЕССИЕЙ**

4. Комитет проанализировал работу, проведенную в соответствии с решениями, принятыми на его 70-й сессии.

## **ПУНКТ 4 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВОПРОСЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ ПО ИТОГАМ 8-Й ВСТРЕЧИ РЕВИЗИОННЫХ И НАДЗОРНЫХ КОМИТЕТОВ СИСТЕМЫ ООН И БЕСЕДЫ С ИНСПЕКТОРОМ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)**

5. Председатель и заместитель Председателя проинформировали Комитет о вопросах, рассмотренных на 8-м заседании ревизионных и надзорных комитетов системы ООН, и принятых им решениях.

6. Комитет был также проинформирован Председателем и заместителем Председателя о беседе с инспектором Объединенной инспекционной группы (ОИГ) о ходе выполнения рекомендаций ОИГ в ВОИС.

## **ПУНКТ 5 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПОМОЩНИКА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, КУРИРУЮЩЕГО СЕКТОР АДМИНИСТРАЦИИ, ФИНАНСОВ И УПРАВЛЕНИЯ (САФУ)**

7. Поскольку Генеральный директор находился в командировке, обновленную информацию об общем финансовом положении ВОИС и влиянии глобальных событий на Организацию представил помощник Генерального директора, курирующий САФУ. Комитет задал вопросы, касающиеся текущих внутренних инициатив ВОИС, таких как опрос персонала и инициативы в области обучения.

8. Комитет был также проинформирован о ходе организации двух дипломатических конференций, запланированных на 2024 год.

## **ПУНКТ 6 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВНУТРЕННИЙ НАДЗОР (ВКЛЮЧАЯ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ГОДОВОЙ ПЛАН РАБОТЫ НА 2024 ГОД)**

### *Закрытое заседание с новым директором Отдела внутреннего надзора (ОВН)*

9. В ходе сессии Комитет провел закрытое заседание с вновь назначенным директором ОВН, приступившим к работе в начале октября 2023 года. Комитет приветствовал нового директора и высоко оценил четкое изложение ею вопросов деятельности ОВН, а также ее целенаправленный подход к работе отдела.

### *Отчет о деятельности ОВН*

10. Комитет принял к сведению задержки в подготовке некоторых отчетов и их причины и был проинформирован о мерах, призванных исключить подобные случаи в будущем.

11. Было указано, что в течение 2023 года три отчета о внутренних аудиторских проверках и два отчета об оценке были выпущены к концу ноября. Подготовка еще четырех отчетов завершается.

### *Предлагаемый годовой план работы на 2024 год*

12. Комитет признал план работы на 2024 год всесторонним и отметил, что он в полной мере отражает наиболее важные задачи ОВН. План был признан достаточно документированным. Комитет отметил, что приоритетные области деятельности ОВН и плана его работы начали увязываться с основными направлениями деятельности Организации, и что они согласованы со стратегическими планами и целями ВОИС, а также с оценкой ее рисков различными заинтересованными сторонами ВОИС.

13. Комитет рекомендовал ОВН рационализировать его общий план работы и продолжить его оптимизацию, особенно ввиду ресурсных ограничений, что должно привести к выработке более целенаправленного плана работы.

### *Отчет о результатах расследования для руководства*

14. Комитет был проинформирован об одном из Отчетов о результатах расследования для руководства. Он касался рисков, выявленных в ходе расследования, посвященного процедуре и порядку использования услуг индивидуальных подрядчиков. Отчет содержал рекомендации о мерах по улучшению работы в этой области, призванных повысить ее будущую эффективность. ОВН будет следить за выполнением этих рекомендаций.

### *Предусмотренный контрольный список*

15. Директор ОВН представил Комитету Предусмотренный контрольный список, соответствующий стандартам аудита, вытекающим из Внешней оценки качества (ВОК), выполненной Институтом внутренних аудиторов. Комитет признал отчет весьма комплексным.

### *Расследования*

16. Комитету была представлена обновленная информация о ходе расследования дел. По состоянию на 30 ноября 2023 года в производстве находилось 20 дел, из которых 7 находились на этапе предварительной оценки, 9 — на этапе полного

расследования и 4 были приостановлены. Одно из этих дел, находящихся в производстве, было зарегистрировано в 2021 году, 4 – в 2022 году и 15 – в 2023 году.

17. Комитет обсудил с ОВН механизм принятия к рассмотрению и порядок отбора новых утверждений и обвинений с целью оптимизации их рассмотрения.

#### **ПУНКТ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБЗОР НЕЗАКРЫТЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ И ОИГ**

18. Комитет рассмотрел незакрытые рекомендации ОВН, Внешнего аудитора, НККН и ОИГ и констатировал, что по состоянию на 30 ноября 2023 года общее число незакрытых рекомендаций составляло 57. С конца августа 2023 года были закрыты 24 из 58 рекомендаций и добавлены 23 новые рекомендации, 15 из которых содержались в недавно выпущенных отчетах ОИГ, 2 – в отчетах ОВН и 6 – в отчетах Внешнего аудитора; таким образом, число невыполненных рекомендаций составило 57.

19. Некоторые из рекомендаций предыдущих периодов оставались невыполненными, в частности, в связи с необходимостью реализации ИТ-решений, требующей дополнительного времени. Секретариат продолжает следить за ходом выполнения всех незакрытых рекомендаций надзорных органов. Комитет с удовлетворением отметил прогресс в контроле и выполнении рекомендаций.

20. Комитет рассмотрел давние рекомендации, а также стандарты, на основании которых они квалифицируются как таковые. Комитет констатировал, что приоритетность этих рекомендаций низка и к их выполнению принимаются меры.

21. Комитет также призвал руководителей устанавливать реалистичные сроки выполнения рекомендаций.

#### **ПУНКТ 8 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ**

22. Комитету были представлены Условия проведения аудита мер по обеспечению кибербезопасности в ВОИС, который должен быть выполнен внешним консультантом под контролем ОВН. Состоялось детальное обсуждение Условий, при этом Комитет обратил внимание на учет его первоначальных замечаний и их отражение в исправленной версии документа.

23. Пользуясь случаем, Комитет обсудил текущую ситуацию в области кибербезопасности в ВОИС и вопросы обеспечения безопасности данных при передаче и в процессе хранения. Комитет ожидает, что аудит будет завершён в первой половине 2024 года.

24. Комитет продолжает следить за ситуацией в данной области, опираясь на расширенный мандат, предусмотренный его Полномочиями, и одобряет постоянное взаимодействие с исполняющим обязанности Главного сотрудника по вопросам безопасности и Главным сотрудником по вопросам информации.

#### **ПУНКТ 9 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВНЕШНИЙ АУДИТ: ОТЧЕТ О ПЛАНИРОВАНИИ АУДИТОРСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ ЗА 2023 ГОД**

25. Комитет и Внешний аудитор обсудили планирование аудиторских проверок, касающихся как финансового состояния, так и результативности работы организации. Внешний аудитор констатировал два значительных риска: гипотетический риск

принятия руководством решений в обход требований системы контроля, который считается периодически возникающим риском и требует отслеживания в соответствии со стандартами аудита, и риск, связанный с оценкой обязательств по выплатам пособий сотрудникам. Внешний аудитор также отметил следующие области, требующие внимания аудиторов: «Оценка земли и строений», «Соглашения о партнерстве» и «Внедрение стандарта МСУГС 43 (Договоры операционной аренды)».

26. Комитет отметил, что прежний и новый аудитор согласовали план мероприятий на период передачи полномочий. Детальное обсуждение этого плана и порядка передачи полномочий предполагается провести после завершения аудиторской проверки ВОИС за 2023 финансовый год. Комитет рассчитывает провести встречу с новым Внешним аудитором из Индонезии.

27. Комитет обсудил сроки сдачи отчетов Внешнего аудитора и порядок выполнения НКН его надзорных обязанностей, предусмотренных его Полномочиями, в виде анализа этих отчетов и вынесения соответствующих замечаний.

28. Внешний аудитор проинформировал Комитет о своем намерении рассмотреть четыре основные направления обеспечения эффективности работы: финансовое управление и руководство, управление знаниями, подготовка резюме ранее высказанных замечаний и оценка хода выполнения рекомендаций прошлых лет.

29. Действуя в соответствии со своими Полномочиями, Комитет также провел закрытое заседание с Внешним аудитором.

#### **ПУНКТ 10 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ И ПОЛИТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

30. Руководство представило Комитету обновленную информацию о системе и политике управления инвестиционной деятельностью, а также о показателях портфеля основных и стратегических денежных средств. В конце октября показатели портфеля была на уровне контрольных показателей результативности инвестиционной деятельности. Комитет был также проинформирован об изменениях в составе активов портфеля, соответствующих принятым стратегиям снижения рисков.

31. Комитет задал вопросы об организации процесса ребалансировки портфеля и структуре управления инвестиционной деятельностью. Комитет констатировал позитивные показатели по портфелям, отслеживаемые за разные периоды: от начала года к текущей дате, за среднесрочный период (пять лет) и в долгосрочном горизонте (с момента их формирования).

32. Что касается структуры управления, то Комитету была представлена обновленная информация о ходе работы с Партнерством по консультированию и управлению резервами (RAMP), входящим в систему Казначейства Всемирного банка. Хотя соответствующий отчет еще готовится, Комитет был проинформирован о возможном учете рекомендации RAMP о введении в состав Консультативного комитета по инвестициям (ККИ) ВОИС одного или нескольких внешних экспертов. Комитет выразил удовлетворение по поводу принятия во внимание ранее вынесенной им рекомендации об усовершенствовании структуры управления инвестициями.

33. Комитет был проинформирован о различных рассматриваемых вариантах раздела активов, используемых для целей медицинского страхования сотрудников после прекращения службы (МСПС), включая создание отдельного фонда. Комитет продолжит обсуждение этого вопроса на своих будущих сессиях.

34. Директор Отдела реализации Программы и бюджета представил Комитету обновленную информацию об общих показателях работы ВОИС. Как доходы, так и расходы находятся в пределах целевых уровней, но на них может повлиять итоговая оценка обязательств по МСПС, которая состоится в конце года.

#### **ПУНКТ 11 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВСТРЕЧА С ДИРЕКТОРОМ ДЕПАРТАМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ (ДУЛР)**

35. Директор ДУЛР представил Комитету обновленную информацию по ряду вопросов кадровой работы, включая ситуацию с наймом специалиста на должность Главного сотрудника по вопросам этики, а также возможные решения, касающиеся организации работы Омбудсмана в ВОИС. Комитет был проинформирован о том, как организована работа в настоящее время, пока две эти ключевые вакансии еще не замещены. Действуя на основании своих Полномочий, Комитет рассмотрел список предварительно отобранных кандидатов на должность Главного сотрудника по вопросам этики и был проинформирован о сроках найма.

36. Комитет рассмотрел предложенную схему привлечения Омбудсмана и найма сотрудника на эту должность совместно с другим учреждением ООН. Комитет высказал директору ДУЛР свое мнение о целесообразности такого подхода.

37. Комитету была также представлена обновленная информация по вопросам удаленной работы, инициативам в области обучения руководящего состава и мерах, принимаемых по итогам опроса персонала.

#### **ПУНКТ 12 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВОПРОСЫ ЭТИКИ (ВКЛЮЧАЯ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ГОДОВОЙ ПЛАН РАБОТЫ НА 2024 ГОД)**

38. Временный Главный сотрудник по вопросам этики проинформировал Комитет о своей работе. Были упомянуты сложности временного отправления должностных обязанностей в удаленном режиме. Комитет был проинформирован о ходе применения политики защиты сотрудников от преследований за сообщения о нарушениях, других разрабатываемых регламентах, а также о реализации программы «Раскрытие финансовой информации и заявления о заинтересованности» (FDDI).

39. Временный Главный сотрудник по вопросам этики просил Комитет представить ему дополнительные замечания и отзывы до принятия окончательной редакции политики защиты сотрудников от преследований. Он заявил, что, по его мнению, он сможет выполнить свое обязательство по обеспечению принятия окончательной версии этой политики до конца 2023 года.

40. Комитет просил временного Главного сотрудника по вопросам этики направить на рассмотрение Комитета документ, содержащий годовой план работы на 2024 год (который и был направлен ему до завершения сессии).

### **ПУНКТ 13 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВСТРЕЧА С ВРЕМЕННЫМ ОМБУДСМЕНОМ**

41. Временный Омбудсмен проинформировала Комитет о ряде дел, рассматриваемых Бюро Омбудсмента, и об изменениях в характере вопросов, которые обычно поднимаются сотрудниками.
42. Комитет рекомендовал разработать руководящий документ, который помогал бы сотрудникам правильно выбирать механизмы информирования о вопросах, вызывающих их озабоченность, и служебных конфликтах, включая использование механизмов урегулирования споров. В настоящее время неясно, какое подразделение вправе рассматривать вопросы, вызывающие озабоченность сотрудников, или их конфликты на неформальной основе, до того, как сотрудник направляет официальную жалобу в ОВН.
43. Подчеркивалось, что Бюро Омбудсмента рассматривает все вопросы конфиденциальным образом и не обязано сообщать о них другим инстанциям.
44. Временный Омбудсмен изложила Комитету свое мнение в отношении различных предложенных вариантов будущего замещения вакансии Омбудсмента с учетом большой рабочей нагрузки Омбудсмента.
45. Учитывая близкое окончание срока ее полномочий, временный Омбудсмен указала, что она намерена представить Отчет о деятельности Омбудсмента с изложением соответствующих рекомендаций.

### **ПУНКТ 14 ПОВЕСТКИ ДНЯ. САМООЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НККН В 2023 ГОДУ**

46. Комитет выполнил самооценку, предусмотренную его Полномочиями. Согласно этим Полномочиям, Комитет обязан ежегодно проводить самооценку своей деятельности по выполнению своих задач и мандата, призванную подтверждать эффективность его работы. Комитет решил принять на вооружение 13 критериев применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН.
47. Исходя из критериев ОИГ, Комитет пришел к выводу, что его работа в целом эффективна и он выполняет свой мандат в соответствии со своими Полномочиями. Тем не менее, было принято решение о возможной реализации ряда мер по совершенствованию работы. В частности, Комитет хотел бы не только информировать представителей государств-членов в рамках информационной встречи, но также, начиная с его 71-й сессии, проводить совещания по вопросам своей работы с генеральным директором ВОИС, что не нарушает принципа независимости Комитета. Кроме того, предполагается дополнительно усовершенствовать скользкую повестку дня, используемую Комитетом в качестве годового плана работы. Другие усовершенствования показаны в прилагаемом документе, в котором представлены результаты самооценки Комитета (приложение III).

### **ПУНКТ 15 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВКЛАД В ОЦЕНКУ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ОВН, ГЛАВНОГО СОТРУДНИКА ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И СЕКРЕТАРЯ НККН**

48. В соответствии со своими Полномочиями Комитет обсудил и оценил работу Секретаря НККН, чтобы представить Контролеру свою оценку полученной поддержки.

## **ПУНКТ 16 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НККН НА 2024 ГОД**

49. Комитет избрал г-на Берта Кеппенса и г-на Давида Канджа, соответственно, Председателем и заместителем Председателя на 2024 год.

50. Члены Комитета поблагодарили г-на Лудборжса и г-на Кеппенса за их превосходное руководство и большой вклад в работу Комитета.

## **ПУНКТ 17 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ИНФОРМАЦИОННАЯ ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ**

51. В соответствии со своими Полномочиями Комитет в конце сессии провел информационное совещание с представителями государств-членов. Комитет проинформировал делегатов о работе, проведенной в ходе сессии, и ответил на вопросы, заданные присутствовавшими делегатами.

## **ПУНКТ 18 ПОВЕСТКИ ДНЯ. ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ**

### *Отчеты ВОИС об инвестициях*

52. Руководство представило Комитету отчеты о результатах инвестиционной деятельности и отчеты о мониторинге инвестиционной деятельности за август, сентябрь и октябрь 2023 года, подготовленные, соответственно, инвестиционными консультантами и депозитарием.

53. Комитет проанализировал оба представленные ему документа и подтвердил, что за рассматриваемый период все инвестиции, составляющие портфель ВОИС, обеспечивали доходность в пределах имеющихся прогнозов, и что управление портфелем осуществлялось в соответствии с общей инвестиционной стратегией. Кроме того, Комитет отметил, что депозитарий не сообщал о каких-либо преднамеренных или непреднамеренных нарушениях или обоснованных исключениях.

54. Комитет пояснил, что его роль ограничивается передачей информации, содержащейся в отчете о результатах инвестиционной деятельности и отчете о мониторинге инвестиционной деятельности, и что он не дает никаких заверений в этом отношении.

### *Следующая сессия*

55. Проведение следующей сессии запланировано на 18–22 марта 2024 года. Комитет обсудил и подготовил проект повестки дня предстоящей сессии для принятия в начале следующей сессии:

- (1) Принятие повестки дня
- (2) Заявление о конфликтах интересов
- (3) Вопросы, возникающие в связи с предыдущей сессией
- (4) Встреча с Генеральным директором
- (5) Вопросы внутреннего надзора (включая окончательный Годовой план работы на 2024 год)
- (6) Обзор рекомендаций надзорных органов с высокой степенью приоритетности
- (7) Обновленная информация о системе управления рисками и внутреннего контроля (включая важнейшие риски)

- (8) Новая система планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР)
- (9) Финансовая отчетность: Проект финансового отчета и финансовых ведомостей за 2023 год
- (10) Внешний аудит: Обновленная информация об аудиторских проверках, проведенных в 2023 году (финансовая отчетность и эффективность)
- (11) Обновленная информация о системе и политике управления инвестиционной деятельностью
- (12) Анализ эффективности мероприятий по борьбе с мошенничеством
- (13) Обновленная информация о физической и ИТ-безопасности
- (14) Обновленная информация по кадровым вопросам
- (15) Вопросы этики: Обновленная информация о выполнении плана работы на 2024 год
- (16) Встреча с Омбудсменом
- (17) Проект годового отчета НККН за 2023 год
- (18) Информационная встреча с представителями государств-членов
- (19) Прочие вопросы
- (20) Совещание с Генеральным директором

[Приложения следуют]



---

WO/IAOC/71/1  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ  
ДАТА: 23 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

## Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору

Семьдесят первая сессия  
Женева, 11–15 декабря 2023 года

### ПОВЕСТКА ДНЯ

*подготовлена Независимым консультативным комитетом ВОИС по надзору*

1. Принятие повестки дня
2. Заявление о конфликтах интересов
3. Вопросы, возникающие в связи с предыдущей сессией
4. Вопросы, возникающие по итогам 8-й встречи ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН и беседы с инспектором объединенной инспекционной группы (ОИГ)
5. Обновленная информация помощника Генерального директора, курирующего Сектор администрации, финансов и управления (САФУ)
6. Вопросы внутреннего надзора (включая предлагаемый Годовой план деятельности на 2024 год)
7. Обзор незакрытых рекомендаций надзорных органов и ОИГ
8. Обсуждение вопросов кибербезопасности
9. Внешний аудит: Отчет о планировании аудиторских мероприятий, промежуточные итоги аудиторской проверки за 2023 год

10. Обновленная информация о системе и политике управления инвестиционной деятельностью
11. Встреча с директором Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)
12. Вопросы этики (включая предлагаемый Годовой план деятельности на 2024 год)
13. Встреча с временным Омбудсменом
14. Самооценка деятельности НККН в 2023 году
15. Вклад в оценку служебной деятельности Директора ОВН, Главного сотрудника по вопросам этики и Секретаря НККН
16. Выборы Председателя и заместителя Председателя НККН на 2024 год
17. Информационная встреча с представителями государств-членов
18. Прочие вопросы

[Приложение II следует]



---

WO/IAOC/71/INF/1  
ОРИГИНАЛ: АНГЛИЙСКИЙ  
ДАТА: 23 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

## Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору

Семьдесят первая сессия  
Женева, 11–15 декабря 2023 года

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ  
ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ СПИСОК ДОКУМЕНТОВ

**ПУНКТ 1: ПРИНЯТИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ**

- [01a] Повестка дня
- [01b] График
- [01c] Список документов

**ПУНКТ 2: ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОТСУТСТВИИ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ**

*Документ отсутствует.* устное сообщение.

**ПУНКТ 3: ВОПРОСЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С ПРЕДЫДУЩЕЙ СЕССИЕЙ**

*Документ отсутствует.* устное сообщение.

**ПУНКТ 4: ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ 8-Й ВСТРЕЧИ РЕВИЗИОННЫХ И НАДЗОРНЫХ КОМИТЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ООН И БЕСЕДЫ С ИНСПЕКТОРОМ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)**

*Документ отсутствует.* устное сообщение.

**ПУНКТ 5: ВСТРЕЧА С ПОМОЩНИКОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – САФУ**

*Документ отсутствует.* устное сообщение.

**ПУНКТ 6: ВНУТРЕННИЙ НАДЗОР (ВКЛЮЧАЯ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НА 2023 ГОД)**

*Отдел внутреннего надзора:*

- [06a] Отчет о деятельности ОВН – 4 декабря 2023 года  
(справочный №: IOD-IAOC-2023/04)
- [06b] Проект Годового плана надзорной деятельности на 2024 год  
– 1 декабря 2023 года (справочный № ОВН: IOD/WP/2024/1)
- [06c] Отчет о результатах расследования для руководства, 20 ноября  
2023 года (справочный № ОВН: IOD-INV-2023-07)
- [06d] Предусмотренный контрольный список по обмену информацией  
между ОВН и НККН на 2023 год – 3 декабря 2023 года

*Расследования:*

**ПУНКТ 7: ОБЗОР НЕЗАКРЫТЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ И ОИГ**

- [07] Незакрытые рекомендации надзорных органов и ОИГ по состоянию  
на 30 ноября 2023 года

**ПУНКТ 8: ОБСУЖДЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО МЕРАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ**

- [08] Проект условий – Аудит мер по обеспечению кибербезопасности  
в ВОИС, 16 ноября 2023 года

**ПУНКТ 9: ВНЕШНИЙ АУДИТ: ОТЧЕТ О ПЛАНИРОВАНИИ АУДИТОРСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ ЗА 2023 ГОД**

- [09] Внешний аудит: Отчет о планировании аудиторских мероприятий за  
2023 год, ноябрь 2023 года

**ПУНКТ 10: ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИСТЕМЕ И ПОЛИТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

- [10a] Обновленная информация о системе и политике управления  
инвестиционной деятельностью (декабрь 2023 года)
- [10b] Политика ВОИС в области инвестиций (утвержденная на 59-й серии  
заседаний Ассамблей ВОИС (сентябрь-октябрь 2019 года)
- [10c] Исследование по вопросу о создании отдельного фонда  
медицинского страхования после прекращения службы (МСПС), 24  
ноября 2023 года
- [10d] Информационная панель обеспечения непрерывности деятельности  
ВОИС, данные на октябрь 2023 года

**ПУНКТ 11: ВСТРЕЧА С ДИРЕКТОРОМ ДУЛР**

Документ отсутствует, устное сообщение.

**ПУНКТ 12: ВОПРОСЫ ЭТИКИ (ВКЛЮЧАЯ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НА 2024 ГОД)**

- [12a] Сводный отчет по проекту годового плана работы Бюро по вопросам  
этики на 2024 год, декабрь 2023 года

[12b] Проект инструкции Бюро № 33/2017 Rev.1 – Политика защиты сотрудников от преследований за сообщения о нарушениях и содействие правомерным проверкам расследований (декабрь 2023 года)

**ПУНКТ 13: ВСТРЕЧА С ВРЕМЕННЫМ ОМБУДСМЕНОМ**

[13] Отчет о деятельности Омбудсмана (апрель-декабрь 2023 года),  
14 декабря 2023 года

**ПУНКТ 14: САМООЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НККН В 2023 ГОДУ (ВКЛЮЧАЯ ОЦЕНКУ ХОДА ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕЖНИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ НККН)**

[14] Вопросник по самооценке НККН за 2023 год

**ПУНКТ 15: ВКЛАД В ОЦЕНКУ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ОВН, ГЛАВНОГО СОТРУДНИКА ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И СЕКРЕТАРЯ НККН**  
Документ отсутствует, устное сообщение.

**ПУНКТ 16: ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НККН НА 2024 ГОД**

Документ отсутствует, устное сообщение.

**ПУНКТ 17: ИНФОРМАЦИОННАЯ ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ**

Документ отсутствует, устное сообщение.

**ПУНКТ 18: ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ**

[18a] Отчет – 70-я сессия (документ WO/IAOC/70/2)

[18b] Проект предлагаемых сроков проведения сессии НККН в 2024 году

[18c] Проект скользящей повестки дня НККН на период с 72-й по 75-ю сессии

**Отчеты об инвестициях:**

[18d] Credit Suisse – Отчеты о мониторинге инвестиционной деятельности за август, сентябрь и октябрь 2023 года

[18e] MBS Capital Advice – Отчеты о результатах инвестиционной деятельности за август, сентябрь и октябрь 2023 года

[Приложение III следует]

<b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 1:</b> Ревизионные и надзорные комитеты создаются на основании полномочий или устава, официально утверждаемых нормативным или руководящим органом организации.</p> <p>Данный критерий является ключевым с точки зрения требований нормативного или руководящего органа организации. Полномочия должны полностью и целиком охватывать все предполагаемые сферы компетенции ревизионного и надзорного комитета и предусматривать как можно более действенные механизмы обеспечения его надзорной работы.</p>					X		
<p><b>Критерий 2:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны быть независимыми и отчетываться перед нормативным и/или руководящим органом, а также исполнительным руководителем организации.</p> <p>Данный критерий проводит различие между двумя основными видами контрольной среды, в которой действуют ревизионные и надзорные комитеты организаций системы ООН: вариантом (подавляющее большинство случаев), когда комитет уже работает как реальный надзорный комитет, обслуживающий нормативный и/или руководящий орган, и вариантом, когда он является консультативным комитетом высокого уровня при исполнительном руководстве, помогающим нормативному и/или руководящему органу осуществлять руководство организацией на основе всех применимых требований рекомендуемой практики.</p>					X		<p>В конце каждой сессии Комитет проводит информационную встречу с представителями государств-членов, что считается рекомендуемой практикой. Начиная со своей 71-й сессии Комитет будет проводить совещание с Генеральным директором ВОИС по вопросам своей работы, что не нарушает принципа независимости Комитета.</p> <p>См. пункт 2 Полномочий.</p>

<b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 3:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны анализировать мандат, устав, план работы и ресурсы внутренней надзорной службы и давать соответствующие рекомендации.</p> <p>Данный критерий касается базовых задач ревизионных и надзорных комитетов, которые, прежде чем постепенно приобрести гораздо более широкие надзорные функции, изначально действовали как ревизионные комитеты.</p>				X			<p>Комитет будет и далее включать в отчеты о своих сессиях свои ключевые рекомендации Отделу внутреннего надзора.</p>
<p><b>Критерий 4:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны анализировать эффективность систем внутреннего контроля организации, включая систему общеорганизационного управления рисками, и давать соответствующие рекомендации.</p> <p>Данный критерий расширяет задачи ревизионного и надзорного комитета за пределы чисто ревизионных функций и касается всей системы внутреннего контроля обслуживаемой им организации. В последние два десятилетия роль общеорганизационного управления рисками в этом процессе постоянно повышалась, поскольку процедуры оценки рисков сильно усложнились, а работа по их нейтрализации приобрела при этом более профессиональный характер.</p>				X			<p>Комитет будет контролировать планы и мероприятия ОВН для выработки общего мнения о структуре управления, управлении рисками и системе контроля.</p>

<b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 5:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны направлять нормативному и/или руководящему органу свои соображения относительно того, как вопросы или тенденции, выявленные в финансовой отчетности и отчетах Внешнего аудитора организации, могут влиять на ее деятельность, а также относительно правильности ее учетной политики и практики раскрытия информации.</p> <p>Цель данного критерия – обеспечивать надлежащее отслеживание как исполнительным руководством, так и нормативными и/или руководящими органами всех моментов, вызывающих озабоченность, которые фиксируются в отчетах об аудите финансовой отчетности соответствующей организации.</p>					X		
<p><b>Критерий 6:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны анализировать работу в области этики и давать по ней соответствующие рекомендации.</p> <p>Данный критерий, наряду с критерием 7, посвященным предотвращению мошеннических действий, призван включить работу в области этики, значение которой постоянно возрастает, в круг задач ревизионного и надзорного комитета, а также укрепить соответствующую систему подотчетности.</p>				X			Комитет анализировал работу в области этики и давал соответствующие рекомендации. Комитет будет периодически отслеживать меры, направленные на предотвращение мошеннических действий.

<b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 7:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны анализировать системы, создаваемые организацией для предотвращения мошеннических действий, и меры, принимаемые ею в этих целях, и давать соответствующие рекомендации.</p> <p>Как показал ряд резонансных дел, связанных с мошенническими действиями в системе ООН и других некоммерческих организациях, серьезные мошеннические действия имеют место не только в коммерческих структурах и могут причинять организациям ООН значительный репутационный ущерб. Соответственно, задачи ревизионного и надзорного комитета расширились и включают сегодня анализ политики и мероприятий, направленных на предотвращение мошеннических действий.</p>				X			<p>В рамках программы своей работы Комитет будет периодически и всесторонне анализировать меры по нейтрализации рисков мошенничества.</p>
<p><b>Критерий 8:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны укреплять связь и взаимодействие между заинтересованными лицами, внешними и внутренними аудиторами, исполнительным руководством и нормативным и/или руководящим органом.</p> <p>Хотя работа каждого отдельного элемента системы подотчетности и внутреннего контроля может быть эффективной, необходимо обеспечивать более четкую координацию и взаимодействие между всеми участниками процесса.</p>			X				<p>Хотя сам Комитет обеспечивал эффективную связь и взаимодействие с каждым отдельным элементом системы подотчетности и внутреннего контроля, он рассмотрит вопрос о том, как он мог бы содействовать улучшению связи и взаимодействия между этими элементами.</p>

<b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 9:</b> В полномочиях или уставе должны быть ясно изложены критерии отбора членов ревизионного и надзорного комитета.</p> <p>Данный критерий весьма важен, поскольку коллективные навыки, знания и опыт, требуемые от членов ревизионного и надзорного комитета, должны быть четко определены или пересматриваться, отражая текущие и меняющиеся нужды этого органа и специфику его работы.</p>					X		
<p><b>Критерий 10:</b> Для выполнения своих надзорных задач ревизионные и надзорные комитеты должны пользоваться административной поддержкой и иметь достаточные ресурсы.</p> <p>Самые широкие права по проведению расследований и самые надежные гарантии независимости и компетенции ревизионного и надзорного комитета и его членов будут бесполезными, если административная поддержка которой пользуется комитет, и ресурсы, имеющиеся в его распоряжении, окажутся недостаточными или если руководство или иные заинтересованные стороны будут оказывать неоправданное влияние на возможности их получения.</p>				X			Комитет обсуждает с Руководством вопросы оптимальной организации административной поддержки в течение будущего переходного периода.

<p><b>Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН</b></p>	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	<p><b>Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?</b></p>
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 11:</b> Ревизионные и надзорные комитеты должны составлять годовые планы работы, обеспечивающие эффективное выполнение их задач и целей, устанавливаемых на соответствующий период.</p> <p>Данный критерий необходим, поскольку принципы планирования, подготовки и организации работы и периодических заседаний ревизионного и надзорного комитета и подготовки соответствующей отчетности, а также контроля за выполнением его выводов и рекомендаций должны формулироваться заранее и максимально подробно излагаться в его полномочиях или уставе.</p>				X			<p>Комитет использует в качестве своего годового плана работы скользящую повестку дня, которая будет совершенствоваться и далее.</p>
<p><b>Критерий 12:</b> Для оценки эффективности работы ревизионных и надзорных комитетов необходимо оценивать показатели их деятельности.</p> <p>Немногие ревизионные и надзорные комитеты в системе ООН вышли на уровень рекомендуемой практики по данному критерию, значение которого, тем не менее, возрастает.</p>				X			<p>Комитет проводит ежегодную самооценку, которая в предстоящие годы будет дополнена практикой сбора отзывов заинтересованных сторон и независимой оценкой показателей его работы. В основу данной самооценки были положены критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН.</p>

Критерии применения рекомендуемых методов работы, разработанные ОИГ для ревизионных и надзорных комитетов организаций системы ООН	Совершенно не согласны	Не согласны	Нет мнения	Согласны	Совершенно согласны	Н/д	Что Комитет мог бы делать лучше или иначе?
	1	2	3	4	5		
<p><b>Критерий 13:</b> Для учета возникающих новых приоритетов и проблем, с которыми сталкиваются организации, нормативный и/или руководящий орган должен периодически пересматривать полномочия или уставы ревизионных и надзорных комитетов.</p>					X		

[Конец приложения III и документа]