

## **Комитет по программе и бюджету**

**Тридцать пятая сессия**  
**Женева, 22–26 мая 2023 года**

### **ОТЧЕТ О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕКОМЕНДАЦИЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ)**

*подготовлен Секретариатом*

1. В настоящем документе приводится краткий отчет о ходе реализации еще не выполненных рекомендаций, адресованных директивным органам Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и административному руководителю ВОИС по итогам обзоров, проведенных Объединенной инспекционной группой (ОИГ) в период с 1 января 2018 года по 28 февраля 2023 года.
2. В приложении I к настоящему документу содержатся рекомендации, адресованные директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, по которым предусмотрено принятие мер со стороны ВОИС. При указании текущего статуса рекомендаций (принятие/выполнение) учтены предложения и оценки Секретариата, которые предлагаются вниманию государств-членов.
3. В приложении II к настоящему документу содержатся рекомендации, адресованные административному руководителю ВОИС, по которым предусмотрено принятие мер со стороны ВОИС.
4. Приложение III к настоящему документу содержит перечень актуальных докладов ОИГ, имеющих отношение к ВОИС, с гиперссылками по состоянию на 28 февраля 2023 года.
5. Со времени подготовки последнего отчета по этому вопросу, представленного вниманию государств-членов (WO/PBC/34/6), ОИГ выпустила один обзор, не имеющий отношения к ВОИС.

6. Следует подчеркнуть, что помимо работы по выполнению незакрытых рекомендаций ОИГ Секретариат продолжает своевременно предпринимать шаги по обеспечению сбора и согласования ответов на вопросники, обследования и опросы ОИГ, касающиеся незавершенных и новых обзоров (см. сводную панель и таблицу своевременности подготовки ответов).

**Таблица 1. Сводная панель – таблица своевременности подготовки ответов**



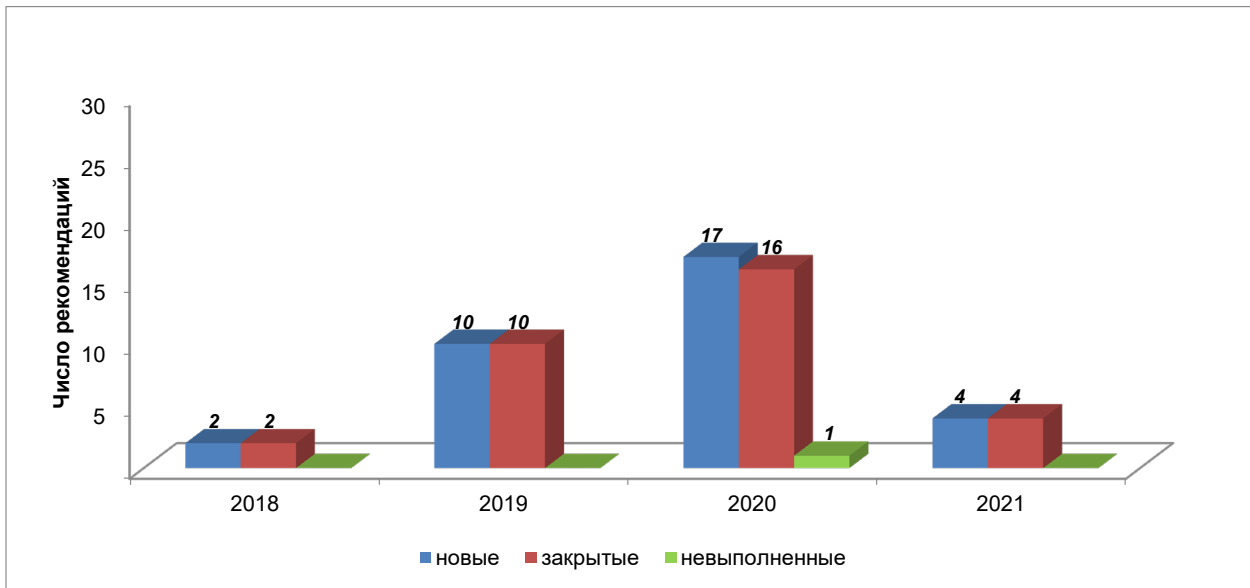
7. На момент завершения подготовки настоящего документа продолжалась работа в отношении следующих обзоров:

**Таблица 2. Обзоры ОИГ, имеющие отношение к ВОИС, по которым планируется продолжить работу в 2023 году**

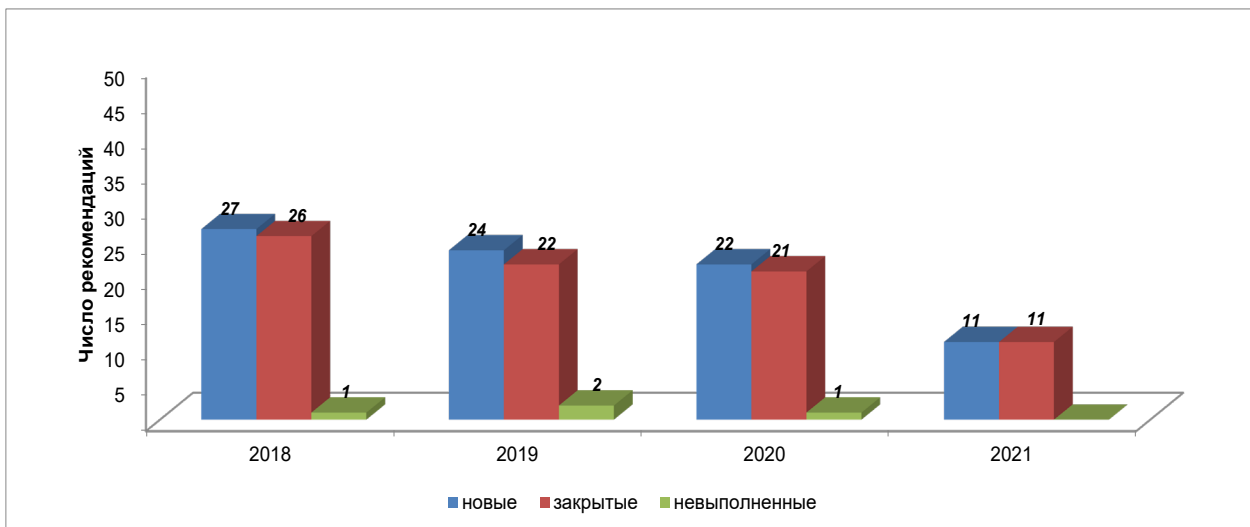
A457 – Обзор политики, мер, механизмов и практики по предупреждению расизма и расовой дискриминации и борьбе с ними в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 год
A460 – Обзор внутренних механизмов обжалования на этапе, предшествующем судебному разбирательству, которые имеются в распоряжении сотрудников организаций системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 год
A460 – Обзор механизмов подотчетности в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2021 год
A463 – Гибкие режимы работы в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 год
A464 – Обзор политики и практики в области психического здоровья и благополучия в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 год
A466 – Обзор принятия и выполнения рекомендаций ОИГ организациями системы Организации Объединенных Наций, процесса обработки отчетов ОИГ участвующими организациями ОИГ, и их рассмотрения соответствующими директивными/руководящими органами	ПР на 2022 год
A467 – Обзор качества, эффективности, результативности и устойчивости систем медицинского страхования в организациях системы Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 год
A468 – Обзор использования внештатного персонала и соответствующих форм контрактов в системе Организации Объединенных Наций	ПР на 2022 год

8. По состоянию на 28 февраля 2023 года, при условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, содержащимся в настоящем отчете, невыполненными останутся **одна рекомендация**, адресованная директивным органам ВОИС, и **четыре рекомендации**, адресованные административному руководителю. Это самый низкий показатель за все время представления государствам-членам отчетности о ходе выполнения рекомендаций ОИГ. Все остальные рекомендации закрыты (выполнены, сочтены не имеющими отношения к ВОИС или не приняты).

**Диаграмма 1. Рекомендации ОИГ за 2018–2021 годы, адресованные директивным органам  
Состояние на 28 февраля 2023 года<sup>1</sup>**



**Диаграмма 2. Рекомендации ОИГ за 2018–2021 годы, адресованные административному руководителю  
Состояние на 28 февраля 2023 года<sup>2</sup>**



9. Предлагается следующий пункт решения.

<sup>1</sup> При условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, адресованным директивным органам (ДО) ВОИС.

<sup>2</sup> При условии одобрения государствами-членами информации по рекомендациям, адресованным административному руководителю (АД) ВОИС.

10. *Комитет по программе и бюджету (КПБ):*

*(i) принял к сведению настоящий отчет (документ WO/PBC/35/2);*

*(ii) приветствовал и одобрил оценку Секретариатом хода выполнения рекомендаций, представленных в документах:*

- *JIU/REP/2021/6  
(рекомендация 4);*
- *JIU/REP/2021/5  
(рекомендации 3 и 4);*
- *JIU/REP/2021/3  
(рекомендации 1 и 2);*
- *JIU/REP/2021/2  
(рекомендации 1 и 7);*
- *JIU/REP/2020/8  
(рекомендации 1, 5, 8 и 9);*
- *JIU/REP/2020/7  
(рекомендации 1, 2, 3 и 4);*
- *JIU/REP/2020/6  
(рекомендация 4);*
- *JIU/REP/2020/2  
(рекомендация 3);*
- *JIU/REP/2018/6  
(рекомендации 1 и 4)  
в формулировке,  
представленной в настоящем  
отчете; и*

*(iii) предложил Секретариату представить на рассмотрение государств-членов оценку рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ), остающихся невыполненными.*

[Приложения следуют]

**РЕКОМЕНДАЦИИ ОИГ, АДРЕСОВАННЫЕ ДИРЕКТИВНЫМ ОРГАНАМ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
УЧАСТВУЮЩИХ В ОИГ – СОСТОЯНИЕ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА**

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2021 ГОДУ

**JIU/REP/2021/3 «Кибербезопасность в организациях системы Организации  
Объединенных Наций»** [ссылка](#)

<b>Рекомендация 2</b>	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует по мере необходимости рассматривать доклады об элементах, способствующих повышению киберустойчивости, подготовленные исполнительными главами, и давать стратегические указания относительно дальнейших улучшений, которые должны быть достигнуты в их организациях.
<b>Оценка руководства/ координатора</b>	На сессиях Комитета по программе и бюджету (КПБ) и Ассамблей в 2022 году государствам-членам был представлен Отчет о результатах работы ВОИС (ОРРВ) за 2020–2021 годы, в нем была изложена информация о текущем состоянии системы кибербезопасности ВОИС и действующей Стратегии информационной безопасности (IA 2020-04) и систематической сертификации на предмет соответствия требованиям стандарта ISO 27001 по управлению информационной безопасностью (проводится с 2011 года). В ОРРВ также была представлена отчетность по утвержденным ключевым показателям результативности (КПР) за двухлетний период.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Главный сотрудник по вопросам безопасности (ГСБ)

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

**JIU/REP/2021/2 «Обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий»** [ссылка](#)

<b>Рекомендация 7</b>	Директивным и руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций: до конца 2022 года дать, если они еще не сделали этого, своим организациям указания учитывать приоритетные направления программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, которые имеют отношение к сфере их компетенции, и предложить своим организациям периодически отчитываться о выполнении этой работы.
<b>Оценка руководства/ координатора</b>	ВОИС в своих Программе работы и бюджете на 2022–2023 годы и вытекающих из них планах работы для всех секторов, включая мероприятия в поддержку наименее развитых стран (НРС), развивающихся стран и стран с переходной экономикой, учла приоритетные направления программы действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, в части, касающейся мандата Организации. В качестве члена Межучрежденческой консультативной группы ВОИС регулярно представляет в Канцелярию Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам (КВПНРМ ООН) актуальную информацию о предоставлении результатов деятельности ВОИС для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (РСНВМ), запланированных в рамках вышеупомянутой Дорожной карты ООН.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор Отдела наименее развитых стран (НРС)

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

## II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2020 ГОДУ

**JIU/REP/2020/7** «Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности» [ссылка](#)

<p><b>Рекомендация 1</b></p> <p><b>Оценка руководства/ координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы, когда это применимо, использование блокчейн-приложений было интегрировано, наряду с другими цифровыми технологиями, в инновационные стратегии и политику, принятые их организациями.</p> <p>В марте 2022 года ВОИС опубликовала на своем веб-сайте документ «Значение блокчейна для экосистемы ИС: материал ВОИС» (<a href="https://www.wipo.int/cws/ru/blockchain-and-ip.html">https://www.wipo.int/cws/ru/blockchain-and-ip.html</a>). Организация приступит к реализации двух пилотных проектов в области блокчейна («Глобальный идентификатор» и «Глобальная система регистрации произведений для организаций коллективного управления (ОКУ) – WIPO Connect»), к участию в которых будут приглашены несколько ведомств ИС и другие партнеры.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам информации (ГСИ)</p> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i> </div>
<p><b>Рекомендация 6</b></p> <p><b>Оценка руководства/ координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует рекомендовать государствам-членам сотрудничать с Комиссией Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ) в рамках ее исследовательской и подготовительной работы по правовым вопросам, связанным с технологией блокчейн в более широком контексте цифровой экономики и цифровой торговли, в том числе по вопросам урегулирования споров, которая направлена на уменьшение правовой незащищенности в этой области.</p> <p>В 2022 году Международное бюро ВОИС подготовило документ «Анализ Типового закона ЮНСИТРАЛ об электронных передаваемых записях для использования технологии блокчейн в экосистемах ИС» и провело консультации с Целевой группой по блокчейну, действующей при Комитете по стандартам ВОИС (КСВ). Результаты этой работы были представлены на десятой сессии КСВ в ноябре 2022 года. Международное бюро будет пристально следить за появлением новых профильных рекомендаций или руководящих указаний, публикуемых Комиссией Организации Объединенных Наций по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ).</p> <p>Принята</p> <p>В процессе выполнения</p> <p>ГСИ</p> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center; width: fit-content; margin: 10px auto;"> <i>Предыдущий статус – «выполнение не начиналось»</i> </div>

JIU/REP/2020/6 «Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

<b>Рекомендация 4</b>	Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к исполнительным главам своих организаций, которые еще не сделали этого, с просьбой принять к концу 2022 года учебную политику, поощряющую непрерывное изучение и повышение уровня владения их сотрудниками официальных языков этих организаций, а также других языков, в зависимости от ситуации, и обеспечить для этого достаточное финансирование.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	ВОИС является сторонником многоязычия и поощряет эту политику на всех своих структурных уровнях. В качестве инструмента поддержки Организация использует Пересмотренную лингвистическую политику, утвержденную государствами-членами. Кроме того, ВОИС предоставляет своим сотрудникам широкие возможности в плане изучения официальных языков Организации, а также других языков. Так, более 20% общего бюджета ВОИС на внутреннее обучение покрывает расходы на языковую подготовку сотрудников.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

[Приложение II следует]



**РЕКОМЕНДАЦИИ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ (ОИГ),  
 АДРЕСОВАННЫЕ АДМИНИСТРАТИВНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
 УЧАСТВУЮЩИХ В ОИГ – СОСТОЯНИЕ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА**

I. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2021 ГОДУ

**JIU/REP/2021/6** «Обеспечение бесперебойного функционирования в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

<b>Рекомендация 4</b>	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2024 года представить своим директивным и руководящим органам доклад о прогрессе в осуществлении политики в отношении системы обеспечения организационной жизнеспособности и ее пересмотренных показателей эффективности, осветив передовой опыт и извлеченные уроки, особенно в области обеспечения бесперебойного функционирования.
<b>Оценка руководства /координатора</b>	ВОИС включает соответствующую информацию в Отчет о результатах работы ВОИС (ОРРВ), который ежегодно представляется Комитету по программе и бюджету и Ассамблеям Организации.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Координатор по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

**JIU/REP/2021/5 «Обзор деятельности комитетов по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций»** [ссылка](#)

<p><b>Рекомендация 3</b></p> <p><b>Оценка руководства /координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует начиная с 2023 года обеспечить для всех штатных и внештатных сотрудников их организаций, независимо от стажа, категории и уровня, обязательное проведение периодических курсов повышения квалификации по этике каждые три года.</p> <p>В ноябре 2022 года в Организации был развернут курс по этике и добросовестности. Это обязательный курс для всех действующих и будущих сотрудников Организации. Полученный по итогам обучения сертификат действителен в течение трех лет, после чего сотрудники должны будут пройти переподготовку. В 2023–2024 годах Бюро по вопросам этики будет заниматься разработкой новых курсов повышения квалификации с тем, чтобы в 2025 году начать их внедрение.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам этики</p> <div data-bbox="879 689 1211 786" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i></p> </div>
<p><b>Рекомендация 4</b></p> <p><b>Оценка руководства /координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, при поддержке подразделений по вопросам этики своих соответствующих организаций следует не позднее 2025 года оценить эффективность, в том числе экономическую, своих программ раскрытия финансовой информации и декларирования интересов и на основе полученных результатов при необходимости предложить изменения в соответствующей политике.</p> <p>По итогам оценки текущей программы раскрытия финансовой информации и декларирования интересов (FDDI) в 2022 году было одобрено новое предложение по разработке собственного программного обеспечения для FDDI; в настоящее время соответствующие работы уже ведутся. Внедрение этого более экономичного и эффективного подхода запланирована на 2023 год (следующий цикл программы FDDI).</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам этики</p> <div data-bbox="887 1245 1219 1341" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i></p> </div>

**JIU/REP/2021/3 «Кибербезопасность в организациях системы Организации  
Объединенных Наций»** [ссылка](#)

<b>Рекомендация 1</b>	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует в первоочередном порядке и не позднее 2022 года подготовить всеобъемлющий доклад о своей системе кибербезопасности и представить его своим соответствующим директивным и руководящим органам при первой возможности, охватив элементы, способствующие повышению киберустойчивости, рассмотренной в настоящем докладе.
<b>Оценка руководства /координатора</b>	На сессиях Комитета по программе и бюджету (КПБ) и Ассамблей в 2022 году государствам-членам был представлен ОРРВ за 2020–2021 годы, в нем была изложена информация о текущем состоянии системы кибербезопасности ВОИС и действующей Стратегии информационной безопасности, а также результаты внутреннего аудита кибербезопасности (IA 2020-04) и систематической сертификации на предмет соответствия требованиям стандарта ISO 27001 по управлению информационной безопасностью (проводится с 2011 года). В ОРРВ также была представлена отчетность по утвержденным КПП за двухлетний период.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Главный сотрудник по вопросам безопасности (ГСБ)

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

**JIU/REP/2021/2 «Обзор поддержки, оказываемой системой Организации Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, в осуществлении Венской программы действий»** [ссылка](#)

<b>Рекомендация 1</b>	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций: до конца 2022 года назначить в организации, если это еще не сделано, координатора по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, с разработанным под руководством КВПНРМ четким кругом ведения, где будут определены роль и обязанности координатора в рамках поддержки осуществления программы действий в интересах развивающихся стран, не имеющих выхода к морю.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	В структуре ВОИС Отдел наименее развитых стран под руководством директора является основным координатором по проблематике развивающихся стран, не имеющих выхода к морю. На практике этот отдел выступает координационным центром Организации по вопросам, связанным с Венской программой действий для развивающихся стран, не имеющих выхода к морю (РСНВМ). Согласно процедуре планирования работы ВОИС мандат этого отдела предусматривает различные виды деятельности и обязанности по поддержке реализации мероприятий в интересах РСНВМ в рамках мандата Организации.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор Отдела наименее развитых стран (НРС)

*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

## II. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2020 ГОДУ

**JIU/REP/2020/8** «Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

<b>Рекомендация 1</b>	Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2022 года разработать общеорганизационную политику обеспечения экологической устойчивости в областях внутреннего управления.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	В декабре 2022 года была обнародована Общая политика экологической ответственности, подписанная исполнительным руководителем.
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор Отдела служебных помещений и инфраструктуры (ОСПИ)

Предыдущий статус – «в процессе выполнения»

<b>Рекомендация 5</b>	Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует к концу 2022 года сделать так, чтобы все процессы найма и отбора персонала, а также системы служебной аттестации включали и адекватно учитывали степень понимания и практического обеспечения факторов экологической устойчивости, и с 2023 года представлять доклады о работе в этой области своим директивным и руководящим органам.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	Экологическая устойчивость является одним из приоритетных вопросов для ВОИС. В этой связи и в русле одной из ключевых ценностей нашей Организации «Ответственная деятельность» мы ожидаем от своих сотрудников и соискателей понимания соображений экологической устойчивости и соответствующего поведения. Более того, в системе управления служебной деятельностью и повышением квалификации сотрудников (PMSDS) предусмотрена оценка всех сотрудников, независимо от их уровня или должностных обязанностей, на предмет знания наших основных ценностей. Более того, в декабре 2022 года ВОИС внедрила Общую политику экологической ответственности (СИ/7/2022).
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор Департамента управления людскими ресурсами (ДУЛР)

Предыдущий статус – «в процессе выполнения»

**JIU/REP/2020/8 «Обзор всестороннего учета вопросов экологической устойчивости во всех организациях системы Организации Объединенных Наций» (продолжение)**

<b>Рекомендация 8</b>	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2022 года поручить соответствующим подразделениям, отвечающим за организацию конференций, совещаний и мероприятий, разработать политику интегрирования положений, касающихся факторов экологической устойчивости, в политику, процедуры, справочники и инструкции, в том числе через соответствующие межучрежденческие механизмы, когда это необходимо.</p>
<b>Оценка руководства/координатора</b>	<p>С 21 декабря 2022 года в Организации применяется Общая политика экологической ответственности, подготовленная Отделом служебных помещений и инфраструктуры.</p>
<b>Принятие</b>	<p>Принята</p>
<b>Выполнение</b>	<p>Выполнена</p>
<b>Ответственный сотрудник</b>	<p>Директор Отдела по дипломатическим сношениям и делам Ассамблей (ОДСДА)</p>


*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

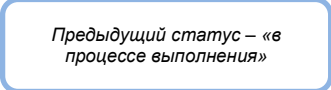
<b>Рекомендация 9</b>	<p>Исполнительным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы к концу 2022 года действия и проекты служб информационно-коммуникационных технологий отвечали интересам экологической устойчивости и чтобы выбросы парниковых газов были на таком уровне, который предусмотрен Парижским соглашением по Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.</p>
<b>Оценка руководства/координатора</b>	<p>С 2014 года ВОИС является полностью климатически нейтральной организацией благодаря постоянным усилиям по сокращению выбросов, в том числе путем компенсации неизбежных выбросов с помощью механизма Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИК ООН).</p> <p>В целях дальнейшего снижения воздействия ИКТ на окружающую среду Департамент ИКТ ВОИС в сотрудничестве со специализированной компанией разработал план действий по экологизации ИТ и приступил к его реализации.</p> <p>В то же время Департамент ИКТ ВОИС отмечает, что его услуги в значительной степени зависят от различных крупнейших поставщиков ИТ-товаров и услуг, которые также определяют объем углеродного следа Организации.</p> <p>Основной поставщик ИТ-хостинга ВОИС Международный вычислительный центр Организации Объединенных Наций (МВЦ ООН) компенсирует свои выбросы путем приобретения углеродных единиц в СО<sub>2</sub>-экв с 2020 года. Другие поставщики подтвердили свое желание работать с учетом большей экологической ответственности, однако большинство из них оказалось не в состоянии достичь требуемых стандартов соответствия к концу 2022 года. В ближайшие годы Департамент ИКТ ВОИС продолжит обсуждение этого вопроса с поставщиками в стремлении обеспечить соответствие экологического следа Организации требованиям Парижского соглашения.</p> <p>В конце 2022 года ВОИС обнародовала Общую политику экологической ответственности и приступила к внедрению системы рационального природопользования (СРП), уделяя при этом приоритетное внимание нескольким темам, включая ИТ (крайний срок – конец 2023 года); к 2025 году Организация планирует распространить СРП на все направления своей деятельности.</p>
<b>Принятие</b>	<p>Принята</p>
<b>Выполнение</b>	<p>Выполнена</p>
<b>Ответственный сотрудник</b>	<p>Директор Технического отдела ИТ</p>

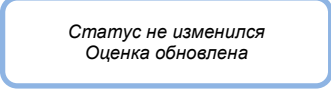
*Предыдущий статус – «в процессе выполнения»*

JIU/REP/2020/7 «Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности» [ссылка](#)

<p><b>Рекомендация 2</b></p> <p><b>Оценка руководства/координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы рассмотрение возможных случаев применения технологии блокчейн проводилось на основе оценок проектных рисков, в том числе в разрезе соответствующей политики и положений организаций, касающихся привилегий и иммунитетов, защиты данных, конфиденциальности, кибербезопасности, целостности системы и репутации.</p> <p>Это стандартный подход, который ВОИС применяет во всех случаях применения технологий блокчейн, особенно передовых технологий. В ВОИС приняты внутренние процессы, регулирующие оценку целесообразности, оценку проектных рисков, включая риски охраны и возмещения убытков, информационной безопасности, архитектуры и т.д.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Главный сотрудник по вопросам информации (ГСИ)</p> <div data-bbox="836 633 1166 719" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i></p> </div>
<p><b>Рекомендация 3</b></p> <p><b>Оценка руководства/координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует до конца 2022 года одобрить Принципы цифрового развития в качестве первого шага к обеспечению широкого общего понимания цифровых преобразований на организационном уровне, включая возможное использование технологии блокчейн.</p> <p>В конце декабря 2022 года письмо с одобрением подписано и передано в Digital Impact Alliance, организацию – депозитарий Принципов цифрового развития.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>ГСИ</p> <div data-bbox="855 1061 1185 1146" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i></p> </div>
<p><b>Рекомендация 4</b></p> <p><b>Оценка руководства/координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы любое решение об использовании технологии блокчейн принималось на основе надлежащего определения экономического эффекта и наиболее подходящего решения, ориентируясь на матрицу принятия решений (описанную в настоящем докладе, а также в любых доработанных и/или адаптированных вариантах).</p> <p>Решение о реализации двух пилотных проектов по блокчейну было принято по итогам нескольких раундов внутренних обсуждений и выбора определенного экономического эффекта из числа предложенных для пилотных проектов с учетом соображений приемлемости решения и возможности ориентации на матрицу принятия решений и других рекомендаций.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>ГСИ</p> <div data-bbox="855 1592 1185 1677" style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <p><i>Предыдущий статус – «в процессе выполнения»</i></p> </div>

**JIU/REP/2020/2 «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»** 

<b>Рекомендация 3</b>	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует в консультации с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию изучить к концу 2021 года существующие варианты создания комплексной совместной учебной программы или, по крайней мере, общесистемного обеспечения качества курсов, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	ГУРООН создала единую платформу «ЦУР: обучение» ( <a href="https://www.unsdglearn.org/">https://www.unsdglearn.org/</a> ), в которую входит и ВОИС на правах члена Группы. Эта платформа представляет собой инициативу Организации Объединенных Наций, призванную предоставить заинтересованным лицам и организациям доступ к специализированным и отобранным учебным материалам по тематике устойчивого развития.
<b>Принятие</b>	Принята 
<b>Выполнение</b>	Выполнена
<b>Ответственный сотрудник</b>	Исполнительный директор Академии ВОИС

<b>Рекомендация 6</b>	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует установить критерии для более систематического использования внешних платформ на основе тщательного отбора их курсов и реалистичных целей обучения.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	Руководство программ внутреннего обучения ВОИС пересматривает подходы к использованию внешних платформ с целью достижения целей обучения.
<b>Принятие</b>	Принята 
<b>Выполнение</b>	В процессе выполнения
<b>Ответственный сотрудник</b>	Исполнительный директор Академии ВОИС



### III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2019 ГОДУ

#### JIU/REP/2019/8 «Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

<b>Рекомендация 4</b>	Административным руководителям следует к концу 2021 года пересмотреть Соглашение 2012 года в целях уточнения процедур рассмотрения заявлений о проступках сотрудников, перешедших в другую организацию в соответствии с положениями Соглашения.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	Разработка процедур будет рассмотрена в рамках КСР (следует отметить, что КСР должен был сформировать фокус-группу в 2022 году с тем, чтобы начать обсуждение этого вопроса, но работа пока не продвинулась вперед).
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	В процессе выполнения <span style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">Предыдущий статус – «выполнение не начиналось»</span>
<b>Ответственный сотрудник</b>	Директор ДУЛР

#### JIU/REP/2019/5 «Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)

<b>Рекомендация 1</b>	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить, чтобы при планировании мер по обеспечению непрерывности деятельности предусматривались стратегии и меры по снижению риска сбоев при предоставлении поставщиками облачных услуг оговоренного в заключенных договорах обслуживания.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	Была проанализирована передовая практика частного сектора (в основном финансового сектора, в частности Европейской банковской ассоциации, Европейского управления по безопасности и рынкам, Европейского управления по страхованию и трудовым пенсиям), а также официальный документ Microsoft по этому вопросу. Мы также обратились к представителям платформы Amazon Web Service (AWS) с просьбой предоставить информацию; работа ведется. Сеть цифровых технологий ООН (главные сотрудники по вопросам информации учреждений системы ООН) на своей последней встрече (Женева, с 31 октября по 1 ноября 2022 года) предложила выработать общий подход к выполнению этой рекомендации; этот подход должен быть разработан подгруппой по внедрению облачных технологий Сети по вопросам цифровизации и технологий (DTN).
<b>Принятие</b>	Принята
<b>Выполнение</b>	В процессе выполнения <span style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">Статус не изменился Оценка обновлена</span>
<b>Ответственный сотрудник</b>	Главный сотрудник по вопросам информации

IV. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИТОГАМ ОБЗОРОВ, ПРОВЕДЕННЫХ ОИГ В 2018 ГОДУ

JIU/REP/2018/6 «Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций» [ссылка](#)


<p><b>Рекомендация 1</b></p> <p><b>Оценка руководства/ координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить соответствующим подразделениям разработать к концу 2020 года проект политики по обеспечению доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях, а также руководящие принципы осуществления этой политики и представить эти документы своим директивным органам, если для вступления в силу данной политики требуется одобрение этих органов.</p> <p>В конце 2022 года ВОИС разработала свою первую Стратегию интеграции людей с инвалидностью, которая будет служить для Организации ориентиром на протяжении следующих четырех лет. Этот документ является всеобъемлющей нормативной базой по вопросам доступной среды и будет определять дальнейшую деятельность в соответствующей области, включая перенастройку методов работы. Стратегия отвечает требованиям и критериям Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью (UNDIS). В ней подтверждается уважение к разнообразию и необходимость расширения прав и возможностей людей с ограниченными возможностями. В документе предусмотрено следующее: (1) институциональная структура ВОИС для реализации Стратегии; (2) роли и обязанности всех сотрудников с точки зрения подотчетности в вопросах интеграции инвалидов; (3) дальнейшие меры по учету соображений интеграции людей с инвалидностью во все стратегии и процедуры в таких сферах, как людские ресурсы, коммуникация, физическая инфраструктура и закупки; (4) планы по пересмотру порядка принятия решений о разумной адаптации с учетом принципов Конвенции о правах инвалидов; и (5) запланированные меры по обеспечению большей доступности всех платформ и услуг ВОИС. Помощник Генерального директора (ПГД) и куратор Сектора администрации, финансов и управления (САФУ) назначен первым в истории ВОИС координатором по вопросу интеграции людей с инвалидностью.</p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Директор Отдела по дипломатическим сношениям и делам Ассамблей (ОДСДА)</p>
<p><b>Рекомендация 4</b></p> <p><b>Оценка руководства/ координатора</b></p> <p><b>Принятие</b></p> <p><b>Выполнение</b></p> <p><b>Ответственный сотрудник</b></p>	<p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить соответствующим подразделениям, решающим вопросы доступной среды, разработать к декабрю 2021 года стандартный порядок действий в рамках своей исполнительной ответственности по расширению доступности конференций и совещаний для инвалидов.</p> <p>Профильная группа разработала внутреннее руководство по подготовке доступных рабочих документов, материалов для конференций и других мероприятий, а также другие ресурсы. <a href="http://wipo.int">Доступность (wipo.int)</a></p> <p>Принята</p> <p>Выполнена</p> <p>Директор Отдела по дипломатическим сношениям и делам Ассамблей (ОДСДА)</p>

**JIU/REP/2018/4 «Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций»** [ссылка](#)

<b>Рекомендация 10</b>	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций к концу 2019 года обеспечить обязательное прохождение всеми сотрудниками руководящего и управленческого звена специализированной подготовки для их ознакомления с политикой в отношении сигналов о нарушениях, методами надлежащего реагирования на сообщения о проступках/противоправных действиях и актах преследования и необходимым порядком действий в таких случаях.
<b>Оценка руководства/координатора</b>	На 2023–2024 годы запланированы разработка и развертывание нового учебного курса.
<b>Принятие</b>	Принята <span style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 2px 10px; display: inline-block;">Статус не изменился Оценка обновлена</span>
<b>Выполнение</b>	В процессе выполнения
<b>Ответственный сотрудник</b>	Главный сотрудник по вопросам этики (ГСЭ)

[Приложение III следует]

**ПЕРЕЧЕНЬ АКТУАЛЬНЫХ ДОКЛАДОВ<sup>3</sup> ОИГ, ИМЕЮЩИХ ОТНОШЕНИЕ К ВОИС, ПО СОСТОЯНИЮ НА 28 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА**

В настоящем приложении приводятся ссылки на актуальные доклады ОИГ, имеющие отношение к ВОИС. Все доклады, записки и письма руководства ОИГ доступны/опубликованы на веб-сайте ОИГ. 

НОМЕР ДОКУМЕНТА	ССЫЛКА НА ДОКЛАД ОИГ	КОЛИЧЕСТВО НЕВЫПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ (ДО и АР) <sup>4</sup>	КОММЕНТАРИИ КСР	ДРУГИЕ ДОКУМЕНТЫ
JIU/REP/2020/7	<a href="#">Применение технологии блокчейн в системе Организации Объединенных Наций: на пути к состоянию готовности</a>	1 ДО	<a href="#">Комментарии КСР</a>	<a href="#">Основные положения обзора</a>
JIU/REP/2020/2	<a href="#">Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий</a>	1 АР	<a href="#">Комментарии КСР</a>	<a href="#">Основные положения обзора</a>
JIU/REP/2019/8	<a href="#">Обзор обмена сотрудниками и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций</a>	1 АР	<a href="#">Комментарии КСР</a>	<a href="#">Основные положения обзора</a>
JIU/REP/2019/5	<a href="#">Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций</a>	1 АР	<a href="#">Комментарии КСР</a>	<a href="#">Основные положения обзора</a>
JIU/REP/2018/4	<a href="#">Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций</a>	1 АР	<a href="#">Комментарии КСР и ответ инспекторов</a>	<a href="#">Основные положения обзора</a>

[Конец приложения III и документа]

<sup>3</sup> Доклады ОИГ, в которых содержатся невыполненные рекомендации, в том числе все рекомендации, упоминаемые в настоящем отчете.

<sup>4</sup> При условии одобрения государствами-членами рекомендаций, адресованных директивным органам (ДО) и административному руководителю (АР) ВОИС.