

## **Комитет по программе и бюджету**

**Тридцать пятая сессия**

**Женева, 22–26 мая 2023 года**

### **ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОГРАММА РАБОТЫ И БЮДЖЕТ НА ДВУХЛЕТНИЙ ПЕРИОД 2024–2025 ГОДОВ**

*Документ подготовлен Секретариатом*

1. В соответствии с финансовым положением 2.20 и механизмом более широкого вовлечения государств-членов в процесс составления и исполнения Программы работы и бюджета Организации (см. документы WO/PBC/13/7 и A/46/12), на текущей сессии Комитету по программе и бюджету (КПБ) представляются содержащиеся в приложении Предлагаемые Программа работы и бюджет на 2024–2025 годы для «обсуждения, высказывания замечаний и выработки рекомендаций, включая возможные поправки».
2. При подготовке настоящего проекта были должным образом учтены мнения, замечания и предложения государств-членов, представленные в форме ответов на вопросник по Программе работы и бюджету на двухлетний период 2024–2025 годов.

[Предлагаемые Программа работы и  
бюджет на 2024–2025 годы следуют]



**Всемирная организация интеллектуальной  
собственности**

Предлагаемые Программа работы и бюджет  
на 2024–2025 годы



# СОДЕРЖАНИЕ

|   |     |
|---|-----|
| Содержание  | 2   |
| ПРЕДИСЛОВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА  | 4   |
| I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ   | 6   |
| II. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ   | 29  |
| Сектор патентов и технологий  | 29  |
| Сектор брендов и образцов   | 36  |
| Сектор авторского права и творческих отраслей   | 43  |
| Сектор регионального и национального развития   | 50  |
| Сектор инфраструктуры и платформ  | 57  |
| Сектор глобальных задач и партнерств  | 65  |
| Сектор экосистем ИС и инноваций   | 73  |
| Сектор администрации, финансов и управления   | 81  |
| III. ПРИЛОЖЕНИЯ   | 94  |
| ПРИЛОЖЕНИЕ I Бюджет на 2022–2023 годы после перераспределения средств   | 94  |
| ПРИЛОЖЕНИЕ II Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по секторам   | 95  |
| ПРИЛОЖЕНИЕ III Должности в 2024–2025 годах в разбивке по секторам   | 96  |
| ПРИЛОЖЕНИЕ IV Распределение доходов и расходов по союзам в 2024–2025 годах  | 97  |
| ПРИЛОЖЕНИЕ V Динамика спроса на услуги в рамках Системы РСТ, Мадридской и Гаагской систем в среднесрочном плане                 | 103 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ VI Показатели функционирования глобальных систем ИС  | 114 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ VII Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности <sup>1</sup> | 133 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ VIII Годовые бюджетные таблицы для целей составления отчетности в соответствии с МСУГС                               | 134 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ IX Вклад ВОИС в достижение целей в области устойчивого развития  | 135 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ X Распределение ресурсов, связанных с ОР 3.1, на содействие развитию глобальных систем ИС                            | 136 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ XI Расходы на цели развития в 2024–2025 годах  | 137 |
| IV. ДОПОЛНЕНИЯ  | 139 |

|                       |   |            |
|-----------------------|---|------------|
| <b>ДОПОЛНЕНИЕ I</b>   | <b>Взносы государств-членов в 2024–2025 годах.....</b>          | <b>139</b> |
| <b>ДОПОЛНЕНИЕ II</b>  | <b>Определение источников доходов и категорий расходов.....</b> | <b>143</b> |
| <b>ДОПОЛНЕНИЕ III</b> | <b>Формулы гибкости .....</b>                                   | <b>145</b> |

# ПРЕДИСЛОВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Для меня большая радость представить предлагаемые Программу работы и бюджет ВОИС на двухлетний период 2024–2025 годов.

Два года назад благодаря руководству и поддержке со стороны государств-членов мы вступили на путь преобразований. В Среднесрочном стратегическом плане на 2022–2026 годы (СССП) и первых Программе работы и бюджете руководства были сформулированы новая основополагающая цель и основная задача Организации, опирающиеся на четыре стратегических направления работы, базовая задача и ясные и прозрачные ожидаемые результаты.

Наряду с укреплением традиционных сильных сторон ВОИС, эта новая стратегическая позиция позволила сосредоточить внимание на тех областях, где инновации и творчество, опирающиеся на интеллектуальную собственность (ИС), могут оказать влияние на жизнь людей. В основе нашей работы лежит убежденность в том, что ИС должна превратиться из технической области, представляющей интерес только для специалистов и практиков в этой сфере, в мощную движущую силу создания рабочих мест, инвестиций, роста бизнеса и социально-экономического развития во всех частях мира, и многие из вас разделяют эту убежденность. Вместе с публикацией этих Программы работы и бюджета мы вступаем в новый этап выполнения СССП и создания ощутимых выгод во всем мире посредством практического использования ИС на местах.

С самого начала наш путь проходил в условиях нестабильной внешней среды. Мы продолжим проявлять осмотрительность и внимательность в реагировании на краткосрочные и долгосрочные трудности, признавая при этом, что пандемия еще больше ускорила глобальный сдвиг в сторону технологий, цифровизации, инноваций, творчества и предпринимательства, т. е. тех областей, где ИС играет решающую роль в достижении успеха. В этих условиях мы прогнозируем рост доходов на 4,5% в предстоящий двухлетний период.

Мы также признаем, что по мере того, как ИС становится все более значимой для экономик, бизнеса, сообществ и людей по всему миру, в том числе в развивающихся и наименее развитых странах, а также странах с переходной экономикой, спрос на нашу поддержку и услуги, скорее всего, будет расти. Для того чтобы оказывать государствам-членам наиболее качественные услуги, а также закрепить и развить прогресс последних двух лет, мы будем продолжать тщательные инвестиции в наши программы и инфраструктуру.

Мы делаем это в условиях инфляции и других факторов, обуславливающих необходимость сокращения расходов. Для достижения результатов, которых ожидают от нас наши члены и пользователи, а также в целях повышения значимости благоразумного управления финансами мы будем сдерживать рост расходов в течение предстоящего двухлетнего периода на уровне 8%. Государства-члены также отметят, что мы решили не представлять новый Генеральный план капитальных расходов вместе с Программой работы и бюджетом. Мы сосредоточимся на реализации существующих проектов, включив необходимые улучшения, касающиеся ИКТ, состояния помещений и безопасности, в более широкое бюджетное предложение.

Далее последует дорожная карта по ускорению реализации СССП. В предстоящий двухлетний период мы планируем укрепить традиционные сильные стороны ВОИС путем ускорения цифровой трансформации и обеспечения ориентации на клиента наших глобальных услуг в области ИС. Мы продолжим привлекать международное сообщество ИС к обсуждению норм, разработке стандартов и участию в решении вопросов через наши комитеты и рабочие группы. Мы по-прежнему будем играть роль глобального форума по таким актуальным вопросам, как ИС и передовые технологии, а также финансирование под нематериальные активы. Будет ускорено развитие таких проектов, как «ВОИС для авторов» и WIPO Green. Будут созданы новые партнерства для решения глобальных проблем, включая использование инноваций для содействия достижению целей в области устойчивого развития. Кроме того, мы проведем две крупные дипломатические конференции: по договору о законах по образцам и по международному правовому инструменту, касающемуся ИС, генетических ресурсов и связанных с ними традиционных знаний.

В то же время мы активизируем свои усилия, чтобы донести нашу работу до широких слоев населения и обеспечить ее результативность на местах. Мы будем расширять работу по формированию навыков и знаний через Академию ВОИС и другие механизмы. Будут реализованы специальные стратегии в области ИС и гендерного равенства и в области интеграции людей с инвалидностью, что ВОИС делает впервые. Будет

углублена работа по поддержке молодежи и микро-, малых и средних предприятий. Продолжится организационная реформа. По мере того, как мир преодолевает последствия пандемии Covid-19, мы активизируем реализацию проектов, ориентированных на результат, в том числе с помощью восстановительного фонда, а также наших пакетов поддержки для наименее развитых стран. Мы предлагаем выделить более пятой части нашего бюджета – 21,4% – на расходы на развитие, тогда как в предыдущий двухлетний период этот показатель составлял 18,9%.

Несмотря на вызовы, с которыми мы сталкиваемся, это захватывающее время для инноваций, творчества и ИС во всех регионах мира. Мы глубоко признательны за поддержку наших основополагающей цели и основной задачи, которую оказывали государства-члены в течение последних двух лет, и я благодарен коллегам в ВОИС за напряженную работу по реализации СССП на практике. Вместе мы движемся вперед как единое целое, стремясь создать мир, в котором новаторы и авторы из любой точки мира будут использовать ИС для претворения своих идей в жизнь.

Дарен Танг  
Генеральный директор



# I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

1. Настоящие Программа работы и бюджет служат основой для планирования на двухлетний период 2024–2025 годов и составлены с учетом предложений государств-членов и с опорой на Среднесрочный стратегический план (СССП)<sup>1</sup> на 2022–2026 годы и Повестку дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года. В таблице 1 ниже приводится обзор основных параметров финансового планирования на 2024–2025 годы.

2. Объем доходов в двухлетний период 2024–2025 годов оценивается в 994,9 млн шв. франков, что на 4,5% выше показателя, предусмотренного Программой работы и бюджетом на 2022–2023 годы (ПРБ).

3. Предлагаемая смета расходов на двухлетний период составляет 857,3 млн шв. франков, что на 8% больше по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. С учетом прогнозируемых корректировок расходов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) к концу двухлетнего периода должен быть получен профицит в размере порядка 90,7 млн шв. франков.

**Таблица 1. Бюджет на 2024–2025 годы и ключевые параметры планирования**  
(в млн шв. франков)

| Ключевые параметры на 2024–2025 гг.                         | Суммы        |
|---|--------------|
| <b>Смета доходов в 2024–2025 гг.<sup>2</sup></b>            | <b>994,9</b> |
| Расходы в 2024–2025 гг.                                     |              |
| <i>Расходы, связанные с персоналом</i>                      | 512,2        |
| <i>Расходы, не связанные с персоналом</i>                   | 345,1        |
| <b>Всего, расходы до корректировок по МСУГС</b>             | <b>857,3</b> |
| Прогнозируемые корректировки расходов по МСУГС <sup>3</sup> | 46,8         |
| <b>Всего, расходы после корректировки по МСУГС</b>          | <b>904,1</b> |
| <b>Операционный результат</b>                               | <b>90,7</b>  |

## Доходы

4. Общая сумма доходов в 2024–2025 годах прогнозируется на уровне 994,9 млн шв. франков, что на 4,5% больше по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы и на 0,4% превышает уровень обновленной сметы доходов на 2022–2023 годы.

5. На диаграмме 1 ниже показано долевое распределение доходов по источникам. На доходы от сборов и пошлин в глобальных системах ИС (РСТ, Мадридской и Гаагской системах) приходится 95,8% совокупного объема доходов. Доходы от сборов и пошлин в системе РСТ составляют 76,7%.

<sup>1</sup> Документ PBC/32/3.

<sup>2</sup> Оценка доходов произведена по методу начислений.

<sup>3</sup> В корректировках по МСУГС учитываются выплаты пособий сотрудникам по окончании службы (основаны на обязательствах по прогнозным платежам согласно подготовленному компанией AON докладу актуария за год, завершившийся 31 декабря 2022 года), амортизация зданий и оборудования, а также амортизация, финансовый лизинг и капитализация прав на земельные участки и программное обеспечение.

Примечание: Суммы в таблицах по всему документу могут отличаться от суммы слагаемых из-за округления.

Диаграмма 1. Долевое распределение доходов по их источникам в 2024–2025 годах

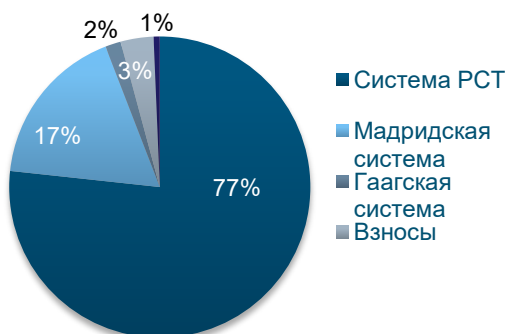


Таблица 2. Смета доходов в 2024–2025 годах  
(в млн шв. франков)

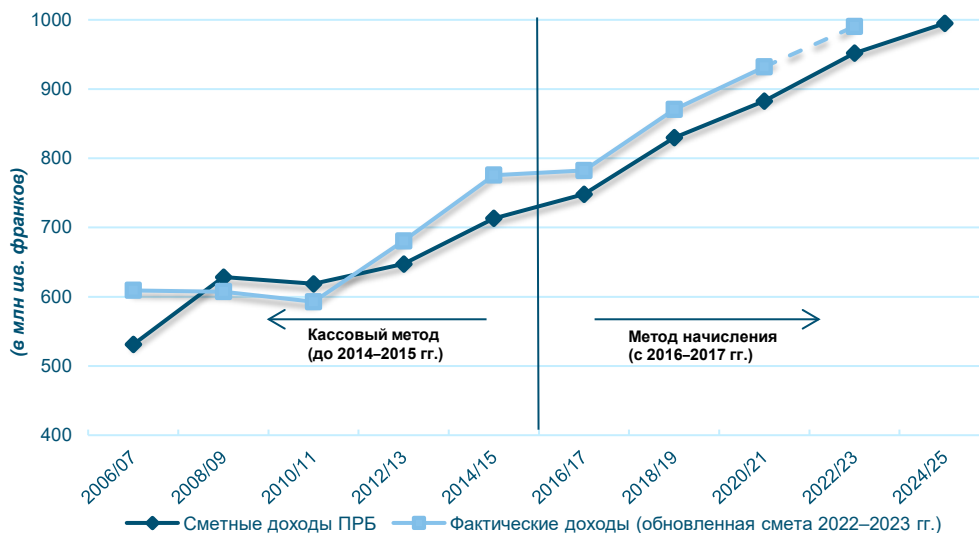
|  | Смета доходов по ПРБ на 2022–2023 гг. | Обновлен. смета доходов на 2022–2023 гг. | Смета доходов на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |             | Смета на 2024–2025 гг. по сравнению с обновленной сметой на 2022–2023 гг. |             |
|--|---------------------------------------|--|--------------------------------|--|-------------|---|-------------|
|  |                                       |  |                                | Сумма  | %           | Сумма   | %           |
| Пошлины  |                                       |  |                                |  |             |   |             |
| РСТ  | 736,9                                 | 760,5                                    | <b>763,1</b>                   | 26,2   | 3,6%        | 2,6   | 0,3%        |
| Мадридская система   | 160,0                                 | 172,7                                    | <b>173,4</b>                   | 13,4   | 8,4%        | 0,7   | 0,4%        |
| Гаагская система   | 12,2                                  | 14,6                                     | <b>16,5</b>                    | 4,3  | 35,1%       | 2,0   | 13,4%       |
| Лиссабонская система   | 0,2                                   | 0,2                                      | <b>0,2</b>                     | 0,1  | 33,3%       | 0,1   | 33,3%       |
| <i>Итого, пошлины</i>  | 909,3                                 | 947,9                                    | <b>953,3</b>                   | 44,0   | 4,8%        | 5,3   | 0,6%        |
| Взносы (унитарные)   | 35,0                                  | 35,0                                     | <b>35,2</b>                    | 0,2  | 0,7%        | 0,2   | 0,7%        |
| Арбитраж   | 3,4                                   | 3,4                                      | <b>3,4</b>                     | -  | 0,0%        | -   | 0,0%        |
| Публикации   | 1,0                                   | 1,0                                      | <b>0,9</b>                     | (0,0)  | -4,1%       | (0,0)   | -4,1%       |
| Прочее   | 3,1                                   | 3,1                                      | <b>2,0</b>                     | (1,1)  | -35,5%      | (1,1)   | -35,5%      |
| <i>Всего</i>   | 42,5                                  | 42,5                                     | <b>41,6</b>                    | (0,9)  | -2,1%       | (0,9)   | -2,1%       |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>951,8</b>                          | <b>990,4</b>                             | <b>994,9</b>                   | <b>43,1</b>  | <b>4,5%</b> | <b>4,4</b>  | <b>0,4%</b> |
| Примечание: Детализация дохода Лиссабонской системы в виде пошлин (тыс. шв. франков) | 150,0                                 | 150,0                                    | 200,0                          | 50,0   | 33,3%       | 50,0  | 33,3%       |

Примечание: обновленная смета доходов на 2022–2023 гг. и смета доходов на 2024–2025 гг. по состоянию на январь 2023 г.

Примечание: денежные инвестиции ВОИС соответствуют долгосрочным инвестиционным целям Организации и поэтому не включены в смету доходов на двухлетний период 2024–2025 гг. Кроме того, инвестиционные прибыли/убытки не учитываются в качестве доходов в годовых финансовых ведомостях ВОИС.

6. На диаграмме 2 ниже показана общая динамика доходов за период с 2006–2007 годов по 2024–2025 годы.

**Диаграмма 2. Динамика доходов за период с 2006–2007 годов по 2024–2025 годы**



### Плановые допущения

7. Прогнозы в отношении доходов и спроса для системы РСТ, Мадридской и Гагской систем были подготовлены главным экономистом (см. таблицу 3 и приложение V). Прогноз спроса учитывает тенденции в динамике подачи заявок за истекший период и прогнозные показатели ВВП стран, публикуемые Международным валютным фондом (МВФ) в докладе «Перспективы развития мировой экономики» (WEO).

**Таблица 3. Оценка спроса на услуги в рамках системы РСТ и Мадридской и Гагской систем**

|                               | Оценка спроса согласно ПРБ на 2022–2023 гг. | Обновленная оценка спроса на 2022–2023 гг. | Оценка спроса на 2024 г. | Оценка спроса на 2025 г. | Оценка спроса на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |       | Оценки спроса на 2024–2025 гг. по сравнению с обновленной оценкой спроса на 2022–2023 гг. |       |
|-------------------------------|---|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------------|--|-------|---|-------|
|                               |   |  |                          |                          |                                | Сумма  | %     | Сумма   | %     |
| <b>Система РСТ</b>            |   |  |                          |                          |                                |  |       |   |       |
| Поданные международные заявки | 593 800                                     | 571 000                                    | 302 200                  | 311 400                  | <b>613 600</b>                 | 19 800   | 3,3%  | 42 600  | 7,5%  |
| <b>Мадридская система</b>     |   |  |                          |                          |                                |  |       |   |       |
| Заявки                        | 145 200                                     | 141 400                                    | 75 100                   | 77 700                   | <b>152 800</b>                 | 7 600  | 5,2%  | 11 400  | 8,1%  |
| Регистрации                   | 138 700                                     | 137 189                                    | 71 500                   | 74 000                   | <b>145 500</b>                 | 6 800  | 4,9%  | 8 311   | 6,1%  |
| Продления                     | 66 400                                      | 74 065                                     | 38 400                   | 40 400                   | <b>78 800</b>                  | 12 400   | 18,7% | 4 735   | 6,4%  |
| <b>Гагская система</b>        |   |  |                          |                          |                                |  |       |   |       |
| Заявки                        | 15 470                                      | 17 113                                     | 9 980                    | 10 900                   | <b>20 880</b>                  | 5 410  | 35,0% | 3 767   | 22,0% |
| Регистрации                   | 14 620                                      | 16 555                                     | 9 640                    | 10 550                   | <b>20 190</b>                  | 5 570  | 38,1% | 3 635   | 22,0% |
| Продления                     | 9 070                                       | 10 654                                     | 5 570                    | 6 280                    | <b>11 850</b>                  | 2 780  | 30,7% | 1 196   | 11,2% |

Примечание: обновленная оценка спроса на 2022–2023 гг. и оценка спроса на 2024–2025 гг. по состоянию на январь 2023 г.

- **Доходы в виде пошлин РСТ.** По прогнозам, число заявок, поданных по процедуре РСТ, в 2024–2025 годах вырастет на 3,3% по сравнению с оценкой спроса согласно ПРБ на 2022–2023 годы. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин РСТ в 2024–2025 годах оцениваются в 763,1 млн шв. франков, что на 6% ниже, чем прогнозировалось, и на 3,6% превышает смету доходов по ПРБ на 2022–2023 годы.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Мадридской системы.** По прогнозам, по сравнению с оценкой спроса согласно ПРБ на 2022–2023 годы в 2024–2025 годах число регистраций и продлений в рамках Мадридской системы вырастет на 4,9% и 18,7%. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин в рамках Мадридской системы в 2024–2025 годах оцениваются в 173,4 млн шв. франков, что на 6% ниже, чем прогнозировалось, и на 8,4% превышает смету доходов по ПРБ на 2022–2023 годы.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Гаагской системы.** По прогнозам, в 2024–2025 годах число регистраций и продлений в рамках Гаагской системы вырастет на 38,1% и 30,7% соответственно по сравнению с оценкой спроса согласно ПРБ на 2022–2023 годы. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин в рамках Гаагской системы оцениваются в 16,5 млн шв. франков, что на 6% ниже, чем прогнозировалось, и на 35,1% превышает смету доходов по ПРБ на 2022–2023 годы.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Лиссабонской системы.** По прогнозам, в 2024–2025 годах в рамках Лиссабонской системы в год будет подано 80 заявок. Доходы в виде пошлин в рамках Лиссабонской системы за указанный двухлетний период оцениваются в 200 000 шв. франков, что на 33,3% выше по сравнению со сметой доходов по ПРБ на 2022–2023 годы.
- **Начисленные взносы.** Смета начисленных взносов государств-членов на 2024–2025 годы основана на величине единицы взносов в 45 579 шв. франков<sup>4</sup>, как и в 2022–2023 годах. Поступления по статье взносов государств-членов в 2024–2025 годах оцениваются в 35,2 млн шв. франков – на 0,2 млн шв. франков больше по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы, что обусловлено повышением классов взносов для некоторых стран.
- **Доходы от деятельности Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству.** Объем доходов от деятельности Центра по арбитражу и посредничеству прогнозируется на уровне 3,4 млн шв. франков и не изменится по сравнению со сметой доходов по ПРБ на 2022–2023 годы, что обусловлено сохраняющейся неопределенностью в мировой экономике и рыночной конкуренцией со стороны других (авторитетных или недавно созданных/аккредитованных) поставщиков услуг в области альтернативного урегулирования споров или ICANN.
- **Доходы от продажи публикаций.** Доходы от продажи публикаций оцениваются в 0,9 млн шв. франков, т. е. остаются на прежнем уровне по сравнению со сметой доходов по ПРБ на 2022–2023 годы.
- **Различные доходы.** Объем различных доходов в 2024–2025 годах прогнозируется на уровне 2 млн шв. франков – на 1,1 млн шв. франков меньше по сравнению со сметой доходов по ПРБ на 2022–2023 годы, что обусловлено в основном более высокими расходами по кредитным картам, понесенным в контексте уплаты пошлин клиентами ВОИС, и сокращением доходов в виде административных сборов по целевым фондам.

<sup>4</sup> См. дополнение А о взносах государств-членов.

**МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ И БЮДЖЕТ НА 2024–2025 ГОДЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ**

Мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех

Выполнение ВОИС ведущей роли в формировании сбалансированной и эффективной глобальной экосистемы интеллектуальной собственности для поощрения инновационной и творческой деятельности в интересах построения лучшего и более устойчивого будущего

10

Повестка дня ВОИС в области развития

- 5 ПОДРОБНЕЕ РАВЕНСТВА
- 10 УВЕЛИЧЕНИЕ КРЕДИТНОСТИ
- 13 ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО
- 17 ПАРТНЕРСТВО В ВОПРОСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей   | Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности   | Стратегическое направление работы 3: Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире   | Стратегическое направление работы 4: Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития  |
|---|--|--|---|
| <p>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</p> <p>21 644 (4 617)</p>  | <p>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</p> <p>25 011 (5 998)</p> <p>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</p> <p>21 257 (6 985)</p> <p>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</p> <p>3 444 (1 395)</p> <p>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</p> <p>7 211 (1 194)</p> <p>Итого, СРР 2: 56 924 (15 572)</p> | <p>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>51 477 (18 240)</p> <p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>294 752 (5 190)</p> <p>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</p> <p>3 680 (3 289)</p> <p>Итого, СРР 3: 349 910 (26 719)</p> | <p>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p> <p>25 518 (24 430)</p> <p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p> <p>29 757 (19 450)</p> <p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p> <p>43 387 (41 058)</p> <p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p> <p>39 977 (36 143)</p> <p>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</p> <p>16 521 (15 459)</p> <p>Итого, СРР 4: 155 160 (136 540)</p> |
| <p><b>Базовая задача:</b> Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</p>                                |  |  |   |
| <p>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</p> <p>56 249 (-)</p> | <p>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</p> <p>161 514 (-)</p>  | <p>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</p> <p>47 728 (-)</p>  | <p>Итого, Базовая задача: 265 491 (-)</p>   |

Бюджет в разбивке по результатам в Матрице результатов не включает статью нераспределенных ресурсов в размере 8,2 млн шв. франков. Общий бюджет на 2024–2025 годы включает нераспределенные расходы.

Доля расходов на развитие: расходы квалифицируются как «расходы на развитие» в соответствии с пересмотренным определением расходов на развитие (документ A/55/4).

Итого, предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.: 857 300

(Итого, доля на развитие: 183 449)

Итого, бюджет на 2022–2023 гг.: 793 792

(Итого, доля на развитие: 150 312)

## Результаты и ресурсы

8. В соответствии с подходом к управлению, ориентированным на конечный результат, Программа работы и бюджета на двухлетний период 2024–2025 годов в полной мере соответствует четырем стратегическим направлениям работы и базовой задаче, которые сформулированы в СССП на 2022–2026 годы, а также 16 связанным с ними ожидаемым результатам. Общий объем расходов на двухлетний период 2024–2025 годов составляет 857,3 млн шв. франков, что на 63,5 млн шв. франков, или 8%, больше по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы (793,8 млн шв. франков).
9. Расходы, связанные с персоналом, на период 2024–2025 годов увеличились на 35,7 млн шв. франков, или на 7,5%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы.
10. Увеличение объема не связанных с персоналом ресурсов в 2024–2025 годах составляет 27,8 млн шв. франков, или 8,8%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Этот рост преимущественно обусловлен созданием новых и совершенствованием имеющихся платформ и инструментов на благо авторов и новаторов по всему миру, расширением услуг для МСП и поддерживающих их учреждений, укреплением роли наших расширяющихся услуг в области ИКТ, переходом к операционной деятельности по связанным с ИКТ проектам ГПКР, вызванным инфляцией ростом расходов на услуги по контрактам и коммунальные услуги, увеличением спроса на развитие навыков и получение знаний, а также модернизацией наших инструментов для коммуникации и издательской деятельности.
11. Матрица результатов на двухлетний период 2024–2025 годов построена на основе четырех стратегических направлений работы, базовой задачи и 16 ожидаемых результатов, сформулированных в СССП по состоянию на 2022–2023 годы. Повестка дня ВОИС в области развития (ПДР), гендерное равенство (ЦУР 5), уменьшение неравенства (ЦУР 10), борьба с изменением климата (ЦУР 13) и партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17) – это цели в области устойчивого развития (ЦУР), связанные со всеми стратегическими направлениями работы. Кроме того, в матрице результатов представлен бюджет на двухлетний период 2024–2025 годов в разбивке по результатам и выделяемая на развитие доля расходов по каждому ожидаемому результату. Разбивка внебюджетных ресурсов, потенциально доступных для реализации программ, по секторам представлена в приложении VII.
12. Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по секторам, по ожидаемым результатам и секторам, а также по категориям расходов представлен в таблицах 4, 5 и 6 соответственно. Бюджет на 2022–2023 годы после перераспределения средств<sup>5</sup> по секторам представлен в приложении I. Разбивка доходов и расходов в 2024–2025 годах по союзам представлена в приложении IV.
13. Бюджет расходов составлен на основе модифицированного метода начисления, предусмотренного Финансовыми положениями и правилами Организации. Согласно положению МСУГС о представлении финансовой отчетности на ежегодной основе, Организация должна также ежегодно представлять свой бюджет. С этой целью в приложении VIII к настоящему документу приводятся данные бюджета о доходах и расходах на годовой основе.

<sup>5</sup> По состоянию на 31 декабря 2022 года

**Таблица 4. Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по секторам**  
(в тыс. шв. франков)

| Сектор   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. |                                    |                |
|--|--------------------------------------|------------------------------------|----------------|
|  | Ресурсы, связанные с персоналом      | Ресурсы, не связанные с персоналом | Всего          |
| Сектор патентов и технологий (СПТ)                               | 128 128                              | 85 907                             | 214 036        |
| Сектор брендов и образцов (СБО)                                  | 59 682                               | 19 548                             | 79 230         |
| Сектор авторского права и творческих отраслей (САПТО)            | 19 899                               | 17 866                             | 37 764         |
| Сектор регионального и национального развития (СРНР)             | 48 435                               | 31 938                             | 80 374         |
| Сектор инфраструктуры и платформ (СИП)                           | 27 116                               | 14 694                             | 41 810         |
| Сектор глобальных задач и партнерств (СГЗП)                      | 20 338                               | 8 943                              | 29 281         |
| Сектор экосистем ИС и инноваций (СЭИСИ)                          | 37 652                               | 13 119                             | 50 771         |
| Сектор администрации, финансов и управления (САФУ <sup>6</sup> ) | 165 346                              | 150 517                            | 315 863        |
| Нераспределенные средства  | 5 571                                | 2 600                              | 8 171          |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>512 168</b>                       | <b>345 132</b>                     | <b>857 300</b> |

<sup>6</sup> САФУ включает в себя Канцелярию Генерального директора (КГД).

**Таблица 5. Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по ожидаемым результатам и секторам<sup>7</sup>**  
(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат  | Сектор         |               |               |               |               |               |               |                   | Нераспределенные ресурсы | ИТОГО          |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|--------------------------|----------------|
|  | СПТ            | СБО           | САПО          | СРНР          | СИП           | СГЗП          | СЭИСИ         | САФу <sup>8</sup> |                          |                |
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей  | -              | -             | 10 155        | 5 466         | -             | -             | -             | 6 024             |                          | 21 644         |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | 2 063          | 4 161         | 3 727         | -             | 7 855         | 5 225         | -             | 1 981             |                          | 25 011         |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством   | 4 298          | -             | 1 258         | -             | 1 854         | 6 768         | -             | 7 080             |                          | 21 257         |
| 2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС  | -              | -             | -             | -             | -             | 3 444         | -             | -                 |                          | 3 444          |
| 2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС  | -              | -             | -             | 1 194         | -             | 5 864         | -             | 153               |                          | 7 211          |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 3 034          | 14 350        | 586           | 3 972         | 10 029        | -             | 19 507        | -                 |                          | 51 477         |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 193 975        | 58 074        | 292           | -             | 6 591         | -             | 685           | 35 135            |                          | 294 752        |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем   | -              | -             | -             | 749           | -             | 1 632         | 1 299         | -                 |                          | 3 680          |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития                    | 4 052          | 675           | 1 415         | 16 519        | -             | -             | 2 857         | -                 |                          | 25 518         |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества   | 2 785          | 730           | 4 627         | 8 351         | -             | 1 312         | 11 950        | -                 |                          | 29 757         |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах  | 3 830          | 1 240         | 1 970         | 33 424        | -             | 2 221         | 703           | -                 |                          | 43 387         |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС   | -              | -             | 13 735        | 9 658         | -             | 2 815         | 13 769        | -                 |                          | 39 977         |
| 4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС   | -              | -             | -             | 1 041         | 15 481        | -             | -             | -                 |                          | 16 521         |
| 5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -             | 56 249            |                          | 56 249         |
| 5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий  | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -             | 161 514           |                          | 161 514        |
| 5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора   | -              | -             | -             | -             | -             | -             | -             | 47 728            |                          | 47 728         |
| Нераспределенные средства  |                |               |               |               |               |               |               |                   | 8 171                    | 8 171          |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>214 036</b> | <b>79 230</b> | <b>37 764</b> | <b>80 374</b> | <b>41 810</b> | <b>29 281</b> | <b>50 771</b> | <b>315 863</b>    | <b>8 171</b>             | <b>857 300</b> |

<sup>7</sup> Разбивка ресурсов, связанных с ОР 3.1, применительно к работе по продвижению глобальных систем ИС представлена в приложении X.

<sup>8</sup> САФу включает в себя Канцелярию Генерального директора (КГД).



**Ключевые приоритеты на двухлетний период 2024–2025 годов, связанные с ними бюджетные средства и ключевые показатели результативности в разбивке по стратегическим направлениям работы**

14. Ниже приводится сводная информация об основных приоритетах на двухлетний период 2024–2025 годов в разбивке по стратегическим направлениям работы с соответствующим бюджетом<sup>9</sup> и сведения о ключевых показателях результативности (КПР), которые позволят отслеживать достижение результатов. Когда это уместно, в Отчете о результатах работы ВОИС будут отражены аспекты, касающиеся гендерного равенства.

**Стратегическое направление работы 1. Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей**

| Приоритеты  | Бюджет<br>(в тыс. шв. франков) | Сектор        |
|---|--------------------------------|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Распространение понятной, последовательной, положительной и актуальной информации о ВОИС через глобальные средства массовой информации с использованием различных информационных инструментов.</li> <li>Использование подхода к коммуникации, основанного на принципе сторителлинга, для создания подходящего контента, который будет использоваться на различных платформах ВОИС и будет адресован конкретным группам пользователей, таким как МСП, молодежь и женщины, с целью повышения осведомленности об ИС</li> <li>Организация мероприятий в сотрудничестве с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами</li> <li>Продолжение работы по развитию многоязычия путем осуществления Пересмотренной лингвистической политики ВОИС</li> </ul> | 6 024                          | САФУ<br>(КГД) |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Подготовка передового информационного контента и обеспечение максимального распространения информации как о цифровом контенте, так и о мероприятиях ВОИС, охвата максимальной аудитории ими, а также их максимальной отдачи</li> <li>Обеспечение унифицированного опыта использования бренда с учетом индивидуального подхода к клиентам ВОИС</li> </ul>   | 7 925                          | САПТО         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Эффективное и результативное взаимодействие с заинтересованными сторонами по всему миру, а также активное участие и представление штаб-квартиры на различных форумах и мероприятиях</li> <li>Создание и распространение регионального и странового контента в соответствующих случаях</li> </ul>   | 5 466                          | СРНР          |

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности  | Сектор      |
|--|--|-------------|
| <b>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</b> | Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро  | САПТО, СРНР |
|  | Число уникальных посетителей, которые осуществляли доступ к публикациям ВОИС   | САПТО       |
|  | Число упоминаний ВОИС в СМИ  | КГД         |
|  | Охват работы ВОИС в основных социальных сетях  | КГД         |
|  | Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон организацией мероприятий  | КГД         |
|  | Процентная доля важнейших публикаций ВОИС, резюме которых переведены на все официальные языки ООН  | КГД         |
|  | Процентная доля глобальных публикаций ВОИС по основным темам ИС, которые были опубликованы в 2024–2025 годах и переведены на все официальные языки ООН | КГД         |
|  | Процентная доля веб-контента, доступная на всех официальных языках ООН   | КГД         |

<sup>9</sup> Суммы по основным приоритетам, приведенные в таблицах ниже, отражают совокупный объем связанных с персоналом ресурсов и не связанных с персоналом ресурсов. Они не равны совокупному бюджету по стратегическим направлениям работы.

**Стратегическое направление работы 2. Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности**

| Приоритеты  | Бюджет<br>(в тыс. шв. франков) | Сектор                     |
|---|--------------------------------|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие разработке сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в рамках работы постоянных комитетов, МКГР, ККЗП и Отдела международных классификаций и стандартов</li> <li>Проведение двух дипломатических конференций для (1) принятия договора о законах по образцам и (2) заключения международного правового документа, касающегося интеллектуальной собственности и генетических ресурсов</li> </ul>   | 20 581                         | СБО, САПТО, СГЗП, СИП, СПТ |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Объединение международного сообщества для дальнейшего развития системы РСТ и проведения заседаний по вопросам, касающимся патентов, полезных моделей, топологии интегральных микросхем и технологий</li> </ul>   | 2 279                          | СПТ                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудничество с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами для достижения ощутимых результатов в области политики и подготовки исследований по темам повестки дня ПКАП</li> </ul>  | 1 258                          | САПТО                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Взаимодействие с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами и содействие проведению обсуждений по вопросу о влиянии передовых технологий, включая ИИ, на ИС и расширению знаний в этой области, с тем чтобы: i) оказывать поддержку в принятии обоснованных решений по вопросам политики и ii) оказывать содействие заинтересованным сторонам на местах посредством реализации местных проектов и предоставления консультаций</li> <li>Проведение экспериментов по использованию технологий блокчейна в экосистеме ИС совместно с ВИС и другими заинтересованными сторонами</li> </ul>  | 1 965                          | СИП                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Решение острых вопросов, касающихся будущего ИС</li> <li>Привлечение заинтересованных сторон к рассмотрению вопросов ИС и конкурентной политики в рамках международных форумов и проведение исследований по актуальным вопросам взаимосвязи ИС и конкуренции</li> <li>Содействие проведению обсуждений по вопросам, находящимся на стыке ИС и изменения климата/экологически чистых технологий, ИС и продовольственной безопасности, а также ИС и глобального здравоохранения</li> <li>Расширение участия коренных и местных общин в глобальной экосистеме ИС</li> <li>Продолжение международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</li> <li>Активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и промышленными кругами по вопросу о роли ИС, инноваций и творчества в улучшении жизни людей, в том числе с привлечением Бюро ВОИС в Нью-Йорке</li> <li>Внесение последовательного и комплексного вклада ВОИС в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности в достижение ЦУР 9</li> </ul> | 14 972                         | СГЗП                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Активное участие в оказании поддержки со стороны системы ООН наименее развитым странам (НРС), развивающимся странам, не имеющим выхода к морю (РСНВМ), и малым островным развивающимся государствам (МОРАГ)</li> </ul>   | 1 194                          | СРНР                       |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности   | Сектор                |
|---|---|-----------------------|
| <b>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>   | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета   | СПТ, СБО, САПТО, СГЗП |
|   | Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС  | СИП                   |
|   | Число пересмотров/модификаций международных классификаций   | СИП                   |
|   | Процентная доля уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)         | САФУ                  |
| <b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b> | Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий   | СИП                   |
|   | Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции | СГЗП                  |
|   | Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях   | КГД                   |
| <b>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</b>  | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета   | СГЗП                  |
| <b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в</b>  | Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС                   | СРНР                  |

|   |   |      |
|---|---|------|
| поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС | Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО  | СГЗП |
|   | Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях | СГЗП |

**Стратегическое направление работы 3. Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире**

| Приоритеты   | Бюджет<br>(в тыс. шв. франков) | Сектор                     |
|--|--------------------------------|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие осуществлению договоров, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС, и поддержка этих договоров</li> <li>Популяризация использования глобальных услуг в области ИС, ЦАП и глобальных баз данных ВОИС</li> <li>Развитие деловой практики и приложение маркетинговых усилий для расширения использования услуг ВОИС</li> </ul>  | 32 675                         | СБО, СЭИСИ, СИП, СПТ, СРНР |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности и качества услуг, связанных с глобальными системами ИС ВОИС и ЦАП, с использованием подходов к операциям, предполагающих ориентированность на клиента</li> </ul>  | 271 466                        | САФУ, СБО, СЭИСИ, СПТ      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейшее укрепление и содействие расширению возможностей:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Центра статистических данных по ИС (статистические отчеты, прогнозы и отчеты о результатах работы)</li> <li>базы данных юридических текстов по вопросам ИС и WIPO Lex</li> <li>глобальных баз данных ВОИС</li> <li>в связи с опытом в области использования ИИ для поддержки управления ИС и использования ИС</li> </ul> </li> </ul> | 15 287                         | СЭИСИ, СИП                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение качества обслуживания клиентов ВОИС и предоставления им услуг посредством, среди прочего: реализации общеорганизационной стратегии работы с клиентами, задействования новых технологий и получения обратной связи от клиентов</li> </ul>  | 22 260                         | СБО, СИП, СПТ              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Наблюдение за развитием стратегических инициатив в области изменения климата и здравоохранения (например, с помощью WIPO GREEN, Pat-INFORMED, передачи технологий и лицензирования)</li> <li>Разработка и распространение ресурсов для поддержки технологий и инноваций, в том числе для обеспечения доступа к знаниям и установления связей между экспертами через ARD/ASPI/R4Life</li> </ul>  | 3 680                          | СГЗП, СЭИСИ, СРНР          |

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности  | Сектор         |
|--|--|----------------|
| <b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>                     | Общее число участников   | СБО, СРНР      |
|  | Число поданных заявок  | СБО, СРНР      |
|  | Продления  | СБО            |
|  | Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро      | СПТ            |
|  | Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных  | СИП, СРНР      |
|  | - PATENTSCOPE  |                |
|  | - Глобальная база данных по брендам (GBD)  |                |
|  | - Глобальная база данных по образцам (GDD)   |                |
|  | Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС   | СИП            |
| Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС  | СЭИСИ  |                |
| Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex  | СЭИСИ  |                |
| Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами  | СЭИСИ  |                |
| <b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b> | Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)  | СИП            |
|  | Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро  | СПТ, СБО       |
|  | Удельная стоимость   | СПТ, СБО, САФУ |
| <b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и</b>  | Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдером через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения | СГЗП, СРНР     |

|   |   |       |
|---|---|-------|
| инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем | Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области здравоохранения, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС | СГЗП  |
|   | Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы                                   | СЭИСИ |

**Стратегическое направление работы 4. Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития**

| Приоритеты   | Бюджет<br>(в тыс. шв. франков) | Сектор   |
|--|--------------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Координация осуществления Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации. Координация и осуществление мероприятий в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества</li> </ul>   | 4 405                          | СРНР   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация специальных программ и проектов на национальном, региональном и субрегиональном уровнях, в том числе в НРС, в поддержку использования ИС в целях развития, в том числе в интересах недостаточно охваченных заинтересованных сторон, таких как молодежь, женщины, общины и МСП</li> </ul>   | 27 412                         | СБО,<br>САПТО<br>СГЗП,<br>СЭИСИ,<br>СПТ,<br>СРНР |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Лидерство в реализации Плана действий в области ИС и гендерного равенства</li> </ul>  | 963                            | СПТ  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление инструментов и консультаций по вопросам законодательства с целью оказания поддержки государствам-членам в принятии и использовании законодательства и политики в различных областях, связанных с ИС</li> </ul>   | 12 903                         | СБО,<br>САПТО,<br>СГЗП,<br>СЭИСИ,<br>СПТ         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Выпуск ключевых публикаций, таких как Глобальный инновационный индекс, Доклад о положении в области ИС в мире и исследования в области творческих отраслей экономики</li> </ul>   | 4 790                          | СЭИСИ  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение внимания к развитию навыков и знаний по вопросам, связанным с ИС, с помощью: i) курсов Академии ВОИС; ii) партнерств с учебными заведениями в целях расширения совместных магистерских программ; iii) расширения поддержки национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС); iv) запуска новых программ повышения квалификации на основе профессиональных навыков; и v) разработки и распространения учебных материалов, публикаций и инструментов</li> </ul> | 39 267                         | СБО,<br>САПТО,<br>СГЗП,<br>СЭИСИ<br>СПТ,<br>СРНР |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Активное содействие усилиям по восстановлению в период после пандемии COVID-19</li> </ul>   | 3 313                          | СРНР   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Стимулирование авторов, творческих предприятий, культурных учреждений и сообществ к использованию авторских и смежных прав, в том числе посредством: i) поддержки организаций коллективного управления; ii) повышения осведомленности и расширения знаний о правах авторов и соответствующей практике управления; и iii) оказания поддержки лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию</li> </ul>   | 12 085                         | САПТО  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание поддержки предпринимателям, МСП и предприятиям в сотрудничестве с учреждениями, занимающимися поддержкой МСП, и другими партнерами в получении доступа к системе ИС и ее использовании, а также в эффективном использовании ИС в качестве актива. Инициативы будут направлены на управление ИС, оценку ИС, финансирование под обеспечение ИС и коммерциализацию ИС</li> </ul>  | 23 427                         | СЭИСИ,<br>СРНР                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций с акцентом на создание и развитие ЦПТИ, БПТ и других структур по передаче технологий как механизмов доступа к высококачественным услугам в области ИС. Разработка платформ, инструментов и ресурсов информации и знаний для обеспечения возможности предоставления таких услуг</li> </ul>  |                                |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и продвижение ориентированных на ведомства ИС технических решений для национальных и региональных учреждений ИС в развивающихся странах и НРС, включая расширение пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС в целях поддержки других форм регистрации ИС (добровольной регистрации авторских прав и традиционных выражений культуры)</li> </ul>  | 16 521                         | СИП,<br>СРНР                                     |

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности  | Сектор  |           |
|--|--|---|-----------|
| <b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b> | Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС  | СРНР  |           |
|  | Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы | СПТ, СБО, САПТО, СРНР   |           |
|  | Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)  | КГД   |           |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>  | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики  | СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СРНР   |           |
|  | Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций                                  | СРНР  |           |
|  | Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС   | СЭИСИ   |           |
|  | Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса   | СЭИСИ   |           |
|  | Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем   | СЭИСИ   |           |
|  | Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов  | СЭИСИ   |           |
|  | Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС   | СПТ   |           |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>   | Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний   | СБО   |           |
|  | Доля (%) участников, успешно завершивших программы обучения на основе навыков  | СРНР  |           |
|  | Доля участников, успешно сдавших экзамены по проверке знаний и навыков на продвинутых курсах ДО  | СРНР  |           |
|  | Число устойчивых учебных заведений в области ИС (УЗИС)   | СРНР  |           |
|  | Число лиц, прошедших обучение в УЗИС   | СРНР  |           |
|  | Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков  | САПТО, СГЗП, СРНР   |           |
|  | Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect   | САПТО   |           |
|  | ABC: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию  | САПТО   |           |
| <b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>  | Число авторов, использующих платформу «ВОИС для авторов»   | САПТО   |           |
|  | НРС: число выявленных и внедренных надлежащих технологий (НТ), отвечающих потребностям НРС в области развития  | СРНР  |           |
|  | Уровень удовлетворенности участников учебных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, связанных с ГР, ТЗ и ТВК   | СГЗП  |           |
|  | Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ   | СЭИСИ, СРНР   |           |
|  | Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС  | СЭИСИ, СРНР   |           |
|  | Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы  | СЭИСИ, СРНР   |           |
|  | Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС   | СЭИСИ, СРНР   |           |
|  | Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС   | СЭИСИ, СРНР   |           |
|  | <b>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</b>  | Число документов, обмен которыми осуществлялся через WIPO CASE и DAS  | СИП       |
|  |  | Средний уровень обслуживания ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS | СИП, СРНР |

**Базовая задача. Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды**

| Приоритеты   | Бюджет<br>(в тыс. шв. франков) | Сектор        |
|--|--------------------------------|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление эффективных лингвистических услуг в поддержку многоязычия</li> </ul>   | 20 894                         | САФУ          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание ВОИС в надлежащем рабочем состоянии путем обслуживания, ремонта, преобразования и модернизации помещений</li> </ul>   | 28 356                         |               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Оптимизация предоставления своевременных и эффективных услуг по обеспечению физической безопасности и защите информации</li> </ul>  | 24 252                         |               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Ускорение цифровой трансформации, в том числе путем: i) поэтапного объединения услуг ИКТ в рамках одного департамента, ii) внедрения ERP нового поколения, iii) перевода ЕСМ на новую платформу, iv) расширения платёжных услуг с охватом плательщиков пошлин во всем мире и v) дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе посредством роботизированной автоматизации процессов (RPA).</li> </ul>  | 97 201                         |               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация кадровых инициатив в соответствии с многолетней кадровой стратегией с целью:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>повышения заинтересованности сотрудников;</li> <li>разработки новой системы управления служебной деятельностью, которая способствует эффективному управлению кадровыми ресурсами и подотчетности;</li> <li>укрепления деятельности по привлечению квалифицированных кадров посредством механизма обучения и профессиональной подготовки, который предполагает увязку эффективности работы и развития карьеры (включая профессиональную мобильность)</li> <li>поощрения гендерного равенства и разнообразия;</li> <li>внедрения стратегии интеграции людей с инвалидностью</li> </ul> </li> </ul> | 15 933                         | САФУ<br>(КГД) |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация инициатив в области внутреннего надзора, направленных на усиление подотчетности, повышение степени соблюдения требований и улучшение соотношения цены и качества, управления, внутреннего контроля и общеорганизационного управления</li> </ul>  | 6 189                          | САФУ<br>(КГД) |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Сектор |
|---|--|--------|
| <b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b> | Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода   | САФУ   |
|   | Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН  | САФУ   |
|   | Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу  | САФУ   |
|   | Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС  | КГД    |
|   | Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2  | КГД    |
|   | Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС  | КГД    |
|   | Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены  | КГД    |
| <b>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>  | Автоматизация Службы перечисления пошлин PCT (PCT FTS)   | САФУ   |
|   | Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению   | САФУ   |
|   | Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе | САФУ   |
|   | Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Apdex)   | САФУ   |
|   | Повышение качества услуг, предоставляемых внутренним заинтересованным сторонам (индекс CSAT)   | САФУ   |
|   | Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года   | КГД    |
| <b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>   | Подтверждение соответствия финансовых операций положениям применимых конвенций и договоров ВОИС, Финансовых положений и правил ВОИС и МСУГС                          | САФУ   |

| Ожидаемый результат | Показатели результативности   | Сектор |
|---------------------|---|--------|
|                     | Повышение эффективности управления, ориентированного на конечный результат (УКР), и управления ресурсами (УР) благодаря более мощным системам ERP, которые используются и совершенствуются в соответствии с передовой практикой | САФУ   |
|                     | Экономия расходов на закупку товаров и услуг ВОИС   | САФУ   |
|                     | Средняя стоимость авиабилета  | САФУ   |
|                     | Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон   | КГД    |
|                     | Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий   | КГД    |

## Риски

15. Обеспечение приемлемого уровня риска имеет огромное значение для осуществления деятельности Организации и является неотъемлемым элементом планирования и повседневной деятельности ВОИС, позволяя ей принимать во внимание неопределенности, которые могут повлиять на достижение ожидаемых результатов и КПП. В заявлении Организации о готовности к риску<sup>10</sup> определен уровень приемлемого риска и процесс управления рисками, позволяющий контролировать риски. Следующие организационные риски касаются всех секторов и оцениваются, контролируются и рассматриваются на протяжении всего двухлетнего периода. Наша иерархия рисков включает ключевые риски с точки зрения достижения ожидаемых результатов, определенных в настоящем документе, в то время как общеорганизационные системы используются для учета рисков на уровне оперативной деятельности.

| Риск  | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                               |
|---|--|---|
| <p>Ухудшение глобальной геополитической, экономической, финансовой или медицинской ситуации, что негативно сказывается на предоставлении ВОИС услуг заинтересованным сторонам, клиентам и государствам-членам.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>   | <p>ВОИС осуществляет постоянный мониторинг всех видов рисков под контролем Группы по управлению рисками. Организация создала устойчивую инфраструктуру, рабочие процессы и культуру, что позволяет быстро адаптироваться к меняющимся внешним условиям.</p>  | <p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p> |
| <p>Снижение доверия к системам интеллектуальной собственности или ослабление вовлеченности государств-членов или заинтересованных сторон, что может снизить роль, авторитет или влияние ВОИС.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>  | <p>Демонстрация ценности ИС прагматичным и действенным образом путем оказания поддержки новаторам и творческим работникам и путем иллюстрации того, как ИС может способствовать развитию предприятий и экономическому росту. Осуществление активного взаимодействия и проведение информационной работы по вопросам ИС не только с техническими специалистами, но и с широкой общественностью и новыми заинтересованными сторонами, такими как молодежь, с тем чтобы донести до них актуальность и важность ИС. Оказание содействия и поддержки в создании благоприятных и продуктивных условий для проведения государствами-членами обсуждений и мероприятий по актуальным для них направлениям работы в области ИС.</p> | <p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p> |
| <p>Две дипломатические конференции дают ВОИС важную возможность для рассмотрения: i) предлагаемого международного правового документа, касающегося интеллектуальной собственности, генетических ресурсов и традиционных знаний, связанных с генетическими ресурсами; и ii) предлагаемого договора о законах по образцам. Если дипломатические конференции не достигнут поставленных целей, это может повлиять на восприятие способности ВОИС формировать сбалансированную и эффективную нормативную базу в области ИС.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p> | <p>Активное взаимодействие с государствами-членами и заинтересованными сторонами в целях поддержки и создания техническим и нейтральным способом благоприятной среды для того, чтобы дипломатические конференции достигли поставленных целей, с учетом того, что результаты будут зависеть от государств-членов.</p>   | <p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p> |
| <p>В условиях глобальной экономической неопределенности сокращение доходов в двухлетнем периоде из-за уменьшения числа заявок вследствие экономического спада или по другим причинам, что может поставить под угрозу финансовую устойчивость Организации.</p> <p><b>Средняя готовность к риску</b></p>  | <p>Резервы в размере примерно 25% бюджета на двухгодичный период; благоразумное управление финансами и мониторинг, а также скользящие прогнозы относительно доходов и спроса обеспечивают Организации устойчивое финансовое положение и позволяют ей выявлять изменения и оперативно реагировать на них.</p>   | <p>Средний – в соответствии с готовностью к риску</p> |
| <p>Длительный период неработоспособности критически важных для деятельности информационных систем, что может негативно сказаться на ключевых услугах ВОИС, включая, в частности, глобальные услуги ВОИС в области ИС, платформы и внутренние системы.</p> <p><b>Низкая готовность к риску</b></p>   | <p>Подготовка и регулярное тестирование планов восстановления информационных систем после аварии и обеспечения непрерывности деятельности, обновленных с учетом уроков, вынесенных из пандемии COVID-19. Реализация межфункциональных стратегий, включая повышение устойчивости системной архитектуры, использование облачной архитектуры для повышения устойчивости, а также увеличение степени автоматизации разработки и контроля версий.</p>   | <p>Низкий – в соответствии с готовностью к риску</p>  |

<sup>10</sup> [https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo\\_pbc\\_34/wo\\_pbc\\_34\\_13.pdf](https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/ru/wo_pbc_34/wo_pbc_34_13.pdf)



ВОИС и ее внешние поставщики услуг подвержены рискам, связанным с киберпреступностью или другими нарушениями в области кибербезопасности, что приводит к случайному или непропорциональному уничтожению, потере, изменению, несанкционированному раскрытию конфиденциальных и/или персональных данных, которые передаются, хранятся или иным образом обрабатываются Организацией, или доступу к ним.

**Низкая готовность к риску**

Возможное несоответствие изменившихся ожиданий заинтересованных сторон и пользовательского опыта, который могут обеспечить наши онлайн- и мобильные продукты, ориентированные на широкую аудиторию, что может привести к утрате доверия к Организации и появлению желания найти альтернативные решения.

**Средняя готовность к риску**

Реализация комплексной стратегии обеспечения информационной безопасности, включая положения о повышении осведомленности, мониторинге и наблюдении, усилении надзора за внешними поставщиками услуг и независимом тестировании безопасности, для реагирования на риск утечки данных.

Низкий – в соответствии с готовностью к риску

Акцент на цифровую трансформацию, включая пользовательский опыт, Глобальный портал ИС и согласованная стратегия в области ИКТ – все это помогает сделать так, чтобы наши продукты оставались актуальными и удобными. Продолжится модернизация веб-сайта ВОИС, а также создание адаптированного для разной аудитории контента. Использование более последовательного стратегического подхода к работе с клиентами с опорой на инструменты и аналитические данные.

Низкий – в соответствии с готовностью к риску

## Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по статьям расходов

16. Сметные расходы по статье «Должности» в 2024–2025 годах увеличились на 35 млн шв. франков, или на 7,8%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Сметные расходы по статье «Временный персонал» увеличились на 2,5 млн шв. франков, или на 16,6%.

**Таблица 6. Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по статьям расходов**  
(в тыс. шв. франков)

|   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |               |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|--|---------------|
|   |                                      |                      |   | Сумма  | %             |
| <b>А. Ресурсы, связанные с</b>                  |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Должности</i>                                | 486 072                              | 451 089              | 437 591   | 34 983   | 7,8%          |
| <i>Временный</i>                                | 17 373                               | 14 897               | 24 633  | 2 476  | 16,6%         |
| <i>Другие расходы,</i>                          | 3 152                                | 3 152                | 3 152   | -  | 0,0%          |
| <b>Всего, А (без нераспределенных расходов)</b> | <b>506 597</b>                       | <b>469 138</b>       | <b>465 376</b>  | <b>37 459</b>  | <b>8,0%</b>   |
| <i>Нераспределенные расходы (связанные с</i>    | 5 571                                | 7 346                | 2 467   | (1 775)  | -24,2%        |
| <b>Итого, А</b>                                 | <b>512 168</b>                       | <b>476 484</b>       | <b>467 843</b>  | <b>35 683</b>  | <b>7,5%</b>   |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |               |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b>    |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Стажерские</i>                               | 1 089                                | 1 543                | 1 239   | (454)  | -29,4%        |
| <i>Стипендии ВОИС</i>                           | 17 913                               | 13 464               | 16 118  | 4 449  | 33,0%         |
| <b>Всего</b>                                    | <b>19 002</b>                        | <b>15 006</b>        | <b>17 357</b>   | <b>3 995</b>   | <b>26,6%</b>  |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>              |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Служебные</i>                                | 10 392                               | 10 617               | 7 492   | (225)  | -2,1%         |
| <i>Поездки третьих</i>                          | 18 121                               | 15 637               | 13 487  | 2 484  | 15,9%         |
| <b>Всего</b>                                    | <b>28 513</b>                        | <b>26 254</b>        | <b>20 979</b>   | <b>2 259</b>   | <b>8,6%</b>   |
| <b>Услуги по контрактам</b>                     |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Конференции</i>                              | 10 307                               | 8 381                | 8 941   | 1 925  | 23,0%         |
| <i>Публикации</i>                               | 228                                  | 461                  | 329   | (233)  | -50,5%        |
| <i>Услуги по контрактам с индивидуальными</i>   | 43 246                               | 38 241               | 38 442  | 5 005  | 13,1%         |
| <i>Прочие услуги по контрактам</i>              | 180 047                              | 165 280              | 175 814   | 14 767   | 8,9%          |
| <b>Всего</b>                                    | <b>233 828</b>                       | <b>212 364</b>       | <b>223 527</b>  | <b>21 464</b>  | <b>10,1%</b>  |
| <b>Финансовые</b>                               | 500                                  | 2 480                | 408   | (1 980)  | -79,8%        |
| <b>Всего</b>                                    | <b>500</b>                           | <b>2 480</b>         | <b>408</b>  | <b>(1 980)</b>   | <b>-79,8%</b> |
| <b>Общие расходы</b>                            |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Служебные помещения и их содержание</i>      | 49 847                               | 45 671               | 47 640  | 4 176  | 9,1%          |
| <i>Связь</i>                                    | 2 381                                | 3 003                | 2 643   | (623)  | -20,7%        |
| <i>Представительские и другие общие</i>         | 1 968                                | 1 680                | 1 942   | 288  | 17,1%         |
| <i>Совместные</i>                               | 1 952                                | 1 689                | 1 803   | 263  | 15,6%         |
| <b>Всего</b>                                    | <b>56 147</b>                        | <b>52 043</b>        | <b>54 029</b>   | <b>4 104</b>   | <b>7,9%</b>   |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>            |                                      |                      |   |  |               |
| <i>Мебель и оборудование</i>                    | 1 120                                | 1 136                | 1 485   | (16)   | -1,4%         |
| <i>Принадлежности и</i>                         | 3 422                                | 3 424                | 2 968   | (2)  | 0,0%          |
| <b>Всего</b>                                    | <b>4 542</b>                         | <b>4 560</b>         | <b>4 453</b>  | <b>(17)</b>  | <b>-0,4%</b>  |
| <b>Всего, В (без нераспределенных расходов)</b> | <b>342 532</b>                       | <b>312 707</b>       | <b>320 752</b>  | <b>29 825</b>  | <b>9,5%</b>   |
| <i>Нераспределенные расходы (не связанные</i>   | 2 600                                | 4 600                | 5 197   | (2 000)  | -43,5%        |
| <b>Итого, В</b>                                 | <b>345 132</b>                       | <b>317 307</b>       | <b>325 949</b>  | <b>27 825</b>  | <b>8,8%</b>   |
| <b>ИТОГО</b>                                    | <b>857 300</b>                       | <b>793 792</b>       | <b>793 792</b>  | <b>63 508</b>  | <b>8,0%</b>   |

Примечание: бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств отражает перераспределение средств по состоянию на 31 декабря 2022 г.

17. Расходы по статье «Стипендии ВОИС» в 2024–2025 годах увеличились на 4 млн шв. франков, или на 26,6%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Это обусловлено тем, что по-прежнему больше внимания будет уделяться привлечению молодых специалистов и предоставлению им возможности получить опыт работы в ВОИС. Некоторые из должностей, финансируемых за счет стипендий, являются частью новой программы, ориентированной на молодых специалистов из развивающихся стран (YEP).

18. По разделу «Поездки, обучение и пособия» наблюдается рост расходов на 2,3 млн шв. франков, или на 8,6%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Это отражает сохраняющееся повышенное внимание к развитию навыков и знаний, проведение дипломатических конференций, запланированных на 2024 год, и общее увеличение расходов на поездки, что частично компенсируется дальнейшим внедрением виртуальных или гибридных форм проведения мероприятий. Последнее в целом способствует дальнейшему снижению расходов по статье «Служебные командировки».

19. Сметные расходы по разделу «Услуги по контрактам» в 2024–2025 годах выросли на 21,5 млн шв. франков, или на 10,1%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Рост в основном обусловлен следующим:

i) модернизацией наших коммуникационных и издательских инструментов и контента, а также рекламной деятельности (например, интернет, интранет, цифровая издательская платформа, оптимизация поисковых систем и поисковая реклама); ii) созданием платформы «ВОИС для авторов»; iii) укреплением поддержки МСП (управление брендом и инновации бренда, консультационные центры по управлению ИС, учебная программа «Опыт предпринимательства в области ИС»); iv) совершенствованием программ Академии по развитию навыков и знаний, увеличением числа национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС) и созданием новой совместной магистерской программы; v) переводом платформы ЕСМ на M365/Sharepoint; vi) модернизацией системы ИКТ в ЦАП; vii) переходом к эксплуатации Портала ИС; viii) увеличением расходов на услуги поставщиков ИКТ под влиянием инфляции; и ix) увеличением расходов на проведение конференций.

20. Сметные расходы по статье «Финансовые издержки» в 2024–2025 годах снизились на 2 млн шв. франков, или на 80%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Это снижение обусловлено повышением процентных ставок и соответствующим снижением вероятности выплат в связи с отрицательными процентными ставками по операционным денежным средствам Организации.

21. По статье «Общие расходы» наблюдается увеличение расходов в 2024–2025 годах на 4,1 млн шв. франков, или на 7,9%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Это увеличение в основном обусловлено ростом расходов на лицензии на программное обеспечение, аудиовизуальную поддержку заседаний и коммунальные услуги.

22. Расходы по статье «Оборудование и принадлежности» в 2024–2025 годах остались на стабильном уровне по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы.

## Расходы на персонал

### Методика

23. Расходы на персонал в двухлетний период 2024–2025 годов составляют 512,2 млн шв. франков. Они по-прежнему рассчитываются на основе фактических расходов с учетом плановых допущений, изложенных ниже. Для вакантных должностей используются нормативные сметные расходы.

24. Расчет фактических расходов производится с использованием последних имеющихся шкал окладов и зачитываемого для пенсии вознаграждения, установленных в ООН для сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников категории общего обслуживания, имеющихся данных об иждивенцах, а также применимой политики и всех действующих надбавок и льгот для персонала.

25. Согласно методике, для расчета совокупных расходов на персонал используется несколько элементов расходов для каждого уровня должности.

### Плановые допущения

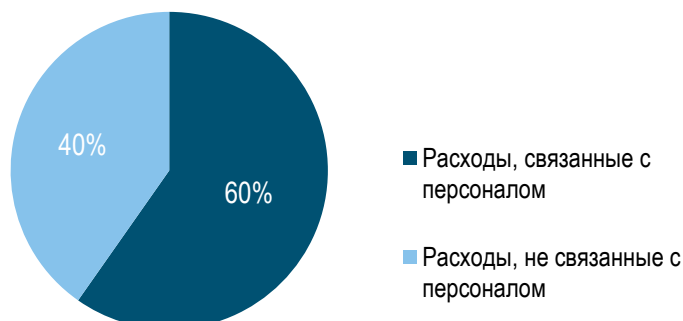
- Для занятых должностей сметные расходы на выплату окладов в 2024–2025 годах учитывают применимые шкалы окладов КМГС и повышения ступеней классов должностей, пропорционально распределенные на период 2024–2025 годов. Применяется шкала окладов КМГС для сотрудников категории специалистов и выше, действующая с января 2023 года; для должностей категории общего обслуживания применяется шкала окладов, действующая с сентября 2022 года.
- Обменный курс и мультипликатор корректива по месту службы (МКМС) применяются по состоянию на январь 2023 года.
- К зачитываемому для пенсии вознаграждению применяется обменный курс доллара США к швейцарскому франку 1:1,05. К категории специалистов и выше применяется шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения КМГС по состоянию на февраль 2022 года. Для категории общего обслуживания применена шкала по состоянию на сентябрь 2022 года. Дополнительные 2,8% были

добавлены в преддверии дальнейших изменений шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения для категории специалистов и выше в предстоящий двухлетний период.

- Сметные расходы на все применимые пособия и льготы для занятых должностей, включая оплату пособий на образование и оплату отпусков сотрудников на родину, рассчитываются с учетом уровня должности и последних данных по фонду заработной платы.
- Ассигнования на уплату взносов на медицинское страхование были увеличены с учетом увеличения страховых взносов на 6,2% в 2022–2023 годах в дополнение к увеличению на 3,6%, прогнозируемому в ПРБ на 2022–2023 годы. Было применено еще одно прогнозируемое ежегодное увеличение на 8% в 2024–2025 годах.
- Тринадцать гибких должностей, созданных в 2023 году, чтобы справиться с возросшей нагрузкой в рамках Мадридской и Гаагской систем, были включены в бюджет на 2024–2025 годы. Общее число должностей составляет 1 232. Кроме того, был создан ряд новых временных должностей в связи с увеличением объема работы, касающейся развития навыков и знаний, ТЗ, ТВК и ГР, проектов ПДР и запланированных дипломатических конференций.
- При составлении общей сметы расходов было принято допущение, согласно которому общий коэффициент вакантных должностей с учетом задержек в найме находится на уровне 4%.
- После утверждения государствами-членами в 2022 году для должностей с фиксированным сроком службы предусмотрены ассигнования на покрытие расходов по медицинскому страхованию после прекращения службы (МСПС) в размере 10%; в случае временных должностей предусмотрены ассигнования на оплату выходных пособий на уровне 2%, причем последний показатель остался на прежнем уровне по сравнению с 2022–2023 годом.
- Другие расходы, связанные с персоналом, включают ассигнования для покрытия расходов на страхование от несчастных случаев на работе (PAI) (900 000 шв. франков), расходов по закрытому пенсионному фонду (700 000 шв. франков), расходов на урегулирование трудовых споров (400 000 шв. франков) и расходов по Программе награждения и поощрения сотрудников ВОИС (1 152 000 шв. франков).
- Ассигнования на покрытие расходов, связанных с реклассификацией должностей в соответствии с изменением классов должностей, составят 4 млн шв. франков по статье «Нераспределенные ресурсы (связанные с персоналом)».
- С учетом опыта, полученного в период удаленной работы, ассигнования на покрытие расходов на оплату сверхурочной работы по статье «Нераспределенные ресурсы (связанные с персоналом)» были сокращены далее до 0,5 млн шв. франков, тогда как в 2022–2023 годах этот показатель составил 2 млн шв. франков.

26. Исходя из вышеизложенных плановых допущений, увеличение расходов на персонал в 2024–2025 годах составляет 35,7 млн шв. франков, или 7,5%, по сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы. Доля предусмотренных в бюджете расходов, связанных с персоналом, в сравнении с общим бюджетом, оставалась на стабильном уровне (60%) в 2024–2025 годах по сравнению с периодом 2022–2023 годов.

Диаграмма 3. Доли связанных с персоналом расходов и не связанных с персоналом расходов в бюджете на 2024–2025 годы



## Деятельность в области развития и ресурсы на цели Повестки дня в области развития

27. В двухлетний период 2024–2025 годов Организация продолжит повышать эффективность деятельности ВОИС, ориентированной на развитие, руководствуясь при этом рекомендациями ПДР ВОИС<sup>11</sup> и принципами, предусмотренными в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Описание ЦУР, достижению которых содействует Организация, представлено в приложении IX. В описание деятельности по секторам включены ЦУР, достижению которых способствуют сектора.

28. Расходы на развитие в двухлетний период 2024–2025 годов по-прежнему будут рассчитываться на основе пересмотренного определения понятия «расходы на развитие», утвержденного государствами-членами на пятьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС<sup>12</sup>. Расходы квалифицируются как «расходы на развитие», когда они используются для финансирования ориентированной на развитие деятельности ВОИС в интересах развивающихся стран, НРС и стран с переходной экономикой и аналогичные расходы не предусмотрены для развитых стран.

29. Общая доля ресурсов в бюджете Организации на 2024–2025 годы, выделяемых на развитие, составляет 183,5 млн шв. франков, или 21,4%. Подробные данные о расходах на развитие в 2024–2025 годах в разбивке по секторам представлены в таблице 7 ниже. Сравнение расходов на развитие в разбивке по секторам для 2024–2025 годов и 2022–2023 годов, равно как и разбивка расходов на развитие в 2024–2025 годах по ожидаемым результатам и секторам включены в приложение XI.

<sup>11</sup> <https://www.wipo.int/ip-development/ru/agenda/recommendations.html>.

<sup>12</sup> Пересмотренное определение понятия «расходы на развитие» приводится в документе A/55/4.

30. В бюджете на 2024–2025 годы непосредственно на реализацию проектов ПДР выделено 3 млн шв. франков (см. таблицу 8 ниже).

**Таблица 7. Расходы на развитие в 2024–2025 годах**  
(в тыс. шв. франков)

| Сектор   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. |              |                       |
|--|--------------------------------------|--------------|-----------------------|
|  | Бюджет                               | Проекты ПДР  | Итого с проектами ПДР |
| Патенты и технологии   | 11 275                               | -            | 11 275                |
| Бренды и образцы   | 13 445                               | 197          | 13 643                |
| Авторское право и творческие отрасли   | 20 395                               | 1 193        | 21 588                |
| Региональное и национальное развитие:  | 75 120                               | 980          | 76 100                |
| Инфраструктура и платформы   | 18 556                               | -            | 18 556                |
| Глобальные задачи и партнерства  | 15 056                               | 247          | 15 303                |
| Экосистемы ИС и инноваций  | 26 560                               | 425          | 26 985                |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>180 406</b>                       | <b>3 043</b> | <b>183 449</b>        |
| <b>Расходы на цели развития, представленные как доля (%) совокупного бюджета</b> |                                      |              | <b>21,4%</b>          |
| Целевые фонды <sup>1</sup>   | 37 585                               |              |                       |

<sup>1</sup> Сумма, которая, по оценке, может быть использована для реализации программ в 2024–2025 гг.

**Таблица 8. Проекты Повестки дня в области развития на 2024–2025 годы**  
(в тыс. шв. франков)

| Проекты   | Сектор | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. |                                    |              |
|---|--------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------|
|   |        | Расходы на персонал                  | Расходы, не связанные с персоналом | Всего        |
| Интеллектуальная собственность и гастрономический туризм в Перу и других развивающихся странах: содействие развитию гастрономического туризма с помощью ИС – Этап II <sup>1</sup> | СБО    | -                                    | 197                                | 197          |
| Развитие музыкального сектора и новых экономических моделей музыки в Буркина-Фасо и некоторых странах Западноафриканского экономического и валютного союза (ЗАЭВС)                | САПТО  | 57                                   | 291                                | 348          |
| Содействие широкому использованию интеллектуальной собственности (ИС) в творческих отраслях развивающихся стран в цифровую эпоху  | САПТО  | -                                    | 377                                | 377          |
| Интеллектуальный анализ текстов и данных для поддержки исследований и инноваций в университетах и других исследовательских учреждениях <sup>2</sup>                               | САПТО  | -                                    | 468                                | 468          |
| Расширение возможностей малых предприятий при помощи ИС: разработка стратегий обеспечения охраны географических указаний и коллективных знаков в пострегистрационный период       | СРНР   | -                                    | 491                                | 491          |
| Снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости посредством инноваций и интеллектуальной собственности                                       | СРНР   | -                                    | 459                                | 459          |
| Активизация использования интеллектуальной собственности для мобильных приложений в секторе разработки программного обеспечения – Этап II   | СРНР   | -                                    | 30                                 | 30           |
| Разработка стратегий и инструментов для борьбы с онлайн-пиратством в области авторского права на африканском рынке цифровой продукции <sup>3</sup>                                | СГЗП   | -                                    | 247                                | 247          |
| Систематизация статистических данных, а также разработка и применение методики оценки воздействия использования системы интеллектуальной собственности                            | СЭИСИ  | -                                    | 425                                | 425          |
| <b>Всего</b>  |        | <b>57</b>                            | <b>2 986</b>                       | <b>3 043</b> |

<sup>1</sup> При условии одобрения КРИС. Совокупный бюджет проекта составляет 489 200 шв. франков. Срок реализации: 2024–2026 гг.

<sup>2</sup> При условии одобрения КРИС. На основании допущения о том, что сроком реализации будет период 2024–2025 гг.

<sup>3</sup> При условии одобрения КРИС. Совокупный бюджет проекта составляет 501 200 шв. франков. Срок реализации: 2024–2026 гг.

## II. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ

### Сектор патентов и технологий



### Стратегии реализации

Во всем мире различные организации постоянно работают в меняющихся условиях, испытывая воздействие различных разрушительных факторов. В наш век инноваций интеллектуальная собственность (ИС) играет ключевую роль в деятельности многих предприятий. В частности, патенты открывают возможности для получения конкурентных преимуществ, приобретения доли рынка, осуществления лицензирования, а также для партнерств, инвесторов и многого другого. Несмотря на неопределенность экономической ситуации, вызванную ужесточением денежно-кредитной политикой, ожидается, что в предстоящий двухлетний период востребованность патентных заявок во всем мире будет продолжать расти. Лидировать по-прежнему будут информационные и биомедицинские технологии, значение же технологий машиностроения будет снижаться.

В этих условиях Сектор патентов и технологий ВОИС отвечает за ряд аспектов работы Организации.

Во-первых, одним из основных направлений работы этого сектора по линии ожидаемого результата 2.1 СССП является продолжение разработки сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области патентов и других видов ИС, связанных с технологиями. В этой связи он содействует осуществлению международного сотрудничества в рамках трех договоров ВОИС — Договора о патентной кооперации (РСТ), Договора о патентном праве и Будапештского договора, а также Парижской конвенции в части, касающейся патентов, — и оказывает поддержку в работе ряда органов ВОИС, включая Постоянный комитет по патентному праву (ПКПП) и Ассамблею Союза РСТ. Кроме того, в рамках своей деятельности по линии ожидаемого результата 2.2 он организует обсуждение заинтересованными сторонами возникающих вопросов и проблем глобальной патентной системы, обусловленных новыми технологическими, культурными, социальными и экономическими тенденциями.

Во-вторых, в рамках ожидаемых результатов 3.1 и 3.2 этот сектор является поставщиком важнейших глобальных услуг по обеспечению международной охраны изобретений через РСТ.

В-третьих, в рамках ожидаемых результатов 4.1, 4.2 и 4.3 он также оказывает поддержку в использовании государствами-членами патентов и других видов ИС, связанных с технологиями, предоставляя государствам-членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультации по вопросам законодательства и политики. Кроме того, он проводит информационно-разъяснительную работу и оказывает поддержку пользователям, а также организует мероприятия по обучению и укреплению потенциала для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.

В дополнение к вышесказанному, созданная в Секторе группа по ИС и гендерным вопросам руководит реализацией Плана действий в области ИС и гендерного равенства, работая на горизонтальном уровне во всех секторах для налаживания сотрудничества и связей в целях расширения деятельности ВОИС в области ИС и гендерных вопросов и информационно-разъяснительной работы, а также удовлетворения потребностей и интересов государств-членов и других заинтересованных сторон. В этой области группа продолжит разработку и предоставление государствам-членам стратегических политических и законодательных рекомендаций для рассмотрения на национальном и региональном уровнях. Сбор и анализ данных в разбивке по полу также имеют крайне важное значение. Работая в тесном сотрудничестве с Департаментом экономической информации и анализа данных и Сектором регионального и национального развития, группа будет укреплять





ведущие позиции ВОИС в области исследований и анализа данных, касающихся роли женщин в сфере ИС и инноваций. В рамках координации межсекторальных инициатив группа также будет развивать практику создания новых партнерств и укреплять существующие внешние связи для пилотной реализации новых устойчивых проектов по наращиванию потенциала и возможностей сетевого взаимодействия для женщин.

## Законодательство в области патентов и технологий

В сфере патентного права сектор в течение двухлетнего периода 2024–2025 годов будет продолжать предоставлять своевременную и достоверную информацию в поддержку нормотворческого процесса, протекающего под руководством государств-членов, и помогать создавать условия, способствующие взаимодействию и диалогу между государствами-членами. Сектор будет продолжать координировать обсуждения между государствами-членами по тематике выявления новых вопросов, требующих рассмотрения и принятия мер на многостороннем уровне, с учетом изменений в технологической, экономической и социальной среде в целом.

Сектор будет укреплять свой потенциал в оказании поддержки в формировании сбалансированных и эффективных систем ИС в государствах-членах, особенно с учетом развития глобальной экосистемы инноваций. С этой целью будет обеспечиваться дальнейшая поддержка усилий по ратификации Парижской конвенции, Будапештского договора и Договора о патентном праве и их полному осуществлению путем предоставления государствам-членам соответствующей правовой и практической информации. Кроме того, сектор доработал свою методику предоставления консультаций по вопросам законодательства и политики странам-бенефициарам с учетом их приоритетов и особых потребностей, необходимости сохранения присущего системе ИС баланса между правами и обязанностями, а также различий в уровне развития государств-членов. Такие специализированные консультативные услуги будут предоставляться государствам-членам с использованием обновленных методов и в широкой координации с другими секторами ВОИС.

Сектор продолжит работу по вопросам патентного законодательства в контексте непрерывного усложнения и глобализации инновационных механизмов и механизмов передачи знаний. Будет глубже изучен вопрос о вкладе других прав ИС, таких как полезные модели и охрана конфиденциальной информации, в эти механизмы, с акцентом на роль коммерческой тайны в плане поддержки инноваций и передачи знаний в меняющейся глобальной среде. Кроме того, сектор будет и впредь контактировать с государствами-членами и внешними заинтересованными сторонами для изучения, выявления и решения актуальных вопросов, возникающих в таких областях, как взаимопересечение патентов и технологических стандартов. Сектор продолжит предоставлять точные, подкрепленные фактами эмпирические данные с целью оказания заинтересованным сторонам помощи в принятии взвешенных решений и в осуществлении взвешенного выбора в вопросах, касающихся патентов, на основе укрепления сотрудничества с другими секторами ВОИС.

## Договор о патентной кооперации

В области выполнения административных функций в отношении РСТ сектор будет изучать дополнительные пути совершенствования системы РСТ, осуществляя при этом конкретные меры, уже одобренные государствами-членами. В существующие элементы системы РСТ будут внесены усовершенствования, направленные на повышение эффективности и обеспечение того, чтобы обработка на международной фазе реально способствовала обработке на национальной фазе. В этой связи сектор будет содействовать эффективному сотрудничеству между ведомствами, международными органами и Международным бюро с целью максимального увеличения потенциальных преимуществ электронных инструментов, услуг и обмена данными. Сектор будет продолжать оказывать поддержку международным органам в повышении качества результатов их работы и обеспечении их своевременного представления, в том числе путем разработки показателей качества и изучения возможностей для проведения совместного поиска и экспертизы по заявкам РСТ. Сектор будет поощрять подачу полнотекстовых заявок и обмен полнотекстовыми или структурированными данными в стандартизированных форматах с целью обеспечения повышения степени автоматизации проверки и обработки заявок и предоставления высококачественных, стандартизированных данных заявителям, указанным ведомствам и пользователям патентной информации. Кроме того, сектор будет поддерживать и развивать сервисы для обработки заявок и обмена данными Международным бюро, получающими ведомствами и международными поисковыми органами в целях обеспечения получения своевременных, точных, высококачественных и согласованных результатов с использованием общих или унифицированных инструментов.

В русле своего стремления к постоянному повышению качества подразделения сектора, занимающиеся вопросами РСТ, будут и далее знакомиться с мнениями пользователей РСТ и заинтересованных сторон в рамках проведения опросов и других информационно-просветительских мероприятий для выявления потребностей и возможностей для повышения эффективности РСТ и улучшения качества обслуживания клиентов. Будет продолжена практика обучения пользователей и потенциальных пользователей, в том числе в

формате очного обучения и с использованием вебинаров и видеоматериалов. Для повышения качества обслуживания клиентов такое адресное обучение будет охватывать РСТ Prime и проводиться в формате вебинаров и семинаров в качестве комплексных мероприятий по укреплению потенциала во всем мире, объединяя тематику РСТ с дополнительными темами в сотрудничестве с другими подразделениями Организации.

Хотя деятельность ВОИС, связанная с РСТ, является примером культуры отличного обслуживания клиентов, РСТ продолжает прилагать усилия для дальнейшего повышения качества этой работы, в частности в рамках новой межсекторальной программы преобразования системы клиентского обслуживания, по линии которой будет оказываться поддержка всем службам ВОИС в целях повышения их уровня обслуживания клиентов. В сотрудничестве с Секцией ВОИС по повышению эффективности обслуживания клиентов РСТ разработает широкую маркетинговую стратегию, которая будет способствовать повышению способности РСТ предоставлять нынешним и будущим заинтересованным сторонам РСТ весь спектр преимуществ наших услуг в области ИС, включая лучшее в своем классе обслуживание клиентов. Кроме того, РСТ будет продолжать обновлять и совершенствовать инструменты для работы с заявителями, такие как платформа eРСТ, чтобы она лучше отвечала потребностям и ожиданиям своих пользователей.

Кроме того, сектор будет стремиться расширять оказание технической помощи в проведении экспертизы на национальной фазе путем разработки и организации для ведомств ИС в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой специализированных учебных мероприятий по использованию результатов экспертизы, полученных на национальных фазах в других странах. Сектор будет также разрабатывать подходы к подготовке экспертов на основе компетенций и соответствующие инструменты и в сотрудничестве с Сектором регионального и национального развития будет оказывать помощь ведомствам в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой в реализации этих подходов и внедрении этих инструментов.

Будет продолжена работа по преобразованию его услуг посредством создания и распространения лучшей в своем классе будущей организационной модели, в рамках которой сотрудники будут выходить за рамки функций работников, проверяющих заявки РСТ на соответствие формальным требованиям, выполняя новые функции поставщиков знаний для пользователей РСТ ВОИС. Как и прежде, перед нами стоит цель увеличить число сотрудников РСТ, чьи должностные функции предполагают внешнюю ориентацию, в результате чего они могут активно взаимодействовать с пользователями и делиться опытом реализации практических преимуществ и применения международной патентной системы, выступая в качестве знающих и энергичных посллов бренда ВОИС. Параллельно с этими преобразованиями сектор продолжит работу по приведению квалификации персонала в соответствие с потребностями с учетом меняющихся запросов в плане языков и географии, а также с учетом технологического развития. В целях повышения продуктивности и качества услуг, предоставляемых в рамках РСТ, будут осуществляться инвестиции в разработку интеллектуальной системы функционирования РСТ наряду с оптимизацией процедур и укреплением управленческих навыков. Благодаря этому комплексу усилий оперативные подразделения РСТ смогут поддерживать высокое качество услуг РСТ, предоставляя при этом пользователям дополнительные услуги и повышая производительность и эффективность экономически эффективным образом.

Одновременно с этим сектор продолжит реализацию мер по сдерживанию расходов на перевод, таких как применение активных подходов при проведении закупок и внедрение новых технологий и инновационных рабочих процессов, а также повысит устойчивость и уровень безопасности информационной инфраструктуры, на базе которой функционируют общеорганизационные и информационные системы РСТ.

## Риски

| Ожидаемый результат   | Риск   | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                        |
|---|--|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i> |  |  |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС<br><b>Средняя готовность к риску</b>                    | Сокращение числа заявок РСТ в абсолютном выражении или в сравнении с числом заявок, поданных по процедуре Парижской конвенции                                | Дальнейшее усовершенствование услуг, оказываемых на международной фазе в рамках процедуры РСТ, и распространение информации о системе РСТ среди существующих и потенциальных пользователей.  | Средний – в соответствии с готовностью к риску |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС<br><b>Низкая готовность к риску</b> | Снижение качества результатов работы в рамках международной фазы   | Продолжение работы по стимулированию улучшения процессов и обеспечения качества. Улучшение работы в национальных ведомствах, особенно в тех из них, которые выступают в качестве международных органов, и дальнейшее усиление процедур контроля качества в Международном бюро. | Низкий – в соответствии с готовностью к риску  |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели   |
|---|--|---|--|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>  | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>   |   |  |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета  | Состояние дел согласно резюме председателя 35-й сессии ПКПП по основным пунктам повестки дня, которыми должен заниматься Комитет  | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКПП                          |
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>   |   |  |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро  | Деятельность в области сотрудничества: 96% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)<br>Деятельность, связанная с проведением патентной экспертизы: 98% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.) | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены<br>≥ 95% удовлетворены или весьма удовлетворены |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро<br>Удельная стоимость  | 87% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)<br>Заявка: 546 шв. франков (2022 г.)   | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены<br>Заявка: 565 шв. франков                      |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>               |   |  |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы | Подлежит согласованию   | 4  |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели | Целевые показатели                           |
|---|--|--------------------|--|
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b> | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики      | 88%                | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>                          | Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС | 88%                | ≥ 95% удовлетворены или весьма удовлетворены |

## Ресурсы

### Сектор патентов и технологий: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |             |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|-------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %           |
| <b>А. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |             |
| Должности                                    | 126 744                              | 132 859              | 126 356   | (6 116)  | -5%         |
| Временный персонал                           | 1 385                                | 1 485                | 4 362   | (101)  | -7%         |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -                                    | -                    | -   | -  | n/a         |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>128 128</b>                       | <b>134 345</b>       | <b>130 718</b>  | <b>(6 216)</b>   | <b>-5%</b>  |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |             |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |             |
| Стажерские стипендии                         | -                                    | -                    | -   | -  | n/a         |
| Стипендии ВОИС                               | 3 767                                | 3 751                | 3 965   | 16   | 0%          |
| Всего  | 3 767                                | 3 751                | 3 965   | 16   | 0%          |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |             |
| Служебные командировки                       | 1 456                                | 1 704                | 1 050   | (247)  | -15%        |
| Поездки третьих лиц                          | 3 267                                | 2 877                | 2 933   | 389  | 14%         |
| Всего  | 4 723                                | 4 581                | 3 983   | 142  | 3%          |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |             |
| Конференции                                  | 923                                  | 966                  | 820   | (43)   | -4%         |
| Публикации                                   | -                                    | 37                   | 18  | (37)   | -100%       |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 9 483                                | 10 385               | 10 088  | (902)  | -9%         |
| Прочие услуги по контрактам                  | 66 372                               | 73 821               | 75 379  | (7 449)  | -10%        |
| Всего  | 76 778                               | 85 209               | 86 306  | (8 431)  | -10%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   |                                      |                      |   |  |             |
| Всего  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a         |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |             |
| Служебные помещения и их содержание          | 448                                  | 1 520                | 1 190   | (1 072)  | -70%        |
| Связь  | 10                                   | 258                  | 133   | (248)  | -96%        |
| Представительские и другие общие расходы     | 106                                  | 7                    | 35  | 99   | +100%       |
| Совместные службы ООН                        | -                                    | -                    | -   | -  | n/a         |
| Всего  | 565                                  | 1 785                | 1 358   | (1 220)  | -68%        |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |             |
| Мебель и оборудование                        | -                                    | 90                   | 24  | (90)   | -100%       |
| Принадлежности и материалы                   | 75                                   | 613                  | 416   | (539)  | -88%        |
| Всего  | 75                                   | 703                  | 440   | (629)  | -89%        |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>85 907</b>                        | <b>96 030</b>        | <b>96 052</b>   | <b>(10 122)</b>  | <b>-11%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>214 036</b>                       | <b>230 374</b>       | <b>226 770</b>  | <b>(16 339)</b>  | <b>-7%</b>  |

### Сектор патентов и технологий: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | 2 063                                | 2 101                | 2 158   |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством                          | 4 298                                | 3 487                | 3 781   |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 3 034                                | 3 067                | 3 573   |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 193 975                              | 213 418              | 209 120   |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | 4 052                                | 3 824                | 3 477   |

|              |  |                |                |                |
|--------------|--|----------------|----------------|----------------|
| 4.2          | Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества | 2 785          | 1 824          | 2 287          |
| 4.3          | Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах                          | 3 830          | 2 653          | 2 374          |
| <b>Всего</b> |  | <b>214 036</b> | <b>230 374</b> | <b>226 770</b> |

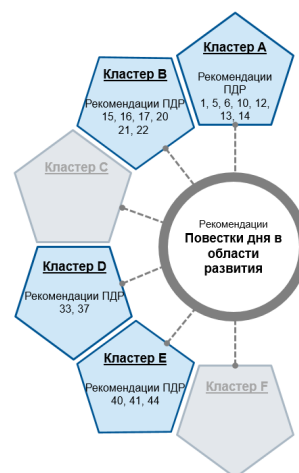
## Сектор брендов и образцов



### Стратегии реализации

Благодаря брендам и образцам предприятия могут получать конкурентные преимущества, а потребители – выражать свои предпочтения на рынке. Они могут становиться важным инструментом укрепления позиций на рынке и серьезным механизмом, позволяющим компаниям получать прибыль от вложений в инновации. Пользоваться ими могут предприятия любого размера в любой экономике на любом уровне развития. Ввиду этого они могут быть полезны сообществам, которые до сих пор не могли воспользоваться преимуществами интеллектуальной собственности в интересах своего социального, культурного и экономического развития.

Товарные знаки по-прежнему являются наиболее распространенной формой зарегистрированных прав интеллектуальной собственности, при этом все большее признание получает ценность промышленных образцов и географических указаний. Так, в 2021 году глобальный объем поданных заявок на регистрацию товарных знаков и промышленных образцов вырос соответственно на 5,5 и 9,2% (во всех странах мира было подано заявок на регистрацию 18,1 млн товарных знаков и 1,5 млн промышленных образцов), при этом все шире признается, в частности в развивающихся странах, потенциал географических указаний как катализатора коллективного устойчивого развития. В том же году количество заявок на регистрацию товарных знаков, образцов и географических указаний в рамках Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем выросло соответственно на 15, 21 и 566%; стратегии реализации будут и далее способствовать более широкому и эффективному использованию этих глобальных услуг в области ИС в рамках ожидаемого результата 3.1, в частности благодаря повышению производительности и качества услуг (ожидаемый результат 3.2). Стратегии реализации также направлены на разработку сбалансированной и эффективной международной нормативной базы для товарных знаков, образцов и географических указаний (ожидаемый результат 2.1) и на объединение усилий международного сообщества для активного решения возникающих вопросов и проблем в области политики (ожидаемый результат 2.2). Они также будут включать проекты, разработанные для групп заинтересованных сторон, стремящихся сохранить ценные нематериальные активы (ожидаемый результат 4.3).



Сектор брендов и образцов отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, ключевым элементом этой работы в рамках ожидаемого результата 2.1 СССП является содействие разработке сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний. Кроме того, он обеспечивает поддержку международного сотрудничества в рамках ряда договоров ВОИС — Парижской конвенции, Сингапурского договора о законах по товарным знакам, Договора о законах по товарным знакам, Протокола к Мадридскому соглашению о международной регистрации знаков, Гаагского соглашения о международной регистрации промышленных образцов и Лиссабонского соглашения о наименованиях мест происхождения и географических указаниях. Помимо этого, по линии ожидаемых результатов 2.1, 3.1 и 3.2 сектор оказывает поддержку в работе Постоянного комитета по законодательству в области товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний, а также в работе Ассамблей Мадридского, Гаагского и Лиссабонского союзов и Ассамблеи Сингапурского договора.

Во-вторых, по линии ожидаемых результатов 3.1 и 3.2 сектор также является поставщиком важнейших глобальных услуг в области ИС, связанных с международной охраной товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний в рамках Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем.

В-третьих, в рамках ожидаемого результата 4.2 сектор оказывает поддержку в использовании государствами-членами товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний, предоставляя государствам — членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультаций по вопросам законодательства и политики. Дополняют эту деятельность информационная работа с пользователями и мероприятия по оказанию им поддержки, а также мероприятия и проекты в области подготовки кадров, укрепления потенциала и оказания технической помощи для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран в рамках ожидаемых результатов 3.1, 4.1 и 4.3.

## Законодательство в области брендов и образцов

В течение двухлетнего периода 2024–2025 годов Сектор брендов и образцов будет продолжать содействовать разработке сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области законодательства и политики по товарным знакам, промышленным образцам и географическим указаниям. С этой целью сектор будет объединять усилия международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с брендами и образцами, и способствовать, по возможности, повышению согласованности действий на практическом уровне. Сектор, в частности, сосредоточится на следующих направлениях работы:

- созыв дипломатической конференции для принятия договора о законах по образцам. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи ВОИС, дипломатическая конференция состоится до конца 2024 года и, возможно, будет организована в одном из заинтересованных государств-членов. Дипломатическая конференция может завершить многолетнюю работу над новым многосторонним соглашением по промышленным образцам. В частности, этот договор упростит процедуры регистрации образцов в государствах-членах, тем самым облегчив и удешевив для создателей образцов процесс получения охраны результатов их работы в нескольких юрисдикциях. Таким образом, он станет вкладом в разработку сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области образцов (ОР2.1). Кроме того, сектор будет продолжать организовывать регулярные сессии ПКТЗ в соответствующем формате (очном, гибридном или виртуальном) и активизирует работу между сессиями в целях содействия открытому обмену мнениями по важнейшим темам, касающимся законодательства и политики в области брендов и образцов, что позволит достичь результатов, согласованных государствами-членами, тем самым активно решая на глобальном уровне возникающие вопросы и проблемы в области политики, связанные с брендами и дизайном (ОР 2.2);
- в сотрудничестве с каким-либо заинтересованным государством-членом будет организован один Международный симпозиум ВОИС по географическим указаниям в порядке вклада в формирование в государствах-членах сбалансированной и эффективной экосистемы ИС (ОР 4.2);
- будет продолжена работа по расширению географического охвата Сингапурского договора о законах по товарным знакам в порядке дальнейшей разработки международной правовой базы в целях упрощения процедур регистрации товарных знаков (ОР 2.1).

В сфере охраны государственных гербов и названий и эмблем международных межправительственных организаций Сектор будет и далее обеспечивать эффективную административную поддержку процедур направления уведомлений согласно статье 6ter Парижской конвенции и активно развивать возможности клиентского и служебного сегментов Оперативной базы данных по статье 6ter, способствуя повышению ее производительности и качества обслуживания (ОР 3.2).

Сектор будет продолжать заниматься вопросами законодательства и политики в области брендов и промышленных образцов с учетом стремительных изменений в технологической сфере и изменений деловой среды в сфере потребительских товаров, с тем чтобы сделать эту форму ИС доступной для максимально широкого круга пользователей. Кроме того, он продолжит уделять внимание обеспечению сбалансированных подходов как с разработческой, так и с тематической точек зрения, а также включению вопроса гендерного равенства в соответствующие направления деятельности. Помимо этого, сектор будет предоставлять сбалансированные консультации по вопросам законодательства и политики при поддержке тесного взаимодействия и сотрудничества с государствами-членами с учетом приоритетов, определенных в их национальных стратегиях в области ИС, обеспечивая при этом, чтобы такие консультации в полной мере соответствовали потребностям этих стран (ОР 4.2). Кроме того, он будет осуществлять на уровне одного или нескольких государств-членов проекты с целью углубления знаний и развития навыков в области ИС (ОР 4.1 и 4.3).

## Мадридская система

Программа работы на следующий двухлетний период, касающаяся Мадридской системы, будет сосредоточена, в частности, на следующих направлениях работы:

- расширение круга участников Мадридской системы и поддержка присоединения к Мадридской системе государств, выразивших заинтересованность в этом (ОР 3.1);
- расширение использования Мадридской системы во всем мире, в частности среди малых и средних предприятий (МСП) и в странах с формирующейся рыночной экономикой, путем применения методов стратегического маркетинга и продвижения продуктов с должным учетом специфики клиентов, установленной на основе исследования рынка, анализа данных и проведения целевых кампаний и мероприятий, в том числе в цифровом формате (ОР 3.1);



- в рамках общеорганизационной стратегии трансформация опыта клиентов Мадридской системы в МБ путем внедрения инноваций и расширения спектра услуг, предоставляемых пользователям и ведомствам по линии Мадридской системы, в том числе путем поэтапного развертывания новой ИТ-платформы Мадридской системы (ОР 3.1 и 3.2);
- упрощение Мадридской системы, расширение ее доступности и обеспечение ее большей согласованности в сотрудничестве с ведомствами государств-членов, в том числе посредством проведения ежегодных заседаний Рабочей группы по правовому развитию Мадридской системы международной регистрации знаков и «круглого стола» Мадридской рабочей группы (ОР 3.1 и 3.2).

## Гаагская система

В следующем двухлетнем периоде основное внимание будет уделено укреплению Гаагского реестра и расширению Гаагской системы с ее превращением в подлинно глобальную систему с особым акцентом на следующие направления работы:

- активная популяризация системы для расширения ее географического охвата и ее использования путем оказания специализированной поддержки потенциальным договаривающимся сторонам и их ведомствам, а также привлечение к использованию системы тех, кому она может принести пользу, с опорой на результаты работы ВОИС в других областях (ОР 3.1);
- повышение удобства пользования системой путем подготовки для заявителей новых информационных и методических материалов, в которых учитываются последствия расширения системы (ОР 3.1 и 3.2);
- осуществление дальнейших инвестиций в создание оптимальной административной структуры и разработку информационных решений, обеспечивающих получение пользователями и ведомствами государств-участников самых современных услуг (ОР 3.2);
- повышение качества обслуживания пользователей путем оказания эффективных услуг клиентской поддержки (ОР 3.1 и 3.2);
- обеспечение сбалансированного развития нормативной базы системы и изменения перечня пошлин и сборов параллельно с модернизацией ИТ-среды путем проведения ежегодных совещаний Рабочей группы по правовому развитию Гаагской системы (ОР 3.1 и 3.2).

## Лиссабонская система

Расширение Лиссабонской системы и ее превращение в подлинно глобальную систему потребует оказания целенаправленной поддержки будущим договаривающимся сторонам, их компетентным органам и потенциальным пользователям системы с предоставлением информации о вариантах обеспечения охраны географическим указаниям, например через систему *sui generis* или систему товарных знаков. Инициативы на следующий двухлетний период будут сосредоточены, в частности, на следующих направлениях работы:

- активная популяризация Лиссабонской системы, включая Женевский акт, для расширения ее географического охвата и ее использования, а также привлечение к использованию системы тех, кому она может принести пользу, с опорой на результаты работы ВОИС в других областях (ОР 3.1);
- оказание, исходя из спроса, юридической и технической помощи государствам – членам ВОИС и межправительственным организациям, в частности местным производителям и сообществам в развивающихся странах и НРС, заинтересованных в присоединении к Лиссабонской системе и ее использовании (ОР 3.1);
- продолжение процесса модернизации и упрощения нормативной базы Лиссабонской системы параллельно с развитием ее ИТ-экосистемы, в том числе посредством проведения сессий Рабочей группы по развитию Лиссабонской системы (ОР 3.2);
- с целью предоставления компетентным органам и пользователям Лиссабонской системы услуг на самом современном уровне особое внимание в двухлетний период 2024–2025 годов будет уделено обеспечению отсутствия отставания при обработке документов, полному развертыванию функциональных возможностей новой ИТ-платформы (eLisbon), расширению использования ИТ-платформы компетентными органами, а также укреплению административного управления системой, в том числе путем дальнейшего совершенствования системы ИТ-обработки (ОР 3.2);

- повышение удобства пользования системой путем предоставления эффективных услуг по поддержке клиентов, возможностей обучения и разработки информационных и методических материалов для компетентных органов и пользователей (ОР 3.2).

## Риски

| Ожидаемый результат  | Риск   | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                        |
|--|--|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>   | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>   |  |  |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС<br><b>Средняя готовность к риску</b> | Невозможность добиться в течение двухлетнего периода развития потенциала Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем в полной мере с точки зрения географического охвата, использования потенциальными заявителями и услуг, предоставляемых МБ. | Проведение активной работы со всеми странами, заинтересованными в присоединении к системам; изменение подхода к деятельности по популяризации и продвижению систем, включая применение ориентированных в большей степени на партнерские отношения подходов к масштабированию и популяризации этих систем; уделение повышенного внимания получению отзывов от клиентов; и обеспечение дальнейшей цифровизации и оптимизации процессов и услуг МБ. | Средний – в соответствии с готовностью к риску |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели  |
|--|--|---|---|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>   | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i> |   |   |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета  | Деятельность ПКПП осуществляется в соответствии с согласованными повестками дня по документам SCT/45 и SCT/46 | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКТЗ |

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности  | Базовые показатели   | Целевые показатели   |
|--|--|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>   | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>   |  |  |
| <b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>   | Общее число участников   | Мадридская система (на конец 2022 г.): 113 договаривающихся сторон   | 6 новых членов (3 в год)   |
|  |  | Гаагская система (на конец 2022 г.): 69 договаривающихся сторон Женевского акта (1999 г.); 34 договаривающиеся стороны Гаагского акта (1960 г.)                                  | 5 новых участников Женевского акта (1999 г.); 0 новых участников Гаагского акта (1960 г.)  |
|  | Число поданных заявок  | Лиссабонская система (на конец 2022 г.): 16 ДС Женевского акта (2015 г.); 30 ДС Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)  | 6 новых участников Женевского акта (2015 г.); 0 новых участников Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)   |
|  |  | Заявки Мадридской системы: 69000 (2022 г., предварительные данные)   | 2024: 75 100; 2025: 77 700   |
|  |  | Заявки Гаагской системы: 7973 (2022 г., предварительные данные)  | 2024: 9 980; 2025: 10 900  |
| Продления  | Международные заявки Лиссабонской системы: 31  | 80 в год (160 заявок в 2024–2025 гг.)  |  |
|  | Мадридская система: 38 265<br>Гаагская система: 5 284  | 2024: 38 400; 2025: 40 400<br>2024: 5 570; 2025: 6 280   |  |
| <b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>   | Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро  | Мадридская система: 78% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)   | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены   |
|  |  | Гаагская система: 82% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)   | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены   |
|  | Удельная стоимость   | Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 562 шв. франка<br>Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 455 шв. франка | Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 576 шв. франков<br>Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 390 шв. франков |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>   | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>               |  |  |
| <b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b> | Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы | n/a  | 2  |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>  | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики  | 100%   | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены   |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>   | Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний   | 97%  | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены   |

## Ресурсы

### Сектор брендов и образцов: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемы<br>й бюджет на<br>2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–<br>2023 гг. | Бюджет на 2022–<br>2023 гг. после<br>перераспределе<br>ния средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по<br>сравнению с ПРБ на 2022–<br>2023 гг. |            |
|--|---|--------------------------|--|---|------------|
|  |   |                          |  | Сумма   | %          |
| <b>A. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |   |                          |  |   |            |
| Должности                                    | 58 488                                      | 57 731                   | 56 111   | 758   | 1%         |
| Временный персонал                           | 1 193                                       | 2 004                    | 2 360  | (811)   | -40%       |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>59 682</b>                               | <b>59 735</b>            | <b>58 470</b>  | <b>(54)</b>   | <b>0%</b>  |
| <b>B. Расходы, не связанные с персоналом</b> |   |                          |  |   |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |   |                          |  |   |            |
| Стажерские стипендии                         | 132   | 143                      | 52   | (11)  | -8%        |
| Стипендии ВОИС                               | 4 208                                       | 3 430                    | 3 851  | 778   | 23%        |
| Всего  | 4 340                                       | 3 573                    | 3 903  | 767   | 21%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |   |                          |  |   |            |
| Служебные командировки                       | 1 030                                       | 1 035                    | 609  | (5)   | 0%         |
| Поездки третьих лиц                          | 2 912                                       | 2 095                    | 1 972  | 817   | 39%        |
| Всего  | 3 941                                       | 3 130                    | 2 582  | 812   | 26%        |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |   |                          |  |   |            |
| Конференции                                  | 1 305                                       | 1 065                    | 1 075  | 240   | 23%        |
| Публикации                                   | -   | 35                       | 20   | (35)  | -100%      |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 1 701                                       | 1 482                    | 1 462  | 219   | 15%        |
| Прочие услуги по контрактам                  | 7 282                                       | 10 391                   | 12 569   | (3 108)   | -30%       |
| Всего  | 10 288                                      | 12 973                   | 15 125   | (2 684)   | -21%       |
| <b>Финансовые издержки</b>                   |   |                          |  |   |            |
| Всего  | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                         |   |                          |  |   |            |
| Служебные помещения и их содержание          | -   | -                        | 47   | -   | n/a        |
| Связь  | 600   | 770                      | 560  | (170)   | -22%       |
| Представительские и другие общие расходы     | 309   | 210                      | 214  | 99  | 47%        |
| Совместные службы ООН                        | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| Всего  | 909   | 980                      | 821  | (71)  | -7%        |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |   |                          |  |   |            |
| Мебель и оборудование                        | 14  | -                        | 13   | 14  | n/a        |
| Принадлежности и материалы                   | 56  | 40                       | 37   | 16  | 40%        |
| Всего  | 70  | 40                       | 50   | 30  | 75%        |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>19 548</b>                               | <b>20 695</b>            | <b>22 481</b>  | <b>(1 147)</b>  | <b>-6%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>79 230</b>                               | <b>80 430</b>            | <b>80 951</b>  | <b>(1 200)</b>  | <b>-1%</b> |
| в том числе                                  |   |                          |  |   |            |
| Проект Повестки дня в области развития       | 197   |                          |  |   |            |

### Сектор брендов и образцов: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | 4 161                                | 2 440                | 2 575   |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 14 350                               | 13 324               | 12 714  |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 58 074                               | 61 877               | 62 614  |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | 675                                  | -                    | 199   |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества  | 730                                  | 1 069                | 1 176   |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах   | 1 240                                | 1 521                | 1 632   |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС  | -                                    | 200                  | 42  |
| <b>Всего</b>  | <b>79 230</b>                        | <b>80 430</b>        | <b>80 951</b>   |

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности

(в тыс. шв. франков)

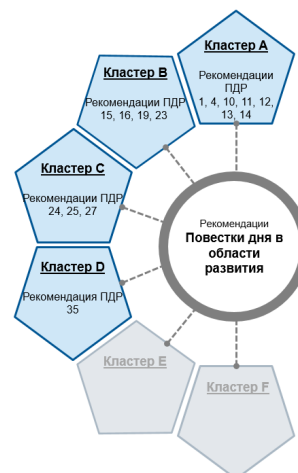
| Целевой фонд (ЦФ) | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|-------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Китай             | 557                           | 279                         | 223                                 | 614                                | 558                               | 1 172   |
| Китай (ЛР)        | 411                           | 833                         | 567                                 | 676                                | 1 665                             | 2 342   |
| <b>Всего</b>      | <b>968</b>                    | <b>1 112</b>                | <b>789</b>                          | <b>1 290</b>                       | <b>2 223</b>                      | <b>3 514</b>  |

## Сектор авторского права и творческих отраслей



### Стратегии реализации

Творческие отрасли экономики прочно заняли свое место в качестве существенно важного компонента устойчивого развития. Страны все шире реализуют модели роста, основанные на творчестве. Авторское право и смежные права по-прежнему выступают ключевым механизмом монетизации творчества и обеспечения справедливого распределения доходов между заинтересованными сторонами в цепочке создания стоимости, особенно с учетом растущей цифровизации этой отрасли. Как показывают исследования, проведенные при поддержке ВОИС, во всем мире в творческих отраслях экономики создается 5,54% ВВП и 5,87% рабочих мест. Эти данные положительно коррелируют с конкурентоспособностью, способностью к инновациям, эффективностью государственного управления, продвижением "мягкой силы" и реальным ростом ВВП. Для более эффективного функционирования в цифровой среде творческим отраслям необходима база в виде надежной и сбалансированной системы авторского права и адекватной политики, что обеспечит увеличение объемов и расширение ассортимента их продукции и вклад в экономическое, социальное и культурное развитие.



С учетом этого Сектор авторского права и творческих отраслей отвечает за несколько важнейших аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он вносит свой вклад в формирование сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области авторского права и смежных прав в рамках предусмотренного СССП стратегического направления работы 2. Сектор способствует международному сотрудничеству в рамках договоров ВОИС в области авторского права и смежных прав, в частности договоров в области Интернета (Договора ВОИС по авторскому праву (ДАП) и Договора ВОИС по исполнениям и фонограммам (ДИФ)) и Пекинского и Марракешского договоров, а также оказывает поддержку в работе Постоянного комитета по авторскому праву и смежным правам (ПКАП). В рамках этой работы он обеспечивает взаимодействие государств-членов, авторов и заинтересованных сторон в области авторского права во всем мире с целью обсуждения будущего глобальной экосистемы авторского права.

Во-вторых, в соответствии со стратегическим направлением 4 СССП сектор содействует развитию жизнеспособных творческих экосистем в государствах-членах путем предоставления государствам-членам ВОИС и национальным органам по авторскому праву консультаций по вопросам политики, законодательства, регулирования, инфраструктуры и управления. Он поддерживает использование авторского права и смежных прав в качестве инструмента роста и устойчивого развития, поощряя расширение знаний и навыков в области авторского права и смежных прав во всех государствах-членах и организуя мероприятия по подготовке кадров и укреплению потенциала с учетом особенностей развивающихся стран и НРС. Сектор стимулирует к использованию авторского права и смежных прав молодежь и женщин, работников творческих стартапов, МСП, учреждений культурного наследия и образовательных и исследовательских учреждений, спортсменов и различные сообщества, в том числе посредством поддержки организаций коллективного управления (ОКУ) и лиц с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию.

В-третьих, он содействует достижению предусмотренного СССП ожидаемого результата 1.1 посредством проведения информационной работы во всем мире, раскрывая потенциал ИС в плане улучшения жизни всех и каждого, и планирует использовать более эффективные средства коммуникации и взаимодействия для повышения осведомленности и расширения знаний об этом потенциале, в том числе через веб-сайт и публикации ВОИС и путем оптимизации применения поисковых систем и использования рекламных средств в них. Кроме того, эта информационно-разъяснительная работа подкрепляется деятельностью в рамках расширенной Глобальной программы премирования ВОИС, включая недавно созданные всемирные премии ВОИС в области ИС.

## Авторское право

В сфере законодательства об авторском праве Организация ведет содержательную работу по формированию глобальной экосистемы авторского права и смежных прав, оказывая государствам-членам поддержку в вопросах присоединения к договорам ВОИС по авторскому праву и смежным правам в рамках обновления их законов об авторском праве, а также правовых и политических механизмов в интересах содействия полноценному участию в деятельности на глобальном рынке творческого контента. К числу конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, относятся следующие:

- содействие обсуждению в ПКАП предметных пунктов повестки дня и новых вопросов, связанных с авторским правом, в соответствии с повесткой дня ПКАП;
- оказание поддержки государствам-членам в вопросах присоединения к договорам по авторскому праву, в частности договорам в области Интернета (ДАП и ДИФ) и Пекинскому и Марракешскому договорам, и их реализации;
- содействие применению наиболее конструктивных способов превращения ПКАП не только в форум для обсуждения нормотворческих вопросов, но и в механизм рассмотрения вариантов решений, не имеющих обязательной силы и относящихся к категории мягкого права;
- предоставление государствам-членам консультаций по вопросам законодательства в целях обновления и принятия сбалансированных и эффективных национальных законов, согласующихся с договорами ВОИС в области авторского права и смежных прав;
- разработка наборов инструментов для облегчения работы культурных, образовательных и исследовательских учреждений, а также для поддержки их деятельности в цифровой среде и за пределами границ.

## Развитие авторского права

В рамках направления работы по развитию авторского права обеспечивается поддержка участия развивающихся стран и НРС в экосистеме авторского права в целях получения этими странами большей экономической выгоды от своих культурных активов и других творческих произведений и отраслей. Для этого проводятся мероприятия по наращиванию технического, правового и политического потенциала и развитию навыков на национальном, региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в рамках проектов, финансируемых донорами через целевые фонды. В числе конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, можно назвать, например, следующие:

- оказание помощи национальным ведомствам по авторскому праву и другим компетентным государственным учреждениям в стратегическом планировании и разработке политики в области авторского права, а также в реализации этих стратегий и политики, чтобы помочь государствам-членам более эффективно использовать экосистему авторского права для достижения своих целей в области устойчивого развития;
- помимо оказания поддержки правительствам, обеспечение широкого участия предприятий, в частности МСП, творческих сообществ и отдельных авторов и оказание им поддержки в использовании авторского права в качестве инструмента роста и развития путем повышения квалификации и расширения возможностей как на институциональном, так и на индивидуальном уровнях;
- разработка и реализация специализированных страновых и ориентированных на творческий сектор программ, проектов и инструментов технической помощи для расширения возможностей авторов, культурных учреждений, творческих предприятий, других участников цепочки создания стоимости, а также молодежи и женщин в целях более эффективного и успешного использования авторского права.

## Управление авторским правом

В рамках направления работы по управлению авторским правом оказывается поддержка правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития. Это достигается путем содействия рациональному управлению в области авторского права и созданию инфраструктуры, в том числе для коллективного управления авторскими и смежными правами и посредством ИТ-решения WIPO Connect для ОКУ, а также в форме инновационных

государственно-частных партнерств, ориентированных на отдельных лиц, включая Консорциум доступных книг (ABC) и «ВОИС для авторов». В предстоящий двухлетний период основная работа будет направлена на:

- предоставление правовых и технических консультаций государствам-членам и ОКУ в отношении законов, регулирующих положений и инфраструктуры, выступающих основой авторских и смежных прав, в целях содействия развитию сбалансированных, эффективных и действенных творческих экосистем во всем мире;
- разработку и внедрение WIPO Connect, обеспечение инструментов, информации и помощи в поддержку развития местных рынков и расширения доступа к глобальному рынку творческого контента, чтобы увеличить число лиц и предприятий, имеющих возможность получать вознаграждение или лицензировать контент, способствуя при этом передаче знаний;
- расширение масштабов использования Глобального книжного сервиса ABC путем содействия созданию возможностей, позволяющих находить больше изданий в доступных форматах на как можно большем числе языков и получать к ним доступ, с тем чтобы больше людей с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию имели доступ к образовательным и другим публикациям;
- развитие платформы «ВОИС для авторов» в партнерстве с организациями государственного и частного секторов в качестве инновационного решения для повышения осведомленности и расширения знаний о правах авторов и практике управления по этой тематике. Обеспечение признания и справедливого вознаграждения для всех авторов вне зависимости от их географического положения и культурных или экономических условий будет соответственно способствовать тому, чтобы больше новаторов, авторов и МСП могли успешно использовать ИС.

## Распространение информации и цифрового контента

Инициативы по распространению информации и цифрового контента призваны содействовать разработке и цифровому распространению вдохновляющего контента о потенциале ИС в области улучшения жизни всех и каждого в любой части мира. Эта задача будет решаться посредством налаживания эффективной коммуникации по всем аспектам ИС и работы ВОИС для любой аудитории, с использованием целостной визуальной идентичности, через многочисленные каналы:

- ориентация на клиента: переориентация на концепцию «Единый бренд – единая ВОИС». Обеспечение единообразного стиля и единой системы навигации для всей деятельности Организации в Интернете. Изменение тональности веб-сайта Организации с подачей материала в простой и доброжелательной форме. Сокращение количества переходов по ссылкам для доступа к нашим онлайн-услугам;
- расширение аудитории и повышение эффективности нашей информационно-просветительской деятельности в цифровой среде: подготовка вдохновляющего и проработанного контента для веб-сайта и публикаций и проведения виртуальных выставок и кампании по случаю Международного дня ИС. Обеспечение того, чтобы информационные материалы Организации достигали максимально широкой аудитории с помощью оптимизации применения поисковых систем и использования рекламных средств в них. Более эффективное направление контента, ориентированного на цифровые технологии, на большее количество платформ с помощью новой цифровой издательской платформы;
- создание условий для наших сотрудников и улучшение их рабочей среды: разработка нового интранета с расширенными функциональными возможностями и эффективной поисковой системой;
- подготовка в государствах-членах квалифицированных специалистов в области методологии сбора и анализа данных о творческих отраслях. Представление этих данных в соответствующих презентациях/отчетах/публикациях, содержащих экономические данные о творческих отраслях, в интересах пользователей.

## Глобальная программа премирования ВОИС

Программа премирования ВОИС способствует использованию ИС в качестве инструмента обеспечения роста и устойчивого развития путем поощрения и награждения новаторов и творческих работников. Главным ее компонентом является присуждение всемирных премий в сфере ИС за достижения в области инноваций и творчества, в рамках которого проводится открытый всемирный конкурс для МСП с международным жюри и победители получают в награду организованную международную рекламную кампанию и возможность участия в индивидуальной программе наставничества для облегчения доступа к финансовым механизмам и



коммерческому партнерству. Кроме того, в рамках данной программы будет изучен вопрос о будущих конкурсах на присуждение таких премий по другим темам, включая, возможно, проблематику женщин и молодежи. В рамках программы также проводится работа по оказанию поддержки при присуждении аналогичных премий на национальном уровне.

## Риски

| Ожидаемый результат   | Риск   | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                        |
|---|--|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>   |  |  |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества<br><b>Средняя готовность к риску</b>                                   | Факторы неопределенности международных условий могут затормозить осуществление и повлиять на реализацию усилий государств-членов по дальнейшему укреплению и обеспечению безопасности глобальной структуры авторского права в интересах поддержки развития процветающих творческих отраслей. | В ВОИС будут разрабатываться новые инструменты и проекты/программы для демонстрации потенциала и важности сектора творческих отраслей и ИС для возобновления экономического роста и укрепления культурной и социальной устойчивости.                       | Средний – в соответствии с готовностью к риску |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС<br><b>Высокая готовность к риску</b> | Платформа «ВОИС для авторов» разрабатывалась как государственно-частное партнерство. Существует риск, что добровольных взносов может оказаться недостаточно для предусмотренного финансирования данного проекта.   | ВОИС будет продолжать демонстрировать полезность проекта правительствам, частному сектору, фондам и другим потенциальным донорам и, при необходимости, пересмотрит дорожную карту, сферу охвата, модель финансирования проекта и его структуру управления. | Высокий – в соответствии с готовностью к риску |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели   |
|---|--|---|--|
| <i>Стратегическое направление работы 1</i>  | <i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>                            |   |  |
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей | Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро<br>Число уникальных посетителей, которые осуществляли доступ к публикациям ВОИС                                    | 13 437 518 (2022 г.)<br>Подлежит согласованию   | Рост на 20% (за двухлетний период)<br>Рост на 20% (за двухлетний период) |
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>  | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>                                   |   |  |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета  | Резюме председателя 42-й сессии ПКАП, демонстрирующее прогресс в проработке пунктов повестки дня, согласованной Комитетом | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКАП      |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i> |   |  |

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности   | Базовые показатели   | Целевые показатели  |
|--|---|--|---|
| <b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b> | Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы  | 4  | Дополнительно 8   |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>  | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики   | 100%   | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены  |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>   | Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков   | Подлежит согласованию  | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены  |
| <b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>  | Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect<br>ABC: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию<br>Число авторов, использующих платформу «ВОИС для авторов» | 35 ОКУ в 41 творческих категориях<br>667 135 (на конец 2022 года)<br>n/a | 76 ОКУ в 100 творческих категориях<br>Рост на 35% (за двухлетний период)<br>Подлежит согласованию |

## Ресурсы

### Авторское право и творческие отрасли: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей   | 10 155                               | 8 269                | 9 107   |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | 3 727                                | 3 537                | 3 734   |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством                          | 1 258                                | 1 577                | 2 187   |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 586                                  | 285                  | 242   |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 292                                  | 286                  | 273   |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | 1 415                                | 1 191                | 1 598   |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества  | 4 627                                | 4 754                | 4 553   |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах   | 1 970                                | 1 741                | 1 707   |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС  | 13 735                               | 10 095               | 9 765   |
| <b>Всего</b>  | <b>37 764</b>                        | <b>31 735</b>        | <b>33 166</b>   |

**Сектор авторского права и творческих отраслей: ресурсы в разбивке по категориям расходов**

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %          |
| <b>А. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |            |
| Должности                                    | 18 540                               | 17 397               | 16 628  | 1 144  | 7%         |
| Временный персонал                           | 1 359                                | 956                  | 1 797   | 403  | 42%        |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>19 899</b>                        | <b>18 352</b>        | <b>18 426</b>   | <b>1 546</b>   | <b>8%</b>  |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |            |
| Стажерские стипендии                         | 47                                   | 285                  | 122   | (238)  | -84%       |
| Стипендии ВОИС                               | 1 220                                | 582                  | 816   | 637  | +100%      |
| Всего  | 1 266                                | 867                  | 938   | 399  | 46%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные командировки                       | 807                                  | 706                  | 578   | 101  | 14%        |
| Поездки третьих лиц                          | 1 134                                | 1 398                | 1 424   | (264)  | -19%       |
| Всего  | 1 941                                | 2 104                | 2 002   | (163)  | -8%        |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |            |
| Конференции                                  | 687                                  | 130                  | 337   | 557  | +100%      |
| Публикации                                   | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 3 108                                | 3 126                | 2 949   | (18)   | -1%        |
| Прочие услуги по контрактам                  | 10 225                               | 6 530                | 7 988   | 3 695  | 57%        |
| Всего  | 14 019                               | 9 786                | 11 274  | 4 233  | 43%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   |                                      |                      |   |  |            |
| Всего  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные помещения и их содержание          | 50                                   | 440                  | 38  | (390)  | -89%       |
| Связь  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| Представительские и другие общие расходы     | 30                                   | 120                  | 70  | (90)   | -75%       |
| Совместные службы ООН                        | 150                                  | -                    | 125   | 150  | n/a        |
| Всего  | 230                                  | 560                  | 233   | (330)  | -59%       |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |            |
| Мебель и оборудование                        | -                                    | 6                    | 6   | (6)  | -100%      |
| Принадлежности и материалы                   | 410                                  | 60                   | 287   | 350  | +100%      |
| Всего  | 410                                  | 66                   | 293   | 344  | +100%      |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>17 866</b>                        | <b>13 383</b>        | <b>14 740</b>   | <b>4 483</b>   | <b>33%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>37 764</b>                        | <b>31 735</b>        | <b>33 166</b>   | <b>6 029</b>   | <b>19%</b> |
| в том числе                                  |                                      |                      |   |  |            |
| Проект Повестки дня в области развития       | 1 193                                |                      |   |  |            |

**Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности**

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)  | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|--|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Япония (Авторское право)   | 1 050                         | 469                         | 269                                 | 1 250                              | 937                               | 2 187   |
| Япония (Младшие сотрудники категории специалистов)                     | 169                           | -                           | -                                   | 169                                | -                                 | 169   |
| Республика Корея (Авторское право)                                     | 1 248                         | 322                         | 228                                 | 1 341                              | 644                               | 1 985   |
| Республика Корея (Авторское право / Сотрудники категории специалистов) | 175                           | 239                         | 208                                 | 206                                | 478                               | 684   |
| ВОИС для авторов   | 105                           | 27                          | -                                   | 132                                | 54                                | 187   |
| <b>Всего</b>   | <b>2 746</b>                  | <b>1 057</b>                | <b>705</b>                          | <b>3 098</b>                       | <b>2 113</b>                      | <b>5 211</b>  |

## Сектор регионального и национального развития



### Стратегии реализации

О растущем значении интеллектуальной собственности для всех государств-членов свидетельствует все большая востребованность услуг, продуктов и помощи ВОИС в странах всех регионов. Особенно в наши дни ИС может использоваться всеми, независимо от уровня развития. Как ожидается, в течение двухлетнего периода эта тенденция будет неуклонно развиваться. По мере этого, видимо, появятся возможности для расширения сотрудничества между ВОИС и государствами-членами не только внутри регионов, но и на межрегиональном уровне по вопросам общих потребностей, касающихся многих аспектов инноваций и творчества. В результате важное значение приобретает способность выявлять возможности и сотрудничать с заинтересованными сторонами среди развивающихся и наименее развитых стран, а также стран с переходной экономикой и развитых стран.

Наряду с расширением путей сотрудничества, концепция «ИС на благо новаторов, авторов, предприятий, включая малые и средние предприятия, женщин, молодежи, коренных народов и различных сообществ в целом – растет стремление использовать ИС. Ожидается, что и эта тенденция сохранится в течение двухлетнего периода. При этом нужно будет очень внимательно подходить к вопросам определения этой разнородной базы заинтересованных сторон, понимания их потребностей и реального и конкретного взаимодействия с ними.



В данном контексте Сектор регионального и национального развития отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он задействует свои уникальные знания специфики государств-членов и регионов и опыт взаимодействия с ними для повышения эффективности использования ИС в интересах роста и развития. Для этого он обеспечивает связь между опытом, услугами и инструментами, которые предлагает ВОИС, и потребностями и приоритетами наших государств-членов, а также национальных и региональных заинтересованных сторон, в том числе через сеть внешних бюро ВОИС в Алжире, Бразилии, Китае, Японии, Нигерии, Российской Федерации и Сингапуре.

Во-вторых, выступая в качестве ответственного за Повестку дня ВОИС в области развития, сектор содействует ее эффективной реализации в рамках ВОИС и повышению ее значимости на глобальном уровне с помощью практических средств, рассматривая развитие в качестве центрального элемента нашей деятельности.

В-третьих, он способствует формированию в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества путем предоставления соответствующих консультаций и помощи в разработке и реализации политики и стратегий.

В-четвертых, сектор способствует повышению уровня знаний и навыков в области ИС в государствах-членах посредством передовых программ, разрабатываемых и реализуемых Академией ВОИС.

В основе стратегий Сектора регионального и национального развития лежат соответствующие методологии, разработанные в целях максимального увеличения эффекта мероприятий и выполнения мандата. Значимые результаты на местах достигаются за счет ускорения процесса перехода от разовых мероприятий к оказанию помощи в рамках проектного подхода, ориентированного на воздействие на местах и подкрепленного активным использованием инструментов мониторинга и оценки. Для распространения передового опыта и знаний, накопленных в рамках проектов, осуществляемых на местном уровне, Сектор привлекает ключевых стратегических партнеров и использует всеохватный подход, уделяя особое внимание заинтересованным сторонам, в недостаточной мере получающим предоставляемые услуги, – таким как молодежь, женщины, местные сообщества и МСП. В работу всего сектора в поддержку инклюзивных экосистем ИС интегрированы

аспекты гендерного равенства. Упор на информирование о нашей деятельности и достигнутых результатах способствует повышению прозрачности и большему пониманию пользы интеллектуальной собственности для жизни людей во всем мире.

Большое внимание будет и далее уделяться оказанию поддержки государствам-членам в целях содействия восстановлению после пандемии. По запросу и в тесном сотрудничестве с государствами-членами будут определены целевые и конкретные мероприятия в рамках проектов для удовлетворения потребностей на этапе, когда после пандемии страны и сообщества будут проводить восстановительную работу, руководствуясь принципом сделать лучше, чем было.

## Посредники для наших государств-членов и других заинтересованных сторон

Региональные отделы являются дипломатическими, политическими и оперативными посредниками для государств-членов, а также национальных и региональных заинтересованных сторон. Они выступают в качестве координаторов нашего сотрудничества во всех его аспектах. Их глубокое понимание специфики на национальном и региональном уровнях способствует выявлению и оказанию необходимой и востребованной технической помощи, развитию навыков и приобретению знаний. Одним словом, их знания, контакты и владение языками являются важнейшими составляющими всей той работы, которую ВОИС проводит в своих государствах-членах и на региональном уровне. Их опыт и знания служат ориентиром для Организации в осуществлении сотрудничества на уровне стран и сообществ в рамках выявления стратегических партнеров, позволяя нам более эффективно работать с бизнесом, новаторами, авторами и сообществами.

Выступая посредником для всех 193 государств-членов Организации, сектор имеет уникальные возможности для содействия синергии действий на уровне государств-членов в различных регионах, в том числе посредством целевых инициатив по линии сотрудничества Юг–Юг и расширения сотрудничества Север–Юг. В течение двухлетнего периода будут прилагаться усилия по дальнейшему расширению перекрестного сотрудничества.

Внешние бюро – это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро выступают катализатором возможностей ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах. Знание местных условий, культуры и языков позволяет им быстро устанавливать тесные контакты с заинтересованными сторонами, как государственными, так и частными. Это создает основу для расширения масштабов деятельности партнерств, а также дает понимание, необходимое для быстрого реагирования на происходящие изменения в обстановке и выявления возможностей. Эти дополнительные преимущества способствуют выполнению мандата в их сферах ответственности по всему спектру деятельности Организации. Вместе с тем внутренние механизмы обеспечивают согласованность работы внешних бюро и их полную интеграцию в работу Организации. Особое внимание будет по-прежнему уделяться обеспечению того, чтобы сеть внешних бюро работала эффективно и результативно, приносила пользу, способствовала выполнению мандата взаимодополняющим образом без дублирования и была устойчивой.

Региональные отделы и внешние бюро наилучшим образом способны определить, как работа ВОИС сочетается с деятельностью учреждений системы ООН на страновом уровне. Они будут играть важную роль в обеспечении того, чтобы в практической плоскости членство ВОИС в составе ГУРООН позволило сосредоточить усилия в рамках активизации нашего взаимодействия с партнерами ООН там и по тем направлениям, где мы можем в наибольшей степени реально повлиять на жизнь людей на местах. Кроме того, сектор будет продолжать тесно сотрудничать с наименее развитыми странами (НРС), оказывая помощь странам на этапе выхода из этой категории в рамках пакета ВОИС по оказанию поддержки НРС, находящимся в процессе выхода из категории наименее развитых, в качестве вклада в Дохинскую программу действий на 2022–2031 годы.

## Координация деятельности в рамках Повестки дня в области развития

Повестка дня в области развития (ПДР) занимает центральное место в деятельности ВОИС. В ней заложены этические принципы, которые играют ключевую роль в формировании инклюзивной системы ИС, отвечающей интересам всех и каждого. Межсекторальная координация ПДР способствует эффективной реализации и включению рекомендаций ПДР в основную деятельность Организации на основе работы государств-членов в Комитете по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС). Важным способом обеспечения этого является реализация проектов ПДР, которые согласованы в рамках КРИС, с акцентом на достижение конкретных результатов и оказание воздействия в области развития. Особое внимание будет уделяться взаимодействию с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами как в Женеве, так и на глобальном уровне с целью повышения значимости ПДР в рамках новых инициатив, проектов и партнерств, которые служат

инструментом распространения полезного эффекта ПДР и способствуют использованию ИС в интересах роста и развития.

## Консультации и содействие по вопросам политики и стратегии

Политический контекст, в котором функционирует ИС, оказывает большое влияние на то, как она способствует инновациям и творчеству. Эти условия различаются в разных государствах-членах и регионах. Инициативы в области регионального и национального развития будут соответствовать этим общим обстоятельствам и обеспечивать предоставление консультаций и помощи в разработке политики, адаптированной к условиям каждого государства-члена и региона. Постоянным направлением работы в этой связи будет оказание поддержки в разработке национальных стратегий в области ИС; при этом особое внимание будет уделяться обеспечению принятия и поддержки этой политики на самом высоком уровне в государствах-членах и регионах, а также ее прагматичной и последовательной реализации, позволяющей оказывать воздействие на местах.

## Формирование навыков и знаний

Программа работы в области регионального и национального развития выступает ведущей движущей силой перехода Организации от классического наращивания потенциала к формированию навыков и знаний с акцентом на аккредитацию и сертификацию навыков. Являясь мировым лидером в организации образования и подготовки кадров в области ИС, Академия тесно сотрудничает со всеми подразделениями Организации, выявляя партнерские союзы и возможности, необходимые для расширения охвата целевой аудитории и обучения более широкого круга пользователей ИС и заинтересованных сторон необходимым навыкам для эффективного использования системы ИС. Академия продолжит цифровую адаптацию своих платформ для организации курсов и обучения и с учетом растущего спроса на услуги электронного обучения будет разрабатывать гибридные и онлайн-инструменты. Новые методологии цифрового обучения также будут открывать возможности для более активной адаптации материалов и разработки новых специализированных программ, таких как курсы подготовки руководящего состава для дипломатов, судей, женщин-ученых, молодежи и учителей. Академия будет помогать государствам-членам внедрять новые специализированные цифровые технологии обучения (EdTech) параллельно с внедрением новых технологий получения значков знаний в области ИС и использования микрообучения и искусственного интеллекта. Академия будет увеличивать и активизировать свою помощь в создании новых национальных учебных заведений в области ИС (УЗИС) и расширять круг государств-членов, имеющих национальные УЗИС. Она будет поддерживать разработку новых результативных программ обучения, адаптированных с учетом ключевых национальных секторов экономики, и оказывать помощь уже существующим УЗИС на последующем этапе. Академия будет продолжать углублять сотрудничество с университетами, предлагая качественные программы высшего образования, летние школы и сопутствующие мероприятия по тематике ИС, а также расширять спектр новых совместных магистерских программ. Также будут организованы новые программы повышения квалификации на основе профессиональных навыков с акцентом на вопросы управления административно-хозяйственной деятельностью, предпринимательства и инноваций.

## Риски

| Ожидаемый результат   | Риск  | Меры реагирования на риск   | Целевой остаточный риск                       |
|---|---|---|---|
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |   |   |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | Изменение приоритетов политики и руководства на национальном или региональном уровне может стать причиной пересмотра планов работы в соответствующих странах и повлечь сокращение объема услуг ВОИС и/или задержки в их оказании. | Сохранение гибкости для внесения корректировок в планы работы для регионов и стран. Поддержание постоянной связи с соответствующими региональными и национальными органами власти, а также другими ключевыми заинтересованными сторонами в целях содействия реализации планов работы. | Низкий – в соответствии с готовностью к риску |
| <b>Низкая готовность к риску</b>  |   |   |   |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности   | Базовые показатели   | Целевые показатели  |
|--|---|--|---|
| <i>Стратегическое направление работы 1</i>   |   |  |   |
| <i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>                              |   |  |   |
| <b>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</b> | Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро   | WAO: 3 211<br>WBO: 12 765<br>WOC: 10 315<br>WeChat: 152 882 уникальных просмотров 119 статей<br>WJO: 28 395<br>WNO 4 364<br>WRO: 18 218<br>WSO: 4 262  | Рост на 20% (за двухлетний период)  |
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>   |   |  |   |
| <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>                                     |   |  |   |
| <b>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</b>                   | Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 годы для НРС   | Ход осуществления деятельности по всем 8 основным направлениям целевых показателей ВОИС по НРС   | Прогресс в достижении всех целевых показателей ВОИС   |
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>   |   |  |   |
| <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>                               |   |  |   |
| <b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>   | Общее число участников<br><br>Число поданных заявок<br><br>Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE<br>- Глобальная база данных по брендам (GBD)<br>- Глобальная база данных по образцам (GDD) | Мадридская система (на конец 2022 г.): 113 договаривающихся сторон<br>Гаагская система (на конец 2022 г.): 69 договаривающихся сторон Женевского акта (1999 г.); 34 договаривающиеся стороны Гаагского акта (1960 г.)<br>Лиссабонская система (на конец 2022 г.): 16 ДС Женевского акта (2015 года); 30 ДС Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 годов)<br>Заявки Мадридской системы: 69000 (2022 г., предварительные данные)<br>Заявки Гаагской системы: 7 973 (2022 г., предварительные данные)<br>Международные заявки Лиссабонской системы: 31<br>PATENTSCOPE: 1 493 595 (IV кв. 2022 г.)<br>GBD: 1 264 722 (IV кв. 2022 г.)<br>GDD: 138 815 (IV кв. 2022 г.) | 6 новых членов (3 в год)<br>5 новых участников Женевского акта (1999 г.); 0 новых участников Гаагского акта (1960 г.)<br>6 новых участников Женевского акта (2015 г.); 0 новых участников Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)<br>2024: 75 100; 2025: 77 700<br>2024: 9 980; 2025: 10 900<br>80 в год (160 заявок в 2024–2025 гг.)<br>Рост на 20% (за двухлетний период) |
| <b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>  | Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдерами через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения   | 11 (нарастающим итогом на конец 2022 г.)   | дополнительно 12 стран в двухлетний период  |



| Ожидаемый результат  | Показатели результативности   | Базовые показатели   | Целевые показатели   |
|--|---|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>   | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |  |  |
| <b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b> | Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС<br><br>Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы   | Деятельность ПКПП по тематике ИС и развития осуществлялась в соответствии с согласованными повестками дня по документам CDIP/28 и CDIP/29<br><br>26 проектов   | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня КРИС<br><br>45  |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>  | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики<br><br>Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций  | Патентное и технологическое право: 88%<br><br>Товарные знаки, промышленные образцы и географические указания: 100%<br><br>Авторское право: 100%<br><br>63 государства-члена  | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены<br><br><br><br>80   |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>   | Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков<br><br>Доля (%) участников, успешно завершивших программы обучения на основе навыков<br><br>Доля участников, успешно сдавших экзамены по проверке знаний и навыков на продвинутых курсах ДО<br><br>Число устойчивых учебных заведений в области ИС (УЗИС)<br><br>Число лиц, прошедших обучение в УЗИС | Африка: 95%<br><br>Арабский регион: 93%<br>Азиатско-Тихоокеанский регион: 97%<br>Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 96%<br>НРС: 97%<br>Страны с переходной экономикой и развитые страны: 95%<br>ВБ: 94%<br><br>86%<br><br>Подлежит согласованию<br><br>15<br><br>87 967 | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены<br><br><br><br>≥ 80%<br><br>≥ 70%<br><br>всего 21<br><br>Ежегодное увеличение на 5% |
| <b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b>  | Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ<br><br>Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС   | 46 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом на конец 2022 г.)<br>Уровень зрелости 1: 4 всего<br>Уровень зрелости 2: 32 всего<br>Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 10 всего<br><br>Подлежит согласованию                                     | 50 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом)<br><br><br><br><br><br>≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены        |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности   | Базовые показатели                | Целевые показатели                 |
|---|---|-----------------------------------|------------------------------------|
|   | Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы | 225 178                           | Рост на 20% (за двухлетний период) |
|   | Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС  | 14                                | Дополнительно 30                   |
|   | Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС                          | 1 745                             | Дополнительно 5 000                |
|   | НРС: число выявленных и внедренных надлежащих технологий (НТ), отвечающих потребностям НРС в области развития                         | выявлена 1 НТ (из них 0 внедрена) | выявлены 4 НТ (из них 1 внедрена)  |
| <b>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</b> | Средний уровень обслуживания (от 1 до 5) ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS   | 3,6                               | ≥ 3,5                              |

## Ресурсы

### Региональное и национальное развитие: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %          |
| <b>А. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |            |
| Должности                                    | 45 575                               | 41 967               | 43 062  | 3 608  | 9%         |
| Временный персонал                           | 2 861                                | 2 247                | 3 416   | 614  | 27%        |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>48 435</b>                        | <b>44 214</b>        | <b>46 478</b>   | <b>4 222</b>   | <b>10%</b> |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |            |
| Стажерские стипендии                         | 276                                  | 514                  | 250   | (239)  | -46%       |
| Стипендии ВОИС                               | 1 176                                | 634                  | 1 099   | 542  | 85%        |
| Всего  | 1 452                                | 1 148                | 1 349   | 303  | 26%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные командировки                       | 3 284                                | 3 172                | 2 574   | 111  | 4%         |
| Поездки третьих лиц                          | 6 198                                | 5 873                | 4 353   | 325  | 6%         |
| Всего  | 9 482                                | 9 046                | 6 928   | 436  | 5%         |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |            |
| Конференции                                  | 2 851                                | 3 209                | 2 604   | (359)  | -11%       |
| Публикации                                   | 170                                  | 245                  | 192   | (74)   | -30%       |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 13 432                               | 7 593                | 7 929   | 5 839  | 77%        |
| Прочие услуги по контрактам                  | 3 377                                | 2 261                | 6 693   | 1 116  | 49%        |
| Всего  | 19 830                               | 13 308               | 17 418  | 6 522  | 49%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   |                                      |                      |   |  |            |
| Всего  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные помещения и их содержание          | 330                                  | 418                  | 433   | (88)   | -21%       |
| Связь  | 160                                  | 157                  | 142   | 3  | 2%         |
| Представительские и другие общие расходы     | 63                                   | 131                  | 176   | (69)   | -52%       |
| Совместные службы ООН                        | 483                                  | 467                  | 469   | 16   | 3%         |
| Всего  | 1 035                                | 1 173                | 1 220   | (139)  | -12%       |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |            |
| Мебель и оборудование                        | 25                                   | 53                   | 58  | (28)   | -53%       |

|  |               |               |               |               |            |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| Принадлежности и материалы             | 115           | 204           | 240           | (89)          | -44%       |
| Всего                                  | 140           | 257           | 298           | (117)         | -46%       |
| <b>Итого, В</b>                        | <b>31 938</b> | <b>24 932</b> | <b>27 213</b> | <b>7 006</b>  | <b>28%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                           | <b>80 374</b> | <b>69 145</b> | <b>73 690</b> | <b>11 228</b> | <b>16%</b> |
| в том числе                            |               |               |               |               |            |
| Проект Повестки дня в области развития | 980           |               |               |               |            |

### Региональное и национальное развитие: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей   | 5 466                                | 3 149                | 3 689   |
| 2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС   | 1 194                                | 918                  | 854   |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 3 972                                | 7 880                | 7 464   |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем  | 749                                  | 1 095                | 1 003   |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | 16 519                               | 11 744               | 14 467  |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества  | 8 351                                | 11 288               | 10 013  |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах   | 33 424                               | 25 297               | 28 039  |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС  | 9 658                                | 7 396                | 7 841   |
| 4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС  | 1 041                                | 379                  | 319   |
| <b>Всего</b>  | <b>80 374</b>                        | <b>69 145</b>        | <b>73 690</b>   |

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)                             | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | Сумма, которая, по оценке, может быть использована для реализации программ в 2024–2025 гг. |
|---|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|--|
| Франция (Промышленная собственность)          | 1 045                         | 300                         | 248                                 | 1 097                              | 600                               | 1 697  |
| Франция (Лиссабонская система)                | 97                            | -                           | 97                                  | -                                  | -                                 | -  |
| Мексика                                       | 123                           | -                           | 10                                  | 113                                | -                                 | 113  |
| Республика Корея (Промышленная собственность) | 581                           | 260                         | 212                                 | 629                                | 520                               | 1 150  |
| Республика Корея (Образование в сфере ИС)     | 815                           | 316                         | 277                                 | 854                                | 633                               | 1 486  |
| Уругвай                                       | 45                            | -                           | 25                                  | 20                                 | -                                 | 20   |
| Объединенные Арабские Эмираты                 | 46                            | -                           | -                                   | 46                                 | -                                 | 46   |
| <b>Всего</b>                                  | <b>2 751</b>                  | <b>876</b>                  | <b>869</b>                          | <b>2 759</b>                       | <b>1 753</b>                      | <b>4 512</b>   |

## Сектор инфраструктуры и платформ



### Стратегии реализации

Информационно-коммуникационные технологии и передовые технологии, такие как искусственный интеллект (ИИ), открывают значительные возможности для того, чтобы сделать ИС более доступной и понятной для новаторов и авторов на местах и сохранять ИС как инструмент экономического роста и развития во всем мире.

Цифровизация, цифровая трансформация и развитие и адаптация технологий для административного управления ИС являются ключевыми факторами, позволяющими сделать информацию об ИС и системы ИС более доступными, оперативными и эффективными и соответствующими требованиям процесса трансформации бизнес-моделей в новую цифровую эпоху. Все большее значение приобретают нематериальные активы, при этом темпы и объемы инновационной и творческой деятельности растут и их динамика становится более нестабильной. Ввиду этого легкодоступная и понятная информация об ИС является основой для того, чтобы легче оценивать ИС, совершать сделки с ней, обеспечивать ее финансирование и превращать ИС в коммерческий актив. Поэтому для новаторов и авторов во всем мире важно иметь свободный и быстрый доступ к качественной информации об ИС, кроме того, нужны адекватные платформы для поддержки этого.



К тому же для многих участников эти технологии потенциально представляют собой трамплин, позволяющий ликвидировать технологический разрыв и решить некоторые наиболее острые глобальные проблемы. ИС играет важную роль в стимулировании инноваций в этой сфере.

В этих условиях в двухлетний период 2024–2025 годов Сектор инфраструктуры и платформ уделяет особое внимание следующим приоритетным направлениям:

во-первых, он вносит вклад в разработку сбалансированной и эффективной международной рамочной основы для ИС с помощью международных классификаций и стандартов ВОИС;

во-вторых, он обеспечивает высококачественные услуги, знания и данные в области ИС, которые приносят пользу пользователям во всем мире, таким как ведомства ИС, специалисты в области ИС, исследователи и другие профильные пользователи в национальных, региональных и глобальных экосистемах ИС и инноваций. Это достигается посредством работы, связанной с глобальными базами данных, а также путем предоставления инструментов, основанных на использовании передовых технологий, включая ИИ. Кроме того, деятельность в области маркетинга и работы с клиентами будет расширяться в интересах повышения качества клиентского обслуживания с целью координации деятельности по разработке стратегии, планированию и реализации общих целей Организации, связанных с качеством обслуживания клиентов.

В-третьих, сектор организует совместные усилия международного сообщества для инициативного решения возникающих вопросов и политических задач, которые ставят перед глобальной экосистемой ИС передовые технологии, такие как ИИ, большие данные, блокчейн и геномная инженерия.

В-четвертых, сектор также поддерживает важную работу по укреплению инфраструктуры ИС для ведомств ИС путем предоставления инструментов и бизнес-систем, позволяющих осуществлять цифровую трансформацию.

### Международные классификации и стандарты

Обеспечивая поток данных на единой платформе и в общих базах данных, международные классификации и стандарты способствуют достижению предусмотренного в СССП ожидаемого результата 2.1, предоставляя важные инструменты и механизмы для преодоления разрыва между различными ведомствами ИС, работающими в рамках разных систем и на разных языках. В целях обеспечения того, чтобы ВОИС продолжала быть лидером в области разработки, обеспечения функционирования и динамического обновления

международных классификаций и стандартов, инициативы в следующий двухлетний период будут направлены на следующие аспекты:

### МПК (Международная патентная классификация)

- развитие МПК в рамках дорожной карты по пересмотру МПК, принятой Комитетом экспертов по МПК в целях учета достижений технического прогресса (включая как возникающие новые, так и существующие сложные технологии) и обеспечения максимальной международной согласованности патентной классификации посредством, в частности, усиления интеграции IPCRMS (системы управления процессом пересмотра МПК) и электронного форума для облегчения процедур пересмотра;
- стимулирование и поощрение более широкого использования системы МПК путем предоставления помощи, в том числе для подготовки, актуализации и публикации национальных версий МПК на разных языках, и путем организации обучения по требованию (в основном с помощью вебинаров и видеоконференций);
- расширение международного сотрудничества в области реклассификации патентных документов посредством эффективного использования Системы управления реклассификацией МПК (IPCWLMS), включая возможное использование ИИ для реклассификации МПК в целях сокращения объема невыполненной работы.

### Ниццкая классификация (перечень товаров и услуг для регистрации товарных знаков), Локарнская классификация (перечень товаров для регистрации промышленных образцов) и Венская классификация (изобразительные элементы товарных знаков)

- дальнейшее развитие Ниццкой классификации и процедур ее пересмотра под эгидой Комитета экспертов Ниццкого союза с акцентом на: (i) обеспечение того, чтобы в перечне товаров и услуг должным образом учитывались специфика формирующихся рынков и потребности бизнеса; (ii) обеспечение оперативного включения в перечень товаров и услуг новых широко применяемых указаний, в том числе терминов из Базы данных товаров и услуг Мадридской системы; и (iii) предоставление рекомендаций по надлежащему использованию терминов в заявках на товарные знаки;
- развитие Локарнской классификации и процедур ее пересмотра под эгидой Комитета экспертов Локарнского союза для обеспечения более эффективного расширения баз данных по образцам, например путем использования ИТ-системы управления процессом пересмотра, включая процедуру электронного голосования;
- развитие Венской классификации под эгидой Комитета экспертов Венского союза, включая ИТ-поддержку для модернизации ее платформы публикаций;
- поощрение и поддержка более широкого использования международных классификаций в области знаков и образцов путем организации обучения, ориентированного на спрос (в основном посредством вебинаров и видеоконференций).

### Стандарты ВОИС

- Обеспечение форумов для рассмотрения и принятия новых или пересмотренных стандартов, стратегий, рекомендаций и принципиальных заявлений ВОИС, касающихся данных об интеллектуальной собственности, вопросов, связанных с глобальной информационной системой, информационных услуг в глобальной системе, распространения данных и документации, под эгидой Комитета по стандартам ВОИС (КСВ), являющегося центральным органом для обсуждения вопросов, связанных с ИТ и данными, с участием членов ВОИС и наблюдателей. Рабочая программа будет включать рекомендации по стратегии, политике и сотрудничеству в области данных и ИТ для предприятий ИС и стандартизации формата метаданных (например, XML и JSON). Для данных и документации, связанных с ИС, будут использоваться технологии цифровой трансформации, такие как блокчейн, трехмерные цифровые объекты и веб-сервисы API;
- поддержка более широкого и эффективного использования стандартов ведомствами и другими заинтересованными сторонами в экосистемах ИС с помощью цифровых инструментов и платформ, таких как пакет программ WIPO Sequence, портал ведомственных досье по патентам, унифицированный каталог API и централизованное хранилище XML4IP (ST.96);

- координация работы с ведомствами ИС в целях сбора и публикации информации об их практике, связанной со стандартами ВОИС, с помощью обследований, публикуемых в Справочнике ВОИС;
- развитие сотрудничества и партнерских отношений с более широким кругом заинтересованных сторон, включая других, помимо ведомств, пользователей, таких как группы пользователей информации об ИС и разработчики ИТ-систем;
- решение давно стоящего на повестке дня вопроса о стандартизации имен и глобальном идентификаторе в сообществе ИС с использованием передовых технологий, например технологий блокчейн.

## Глобальные базы данных

Работа по тематике глобальных баз данных связана с ожидаемым результатом 3.1 CCCП и охватывает управление, внедрение и обеспечение функционирования общедоступных глобальных баз данных ВОИС, а именно PATENTSCOPE, Глобальной базы данных по брендам (GBD) и Глобальной базы данных по образцам (GDD). Кроме того, в обязанности также входит разработка инструментов машинного обучения для повышения эффективности обработки данных по ИС и расширения доступа к ним во всем мире. Программа работы на следующий двухлетний период будет включать в себя следующее:

- дальнейшее расширение географического охвата глобальных баз данных ВОИС за счет увеличения числа национальных и региональных фондов, включения новых источников, предоставляющих открытый доступ к непатентной литературе, а также за счет повышения качества данных и своевременности их обновления;
- разработка и дальнейшее совершенствование поисковых средств для глобальных баз данных ВОИС, включая многоязычные поисковые системы, системы поиска схожих изображений и системы получения информации по товарным знакам и промышленным образцам, а также по сложным элементам в патентных текстах с использованием функций поиска по химическим формулам и структурам Маркуша. Также будут изучаться новые функции поиска, а именно поиск по генам и последовательностям и функции поиска по цитатам;
- продолжение поиска наиболее оптимальной и экономичной модели с точки зрения архитектуры и географического расположения серверов баз данных для обеспечения более быстрого доступа к глобальным базам данных;
- руководство цифровой трансформацией работы Организации и предоставления услуг, в том числе путем консолидации опыта Организации в области передовых технологий, таких как ИИ, в рамках Центра передового программного обеспечения (АТАС);
- инициативное наращивание возможностей, возникающих благодаря развитию технологий машинного обучения и растущей доступности массивов данных по ИС, в целях улучшения функционирования глобальных систем ИС, в частности с помощью таких приложений, как: WIPO Translate, WIPO Speech-to-Text, разработанная в ВОИС система поиска схожих изображений для товарных знаков и промышленных образцов и инструментальные средства классификации ВОИС.

## Практические решения для ведомств ИС

Программа ВОИС по оказанию содействия ведомствам ИС под названием «Практические решения для ведомств ИС» предусматривает предоставление рабочих систем национальным и региональным учреждениям в первую очередь в развивающихся странах и НРС, давая им возможность эффективно участвовать в работе глобальной системы ИС в соответствии с ожидаемым результатом 4.5. Программа работы на следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- содействие цифровой трансформации ведомств ИС и поддержка их возможностей по предоставлению своих услуг онлайн благодаря использованию пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС (Система управления промышленной собственностью ВОИС (IPAS), WIPO File, WIPO Publish). Одним из важнейших направлений работы в двухлетний период 2024–2025 годов станет повышение уровня обслуживания ведомств ИС, которые уже используют пакет прикладных программ ВОИС для ведомств ИС, особенно оказание им помощи во внедрении онлайн-овых и безбумажных услуг. Это отражено в целевом уровне основного показателя эффективности «Уровень обслуживания».

- Удовлетворение потребностей ведомств ИС, находящихся на разных уровнях развития, в развивающихся странах, странах с переходной экономикой и наименее развитых странах, в целях полной цифровизации реестров, повышения своевременности, полноты и качества публикуемых данных об ИС, предоставления услуг полностью в онлайн-режиме и автоматизации установления связи между национальными системами ИС и глобальными и региональными системами ИС (соответственно РСТ, Мадридская и Гаагская системы, а также АРОИС, ЕПВ, ВИСЕС, АОИС).
- Разработка новых функциональных возможностей в рамках пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС для поддержки ведомств ИС с другими формами регистрации ИС, включая добровольную регистрацию авторских прав, традиционных выражений культуры и т. д. Изучение возможности расширения функциональных средств для поддержки таможенной регистрации прав ИС;
- содействие эффективному использованию системы DAS ВОИС (Служба цифрового доступ для обмена заверенными в цифровом виде приоритетными документами по патентам, промышленным образцам и заявкам на товарные знаки посредством: (i) расширения поддержки пользователей и участвующих ведомств ИС и (ii) модернизации базовой технологической платформы в целях дальнейшего повышения надежности и безопасности этой системы);
- продвижение и совершенствование системы WIPO CASE (Централизованный доступ к поиску и экспертизе) с учетом отзывов пользователей и обеспечение эффективного использования этой системы путем содействия увеличению числа подключенных к ней ведомств, проведения обучения и предоставления документации.

## ИС и передовые технологии

Программа работы в области ИС и передовых технологий в рамках ожидаемого результата 2.2 СССП касается воздействия на глобальные и локальные экосистемы ИС таких технологий, включая ИИ, большие данные, метавселенную, блокчейн, геномную инженерию и т. д. В следующем двухлетний период будут реализованы инициативы, направленные на продолжение работы в рамках дискуссий ВОИС, чтобы помочь заинтересованным сторонам изучить и понять доступные им варианты решения вопросов ИС в этой стремительно развивающейся области и, параллельно, используя содержательные обсуждения и выводы сессий, воплощать их в практические результаты и проекты, ориентированные на воздействие.

К числу таких инициатив относятся следующие:

- взаимодействие с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами и содействие обсуждениям и накоплению знаний среди них о влиянии на ИС передовых технологий, включая ИИ, в целях поддержки принятия обоснованных политических решений;
- обеспечение форума для инициативного рассмотрения вопросов ИС, связанных с цифровизацией, цифровой экономикой и передовыми технологиями, с привлечением широкого круга заинтересованных сторон и уделением особого внимания как практическим инструментам, так и концептуальным дискуссиям;
- разработка соответствующих практических ресурсов, включая программы, руководства, инструменты и другие средства, чтобы помочь широкому кругу заинтересованных сторон использовать возможности передовых технологий, включая курсы по управлению ИС, проекты на местах и различные публикации, например информационные бюллетени и руководства;
- содействие передаче знаний и технологической адаптации платформ и инструментов административного управления ИС, в которых используются передовые технологии;

## Работа с клиентами

Секция повышения эффективности обслуживания клиентов продолжит свою работу в рамках ожидаемого результата 3.2, выступая в качестве координационного центра для гармонизации и преобразования опыта обслуживания клиентов, чтобы глобальные услуги ВОИС в области ИС оставались на высоте и сохраняли актуальность для мирового сообщества ИС. В центре усилий по гармонизации и трансформации будет находиться ориентированный на клиента подход, что позволит нам строить и поддерживать долгосрочные отношения с клиентами и деловыми партнерами. Программа работы на следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- осуществление общеорганизационной стратегии работы с клиентами и дорожной карты по ее реализации, намеченной в период 2022–2023 годов, уделяя главное внимание реализации приоритетных инициатив с целью улучшения обслуживания клиентов в рамках всей Организации;
- улучшение обслуживания клиентов ВОИС посредством, в частности, использования новых технологий и средств автоматизации для повышения качества обслуживания клиентов, получения обратной связи от клиентов с использованием важнейших точек соприкосновения с клиентурой и выработки практических рекомендаций для повышения качества обслуживания клиентов и их лояльности ВОИС, а также улучшения целевой направленности.

## Риски

| Ожидаемый результат  | Риск  | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                        |
|--|---|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>   | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>  |  |  |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем<br><b>Высокая готовность к риску</b>  | Внедрение передовых технологий уже на ранних этапах сопряжено с определенными возможностями и рисками, связанными с выявлением наиболее важных сценариев использования, интеграцией в существующие механизмы управления и точным определением готовности людей к принятию технологических изменений.                  | ВОИС обеспечивает проведение аналитических исследований с целью определения наиболее экономически эффективного подхода к совершенствованию функций и процессов для Организации, включая ее государства-члены. В 2024–2025 гг. особое внимание будет по-прежнему уделяться развитию систем машинного перевода и систем поиска схожих изображений при продолжении процесса разработки новых инновационных решений. | Средний – ниже готовности к риску              |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>   | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |  |  |
| 4.5 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития<br><b>Средняя готовность к риску</b> | После внедрения программных систем ВОИС в отношении основной деятельности ведомств ИС возникнет риск того, что они будут недостаточно интегрированы в существующие операции или не будут предусматривать механизмы самоподдержки, в результате чего окажется под угрозой их устойчивость в среднесрочной перспективе. | Механизмы самоподдержки деятельности обеспечиваются за счет приверженности этой работе местных ведомств ИС, введения официальных процедур поддержки и обслуживания программного обеспечения, а также деятельности ВОИС по обучению и передаче знаний.  | Средний – в соответствии с готовностью к риску |



## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности   | Базовые показатели  | Целевые показатели  |
|---|---|---|---|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>  | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>  |   |   |
| <b>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</b>   | Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС<br><br>Число пересмотров/модификаций международных классификаций   | 1 новый стандарт и 5 пересмотренных стандартов (2022 г.)<br><br>Ниццкая классификация: 746 поправок (2020-2021 гг.)<br>Поправки в МПК: 8 634 поправки (2020-2021 гг.)   | 2 пересмотренных или новых стандарта (в год)<br><br>Сохранение базовых показателей<br><br>Сохранение базовых показателей                          |
| <b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b> | Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий   | Дискуссия 5: Участие заинтересованных сторон из 93 государств-членов (включая 62 развивающиеся страны и НРС)<br><br>Дискуссия 6: Участие заинтересованных сторон из 107 государств-членов (включая 72 развивающиеся страны и НРС) | Участие представителей правительств, предприятий, специалистов в области ИС и других заинтересованных сторон из не менее чем 90 государств-членов |
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые принесут пользу пользователям во всем мире</i>  |   |   |
| <b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>  | Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных<br>- PATENTSCOPE<br>- Глобальная база данных по брендам (GBD)<br>- Глобальная база данных по образцам (GDD)<br><br>Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС | PATENTSCOPE: 1 493 595 (IV кв. 2022 г.)<br>GBD: 1 264 722 (IV кв. 2022 г.)<br>GDD: 138 815 (IV кв. 2022 г.)<br><br>PATENTSCOPE: 83%<br>GBD: 70%<br>GDD: 74%   | Рост на 20% (за двухлетний период)<br><br><br><br><br>≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены  |
| <b>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>  | Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)   | 84% (по результатам опроса за 2020–2021 гг.)  | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены  |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |   |   |
| <b>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</b>   | Число документов, обмен которыми осуществлялся через WIPO CASE и DAS<br><br>Средний уровень обслуживания (от 1 до 5) ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS                                       | 527 589<br><br>3.6  | 550 000 (в год)<br><br>≥ 3,5  |

### Инфраструктура и платформы: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | 7 855                                | 7 411                | 7 487   |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством | 1 854                                | 1 467                | 1 467   |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 10 029                               | 10 148               | 9 588   |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 6 591                                | 6 089                | 6 812   |
| 4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС   | 15 481                               | 12 568               | 12 404  |
| <b>Всего</b>   | <b>41 810</b>                        | <b>37 682</b>        | <b>37 758</b>   |

## Ресурсы

### Инфраструктура и платформы: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %          |
| <b>A. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |            |
| Должности                                    | 25 777                               | 24 899               | 24 011  | 878  | 4%         |
| Временный персонал                           | 1 339                                | 1 597                | 1 060   | (257)  | -16%       |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>27 116</b>                        | <b>26 496</b>        | <b>25 071</b>   | <b>620</b>   | <b>2%</b>  |
| <b>B. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |            |
| Стажерские стипендии                         | 53                                   | 14                   | 24  | 39   | +100%      |
| Стипендии ВОИС                               | 644                                  | 448                  | 479   | 196  | 44%        |
| Всего  | 697                                  | 462                  | 503   | 235  | 51%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные командировки                       | 395                                  | 411                  | 205   | (16)   | -4%        |
| Поездки третьих лиц                          | 220                                  | 166                  | 66  | 54   | 33%        |
| Всего  | 615                                  | 577                  | 271   | 38   | 7%         |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |            |
| Конференции                                  | 795                                  | 470                  | 715   | 325  | 69%        |
| Публикации                                   | 10                                   | -                    | -   | 10   | n/a        |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 305                                  | 437                  | 568   | (132)  | -30%       |
| Прочие услуги по контрактам                  | 11 766                               | 9 104                | 9 822   | 2 662  | 29%        |
| Всего  | 12 876                               | 10 011               | 11 105  | 2 865  | 29%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| Всего  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные помещения и их содержание          | 283                                  | -                    | 510   | 283  | n/a        |
| Связь  | -                                    | -                    | 6   | -  | n/a        |
| Представительские и другие общие расходы     | -                                    | -                    | 96  | -  | n/a        |
| Совместные службы ООН                        | -                                    | -                    | 4   | -  | n/a        |
| Всего  | 283                                  | -                    | 616   | 283  | n/a        |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |            |
| Мебель и оборудование                        | 200                                  | 115                  | 172   | 85   | 74%        |
| Принадлежности и материалы                   | 22                                   | 21                   | 19  | 1  | 5%         |
| Всего  | 222                                  | 136                  | 191   | 86   | 63%        |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>14 694</b>                        | <b>11 186</b>        | <b>12 687</b>   | <b>3 507</b>   | <b>31%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>41 810</b>                        | <b>37 682</b>        | <b>37 758</b>   | <b>4 128</b>   | <b>11%</b> |

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности<sup>1</sup>

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)                              | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|--|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Япония (Промышленная собственность) глобальный | 8 806                         | 4 820                       | 3 689                               | 9 937                              | 9 640                             | 19 577  |
| <b>Всего</b>                                   | <b>8 806</b>                  | <b>4 820</b>                | <b>3 689</b>                        | <b>9 937</b>                       | <b>9 640</b>                      | <b>19 577</b>   |

<sup>1</sup> Этот ЦФ охватывает деятельность, которая осуществляется по нескольким другим направлениям.

## Сектор глобальных задач и партнерств



### Стратегии реализации

На фоне того, как мир преодолевает тяжелейшие последствия пандемии Covid-19, в прошлый двухлетний период в центре внимания оказалось множество глобальных проблем, с которыми сталкивается наш мир сегодня, таких как изменение климата, доступ к здравоохранению, быстрые технологические изменения и необходимость обеспечения значимого участия находящихся в неблагоприятном положении демографических групп в формальной экономике.

Эти сложные вопросы, делающие неопределенной траекторию нашего будущего, тесно связаны с системой интеллектуальной собственности (ИС), а также с инновационной экономикой в целом. Например, стимулируя изобретателей и авторов заниматься научно-исследовательской деятельностью, ИС может способствовать созданию новых технологий и решению глобальных проблем. Это, в свою очередь, создает новые отрасли и рынки, обеспечивая экономический рост и создание рабочих мест.

Кроме того, расширению сотрудничества и взаимодействия между странами и организациями могут способствовать лицензионные соглашения и передача технологий, что становится возможным благодаря системе ИС. Такого рода обмен может способствовать устранению разрывов в знаниях и технологиях, особенно в развивающихся странах, что в итоге будет способствовать развитию общества в целом.

В этом контексте Сектор глобальных задач и партнерств занимает ведущие позиции в вопросах коммуникации и взаимодействия ВОИС со стратегическими партнерами во всем мире с целью повышения осведомленности об ИС и ее потенциале для повышения благосостояния и развития экономики.

К числу приоритетов на двухлетний период 2024–2025 годов относится нормотворческая деятельность в области генетических ресурсов (ГР), традиционных знаний (ТЗ) и традиционных выражений культуры (ТВК), а также содействие развитию коренных народов и местных общин посредством значимых проектов, инструментов и учебных программ. Сектор также будет заниматься ведением международного сотрудничества и диалога по вопросам обеспечения уважения ИС; демонстрацией ценности ИС для содействия реализации целей в области устойчивого развития (ЦУР) и более широких целей системы Организации Объединенных Наций; углублением общего понимания взаимосвязей между ИС и конкурентной политикой, а также разработкой программы работы по вопросу будущего ИС.

Кроме того, Сектор будет руководить эффективным взаимодействием и партнерством ВОИС с ООН, МПО, бизнес-ассоциациями и гражданским обществом, а также содействовать передаче знаний и адаптации технологий посредством многосторонних платформ, таких как платформа WIPO GREEN, которая занимается решением глобальных задач, связанных с изменением климата и деградацией окружающей среды. Сектор также занимается привлечением новых заинтересованных сторон, особенно молодежи, используя инклюзивный и разнообразный подход, который предусматривает расширение возможностей молодежи в вопросах формирования будущего ИС.

### Традиционные знания

Работа ВОИС на стыке ИС и ГР, ТЗ и ТВК в 2024–2025 годах будет, в частности, направлена на:

- организацию Дипломатической конференции по ГР и связанным с ними ТЗ и содействие ее проведению не позднее 2024 года, содействие ратификации международного правового документа, который может быть согласован на Дипломатической конференции в 2024 году, и присоединению к нему, а также организацию и содействие другой международной нормативной деятельности по ТЗ и ТВК, решение о которой может быть принято Генеральной Ассамблеей 2023 года;



- содействие эффективному участию коренных народов, а также местных общин в нормотворческой работе ВОИС, связанной с ГР, ТЗ и ТВК, в соответствующих случаях;
- предоставление политической, законодательной и технической помощи и консультаций в отношении стратегий, политики и правовых механизмов, которые государства-члены и региональные организации могут внедрять в контексте ИС и ТЗ, ТВК, а также ГР и данных, в особенности для закрепления результатов Дипломатической конференции 2024 года;
- оказание позитивного воздействия на жизнь и источники средств к существованию коренных народов путем расширения связанных с ИС услуг по обучению, наставничеству и поиску партнеров, а также практических услуг и инструментов в целях поддержки: i) предпринимательства среди коренных народов и местных общин и управления правами ИС при уделении особого внимания женщинам и молодежи; и ii) эффективного управления правами ИС в отношении ГР и данных в области наук о жизни;
- предоставление правовых и технических консультаций и помощи, связанных с перечнями, реестрами, порталами, платформами и базами данных в целях поддержки создаваемых государствами-членами национальных, региональных и международных правовых и политических механизмов в области ИС и ТЗ, ТВК, ГР и данных;
- продолжение информационно-просветительской работы с помощью вдохновляющих историй и практического опыта, а также актуальной и практической информации об ИС и ГР, ТЗ и ТВК;
- сближение людей путем содействия диалогу и сотрудничеству между коренными народами, государствами-членами, промышленностью и другими участниками глобальной экосистемы ИС.

## Глобальные задачи

В рамках направления работы «Глобальные задачи» вопросы инноваций и ИС рассматриваются в контексте таких взаимосвязанных проблем мирового значения, как здравоохранение, изменение климата и продовольственная безопасность. Путем участия в широком спектре глобальных политических дискуссий, связанных с ИС, и взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, осуществляется выявление возможностей для применения и расширения масштабов инновационных решений, направленных на борьбу с глобальными проблемами и улучшение жизни людей. Работа в следующий двухлетний период будет направлена на:

- Содействие построению более справедливого и устойчивого будущего, в котором важнейшие ресурсы и технологии будут доступны для всех. Эта работа будет проводиться путем демонстрации роли ИС в расширении доступа к здравоохранению, а также к экологически чистым зеленым технологиям, в том числе путем: i) расширения и укрепления сети WIPO GREEN с целью продвижения инноваций и внедрения зеленых технологий для решения проблем изменения климата и продовольственной безопасности; ii) переосмысления работы ВОИС на стыке ИС и глобальных инноваций в области здравоохранения с акцентом на поддержку передовых подходов к расширению доступа к медицинским технологиям; и iii) дальнейшего укрепления Трехстороннего сотрудничества между ВОЗ, ВОИС и ВТО для содействия решению актуальных вопросов на стыке ИС, торговли и здравоохранения, включая COVID-19 и проблему резистентности к антимикробным препаратам (AMR).
- Продолжение борьбы с изменением климата путем расширения модели проектов по ускорению в рамках WIPO GREEN для поддержки поиска партнеров и внедрения зеленых технологий.

## Обеспечение уважения ИС

В своей работе в области обеспечения уважения ИС ВОИС придерживается сбалансированного подхода к предупреждению нарушений прав ИС и защите прав ИС с учетом рекомендации 45 Повестки дня в области развития в интересах социально-экономического развития и охраны прав потребителей. Приоритеты на двухлетний период 2024–2025 годов охватывают следующее:

- организация сессий и содействие работе Консультативного комитета по защите прав (ККЗП) в целях стимулирования обоснованных и эмпирически достоверных дискуссий по вопросам политики и обмена национальным опытом;
- тесное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами, включая государства-члены, МПО, НПО и гражданское общество, в целях укрепления международных усилий по обеспечению уважения ИС посредством структурированной координации и высокоэффективного сотрудничества;

- расширение доказательной базы путем публикации исследований по актуальным и значимым вопросам в области обеспечения уважения ИС, а также проведение открытых конференций с участием экспертов по таким вопросам;
- дальнейшее расширение сферы охвата и функциональных возможностей базы WIPO ALERT как эффективного международного инструмента сотрудничества между государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами в целях борьбы с нарушениями прав ИС в Интернете, что негативно влияет на всех нас;
- сохранение ведущей роли в предоставлении – по запросу и на строго конфиденциальной основе – правовых консультаций государствам-членам по вопросам защиты прав ИС в соответствии с частью III Соглашения по ТРИПС;
- совершенствование экосистемы ИС путем оказания государствам-членам поддержки и помощи с целью укрепления потенциала сотрудников правоохранительных органов, прокуроров и судей в области защиты прав ИС при уделении особого внимания практически ориентированным учебным проектам, направленным на укрепление институционального учебного потенциала стран-бенефициаров устойчивым образом, а также предоставлению полезных и доступных инструментов и материалов по вопросам защиты прав ИС;
- оказание помощи государствам-членам в обеспечении уважения ИС в рамках их национальных политических механизмов в области ИС, а также в разработке эффективных стратегий, продуктов и мероприятий по повышению информированности.

## ИС и политика в области конкуренции

Направление работы «ИС и политика в области конкуренции» (ИС и КП) играет ключевую роль в анализе глобальных тенденций на стыке ИС и антимонопольного регулирования, а также ИС и борьбы с недобросовестной конкуренцией. Кроме того, оно охватывает установление и развитие партнерских отношений в международных сетях и комитетах, занимающихся вопросами конкуренции, а также установление связей с другими международными организациями в контексте связанных с ИС вопросов конкуренции. В 2024–2025 годах работа в области ИС и КП будет направлена на дальнейшее укрепление позиций ВОИС в качестве важного игрока в решении соответствующих вопросов, в частности, посредством: i) взаимодействия с национальными агентствами и консультирования их в сотрудничестве с другими МПО; ii) активного участия в основных международных форумах по вопросам политики в области конкуренции; и iii) проведения анализа и исследований по актуальным вопросам на стыке ИС и политики в области конкуренции. Достижение этих целей позволит оказать положительное влияние на экосистему ИС благодаря формированию справедливой и конкурентной среды для инноваций и творчества.

## Будущее ИС

В рамках направления «Будущее ИС» рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся будущего развития ИС, и работа будет проводиться по трем направлениям. Во-первых, анализ результатов Глобального обследования восприятия ИС (под названием «Пульс ВОИС») и получение представления о том, как люди во всем мире относятся к ИС. Во-вторых, повышение осведомленности о будущем развитии глобальной системы ИС, в том числе в контексте возникающих глобальных задач. Благодаря тесному сотрудничеству с внешними партнерами и заинтересованными сторонами эта область работы поможет определить будущее направление развития глобальной экосистемы ИС. В-третьих, поддержка ведомств ИС в процессе изменения их роли в мире, где движущей силой национальных экономик все больше становятся инновации и творчество. Это поможет обеспечить готовность ведомств ИС эффективно ориентироваться в меняющемся ландшафте ИС и поддерживать рост и развитие инновационных и творческих отраслей.

## Вовлечение молодежи

В рамках работы ВОИС по вовлечению молодежи признается значимость молодых людей для инновационной экосистемы, так как они являются будущими новаторами и авторами. С учетом результатов предшествующего двухлетнего периода в 2024–2025 годах основное внимание будет уделяться следующим областям:

- осуществление нацеленных на результат проектов и мероприятий, а также создание образовательного контента, который может быть интересен и полезен для молодой аудитории;

- расширение возможностей для молодежи путем создания кадрового резерва молодых специалистов в области ИС, авторов, изобретателей и предпринимателей посредством интенсивного обучения и профессиональной подготовки;
- предоставление молодым людям со всего мира, добившимся успехов на своем пути в области ИС, возможностей, чтобы они могли рассказать о себе и стать лидерами в области ИС в своих сообществах;
- повышение осведомленности о значимости ИС для молодых (и начинающих) изобретателей, авторов и предпринимателей;
- предоставление рекомендаций и поддержки в вопросах коммерциализации ИС, ориентированных на молодых предпринимателей в сфере творческой и промышленной экономики.

## Цели в области устойчивого развития (ЦУР)

Работа ВОИС в области ЦУР соответствует меняющимся потребностям и приоритетам ее государств-членов и заинтересованных сторон, многие из которых уделяют все больше внимания решению глобальных проблем, таких как изменение климата, бедность и неравенство. Внося свой вклад в достижение ЦУР, ВОИС стремится продемонстрировать ценность и актуальность ИС для содействия экономическому, социальному и экологическому прогрессу. В ЦУР также подчеркивается потребность в партнерстве и сотрудничестве между различными секторами и группами заинтересованных сторон, включая правительства, гражданское общество, частный сектор и международные организации. ВОИС, как специализированное учреждение ООН, призвана играть уникальную роль в содействии развитию этих партнерств и предоставлении платформы для диалога и сотрудничества по вопросам, связанным с ИС, которые влияют на устойчивое развитие. В двухлетний период 2024–2025 годов ВОИС продолжит вносить свой многосторонний вклад в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В рамках этой работы будет учитываться широкий охват ЦУР и их сквозное воздействие на Организацию посредством: i) подготовки докладов и содействия обсуждению ЦУР в части, касающейся мандата и работы ВОИС; ii) взаимодействия с другими МПО и учреждениями ООН по вопросам ЦУР; и iii) доведения до сведения государств-членов, партнеров и других заинтересованных сторон соответствующей информации о потенциале ИС для достижения ЦУР и о программах работы и мероприятиях ВОИС, способствующих достижению этой цели.

## Внешние связи

Работа в области внешних связей в следующий двухлетний период будет направлена на:

- активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и отраслью по вопросам роли ИС, инноваций и технологий в улучшении жизни людей, и тем самым укрепление позиций ВОИС как основного международного органа по ИС;
- укрепление представленности ВОИС на международных встречах и в процессах, имеющих отношение к мандату ВОИС;
- укрепление и углубление партнерских отношений с отдельными организациями ООН, МПО, НПО и промышленными группами с целью использования ИС и инноваций для улучшения жизни людей в соответствии с СССП;
- расширение охвата сообществ, не получающих достаточных услуг от экосистемы ИС, чтобы дать им возможность использовать ИС для роста и развития;
- укрепление связей между всеми соответствующими областями ВОИС для содействия внесению технического вклада в многосторонние процессы и инициативы.

## Представительство ВОИС в Нью-Йорке

В качестве постоянного представительства ВОИС в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (ООН), учреждениях системы ООН и дипломатическом сообществе в Нью-Йорке, представительство ВОИС в Нью-Йорке в течение следующего двухлетнего периода будет продолжать:

- обеспечивать представленность и участие ВОИС в соответствующих совещаниях основных органов ООН в Нью-Йорке, в частности Генеральной Ассамблеи ООН, Экономического и Социального Совета и Секретариата;

- направлять участие Организации в межучрежденческих процессах и механизмах ООН, имеющих отношение к мандату Организации, и укреплять партнерские отношения с представительствами системы ООН в Нью-Йорке и другими МПО и партнерами в Соединенных Штатах Америки, в частности, в целях продвижения осуществляемых под руководством ВОИС инициатив и программ работы, которые способствуют достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, включая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года;
- вносить и координировать вклад в представляющие интерес доклады/процессы, курируемые Центральными учреждениями ООН, с тем чтобы обеспечить использование в их рамках знаний и программ работы ВОИС, по мере необходимости;
- давать рекомендации по поводу участия Организации и ее вклада в работу Координационного совета руководителей системы ООН (КСР) и вспомогательных комитетов в поддержку роли Организации в том, что касается содействия и укрепления общесистемной координации и согласованности политики;
- руководить взаимодействием ВОИС с дипломатическим сообществом и сообществом ООН в Нью-Йорке, в том числе путем реализации информационно-просветительских инициатив.

## Риски

| Ожидаемый результат  | Риск   | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск           |
|--|--|--|-----------------------------------|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>   | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>                       |  |                                   |
| <b>2.2</b> Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством<br><i>Высокая готовность к риску</i> | Снижение участия внешних партнеров, включая частный сектор и гражданское общество, приводит к снижению актуальности, авторитета и устойчивости платформ и инициатив сектора. | Активная информационная работа, взаимодействие и коммуникация для обеспечения соответствия платформ и инициатив Сектора потребностям и приоритетам внешних партнеров. Проактивная информационная работа с группами заинтересованных лиц, не получающими достаточного объема услуг, и/или новыми группами, такими как молодежь. | Средний – ниже готовности к риску |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели  |
|---|--|---|---|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>  | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i> |   |   |
| <b>2.1</b> Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета  | Реализация согласованной повестки дня МКГР на двухлетний период 2024–2025 гг. | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня МКГР |
| <b>2.2</b> Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством | Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции            | 97%   | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены                        |
| <b>2.3</b> Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС  | Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета  | Выполнение программы работ ККЗП, согласованной на пятнадцатой сессии ККЗП     | Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ККЗП |
| <b>2.4</b> Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и  | Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО   | 11 инициатив  | 18 инициатив, имеющих региональное или глобальное влияние           |



| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели   |
|---|--|---|--|
| НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС   | Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях  | Представители 293 постоянно аккредитованных НПО посетили мероприятия ВОИС (2022 г.) | Представители 329 постоянно аккредитованных НПО посетили мероприятия ВОИС (конец 2025 г.)        |
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>   |   |  |
| <b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b>     | Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдерами через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения<br><br>Число случаев передачи технологий или выдачи лицензий на осуществление доступа при поддержке глобальных инициатив ВОИС в области здравоохранения, в отношении которых ВОИС оказывала содействие по части ИС | 11 (нарастающим итогом на конец 2022 г.)<br><br>Данные отсутствуют                  | Дополнительно 12 стран в двухлетний период<br><br>4  |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>   |   |  |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>                                   | Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики  | Традиционные знания: 100%<br><br>Обеспечение уважения ИС: бюджет определено позднее | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены<br><br>≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены |
| <b>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</b>  | Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков  | 91%   | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены   |
| <b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b> | Уровень удовлетворенности участников учебных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, связанных с ГР, ТЗ и ТВК   | 96%   | ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены   |

## Ресурсы

### Глобальные задачи и партнерства: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %          |
| <b>А. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |            |
| Должности                                    | 19 170                               | 17 360               | 17 521  | 1 810  | 10%        |
| Временный персонал                           | 1 168                                | 1 061                | 1 041   | 107  | 10%        |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>20 338</b>                        | <b>18 421</b>        | <b>18 561</b>   | <b>1 918</b>   | <b>10%</b> |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |            |
| Стажерские стипендии                         | 339                                  | 308                  | 131   | 31   | 10%        |
| Стипендии ВОИС                               | 431                                  | 164                  | 516   | 267  | +100%      |
| Всего  | 770                                  | 471                  | 648   | 298  | 63%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные командировки                       | 897                                  | 1 089                | 474   | (192)  | -18%       |
| Поездки третьих лиц                          | 2 357                                | 1 450                | 1 178   | 908  | 63%        |
| Всего  | 3 255                                | 2 539                | 1 652   | 716  | 28%        |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |            |
| Конференции                                  | 1 697                                | 1 053                | 1 266   | 644  | 61%        |
| Публикации                                   | 18                                   | -                    | -   | 18   | n/a        |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 1 310                                | 1 168                | 1 443   | 142  | 12%        |
| Прочие услуги по контрактам                  | 1 123                                | 1 161                | 1 986   | (38)   | -3%        |
| Всего  | 4 149                                | 3 382                | 4 696   | 767  | 23%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   |                                      |                      |   |  |            |
| Всего  | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные помещения и их содержание          | 578                                  | 593                  | 567   | (15)   | -3%        |
| Связь  | 22                                   | 10                   | 6   | 12   | +100%      |
| Представительские и другие общие расходы     | 90                                   | 9                    | 27  | 81   | +100%      |
| Совместные службы ООН                        | -                                    | -                    | -   | -  | n/a        |
| Всего  | 690                                  | 613                  | 600   | 77   | 13%        |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |            |
| Мебель и оборудование                        | 14                                   | -                    | 8   | 14   | n/a        |
| Принадлежности и материалы                   | 66                                   | 54                   | 48  | 12   | 22%        |
| Всего  | 80                                   | 54                   | 56  | 26   | 48%        |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>8 943</b>                         | <b>7 060</b>         | <b>7 652</b>  | <b>1 883</b>   | <b>27%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>29 281</b>                        | <b>25 480</b>        | <b>26 213</b>   | <b>3 801</b>   | <b>15%</b> |
| в том числе                                  |                                      |                      |   |  |            |
| Проект Повестки дня в области развития       | 247                                  |                      |   |  |            |

### Глобальные задачи и партнерства: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | 5 225                                | 3 644                | 4 200   |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством | 6 768                                | 3 714                | 3 765   |
| 2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС  | 3 444                                | 3 805                | 3 691   |
| 2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС  | 5 864                                | 6 505                | 6 579   |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем   | 1 632                                | 3 562                | 2 760   |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества   | 1 312                                | 644                  | 718   |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах  | 2 221                                | 1 039                | 1 117   |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС   | 2 815                                | 2 567                | 3 383   |
| <b>Всего</b>   | <b>29 281</b>                        | <b>25 480</b>        | <b>26 213</b>   |

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)  | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|--|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Аккредитованные коренные и местные общины                        | 6                             | 14                          | 21                                  | -                                  | 28                                | 28  |
| Италия   | 44                            | -                           | -                                   | 44                                 | -                                 | 44  |
| Республика Корея (Обеспечение уважения авторских и смежных прав) | 802                           | 229                         | 247                                 | 783                                | 458                               | 1 241   |
| Республика Корея (Министерство юстиции – Персонал)               | 138                           | 197                         | 232                                 | 103                                | 393                               | 496   |
| <b>Всего</b>   | <b>990</b>                    | <b>440</b>                  | <b>500</b>                          | <b>930</b>                         | <b>880</b>                        | <b>1 809</b>  |

## Сектор экосистем ИС и инноваций



### Стратегии реализации

Работа Сектора экосистем ИС и инноваций направлена на развитие сбалансированной и эффективной экосистемы инноваций в государствах-членах из всех регионов мира в соответствии с ожидаемым результатом 4.2. Возможности страны в области инноваций зависят от силы ее экосистемы инноваций, разнообразных интересов заинтересованных сторон в рамках этой системы, а также от институтов, влияющих на эту среду. Научные учреждения могут влиять на направление инновационной деятельности в определенных областях, например, путем разработки более прикладных программ для подготовки квалифицированных инженеров или путем передачи технологий конкретным отраслям. Отрасли и компании могут более интенсивно инвестировать в НИОКР, чтобы создавать новые технологии или заимствовать существующие у университетов, поставщиков или конкурирующих фирм. Правительства могут влиять на направление инновационной деятельности путем выделения людских и финансовых ресурсов с помощью самых разных инструментов государственной политики.



В 2020 году инвестиции в глобальные НИОКР росли со скоростью 3,3%.

Государственные бюджетные ассигнования в странах с наибольшими расходами на НИОКР значительно выросли в 2020 году, поскольку правительства активно пытались смягчить экономические последствия пандемии COVID-19. В свою очередь, ведущие глобальные компании с точки зрения расходов на НИОКР увеличили свои расходы на НИОКР в 2021 году почти на 10%, и они превысили 900 млрд долл. США. Поскольку инновации занимают важное место в политической повестке дня стран разного размера и уровня развития, Сектор наблюдает устойчивый рост спроса на ключевые аспекты своей работы. В частности, аналитические исследования в области глобальных инновационных и технологических тенденций широко используются политиками для принятия обоснованных решений, в том числе при разработке национальных стратегий в области ИС и инновационной политики.

В глобальной экономике все большую роль играют нематериальные активы. По оценкам, за последние 25 лет глобальная стоимость нематериальных активов возросла в 10 раз: в 2021 году она достигла примерно 74 трлн долл. США. Вопрос финансирования под нематериальные активы вызывает большой интерес у государств-членов, международных финансовых учреждений и предприятий. Сектор экосистем ИС и инноваций работает с различными ключевыми заинтересованными сторонами над определением того, какие меры могут быть приняты для совершенствования способов поддержки инновационных и творческих компаний с помощью интеллектуальной собственности в целях устранения нехватки финансирования (ожидаемый результат 4.4).

В Докладе о положении в области интеллектуальной собственности в мире 2017 года было подчеркнуто, что вклад ИС и других нематериальных активов вдвое превышает вклад материального капитала в стоимость продукции. Таким образом, на нематериальные активы приходится треть стоимости продукции, которую мы покупаем. Соответственно, ресурсы, инструменты и платформы Сектора становятся все более востребованными во всех регионах мира, причем создаются новые механизмы сотрудничества для поддержки предприятий, особенно малых и средних предприятий (МСП), бизнес-посредников, национальных и региональных структур передачи технологий, новаторов, акселераторов и стартапов (ожидаемый результат 4.4).

Кроме того, спрос на помощь судебным органам в рассмотрении растущего числа дел, связанных с ИС, способствует проведению новых совместных мероприятий с различными национальными судебными органами (ожидаемый результат 4.3). Кроме того, среди МСП растет интерес к использованию услуг арбитража и посредничества в качестве альтернативы дорогостоящим судебным разбирательствам. Более того, увеличение числа дел связано с ростом числа онлайн-сделок и интернационализацией бизнес-моделей (ожидаемый результат 4.2).

В этом контексте Сектор экосистем ИС и инноваций поддерживает работу ВОИС в следующих аспектах:

Во-первых, он проводит собственный анализ показателей глобальной инновационной экономики, включая творческую экономику. С помощью предоставления и анализа данных он стремится информировать лиц,

принимающих решения в сообществах интеллектуальной собственности и инноваций, политиков в целом, исследователей и широкую общественность.

Во-вторых, он поддерживает бизнес-сообщество и его посредников, включая стартапы, предпринимателей и МСП, в эффективном использовании ИС в качестве инструмента экономического роста и устойчивого развития, а также стимула для создания рабочих мест и инвестирования. Эта работа выходит за рамки нормативно-правовых и регистрационных аспектов ИС и направлена на управление ИС и ее коммерциализацию. Сектор продолжает работать над вопросами, связанными с ростом ИС и других нематериальных активов, таких как данные, ноу-хау и т. д., в качестве класса активов, в частности в областях, связанных с оценкой ИС, использованием ИС как обеспечения и финансированием ИС.

В-третьих, Сектор поддерживает сообщество НИОКР, включая исследователей, новаторов, университеты и исследовательские институты, в целях улучшения доступа к данным и информации об ИС и инновациях, а также развития навыков и создания платформ, использующих ИС для преобразования результатов исследований в рыночные продукты. В частности, будет продолжаться углубление работы, связанной с ролью ИС в передаче технологий.

В-четвертых, Сектор предоставляет экспертные консультации для оказания помощи государствам-членам в разработке национальных стратегий в области ИС и соответствующей инновационной политики, способствующей достижению более широких целей экономического развития и положительно влияющей на экосистемы инноваций и творчества страны.

В-пятых, он оказывает содействие государствам-членам в их усилиях по укреплению своих судебных систем. Через Судебный институт ВОИС он оказывает поддержку национальным и региональным судебным и квазисудебным органам, обеспечивая современные и эффективные форматы диалога и образования, а также поддерживая экосистему ИС посредством услуг, связанных с правовыми данными в области ИС.

В-шестых, Сектор оказывает поддержку государствам-членам в применении механизмов альтернативного разрешения споров (АУС) в области ИС, технологий, лицензирования и доменных имен. Через Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству он предоставляет услуги тем, кто стремится урегулировать свои споры в области ИС во внесудебном порядке.

## Экономическая информация и анализ данных

Работа, связанная с экономической информацией и анализом данных, имеет два основных измерения. Первое измерение касается предоставления точных, полных и своевременных данных об эффективности экосистем ИС и инноваций и содействия их более широкому и эффективному использованию, приносящему пользу пользователям во всем мире. Работа в следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- поддержание географического охвата статистических данных по ИС, собираемых в рамках различных ежегодных статистических обследований ВОИС, для обеспечения точной и всеобъемлющей статистической отчетности, полезной для директивных органов во всем мире;
- обнародование статистики по ИС через статистические издания и веб-инструменты для удовлетворения нужд различных кругов пользователей, в том числе директивных органов, ведомств ИС, пользователей систем подачи заявок ВОИС, исследователей и широкой общественности;
- сбор и представление оригинальных данных об инвестициях в нематериальные активы, охватывающих все более широкий круг экономик.

Цель второго измерения заключается в проведении высококачественного эмпирического анализа инновационных показателей экономик и изменений в творческих отраслях в целях поддержки формирования в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества. Работа в следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- продолжение работы по измерению показателей инновационной деятельности и мониторингу развития глобальной инновационной экономики путем публикации ГИИ и оказания помощи государствам-членам в его эффективном использовании при разработке политики;
- предоставление детального анализа роли системы ИС в мировой экономике путем публикации тематических «Докладов о положении в области интеллектуальной собственности в мире»;
- участие в экономических исследованиях в странах с развивающейся экономикой, включая исследования по поручению КРИС;

- сбор исходных данных, относящихся к творческой экономике, и проведение исследований, позволяющих на основе данных получить представление о соответствующих движущих силах творческой экономики, включая роль финансирования под ИС, с тем чтобы оказать содействие директивным органам и другим заинтересованным сторонам;
- достижение максимальных общеорганизационных синергетических эффектов и повышение качества научных исследований за счет дальнейшей координации всемирной сети экономистов, работающих в ведомствах ИС.

## ИС для бизнеса

Отдел ИС для бизнеса занимается внедрением инструментов, программ и материалов, разработанных в течение последнего двухлетнего периода, с целью оказания поддержки предприятиям и предпринимателям в заинтересованных государствах-членах в получении доступа к системе ИС и ее использовании. Это будет обеспечиваться через программы сотрудничества с ВИС, посредниками и внешними партнерами. Программа работы будет, в частности, направлена на следующее:

- создание удобных для бизнеса инструментов и услуг, способствующих повышению осведомленности, углублению понимания и расширению использования системы ИС предпринимателями и предприятиями, с тем чтобы ИС становилась основной частью их бизнес-стратегии;
- оказание содействия национальным ведомствам ИС и МСП, выступающим в роли посредников, в интеграции связанной с ИС поддержки в существующие пакеты услуг для предприятий, и, соответственно, предоставление МСП по всему миру возможности эффективно использовать ИС;
- предоставление технической помощи и наращивание потенциала в области управления ИС, оценки ИС, финансирования под ИС, коммерциализации ИС и других соответствующих областях для поддержки роста бизнеса с помощью эффективного использования нематериальных активов;
- улучшение доступа различных заинтересованных сторон к системе ИС через соответствующие программы, такие как национальные, региональные и международные учебные программы по составлению патентных заявок и Программа помощи изобретателям (IAP);
- поддержка предприятий в эффективном использовании ИС для коммерциализации инноваций государственного сектора и вывода их на рынок на благо общества.

## ИС для новаторов

В рамках направления работы «ИС для новаторов» предоставляется поддержка исследователям, новаторам, университетам и научно-исследовательским учреждениям в использовании ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития, в частности, посредством услуг по предоставлению информации об ИС, поддержке более эффективного управления правами ИС и содействию более эффективной передаче технологий. В основе этих услуг лежит наращивание индивидуальных и институциональных возможностей, а также установление сетевых связей между исследовательскими учреждениями и посредническими структурами на национальном, региональном и международном уровнях.

Программа работы на следующий двухлетний период будет охватывать следующее:

- формирование динамичных инновационных экосистем, опирающихся на эффективную нормативно-правовую базу и институциональную политику в области ИС, в целях ускорения преобразования научных исследований в инновационные продукты и услуги в интересах общества;
- наращивание институционального потенциала в области передачи технологий и поддержки инноваций, в частности, путем создания и развития центров поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), БПТ и других структур, занимающихся передачей технологий, таких как технопарки, инкубаторы, центры ИС и т. д., в качестве каналов доступа к высококачественным услугам в области ИС, охватывающим патентный поиск и аналитику, услуги по управлению правами ИС, бренды и промышленные образцы, с акцентом на конкретные сектора, такие как науки о жизни;
- содействие повышению осведомленности, развитию навыков и знаний, экспертных сообществ, партнерств и источников справочной информации. Укрепление глобального аналитического лидерства ВОИС в области управления, оценки и коммерциализации ИС и передачи технологии, в том числе в конкретных секторах, таких как науки о жизни;
- обеспечение предоставления высококачественных услуг в области ИС с помощью новых и модернизированных платформ, инструментов и ресурсов в области информации и знаний с акцентом на

конкретных секторах, таких как науки о жизни, включая набор инструментов и базу данных по разработке политики в области ИС в университетах, WIPO INSPIRE, Портал патентных реестров ВОИС, Платформу управления проектами и результатами деятельности ЦПТИ (TRPM), комплект материалов по успешному лицензированию технологий (STL), Общее руководство по оценке ИС с соответствующей серией справочных буклетов по конкретным контекстам оценки ИС, подборку литературы по передаче технологий и платформу eTISC, причем все эти ресурсы интегрированы в рамках единой системы, обеспечивающей плавность работы пользователя;

- обеспечение долгосрочной устойчивости сетей ЦПТИ/БПТ и структур передачи технологий путем стимулирования обмена знаниями через эффективно координируемые национальные, региональные и глобальные сети и онлайн-сообщество eTISC и путем содействия удержанию квалифицированного персонала с помощью сертификации сотрудников ЦПТИ и программы наставничества в области передачи технологий для технологических менеджеров в БПТ;
- содействие повышению осведомленности, развитию навыков и знаний, экспертных сообществ, партнерств и источников справочной информации, таких как отчеты о патентном ландшафте и доклады ВОИС из серии «Тенденции развития технологий» (WITT), а также укрепление глобального аналитического лидерства ВОИС в области анализа данных об ИС;
- многократное увеличение влияния деятельности и услуг по поддержке новаторов в использовании ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития путем повышения осведомленности и признания этой деятельности и услуг и их преимуществ в рамках целенаправленной информационно-коммуникационной стратегии.

## Судебный институт ВОИС

Судебный институт ВОИС занимается укреплением потенциала судебных органов, которые являются частью экосистем ИС, инноваций и творчества в государствах-членах. Он организует обучение и предоставляет ресурсы судьям, которые занимаются вопросами ИС, дополняя работу Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству, поскольку вместе они охватывают весь спектр возможностей по урегулированию споров в области ИС. Он также способствует распространению правовых знаний и данных через базу данных WIPO Lex.

В следующий двухлетний период Судебный институт ВОИС, зарекомендовавший себя в качестве организатора работы глобального сообщества судей по вопросам ИС, будет продолжать наращивать свой лидерский потенциал в качестве ведущего поставщика образовательных услуг и ресурсов для судей по вопросам ИС, а через WIPO Lex — в качестве авторитетного и глобального источника информации о законах, договорах и судебных решениях в области ИС. Работа Института будет охватывать следующее:

- содействие расширению транснационального диалога в судебном сообществе посредством проведения ежегодного Форума ВОИС для судей ВОИС по вопросам ИС и других инновационных форматов судебных дискуссий в целях обмена опытом по наиболее актуальным проблемам ИС, ознакомления с судебными подходами других стран и получения информации для укрепления собственных аналитических подходов судов;
- проведение целевых исследований для содействия более глубокому пониманию тем, актуальных для мирового судебного сообщества, занимающегося вопросами ИС, и для поддержки разработки дорожных карт по созданию эффективных систем вынесения решений по вопросам ИС, что может предполагать проведение законодательной, судебной и процессуальной реформы;
- содействие повышению уровня знаний и навыков в области ИС во всех государствах-членах путем сотрудничества с национальными и региональными судебными органами с целью предоставления целостного комплекта специализированной поддержки и ресурсов для укрепления потенциала судебных органов на основе национальной ответственности и устойчивости и с учетом правовых традиций, а также социально-экономических условий государств-членов;
- поддержка важной роли административных органов, выполняющих квазисудебные функции в контексте споров по вопросам ИС, таких как советы по рассмотрению споров и апелляций в ведомствах ИС;
- содействие использованию более широкой и общей аудиторией обширных ресурсов базы данных WIPO Lex, являющейся глобальной базой знаний о договорах, национальных и региональных законах, судебных решениях и информации о судебных системах применительно к ИС, благодаря усовершенствованным подборкам данных и улучшенному пользовательскому интерфейсу и функциональности.

## Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству

Посредничество и арбитраж ВОИС позволяют частным сторонам эффективно урегулировать свои внутренние или трансграничные споры в области ИС и технологий во внесудебном порядке, дополняя работу Судебного института ВОИС и совместно обеспечивая оказание ВОИС всего спектра услуг по урегулированию споров в области ИС. Центр ВОИС также является ведущим мировым поставщиком услуг бизнесу в рамках разработанной ВОИС Единой политики по урегулированию споров в области доменных имен (ЕПУС).

Центр ВОИС будет задействовать глобальную роль и опыт ВОИС, а также ее внутренние и внешние партнерские связи, и его работа в следующий двухлетний период будет направлена на:

- оптимизацию услуг по ведению дел, связанных с урегулированием споров в области ИС и доменных имен, в частности путем расширения применения ИКТ в области управления документооборотом и работы с клиентами;
- совершенствование цифрового взаимодействия Центра ВОИС с существующими и потенциальными пользователями, включая МСП, в частности путем подготовки доступных вебинаров, подкастов и использования онлайн-инструментов и платформ, ориентированных на конкретные сегменты рынка с точки зрения интересов в области ИС и местонахождения. Более широкий анализ данных в поддержку информационной работы;
- изучение дальнейшего использования альтернативного урегулирования споров (АУС) в новых областях инноваций и творчества, включая науки о жизни, FRAND и Интернет вещей, цифровое авторское право, смарт-контракты и метавселенную;
- развитие программы сотрудничества Центра ВОИС с учреждениями и судами, занимающимися вопросами ИС, в государствах-членах в целях продвижения и принятия специализированных вариантов АУС с акцентом на конкретных потребностях партнеров;
- взаимодействие с новыми реестрами доменов верхнего уровня с кодом стран с целью содействия внедрению механизмов АУС, позволяющих владельцам прав ИС эффективно урегулировать споры по доменным именам;
- активную информационную работу с ИКАНН, заинтересованными сторонами, связанными с Интернетом и товарными знаками, в целях выработки эффективных вариантов в рамках проводимого ИКАНН обзора механизмов охраны прав в системе доменных имен.

## Риски

| Ожидаемый результат   | Риск  | Меры реагирования на риск   | Целевой остаточный риск   |
|---|---|---|---|
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |   |   |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС<br><b>Высокая готовность к риску</b> | Недостаточное участие или изменения в приоритетах на национальном уровне могут негативно повлиять на: i) создание и обеспечение устойчивости сетей и структур по передаче технологий; ii) проекты по поддержке ИС как инструмента развития бизнеса; или iii) судебные программы.<br><br>Снижение спроса со стороны пользователей на наши услуги, включая АУС в области ИС, урегулирование споров, связанных с доменными именами, анализ, консультирование, инструменты и базы данных, результатом чего становится ухудшение положения на рынке, снижение репутации Организации или влияние на политику. | Тесное сотрудничество с национальными властями с самого раннего этапа для обеспечения их среднесрочной и долгосрочной готовности; содействие в планировании, мониторинге и оценке национальных проектов в соответствии с передовой практикой.<br><br>Использование позиции ВОИС как глобального, нейтрального и авторитетного специалиста в области ИС, расширение применения ИТ-инструментов для повышения удобства пользователей, а также совершенствование цифровых инструментов и информационно-разъяснительной работы. | Низкий – ниже готовности к риску<br><br>Средний – ниже готовности к риску |



Получаемая информация является ненадежной, что приводит к неточности в статистических данных или аналитическим недочетам в публикациях и докладах ВОИС.

Наличие механизмов контроля, предназначенных для выявления расхождений в данных; тщательная проверка публикаций экспертами; стороннее рецензирование аналитических публикаций.

Низкий – ниже готовности к риску

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели   | Целевые показатели   |
|---|--|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>                             |  |  |
| <b>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</b>                  | Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС  | 109 856  | Рост на 20% (за двухлетний период)   |
|   | Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex  | 784 602  | Рост на 20% (за двухлетний период)   |
|   | Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами  | 1 349 споров и 756 случаев оказания «добрых услуг»<br>54 021 спор о рДВУ<br>7 412 споров только по нДВУ (в общей сложности на конец 2022 г.)   | 300 дополнительных споров и оказанных добрых услуг<br>6 000 споров о рДВУ дополнительно<br>600 споров только по ксДВУ дополнительно  |
| <b>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</b> | Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы                | 259 921  | Рост на 20% (за двухлетний период)   |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>  | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i> |  |  |
| <b>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</b>                               | Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса   | 1 002 852  | Рост на 20% (за двухлетний период)   |
|   | Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем   | 77 стран (из 110 стран-респондентов)   | Рост на 10%  |
|   | Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов  | 99 стран и 3 региональные юрисдикции представлены на Форуме судей 2022 г. (в очном формате с возможностью гибридного участия)  | 85 стран и 3 региональные юрисдикции представлены на ежегодном Форуме судей 2020 г. (в очном формате с возможностью гибридного участия)  |
|   | Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС   | 96 схем АУС в области ИС принято<br>47 схем АУС в области ИС поддержано<br>4 политики в отношении рДВУ приняты и поддержаны<br>81 политика в отношении нДВУ приняты<br>40 политик в отношении нДВУ поддержаны (в общей сложности на конец 2022 г.) | 8 схем АУС в области ИС принято дополнительно<br>12 схем АУС в области ИС поддержано дополнительно<br>2 политики в отношении рДВУ поддержаны<br>2 политики в отношении нДВУ приняты дополнительно<br>6 политик в отношении нДВУ поддержаны дополнительно |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности   | Базовые показатели  | Целевые показатели                                    |                                    |
|---|---|---|---|------------------------------------|
| <b>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</b> | Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ  | 46 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом на конец 2022 г.)<br>- Уровень зрелости 1: 4 всего<br>- Уровень зрелости 2: 32 всего<br>- Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 10 всего | 50 устойчивых национальных сетей (нарастающим итогом) |                                    |
|   | Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС                         | Подлежит согласованию   | ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены          |                                    |
|   | Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы | 225 178   |   | Рост на 20% (за двухлетний период) |
|   | Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС  | 14  |   | Дополнительно 10                   |
|   | Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС                          | 1 745   |   | Дополнительно 5 000                |

## Ресурсы

### Экосистемы ИС и инноваций: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат   | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 19 507                               | 17 305               | 17 572  |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС   | 685                                  | 191                  | 189   |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем  | 1 299                                | 2 444                | 2 584   |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития | 2 857                                | 1 767                | 1 862   |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества  | 11 950                               | 10 630               | 10 850  |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах   | 703                                  | 723                  | 763   |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС  | 13 769                               | 10 914               | 11 555  |
| <b>Всего</b>  | <b>50 771</b>                        | <b>43 975</b>        | <b>45 374</b>   |

### Экосистемы ИС и инноваций: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|   | Предлагаемы<br>й бюджет на<br>2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–<br>2023 гг. | Бюджет на 2022–<br>2023 гг. после<br>перераспредели<br>я средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по<br>сравнению с ПРБ на 2022–<br>2023 гг. |            |
|---|---|--------------------------|--|---|------------|
|   |   |                          |  | Сумма   | %          |
| <b>А. Ресурсы, связанные с персоналом</b>       |   |                          |  |   |            |
| <i>Должности</i>                                | 34 699                                      | 30 345                   | 30 290   | 4 354   | 14%        |
| <i>Временный персонал</i>                       | 2 953                                       | 2 087                    | 2 931  | 866   | 41%        |
| <i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>   | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| <b>Итого, А</b>                                 | <b>37 652</b>                               | <b>32 432</b>            | <b>33 221</b>  | <b>5 220</b>  | <b>16%</b> |
| <b>В. Расходы, не связанные с персоналом</b>    |   |                          |  |   |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b>    |   |                          |  |   |            |
| <i>Стажерские стипендии</i>                     | 53  | 52                       | 5  | 1   | 2%         |
| <i>Стипендии ВОИС</i>                           | 5 188                                       | 4 301                    | 4 969  | 887   | 21%        |
| Всего   | 5 241                                       | 4 353                    | 4 974  | 888   | 20%        |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>              |   |                          |  |   |            |
| <i>Служебные командировки</i>                   | 911   | 875                      | 644  | 36  | 4%         |
| <i>Поездки третьих лиц</i>                      | 885   | 1 066                    | 1 052  | (181)   | -17%       |
| Всего   | 1 796                                       | 1 941                    | 1 695  | (145)   | -7%        |
| <b>Услуги по контрактам</b>                     |   |                          |  |   |            |
| <i>Конференции</i>                              | 406   | 239                      | 506  | 167   | 70%        |
| <i>Публикации</i>                               | 30  | 145                      | 97   | (115)   | -79%       |
| <i>Услуги по контрактам с индивидуальными</i>   | 2 346                                       | 2 846                    | 2 283  | (500)   | -18%       |
| <i>Прочие услуги по контрактам</i>              | 3 204                                       | 1 887                    | 2 441  | 1 317   | 70%        |
| Всего   | 5 987                                       | 5 117                    | 5 326  | 870   | 17%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                      |   |                          |  |   |            |
| Всего   | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| <b>Общие расходы</b>                            |   |                          |  |   |            |
| <i>Служебные помещения и их содержание</i>      | 10  | 10                       | 80   | -   | 0%         |
| <i>Связь</i>                                    | 11  | 11                       | 11   | -   | 0%         |
| <i>Представительские и другие общие расходы</i> | 44  | 55                       | 34   | (11)  | -20%       |
| <i>Совместные службы ООН</i>                    | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| Всего   | 65  | 76                       | 124  | (11)  | -15%       |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>            |   |                          |  |   |            |
| <i>Мебель и оборудование</i>                    | -   | -                        | -  | -   | n/a        |
| <i>Принадлежности и материалы</i>               | 30  | 55                       | 33   | (25)  | -45%       |
| Всего   | 30  | 55                       | 33   | (25)  | -45%       |
| <b>Итого, В</b>                                 | <b>13 119</b>                               | <b>11 542</b>            | <b>12 153</b>  | <b>1 576</b>  | <b>14%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                    | <b>50 771</b>                               | <b>43 975</b>            | <b>45 374</b>  | <b>6 797</b>  | <b>15%</b> |
| в том числе                                     |   |                          |  |   |            |
| Проект Повестки дня в области развития          | 425   |                          |  |   |            |

### Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)                        | Остаток на 31<br>декабря 2022<br>г. | Прогнозир.<br>взносы<br>в 2023 г. | Прогнозир.<br>расходы на<br>конец 2023 г. | Ожидаемый<br>остаток на<br>конец 2023 г. | Прогнозир.<br>взносы<br>в 2024–<br>2025 гг. | По оценке, могут<br>быть<br>использованы<br>для выполнения<br>программы<br>в 2024–2025 гг. |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|---|--|---|--|
| Испания (Промышленная<br>собственность)  | 152                                 | 198                               | 267                                       | 84                                       | 397   | 480  |
| Республика Корея (Развитие<br>услуг АУС) | 232                                 | 134                               | 100                                       | 266                                      | 269   | 535  |
| <b>Всего</b>                             | <b>384</b>                          | <b>333</b>                        | <b>367</b>                                | <b>350</b>                               | <b>666</b>                                  | <b>1 016</b>   |

## Сектор администрации, финансов и управления

### Стратегии реализации

Сектор администрации, финансов и управления (САФУ) отвечает за операционные платформы ВОИС, обеспечивая основу для достижения результатов в рамках всей Организации и выступая в качестве движущей силы повышения общей эффективности устойчивым и безопасным образом. В более общем смысле, учитывая его ключевую роль в обеспечении базовой задачи Организации, сектор также выполняет важные функции в плане обеспечения сотрудников ВОИС необходимыми ресурсами для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов.

В работе сектора есть несколько ключевых элементов. Во-первых, обеспечение распределения ресурсов в ВОИС в соответствии с Программой работы и бюджетом и Генеральным планом капитальных расходов, утвержденными государствами-членами, а также обеспечение эффективного управления этими ресурсами с помощью систем надлежащего управления и управления общеорганизационной деятельностью (ЕРМ). Во-вторых, обеспечение оптимизации информационно-коммуникационной архитектуры и решений ВОИС с целью дальнейшей цифровизации в рамках Организации и более эффективного использования данных при сохранении высокого уровня информационной безопасности. В-третьих, предоставление надежных услуг внутренним и внешним клиентам, включая: (i) предоставление эффективной поддержки и консультаций Секретариату и государствам-членам по широкому кругу вопросов конституционного, договорного, международно-договорного и административного права; (ii) качественная поддержка языковыми службами приверженности ВОИС принципу многоязычия и в соответствии с пересмотренной лингвистической политикой ВОИС; (iii) обеспечение соответствия комплекса зданий ВОИС поставленным задачам и его безопасности и устойчивости. Наконец, надзор за механизмом организационной устойчивости ВОИС, который обеспечивает, чтобы Организация использовала уроки, извлеченные из ситуации с COVID-19, и была готова к самым разным будущим угрозам.

### Рациональное и разумное управление финансами и служебной деятельностью, включая закупки

Будет продолжаться работа по повышению уровня зрелости и обеспечению интеграции управления, ориентированного на конечный результат, и управления рисками. Будет и дальше укрепляться культура риска, что позволит признавать риски и управлять ими, руководствуясь Заявлением ВОИС о параметрах приемлемого риска. Будут проанализированы результаты оценки риска мошенничества с внесением корректировок, при необходимости, в систему внутреннего контроля. Возможности для оптимизации контроля в соответствии с пересмотренными Финансовыми положениями и правилами будут иметься и впредь, благодаря более широкому использованию аналитики данных для обоснования решений и совершенствования нормативной базы и механизмов внутреннего контроля.

Основное внимание будет уделяться повышению качества услуг, оказываемых платным клиентам. В этих целях будет обеспечиваться постоянный учет потребностей клиентов, планирование и корректировка услуг ВОИС для удовлетворения новых и возникающих потребностей, в частности в отношении дальнейшего развертывания системы новых платежных услуг и взаимодействия с национальными ведомствами ИС. Будут выявлены возможности для дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе с помощью роботизированных средств автоматизации процессов (RPA), с целью дальнейшего повышения производительности и точности.

Будет использоваться стратегический и инициативный подход к закупочной деятельности ВОИС с целью обеспечения эффективных, ориентированных на клиента и соответствующих установленным требованиям процессов закупки товаров и услуг, привлечения индивидуальных подрядчиков, а также оформления поездок и мероприятий с использованием при необходимости расширенных ИТ-инструментов и функциональных возможностей. Для сокращения сроков проведения закупок и максимальной экономии за счет эффекта масштаба и переговоров будет ужесточен контроль за использованием долгосрочных договоров (LTA) и повышена эффективность системы контроля результатов работы поставщиков. Будет расширен охват потенциальных индивидуальных подрядчиков по всему миру за счет более широкого использования социальных сетей. Одной из главных целей в постковидный период будет оптимизация расходов на поездки и проведение совещаний посредством интеграции ИТ-инструментов, контроля за соблюдением требований и согласования тарифов на авиабилеты.

## Цифровая трансформация

Цели в области ИКТ на двухлетний период будут ориентированы на цифровую трансформацию с поэтапным объединением услуг ИКТ в рамках одного департамента и разработку более эффективной кадровой стратегии в области ИКТ для обеспечения того, чтобы Организация могла нормально функционировать в быстро меняющейся технологической среде.

К числу ключевых элементов относятся более тесная увязка ИКТ со стратегией и потребностями текущей деятельности, дальнейшая техническая и функциональная конвергенция, реализация политики приоритетного использования облачных технологий, более эффективное управление рисками и поддержка критически важных возможностей ИКТ, а также оптимизация операций. В результате должна быть создана более гибкая и ориентированная на клиента платформа ИКТ, подкрепляемая серьезными возможностями в области аналитики данных.

Трансформация завершенных проектов в сфере ИКТ в операционную деятельность приведет к появлению новых возможностей, включая аналитику данных, современные и единообразные решения для разработки и эксплуатации программного обеспечения, повышение качества обслуживания клиентов, укрепление управления облачными технологиями, управление общеорганизационным информационным контентом (ЕСМ), цифровизацию, обусловленную требованиями «новых нормальных» условий, и централизацию компетенций для более эффективной разработки и внедрения программного обеспечения. Будет продолжена деятельность, направленная на создание потенциала в области управления облачными технологиями, обеспечения соблюдения требований и управления данными.

В результате внедрения политики управления документацией и архивами будет обеспечиваться дальнейшее укрепление управления знаниями и документацией, чтобы сотрудники всех подразделений могли более эффективно управлять информацией, получать доступ к ней, обмениваться информацией и использовать ее. Ключевые стратегии будут включать перевод на профессиональную основу бывших канцелярских функций и внедрение необходимых мер политики, инструментов и процедур для обеспечения перехода к цифровому управлению документацией и информацией ВОИС, перенос ЕСМ на новую технологическую платформу для облегчения межсекторального сотрудничества и доступа к информации на новом цифровом рабочем месте, а также стимулирование культурных изменений для поощрения обмена знаниями.

Будет завершена разработка стратегии информационной безопасности ВОИС нового поколения, включая подготовительный период для анализа и оптимизации инструментов, процессов и технологий. Более широкий и глубокий охват информационной безопасности, включая новые каналы получения информации об угрозах, контекстную осведомленность и другие аспекты, позволит в инициативном порядке устранять риски в области кибербезопасности, обеспечивая возможности для раннего обнаружения киберинцидентов и реагирования на них, чтобы лучше подготовить Организацию к быстрому восстановлению после кризисов, тем самым уменьшая последствия для ее деятельности. Ведущая работа по поощрению культуры безопасности и оптимизация услуг по управлению информационными рисками в рамках рабочих процессов будут и далее способствовать безопасной цифровой трансформации ВОИС.

## Внутренние и внешние услуги

### Правовые услуги

Оперативные, надежные и отвечающие своему назначению правовые консультации и услуги имеют первостепенное значение для обеспечения эффективной административной работы и деятельности Организации, включая бесперебойную работу совещаний ее учредительных органов, а также проведение двух дипломатических конференций, которые будут организованы под ее эгидой в 2024 году. Правовые услуги будут охватывать предоставление эффективной поддержки и консультаций Секретариату и государствам-членам по широкому кругу вопросов конституционного, договорного, международно-договорного и административного права в соответствии с установленными требованиями и применимым законодательством, а также неуклонное продолжение проведения работы в качестве хранителя учредительных и других договоров, административные функции которых выполняет ВОИС. Такая поддержка и консультации будут и далее способствовать созданию обстановки взаимного уважения и гармоничных отношений на рабочем месте, позволяющей в полной мере использовать горизонтальные методы работы. Кроме того, на постоянной основе будет проводиться работа по применению накопленного в Организации юридического опыта за ее пределами, в том числе в порядке вклада в позитивное развитие международного права и общей системы ООН.

## Языковые услуги

Как указано в пересмотренной лингвистической политике Организации, ВОИС привержена принципу многоязычия как одной из ключевых ценностей Организации, а также как инструменту проведения информационной работы во всем мире для разъяснения того, как ИС может повсеместно улучшить жизнь всех людей, а также для оказания поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании ИС в качестве рычага обеспечения роста и устойчивого развития. Многоязычие также важно для обеспечения всеохватного доступа к информации и услугам ВОИС.

В течение данного двухлетнего периода ВОИС осуществит второй этап пересмотренной лингвистической политики, включая расширение использования машинного перевода, а также полное и облегченное постредактирование машинного перевода в зависимости от требуемого уровня качества перевода, и в соответствии с пересмотренной лингвистической политикой и изучит возможность расширения многоязычия на платформах социальных сетей. Кроме того, ВОИС будет продолжать предоставлять качественные услуги устного перевода на всех международных встречах и мероприятиях. Модернизация и обновление инструментов управления для служб устного перевода поможет снизить риски, связанные с постоянно растущей сложностью управления услугами удаленного синхронного перевода на гибридных и виртуальных платформах для проведения конференций.

## Обслуживание служебных помещений и инфраструктурные и связанные с ними услуги

В целях обеспечения того, чтобы комплекс зданий ВОИС оставался на уровне современной технической оснащенности и продолжал соответствовать своему назначению в плане поддержки деятельности ВОИС и проведения совещаний государств-членов, услуги по обслуживанию инфраструктуры служебных помещений будут, как и прежде, направлены на эксплуатацию и обслуживание, а также модернизацию или реконструкцию помещений и соответствующего оборудования, включая подготовку и планирование долгосрочной модернизации системы управления установками отопления, охлаждения и вентиляции во всех зданиях, принятие мер по обеспечению того, чтобы служебные помещения и конференц-залы Организации отвечали потребностям, возникающим в связи с новыми методами работы, и дальнейшее улучшение физической доступности для людей с ограниченными возможностями.

На основе Общей политики экологической ответственности, обнародованной ВОИС в декабре 2022 года, в течение двухлетнего периода будет реализована – к концу 2025 г. и в соответствии со сроками, установленными во всей системе ООН, – система экологического менеджмента (СЭМ), направленная на преобразование указанной политики в конкретные цели, базовые и целевые показатели, меры и мониторинг для всех видов деятельности ВОИС в штаб-квартире и во всем мире, которые будут осуществляться в течение последующих лет. В качестве одного из следующих важных этапов в предстоящий двухлетний период будет заключено долгосрочное соглашение с местным поставщиком энергии о цене и графике поставок энергии, а также о замене нынешней системы отопления всех зданий, работающей на природном газе, на экологически устойчивую систему отопления с использованием воды Женевского озера (которая в настоящее время используется только для охлаждения).

В течение двухлетнего периода будет продолжена работа по изучению среднесрочного подхода Организации применительно к зданию «Арпад Богш», которое в ближайшие годы потребует ремонта. В частности, будет проведена технико-архитектурная проработка с целью представления в надлежащее время государствам-членам предложений по капитальному строительству.

Службы печати и почтовых отправок, деятельность которых сократилась в связи со снижением спроса на бумагу в «новых нормальных» условиях, будут продолжать использовать гибкую стратегию обеспечения ресурсами для оказания эффективных услуг в уменьшенном объеме.

ВОИС продолжит работу по поддержанию в штаб-квартире и бюро Организации за границей глобальной операционной среды, отвечающей поставленным целям, с помощью эффективного, гибкого и своевременного предоставления профессиональных услуг по управлению рисками в области охраны и безопасности, уделяя особое внимание профилактике, обеспечению готовности и устойчивости, включая оказание поддержки при проведении конференций и мероприятий в Женеве и за рубежом.

## Риски

| Ожидаемый результат   | Риск  | Меры реагирования на риск  | Целевой остаточный риск                        |
|---|---|--|--|
| <i>Базовая задача</i>   | <i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>   |  |  |
| 5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий<br><i>Низкая готовность к риску</i>               | Серьезный инцидент в области безопасности, вызванный вооруженным конфликтом, терроризмом, гражданскими беспорядками или другими причинами, представляет риск для персонала, имущества и посетителей ВОИС, находящихся в штаб-квартире и внешних бюро, а также во время поездок и международных мероприятий и встреч ВОИС. | В координации с партнерами по обеспечению безопасности ВОИС реализует стратегии, направленные на непрерывную оценку, мониторинг и управление рисками в области безопасности и устойчивости с помощью эффективных механизмов предупреждения, обнаружения и реагирования на потенциальные угрозы в области безопасности.   | Низкий – в соответствии с готовностью к риску  |
| 5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий<br><i>Низкая готовность к риску</i>               | Доступ в помещения ВОИС или пребывание в них невозможны в течение более семи дней по причине физической недоступности, опасений, связанных со здоровьем и безопасностью, повреждения инфраструктуры зданий или по другой причине.   | Планы обеспечения бесперебойного функционирования определены и осуществляются во всех важнейших подразделениях Организации и внешних бюро (включая координационное бюро в Нью-Йорке). Введены в действие и постоянно проверяются план кризисного управления и соответствующие процедуры реагирования, при этом все ключевые заинтересованные стороны понимают свою ответственность и обязанности.          | Низкий – в соответствии с готовностью к риску  |
| 5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора<br><i>Низкая готовность к риску</i>  | Финансовый, репутационный или операционный ущерб, нанесенный в результате проблем, возникших с ключевыми поставщиками или партнерами.   | ВОИС проводит комплексную проверку деятельности сторонних поставщиков и партнеров, которая охватывает оценку рисков, анализ финансовой и репутационной стабильности, планы обеспечения бесперебойного функционирования и постоянный мониторинг результативности на протяжении всего срока действия контракта.  | Низкий – в соответствии с готовностью к риску  |
| 5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора<br><i>Средняя готовность к риску</i> | Стоимость инвестиций, произведенных в рамках стратегий, которые были утверждены государствами-членами в отношении базовых и стратегических денежных средств, может снизиться, что приведет к уменьшению чистых активов (резервов).  | Операционные, базовые и стратегические денежные инвестиции будут и далее инвестироваться диверсифицированно в соответствии с ожидаемым временным горизонтом и с учетом инвестиционной политики и общей экономической ситуации. ККИ при поддержке консультантов по вопросам инвестиций будет внимательно отслеживать результаты деятельности, корректируя, по мере необходимости, распределение инвестиций. | Средний – в соответствии с готовностью к риску |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели   | Целевые показатели  |
|---|--|--|---|
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>  | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>       |  |   |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС  | Процентная доля уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)                          | 93% уведомлений о действиях, связанных с договорами, обрабатываются в течение 3 дней   | 95% таких уведомлений обрабатываются в течение 3 дней   |
| <i>Стратегическое направление работы 3</i>  | <i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i> |  |   |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС | Удельная стоимость (система РСТ, Мадридская и Гаагская системы)  | Заявка по процедуре РСТ: 546 шв. франка<br>Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 562 шв. франка | Заявка по процедуре РСТ: 565 шв. франка<br>Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 576 шв. франков |

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности  | Базовые показатели  | Целевые показатели  |
|---|--|---|---|
|   |  | Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 455 шв. франков  | Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 390 шв. франков  |
| <i>Базовая задача</i>   | <i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>  |   |   |
| <b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b> | Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода<br>Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу<br>Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН <sup>13</sup>   | Уровень удовлетворенности лингвистическим обслуживанием на заседаниях в 2022 году: 93%<br>0,38 шв. франка<br>21%  | Поддержание уровня удовлетворенности<br>Сохранение достигнутого уровня в расчете на одно слово<br>> 18% в год   |
| <b>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>  | Автоматизация Службы перечисления пошлин PCT (PCT FTS)<br>Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению<br>Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе<br>Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Apdex)<br>Повышение качества услуг, предоставляемых внутренним заинтересованным сторонам (индекс CSAT) | Внедрение новой разработанной платформы PCT FTS среди участников (0 участников в 2022 году)<br>Ни одного рабочего дня со сбоями в работе технических объектов, затрагивающими основные виды деятельности ВОИС<br>Средний срок выявления потенциального инцидента в системе информационной безопасности 24/7: не более 2 часов<br>83% оцененных облачных приложений имеют индекс Apdex ≥ 0,6<br>n/a                              | Перенос новой платформы PCT FTS для всех участников, на которых приходится > 97,5% глобального объема пошлин PCT за поиск<br>Сбой в работе технических сооружений, затрагивающих основные направления деятельности ВОИС, продолжительностью не более одного дня в год<br>Средний срок выявления потенциального инцидента в системе информационной безопасности 24/7: не более 2 часов<br>Индекс Apdex ≥ 0.6 для 80% заявок, перемещенных в облачную среду<br>Удовлетворенность профессиональных клиентов предоставленными ИТ-услугами – 90% |
| <b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>   | Подтверждение соответствия финансовых операций положениям применимых конвенций и договоров ВОИС, Финансовых положений и правил ВОИС и МСУГС<br>Повышение эффективности управления, ориентированного на конечный результат (УКР), и управления ресурсами (УР) благодаря более мощным системам ERP, которые используются и совершенствуются в соответствии с передовой практикой   | Безусловно положительное аудиторское заключение (2021 год)<br>уровень зрелости УКР 4,4 (на конец 2021 года)<br>УР: измерения 1–4 на «продвинутом уровне», измерения 5 и 6 на «установленном уровне»<br>Доля (%) инцидентов, рассмотренных в срок в соответствии с SLA: 95%<br>Доля (%) ресурсов, которые тратятся на обеспечение текущей деятельности, по отношению к ресурсам, обеспечивающим дополнительные преимущества: 60% | Безусловно положительное аудиторское заключение<br>уровень зрелости УКР 4,5 (на конец 2025 года)<br>УР: измерения 1–6 на «продвинутом уровне»<br>Доля (%) инцидентов, рассмотренных в срок в соответствии с SLA: 95%<br>Доля (%) ресурсов, которые тратятся на обеспечение текущей деятельности, по отношению к ресурсам, обеспечивающим дополнительные преимущества: 50%   |

<sup>13</sup> С 2022 г. включая расходы, связанные с МВЦ ООН



| Ожидаемый результат | Показатели результативности                       | Базовые показатели               | Целевые показатели                            |
|---------------------|---|----------------------------------|---|
|                     | Экономия расходов на закупку товаров и услуг ВОИС | 3 846 000 шв. франков (2022 год) | 4 500 000 шв. франков (двухлетний период)     |
|                     | Средняя стоимость авиабилета                      | 1 614 шв. франков                | Увеличение затрат удерживается на уровне <10% |

## Канцелярия Генерального директора

### Стратегии реализации

Канцелярия Генерального директора будет и впредь уделять основное внимание общей стратегической координации работы Организации, а также вопросам продолжающейся трансформации общеорганизационной культуры ВОИС. Кроме того, в своей работе сектор будет прилагать усилия, направляя реализацию кадровой стратегии и обеспечивая стратегическое взаимодействие и связь с внешними заинтересованными сторонами, включая государства-члены и средства массовой информации.

#### Люди и культура

В следующий двухлетний период кадровые инициативы будут полностью согласованы с новой многолетней кадровой стратегией, способствующей реализации СССП. Приоритетные направления будут охватывать следующее:

- работа по созданию объединяющей рабочей среды, где благополучие работников является неотъемлемым элементом кадровых программ, сотрудники работают целеустремленно и с душой и Организация привлекает новые кадры. Регулярная оценка степени вовлеченности сотрудников для получения данных, которые дополняют процесс организационных преобразований;
- содействие формированию динамичной организационной культуры в рамках программ и методов работы, способствующих обеспечению многообразия и инклюзивности, преодолению разобщенности внутри Организации, укреплению доверия и поощрению инноваций, диалога и работы в команде;
- разработка новой системы управления служебной деятельностью для укрепления приверженности делу и подотчетности в целях эффективного управления кадровыми ресурсами;
- обеспечение функционирования гибкой, устойчивой, но динамичной Организации, обладающей четким концептуальным видением, адекватными ключевыми компетенциями и эффективными знаниями. Формирование стремления к росту и обеспечение непрерывного обучения с помощью механизма профессиональной подготовки и повышения квалификации, увязывающего результаты работы со служебным ростом, включая мобильность;
- модернизация структуры управления персоналом, где политика и программы соответствуют целям ВОИС и проведена оптимизация существующих процедур, в частности за счет расширения масштабов цифровизации. Создание кадровой службы, которая воспринимается как помощник в работе и вносит стратегический и оперативный вклад в успех деятельности Организации;
- продолжение работы по обеспечению более справедливой географической представленности и гендерного баланса посредством расширения и повышения эффективности информационных программ и инициатив по набору персонала в сотрудничестве с государствами-членами. Разработка отчетности для отслеживания хода работы;
- проведение работы по дальнейшей реализации Общесистемного плана действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Осуществление новой стратегии ВОИС по интеграции людей с инвалидностью для укрепления нашей общеорганизационной культуры и создания объединяющей рабочей среды.

#### Новости и СМИ

Стратегии работы в области новостей и СМИ в следующий двухлетний период будут направлены на:

- расширение масштабов применения во всей Организации одобренного в СССП броского коммуникационного подхода с поддержкой усилий коллег по созданию контента и распространению информации в социальных сетях, в которых особо выделяется гуманитарное воздействие их деятельности;
- целевые аудитории, недостаточно представленные в глобальной системе ИС, такие как МСП, молодежь и женщины, с все большим выделением гуманитарного воздействия программы ВОИС, ориентированной на развитие;

- дальнейшие усилия по созданию и распространению контента, включая в них более объемные материалы с детальным описанием успешного использования ИС;
- расширение работы с прессой и включение в нее усилий по информированию общественности о тенденциях, представляющих местный и региональный интерес, и о тематических событиях в области ИС и глобальной экономики, а также об успешном использовании ИС физическими лицами и предприятиями;
- позиционирование коллег по ВОИС в качестве авторитетных специалистов и компетентных комментаторов в своих областях знаний с использованием ряда медийных инструментов: социальных сетей, подкастов и традиционных СМИ;
- формирование и расширение специального представительства в социальных сетях, которое позволит коллегам, занимающимся профильными направлениями, охватить целевую аудиторию в маркетинговых, пользовательских и других коммуникационных целях;
- обеспечение согласованности информационного наполнения публичной коммуникации Организации посредством постоянного взаимодействия с коллегами и их обучения, а также эффективной внутренней коммуникации.

## Взаимодействие и координация

Учитывая важность Женевского дипломатического сообщества как ключевой заинтересованной стороны, Организация будет поддерживать регулярные целевые контакты с государствами-членами для распространения информации и получения обратной связи по реализации программ в интересах повышения прозрачности.

Наше взаимодействие с государствами-членами будет также включать предоставление услуг высочайшего качества при проведении заседаний и мероприятий благодаря использованию самых современных и удобных методов работы. Также будет обеспечен постоянный обзор текущей практики и прогнозирование меняющихся потребностей клиентов путем непрерывного сотрудничества и сравнительного анализа с другими международными организациями и лидерами частного сектора в области организации мероприятий и заседаний.

## Внутреннее правосудие, управление и надзор

Дальнейшее развитие комплексной системы этики и добросовестности в ВОИС будет предусматривать углубленную разработку стандартов и принципов, соответствующих передовой практике системы ООН, на основе принципов этики и добросовестности, изложенных в Этическом кодексе. Будут проводиться информационно-разъяснительные мероприятия для дальнейшего улучшения этической культуры Организации и укрепления этичного поведения всех сотрудников на всех уровнях общеорганизационной иерархии; также руководству ВОИС будут предоставляться консультационные услуги.

Будет продолжено совершенствование мер по предотвращению и рассмотрению жалоб и конфликтов с целью создания гармоничной и эффективной рабочей среды. В частности, сотрудникам будет и дальше рекомендовано обращаться к услугам Омбудсмана для разрешения конфликтов на рабочем месте с помощью механизмов, ориентированных на посреднические подходы.

Инициативы в области внутреннего надзора будут продолжать поддерживать достижение Организацией своих целей путем укрепления подотчетности, соблюдения требований, эффективного использования ресурсов, управления, внутреннего контроля и корпоративного руководства следующим образом:

- предоставление независимых объективных гарантий и консультаций, основанных на оценке рисков, путем оценки адекватности и эффективности внутреннего контроля, управления рисками и управленческих процессов;
- предоставление профессиональной поддержки и консультативных услуг, а также содействие накоплению институционального опыта и укреплению подотчетности при помощи прозрачных и коллективных процессов надзора в целях снижения рисков ex-post facto или ex-ante по мере необходимости;
- оказание поддержки руководству в плане эффективного и результативного управления механизмами обеспечения подотчетности и добросовестности, где четко определены функции, задачи, обязанности и права каждого сотрудника ВОИС, и обеспечение работы «горячей линии» для сообщений о возможных нарушениях в ВОИС;

- содействие в осуществлении эффективного надзора в тесном сотрудничестве с подразделениями Организации, выступающими в качестве «второй линии обороны», и путем выявления и внедрения инновационных технологий и практик для обеспечения эффективного проведения этой работы;
- продолжение и дальнейшее развитие сквозного взаимодействия, включая проведение проверок на предмет добросовестности в целях оценки тех систем и процессов в Организации, которые сопряжены с высоким риском мошенничества, злоупотреблений или неправомерных действий.

## Риски

| Ожидаемый результат  | Риск   | Меры реагирования на риск   | Целевой остаточный риск                        |
|--|--|---|--|
| <i>Стратегическое направление работы 1</i>   | <i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>  |   |  |
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей<br><b>Средняя готовность к риску</b>   | Неэффективность коммуникации и взаимодействия как с внешней, так и с внутренней аудиторией может нанести значительный ущерб авторитету бренда ВОИС.  | Инициативное взаимодействие с заинтересованными сторонами стратегическим образом, с ориентацией на аудиторию и использованием всего спектра коммуникационных инструментов, медийной осведомленности и открытости при ответах на запросы для разъяснения того, как ИС может обогатить и улучшить жизнь всех и каждого по всему миру. Укрепление внутренней коммуникации поможет сотрудникам сотрудничать эффективно.   | Средний – в соответствии с готовностью к риску |
| <i>Базовая задача</i>  | <i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>  |   |  |
| 5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов<br><b>Низкая готовность к риску</b>   | Системы корпоративного управления и надзора окажутся неэффективными или будут восприниматься как не вполне объективные и независимые, что повлияет на беспристрастность и качество работы и приведет к ухудшению результатов и снижению доверия.                                     | Обеспечение неукоснительного соблюдения высочайших этических стандартов и укрепление функции, связанной с этическими вопросами. Соблюдение соответствующих стандартов и кодексов, а также Устава внутреннего надзора. Тесное взаимодействие с НККН, внешним аудитором и ОИГ и своевременное реагирование на рекомендации о внесении улучшений. Создание и обеспечение эффективной работы оптимально функционирующих внутренних органов, обеспечивающих соблюдение нормативно-правовой базы, принятие решений на основе оценки рисков и внутреннее управление. | Низкий – в соответствии с готовностью к риску  |
| 5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов.<br><b>Средняя готовность к риску</b> | Масштабная программа работы ВОИС содержит значительный элемент изменений и сопряжена с риском того, что институциональное закрепление соответствующего эволюционного перехода к более гибкой культуре и требуемым компетенциям может потребовать больше времени, чем предполагалось. | Повышенный акцент на поиск новых кадров как на внешнем рынке, так и внутри ВОИС с помощью системы обучения и повышения квалификации, основанной на приоритетах Организации. Дальнейшее развитие такой культуры для большей вовлеченности сотрудников и улучшения результатов деятельности Организации.  | Средний – в соответствии с готовностью к риску |

## Ожидаемые результаты и показатели результативности

| Ожидаемый результат  | Показатели результативности   | Базовые показатели   | Целевые показатели   |
|--|---|--|--|
| <i>Стратегическое направление работы 1</i>   | <i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>   |  |  |
| <b>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</b>   | <p>Число упоминаний ВОИС в СМИ</p> <p>Охват работы ВОИС в основных социальных сетях</p> <p>Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон организацией мероприятий</p> <p>Процентная доля важнейших публикаций ВОИС, резюме которых переведены на все официальные языки ООН</p> <p>Процентная доля глобальных публикаций ВОИС по основным темам ИС, которые были опубликованы в 2024–25 годах и переведены на все официальные языки ООН</p> <p>Процентная доля веб-контента, доступная на всех официальных языках ООН</p> | <p>66 351 (2022 г.)</p> <p>Общее число подписчиков: 376 672 (+18%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Twitter: 124 815</li> <li>- LinkedIn: 158 192</li> <li>- Facebook: 87 759</li> <li>- Instagram: 5 906 (на конец 2022 г.)</li> </ul> <p>91%</p> <p>100% (7 из 7 важнейших публикаций опубликовано в 2022 г.)</p> <p>50% (4 из 8) (на конец 2022 г.)<sup>14</sup></p> <p>Страницы верхнего уровня: подлежит согласованию</p> <p>Новый или обновленный содержательный веб-контент: подлежит согласованию</p> <p>Контент баз данных: подлежит согласованию</p> | <p>Рост на 20% (за двухлетний период)</p> <p>≥ 600 000 подписчиков во всех социальных сетях в конце двухлетнего периода</p> <p>≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>≥ 85%</p> <p>100%</p> |
| <i>Стратегическое направление работы 2</i>   | <i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>  |  |  |
| <b>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</b>                          | <p>Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях</p>  | <p>93%</p>   | <p>≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены</p>  |
| <i>Стратегическое направление работы 4</i>   | <i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>  |  |  |
| <b>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</b> | <p>Прогресс в осуществлении Плана действий ВОИС в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР)</p>  | <p>Данные отсутствуют</p>  | <p>Подлежит согласованию</p>   |
| <i>Базовая задача</i>  | <i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>   |  |  |

<sup>14</sup> Перевод на все официальные языки ООН ожидается еще для трех публикаций.

| Ожидаемый результат   | Показатели результативности   | Базовые показатели  | Целевые показатели   |
|---|---|---|--|
| <b>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</b> | Вовлеченность сотрудников: степень (%) удовлетворенности работой в ВОИС         | 74 (2020-2021 гг.) 74 (2020-2021 гг.)                                     | Улучшение по сравнению с предыдущим опросом  |
|   | Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2           | С4 - 50,5%  | 50%  |
|   |   | С5 - 28,8%  | 35%  |
|   |   | Д1 - 34,4%  | 41%  |
|   | Д2 - 18,2%  | 33%   |  |
|   | Ход осуществления Стратегии интеграции людей с инвалидностью ВОИС               | Данные отсутствуют  | Подлежит согласованию  |
|   | Доля (%) требований ОПД ООН, которые были выполнены или перевыполнены           | 50%   | 70%  |
| <b>5.2. Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</b>   | Географическое разнообразие: доля (%) регионов согласно Соглашению 1975 года    | Африка: 11,2%   | Договоренность государств-членов в отношении политики ВОИС в области географического распределения |
|   |   | Азиатско-Тихоокеанский регион: 20,1%                                      |  |
|   |   | Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия: 8,9%                   |  |
|   |   | Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 8,4%                      |  |
|   |   | Ближний Восток: 2,1%  |  |
|   |   | Северная Америка: 10,5%   |  |
|   |   | Западная Европа: 38,9%  |  |
| <b>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</b>   | Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон | Невмешательство в работу ОВН, что отражено в годовом отчете: WO/PBC/36/5. | Отсутствие фактов вмешательства  |
|   | Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий                     | Было принято 100% рекомендаций  | Принято 90% рекомендаций   |

## Ресурсы

### Администрация, финансы и управление и Канцелярия Генерального директора: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

|  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|--|------------|
|  |                                      |                      |   | Сумма  | %          |
| <b>A. Ресурсы, связанные с персоналом</b>    |                                      |                      |   |  |            |
| Должности                                    | 157 078                              | 128 531              | 123 613   | 28 547   | 22%        |
| Временный персонал                           | 5 116                                | 3 461                | 7 666   | 1 655  | 48%        |
| Другие расходы, связанные с персоналом       | 3 152                                | 3 152                | 3 152   | -  | 0%         |
| <b>Итого, А</b>                              | <b>165 346</b>                       | <b>135 144</b>       | <b>134 432</b>  | <b>30 202</b>  | <b>22%</b> |
| <b>B. Расходы, не связанные с персоналом</b> |                                      |                      |   |  |            |
| <b>Стажерские стипендии и стипендии ВОИС</b> |                                      |                      |   |  |            |
| Стажерские стипендии                         | 189                                  | 226                  | 654   | (37)   | -17%       |
| Стипендии ВОИС                               | 1 280                                | 154                  | 423   | 1 126  | +100%      |
| Всего  | 1 469                                | 380                  | 1 077   | 1 089  | +100%      |
| <b>Поездки, обучение и пособия</b>           |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные командировки                       | 1 613                                | 1 625                | 1 359   | (12)   | -1%        |
| Поездки третьих лиц                          | 1 148                                | 712                  | 507   | 436  | 61%        |
| Всего  | 2 761                                | 2 337                | 1 866   | 424  | 18%        |
| <b>Услуги по контрактам</b>                  |                                      |                      |   |  |            |
| Конференции                                  | 1 643                                | 1 249                | 1 618   | 394  | 32%        |
| Публикации                                   | -                                    | -                    | 3   | -  | n/a        |
| Услуги по контрактам с индивидуальными       | 11 561                               | 11 204               | 11 720  | 357  | 3%         |
| Прочие услуги по контрактам                  | 76 696                               | 60 125               | 58 936  | 16 571   | 28%        |
| Всего  | 89 900                               | 72 578               | 72 276  | 17 322   | 24%        |
| <b>Финансовые издержки</b>                   | 500                                  | 2 480                | 408   | (1 980)  | -80%       |
| Всего  | 500                                  | 2 480                | 408   | (1 980)  | -80%       |
| <b>Общие расходы</b>                         |                                      |                      |   |  |            |
| Служебные помещения и их содержание          | 48 147                               | 42 690               | 44 775  | 5 458  | 13%        |
| Связь  | 1 578                                | 1 797                | 1 785   | (219)  | -12%       |
| Представительские и другие общие расходы     | 1 326                                | 1 147                | 1 291   | 179  | 16%        |
| Совместные службы ООН                        | 1 319                                | 1 222                | 1 206   | 97   | 8%         |
| Всего  | 52 370                               | 46 856               | 49 056  | 5 515  | 12%        |
| <b>Оборудование и принадлежности</b>         |                                      |                      |   |  |            |
| Мебель и оборудование                        | 867                                  | 872                  | 1 205   | (4)  | -1%        |
| Принадлежности и материалы                   | 2 649                                | 2 377                | 1 887   | 272  | 11%        |
| Всего  | 3 516                                | 3 249                | 3 091   | 268  | 8%         |
| <b>Итого, В</b>                              | <b>150 517</b>                       | <b>127 879</b>       | <b>127 775</b>  | <b>22 638</b>  | <b>18%</b> |
| <b>ИТОГО</b>                                 | <b>315 863</b>                       | <b>263 023</b>       | <b>262 207</b>  | <b>52 840</b>  | <b>20%</b> |

**Администрация, финансы и управление и Канцелярия Генерального директора: ресурсы в разбивке по результатам**

(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств |
|--|--------------------------------------|----------------------|---|
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей  | 6 024                                | 5 549                | 5 594   |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | 1 981                                | 1 315                | 1 746   |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством   | 7 080                                | 7 580                | 7 345   |
| 2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС  | 153                                  | 160                  | 184   |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 35 135                               | -                    | -   |
| 5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов | 56 249                               | 53 528               | 47 609  |
| 5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий  | 161 514                              | 149 571              | 155 778   |
| 5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора   | 47 728                               | 45 320               | 43 952  |
| <b>Всего</b>   | <b>315 863</b>                       | <b>263 023</b>       | <b>262 207</b>  |

**Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности<sup>1</sup>**

(в тыс. шв. франков)

| Целевой фонд (ЦФ)                                    | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|--|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Республика Корея (Сотрудники категории специалистов) | 702                           | 548                         | 400                                 | 850                                | 1 096                             | 1 946   |
| <b>Всего</b>   | <b>702</b>                    | <b>548</b>                  | <b>400</b>                          | <b>850</b>                         | <b>1 096</b>                      | <b>1 946</b>  |

<sup>1</sup> Включая специалистов СПТ, СРНР и СИП, подведомственных ДУЛР.



## III. ПРИЛОЖЕНИЯ

### ПРИЛОЖЕНИЕ I Бюджет на 2022–2023 годы после перераспределения средств

(в тыс. шв. франков)

| Сектор                                | ПРБ на 2022–2023 гг. | Перераспределенные средства <sup>1</sup> |                    |                  | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств <sup>2</sup> | Перераспределение средств как % |            |
|---------------------------------------|----------------------|--|--------------------|------------------|--|---------------------------------|------------|
|                                       |                      | Входящие средства                        | Исходящие средства | Итоговая разница |  | Сектор                          | Всего, ПРБ |
| Патенты и технологии                  | 230 374              | 324                                      | (3 928)            | (3 604)          | 226 770  | -1,6%                           | -0,5%      |
| Бренды и образцы                      | 80 430               | 1 008                                    | (487)              | 521              | 80 951   | 0,6%                            | 0,1%       |
| Авторское право и творческие отрасли  | 31 735               | 1 742                                    | (312)              | 1 431            | 33 166   | 4,5%                            | 0,2%       |
| Региональное и национальное развитие: | 69 145               | 5 348                                    | (803)              | 4 545            | 73 690   | 6,6%                            | 0,6%       |
| Инфраструктура и платформы            | 37 682               | 384                                      | (309)              | 76               | 37 758   | 0,2%                            | 0,0%       |
| Глобальные задачи и партнерства       | 25 480               | 1 497                                    | (764)              | 733              | 26 213   | 2,9%                            | 0,1%       |
| Экосистемы ИС и инноваций             | 43 975               | 2 001                                    | (602)              | 1 399            | 45 374   | 3,2%                            | 0,2%       |
| Администрация, финансы и управление   | 263 023              | 5 760                                    | (6 577)            | (817)            | 262 207  | -0,3%                           | -0,1%      |
| Нераспределенные средства             | 11 946               | 5 418                                    | (9 701)            | (4 283)          | 7 664  | n/a                             | n/a        |
| <b>ИТОГО</b>                          | <b>793 792</b>       | <b>23 482</b>                            | <b>(23 482)</b>    | <b>-</b>         | <b>793 792</b>   | <b>-</b>                        | <b>-</b>   |

<sup>1</sup> Финансовые положения и правила ВОИС предусматривают возможность перераспределения ресурсов в соответствии с положением 3.4: «Генеральный директор может переносить средства из одного сектора (организационной единицы) в другой на тот или иной бюджетный период в пределах пяти процентов от суммы, соответствующей объему двухлетних отчислений на сектор (организационную единицу), в которую переносятся средства, или одного процента (1%) от совокупного бюджета, в зависимости от того, что больше, когда такой перенос необходим для обеспечения нормального функционирования Организации».

<sup>2</sup> На 31 декабря 2022 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ II Бюджет на 2024–2025 годы в разбивке по секторам

(в тыс. шв. франков)

| Сектор                                | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. |                                    |                | ПРБ на 2022–2023 гг.            |                                    |                | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств <sup>1</sup> |                                    |                | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |             |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------|--|------------------------------------|----------------|--|-------------|
|                                       | Ресурсы, связанные с персоналом      | Ресурсы, не связанные с персоналом | Всего          | Ресурсы, связанные с персоналом | Ресурсы, не связанные с персоналом | Всего          | Ресурсы, связанные с персоналом                                      | Ресурсы, не связанные с персоналом | Всего          | Сумма  | %           |
| Патенты и технологии                  | 128 128                              | 85 907                             | 214 036        | 134 345                         | 96 030                             | 230 374        | 130 718  | 96 052                             | 226 770        | (16 339)   | -7,1%       |
| Бренды и образцы                      | 59 682                               | 19 548                             | 79 230         | 59 735                          | 20 695                             | 80 430         | 58 470   | 22 481                             | 80 951         | (1 200)  | -1,5%       |
| Авторское право и творческие отрасли  | 19 899                               | 17 866                             | 37 764         | 18 352                          | 13 383                             | 31 735         | 18 426   | 14 740                             | 33 166         | 6 029  | 19,0%       |
| Региональное и национальное развитие: | 48 435                               | 31 938                             | 80 374         | 44 214                          | 24 932                             | 69 145         | 46 478   | 27 213                             | 73 690         | 11 228   | 16,2%       |
| Инфраструктура и платформы            | 27 116                               | 14 694                             | 41 810         | 26 496                          | 11 186                             | 37 682         | 25 071   | 12 687                             | 37 758         | 4 128  | 11,0%       |
| Глобальные задачи и партнерства       | 20 338                               | 8 943                              | 29 281         | 18 421                          | 7 060                              | 25 480         | 18 561   | 7 652                              | 26 213         | 3 801  | 14,9%       |
| Экосистемы ИС и инноваций             | 37 652                               | 13 119                             | 50 771         | 32 432                          | 11 542                             | 43 975         | 33 221   | 12 153                             | 45 374         | 6 797  | 15,5%       |
| Администрация, финансы и управление   | 165 346                              | 150 517                            | 315 863        | 135 144                         | 127 879                            | 263 023        | 134 432  | 127 775                            | 262 207        | 52 840   | 20,1%       |
| Нераспределенные средства             | 5 571                                | 2 600                              | 8 171          | 7 346                           | 4 600                              | 11 946         | 2 467  | 5 197                              | 7 664          | (3 775)  | -31,6%      |
| <b>ИТОГО</b>                          | <b>512 168</b>                       | <b>345 132</b>                     | <b>857 300</b> | <b>476 484</b>                  | <b>317 307</b>                     | <b>793 792</b> | <b>467 843</b>   | <b>325 949</b>                     | <b>793 792</b> | <b>63 508</b>  | <b>8,0%</b> |

<sup>1</sup> На 31 декабря 2022 года.

## ПРИЛОЖЕНИЕ III Должности в 2024–2025 годах в разбивке по секторам

| Сектор                                | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг.         |           |            |            |              | ПРБ на 2022–2023 гг.                         |           |            |            |              | Бюджет на 2022–2023 гг. после перераспределения средств <sup>1</sup> |           |            |            |              | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |            |           |            |           |
|---------------------------------------|--|-----------|------------|------------|--------------|--|-----------|------------|------------|--------------|--|-----------|------------|------------|--------------|--|------------|-----------|------------|-----------|
|                                       | ГД <sup>1</sup><br>/ЗГД <sup>1</sup><br>/ПГД | Д         | С          | ОО         | Всего        | ГД <sup>1</sup><br>/ЗГД <sup>1</sup><br>/ПГД | Д         | С          | ОО         | Всего        | ГД <sup>1</sup><br>/ЗГД <sup>1</sup><br>/ПГД                         | Д         | С          | ОО         | Всего        | ГД <sup>1</sup><br>/ЗГД <sup>1</sup><br>/ПГД             | Д          | С         | ОО         | Всего     |
| Патенты и технологии                  | 1  | 8         | 141        | 192        | 342          | 1  | 9         | 166        | 201        | 377          | 1  | 9         | 168        | 199        | 377          | -  | (1)        | (25)      | (9)        | (35)      |
| Бренды и образцы                      | 1  | 8         | 60         | 87         | 156          | 1  | 9         | 71         | 75         | 156          | 1  | 10        | 71         | 75         | 157          | -  | (1)        | (11)      | 12         | -         |
| Авторское право и творческие отрасли  | 1  | 5         | 25         | 11         | 42           | 1  | 5         | 24         | 11         | 41           | 1  | 5         | 24         | 11         | 41           | -  | -          | 1         | -          | 1         |
| Региональное и национальное развитие: | 1  | 16        | 66         | 26         | 109          | 1  | 16        | 63         | 27         | 107          | 1  | 16        | 68         | 26         | 111          | -  | -          | 3         | (1)        | 2         |
| Инфраструктура и платформы            | 1  | 4         | 44         | 11         | 60           | 1  | 5         | 41         | 13         | 60           | 1  | 4         | 44         | 11         | 60           | -  | (1)        | 3         | (2)        | -         |
| Глобальные задачи и партнерства       | 1  | 6         | 25         | 12         | 44           | 1  | 7         | 23         | 12         | 43           | 1  | 6         | 25         | 12         | 44           | -  | (1)        | 2         | -          | 1         |
| Экосистемы ИС и инноваций             | 1  | 8         | 57         | 15         | 81           | 1  | 8         | 54         | 15         | 78           | 1  | 8         | 55         | 15         | 79           | -  | -          | 3         | -          | 3         |
| Администрация, финансы и управление   | 2  | 22        | 217        | 157        | 398          | 2  | 20        | 168        | 161        | 351          | 2  | 20        | 175        | 152        | 349          | -  | 2          | 49        | (4)        | 47        |
| Нераспределенные средства             | -  | -         | -          | -          | -            | -  | -         | 6          | -          | 6            | -  | -         | 1          | -          | 1            | -  | -          | (6)       | -          | (6)       |
| <b>ИТОГО</b>                          | <b>9</b>                                     | <b>77</b> | <b>635</b> | <b>511</b> | <b>1 232</b> | <b>9</b>                                     | <b>79</b> | <b>616</b> | <b>515</b> | <b>1 219</b> | <b>9</b>   | <b>78</b> | <b>631</b> | <b>501</b> | <b>1 219</b> | <b>-</b>   | <b>(2)</b> | <b>19</b> | <b>(4)</b> | <b>13</b> |

Примечание: в 2023 году в рамках Мадридской и Гаагской систем были созданы 13 гибких должностей согласно соответствующим формулам гибкости (дополнение С). В 2024–2025 годах они были включены в бюджет.

<sup>1</sup> На 31 декабря 2022 года.

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV Распределение доходов и расходов по союзам в 2024–2025 годах

### Введение

1. В соответствии с Финансовыми положениями и правилами ВОИС (положение 2.17), в настоящем приложении представлены Программа работы и бюджет Организации на 2024–2025 годы отдельно для каждого союза. К ним относятся союзы, финансируемые за счет взносов (ФВ) (Парижский и Бернский союзы, Союз Международной патентной классификации (МПК), Ниццкий, Локарнский и Венский союзы), Конвенция ВОИС и четыре союза систем международной регистрации (Союз РСТ, Мадридский, Гаагский и Лиссабонский союзы). Методика распределения доходов и расходов по союзам в Программе работы и бюджете на 2024–2025 годы не отличается от методики, применявшейся при подготовке Программы работы и бюджета на 2022–2023 годы. Что касается распределения прямых и непрямых расходов союзов, согласно практике прошлых лет, расчеты были уточнены таким образом, чтобы точнее отражать совершенствование работы Организации, связанное с применением систем ПОР. Таблицы, содержащиеся в настоящем приложении, дают общую картину распределения доходов и расходов в разбивке по союзам, сметы доходов на в разбивке по союзам и бюджета в разбивке по секторам и союзам на 2024–2025 годы.

### Распределение доходов по союзам

2. Распределение доходов по союзам основано на следующей методике:

- доход в виде взносов государств-членов распределяется среди союзов ФВ;
- доходы в виде пошлин и сборов в рамках системы РСТ, Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем регистрации распределяются среди соответствующих союзов;
- доходы от публикаций распределяются в пользу Союза РСТ исходя из сметы поступлений от продажи публикаций;
- доходы от деятельности Центра по арбитражу и посредничеству распределяются между союзами на оценочной основе; и
- различные доходы распределяются поровну между всеми союзами.

### Распределение расходов по союзам

#### Принципы распределения

3. Расходы распределяются между союзами по следующим четырем категориям:

- (i) «прямые расходы союза» (например, расходы, понесенные Системой РСТ, являются «прямыми расходами» Союза РСТ);
- (ii) «непрямые расходы союза» (например, часть расходов на региональное и национальное развитие (РНР), которые несет Союз РСТ, являются «непрямыми расходами» союза);
- (iii) «прямые административные расходы» (например, расходы на АФУ<sup>15</sup>, понесенные в связи оказанием поддержки союзу РСТ в области административного управления, являются «прямыми административными расходами» Союза РСТ); и
- (iv) «непрямые административные расходы» (например, часть расходов на АФУ, понесенных Союзом РСТ в связи с поддержкой РНД, являются «непрямыми административными расходами»).

4. Прямые расходы союзов распределяются между соответствующими союзами либо полностью, либо на оценочной основе. Прямые административные расходы распределяются между союзами исходя из их доли в общем количестве штатных должностей.

5. Непрямые расходы союзов и непрямые административные расходы распределяются между союзами на основе «принципа платежеспособности». Если резервы союза превышают его целевой уровень, считается, что союз может поддерживать деятельность, не связанную с этим союзом напрямую. Платежеспособность союза рассчитывается путем вычета прямых расходов союза и его прямых административных расходов из его

<sup>15</sup> САФУ включает в себя Канцелярию Генерального директора (КГД).

прогнозируемого дохода за двухлетний период. Сумма поддержки, которую может оказать каждый союз, рассчитывается исходя из относительного превышения доходов союза над его прямыми расходами.

### Распределение расходов на 2024–2025 годы по категориям

6. В следующей таблице отражено распределение расходов на 2024–2025 годы между союзами по четырем категориям расходов. Непрямые расходы распределяются между Союзом РСТ и Мадридским союзом исходя из их платежеспособности.

| Союзы ФВ                        | Союз РСТ               | Мадридский союз        | Гаагский союз          | Лиссабонский союз      |
|---------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Прямые расходы союза            | Прямые расходы союза   | Прямые расходы союза   | Прямые расходы союза   | Прямые расходы союза   |
| Прямые адм. расходы             | Прямые адм. расходы    | Прямые адм. расходы    | Прямые адм. расходы    | Прямые адм. расходы    |
| Непрямые расходы союза          | Непрямые расходы союза | Непрямые расходы союза | Непрямые расходы союза | Непрямые расходы союза |
| Непрямые адм. расходы           | Непрямые адм. расходы  | Непрямые адм. расходы  | Непрямые адм. расходы  | Непрямые адм. расходы  |
| Корректировки расходов по МСУГС |                        |                        |                        |                        |

## Распределение расходов в разбивке по видам деятельности

7. Деятельность ВОИС осуществляется в соответствии с ее программой работы, выполняемой секторами. Расходы на осуществление деятельности, показанные в приведенных ниже таблицах, распределяются как «прямые расходы союзов» следующим образом.

| Сектор | Союзы ФВ<br>Прямые расходы союза   | Союз РСТ<br>Прямые расходы союза  | Мадридский союз<br>Прямые расходы союза   | Гаагский союз<br>Прямые расходы союза  | Лиссабонский союз<br>Прямые расходы союза   |
|--------|--|---|---|--|---|
| СПТ    | ПКПП (10% - оценка)<br>Содействие выполнению Парижской конвенции, PLT и Будапештского договора (10% - оценка)<br>Конфиденциальная информация (10% - оценка)  | ПКПП (90% - оценка)<br>Содействие выполнению Парижской конвенции, PLT и Будапештского договора (90% - оценка)<br>Конфиденциальная информация (90% - оценка)<br>Ассамблея Союза РСТ, Рабочая группа РСТ, правовая деятельность и деятельность по развитию Союза РСТ<br>Услуги систем обработки и перевода заявок РСТ |   |  |   |
| СБО    | ПКТЗ (20% - оценка)<br>Содействие выполнению Сингапурского договора (20% - оценка)<br>Статья 6ter (20% - оценка)<br>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (20% - оценка)   |   | ПКТЗ (65% - оценка)<br>Содействие выполнению Сингапурского договора (65% - оценка)<br>Статья 6ter (65% - оценка)<br>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (65% - оценка)<br>Ассамблея Мадридского союза, Рабочая группа Мадридского союза, правовая деятельность и деятельность по развитию Мадридского союза<br>Услуги систем обработки и перевода заявок Мадридской системы <sup>16</sup> | ПКТЗ (15% - оценка)<br>Содействие выполнению Сингапурского договора (15% - оценка)<br>Статья 6ter (15% - оценка)<br>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (15% - оценка)<br>Ассамблея Гаагского союза, Рабочая группа Гаагского союза, правовая деятельность и деятельность по развитию Гаагского союза<br>Услуги систем обработки заявок Гаагской системы | Ассамблея Лиссабонского союза, Лиссабонская система, Рабочая группа Лиссабонского союза, деятельность по развитию союза<br>Услуги систем обработки заявок Лиссабонской системы и развитие ее информационной системы |
| САПТО  | ПКАП<br>Содействие выполнению договоров (Пекинского договора, Марракешского договора, ДАП, ДИФ и т. д.)<br>Книжный сервис ABC, издание книг Консорциумом ABC в доступных форматах<br>Повышение квалификации в области коллективного управления авторскими и смежными правами<br>Разработка, развертывание и эксплуатация системы WIPO Coppiest<br>ВОИС для авторов |   |   |  |   |

| Сектор | Союзы ФВ<br>Прямые расходы союза                                     | Союз РСТ<br>Прямые расходы союза   | Мадридский союз<br>Прямые расходы союза   | Гаагский союз<br>Прямые расходы союза   | Лиссабонский союз<br>Прямые расходы союза |
|--------|--|--|---|---|---|
| СРНР   |  | Содействие развитию РСТ  | Содействие развитию Мадридской системы  | Содействие развитию Гаагской системы  | Содействие развитию Лиссабонской системы  |
|        |  | Глобальные базы данных (60% - оценка)  | Глобальные базы данных (31% - оценка)   | Глобальные базы данных (9% - оценка)  |   |
|        | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (18% - оценка) | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (17% - оценка)                           | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (46% - оценка)  | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (19% - оценка)  |   |
| СИП    | Международные классификации и стандарты ВОИС (9% - оценка)           | Международные классификации и стандарты ВОИС (70% - оценка)                                    | Международные классификации и стандарты ВОИС (20% - оценка)   | Международные классификации и стандарты ВОИС (1% - оценка)  |   |
|        |  | Глобальные базы данных (60% - оценка)  | Глобальные базы данных (31% - оценка)   | Глобальные базы данных (9% - оценка)  |   |
| СГЗП   | МКГР   |  |   |   |   |
|        | Наращивание потенциала в области ТЗ, ТВК и ГР                        |  |   |   |   |
| СЭИС   | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (18% - оценка) | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (17% - оценка)                           | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (46% - оценка)  | Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (19% - оценка)  |   |
| И      |  |  |   |   |   |
| САФУ   |  | Информационная система РСТ, хостинг (в МВЦ ООН и в облаке) и услуги Секции управления доходами | Информационная система Мадридской системы, хостинг (в МВЦ ООН и в облаке) и услуги Секции управления доходами | Информационная система Гаагской системы, хостинг (в МВЦ ООН и в облаке) и услуги Секции управления доходами |   |

8. Расходы на другие виды деятельности отражаются как «непрямые расходы союза» в соответствии с принципом платежеспособности.

9. Расходы, связанные с деятельностью, осуществляемой сектором АФУ, кроме направления «Новости и СМИ», распределяются среди всех союзов как «прямые административные расходы» следующим образом:

- непосредственное отнесение к союзам таких административных расходов, как доля расходов на хостинг серверов в МВЦ ООН и в «облаке» и доля расходов Секции управления доходами Финансового отдела; и
- отнесение к союзам остающихся «прямых административных» расходов на основе относительной доли штатных должностей. Расходы, связанные с административным управлением, которые не распределяются как «прямые административные расходы», распределяются как «непрямые административные расходы» на основе принципа платежеспособности.

## Распределение корректировок в соответствии с МСУГС по союзам

10. Корректировки расходов в соответствии с МСУГС распределяются между союзами пропорционально, исходя из их относительной доли в расходах. Корректировки в соответствии с МСУГС включают выплаты пособий сотрудникам по окончании службы, амортизацию зданий и оборудования, амортизацию и капитализацию прав на программное обеспечение и земельные участки.

<sup>16</sup> Часть ресурсов Мадридского союза, направляемых на поддержку работы Гаагской и Лиссабонской системы, относится на Гаагский и Лиссабонский союзы.

**Общий сценарий в разбивке по союзам**  
(в тыс. шв. франков)

|  | Союзы ФВ        |       | Союз РСТ       |       | Мадридский союз |       | Гаагский союз   |       | Лиссабонский союз |     | Всего          |
|--|-----------------|-------|----------------|-------|-----------------|-------|-----------------|-------|-------------------|-----|----------------|
| <b>Доходы за 2024–2025 гг.</b>                     | <b>36 249</b>   |       | <b>765 069</b> |       | <b>175 369</b>  |       | <b>17 565</b>   |       | <b>603</b>        |     | <b>994 855</b> |
| <b>Расходы за 2024–2025 гг.</b>                    |                 |       |                |       |                 |       |                 |       |                   |     |                |
| Прямые расходы союза                               | 36 589          |       | 251 796        |       | 81 482          |       | 20 912          |       | 2 224             |     | 393 003        |
| Прямые адм. расходы                                | 14 874          |       | 116 953        |       | 56 389          |       | 17 289          |       | 1 078             |     | 206 584        |
| Прямые расходы, всего                              | 51 463          |       | 368 750        |       | 137 871         |       | 38 201          |       | 3 302             |     | 599 587        |
| Непрямые расходы союза                             | -               |       | 161 482        |       | 15 279          |       | -               |       | -                 |     | 176 761        |
| Непрямые адм. расходы                              | -               |       | 73 955         |       | 6 997           |       | -               |       | -                 |     | 80 952         |
| Непрямые расходы, всего                            | -               |       | 235 437        |       | 22 276          |       | -               |       | -                 |     | 257 713        |
| <b>Итого: расходы за 2024–2025 гг.</b>             | <b>51 463</b>   |       | <b>604 187</b> |       | <b>160 147</b>  |       | <b>38 201</b>   |       | <b>3 302</b>      |     | <b>857 300</b> |
| Оценочная сумма корректировок по МСУГС             | 2 812           |       | 33 017         |       | 8 752           |       | 2 088           |       | 180               |     | 46 849         |
| <b>Итого: расходы после корректировок по МСУГС</b> | <b>54 276</b>   |       | <b>637 204</b> |       | <b>168 898</b>  |       | <b>40 289</b>   |       | <b>3 482</b>      |     | <b>904 149</b> |
| <b>Операционный результат</b>                      | <b>(18 027)</b> |       | <b>127 866</b> |       | <b>6 470</b>    |       | <b>(22 724)</b> |       | <b>(2 879)</b>    |     | <b>90 706</b>  |
| Целевой уровень РФОС*                              | 25 732          | 50,0% | 151 047        | 25,0% | 40 037          | 25,0% | 5 730           | 15,0% | -                 | n/a | 222 545        |

\* Целевые уровни РФОС рассчитываются путем умножения коэффициентов процентной доли расходов за двухлетний период (ПРД), предусмотренных Пересмотренной политикой в отношении резервов (WO/PBC/23/8), на расходы каждого союза за двухлетний период.

**Смета доходов в разбивке по союзам**  
(в тыс. шв. франков)

|                    | Союзы ФВ      |             | Союз РСТ       |             | Мадридский союз |             | Гаагский союз |             | Лиссабонский союз |             | Всего          |             |
|--------------------|---------------|-------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|---------------|-------------|-------------------|-------------|----------------|-------------|
|                    | Сумма         | %           | Сумма          | %           | Сумма           | %           | Сумма         | %           | Сумма             | %           | Сумма          | %           |
| Пошлины            | -             | -           | 763 148        | 99,7%       | 173 402         | 98,9%       | 16 516        | 94,0%       | 200               | 33,2%       | 953 266        | 95,8%       |
| Взносы (унитарные) | 35 234        | 97,2%       | -              | -           | -               | -           | -             | -           | -                 | -           | 35 234         | 3,5%        |
| Арбитраж           | 612           | 1,7%        | 578            | 0,1%        | 1 564           | 0,9%        | 646           | 3,7%        | -                 | -           | 3 400          | 0,3%        |
| Публикации         | -             | -           | 940            | 0,1%        | -               | 0,0%        | -             | -           | -                 | -           | 940            | 0,1%        |
| Прочее             | 403           | 1,1%        | 403            | 0,1%        | 403             | 0,2%        | 403           | 2,3%        | 403               | 66,8%       | 2 015          | 0,2%        |
| <b>ИТОГО</b>       | <b>36 249</b> | <b>100%</b> | <b>765 069</b> | <b>100%</b> | <b>175 369</b>  | <b>100%</b> | <b>17 565</b> | <b>100%</b> | <b>603</b>        | <b>100%</b> | <b>994 855</b> | <b>100%</b> |



**Бюджет в разбивке по секторам и союзам**  
(в тыс. шв. франков)

|                                       | Союзы ФВ      | Союз РСТ       | Мадридский союз | Гаагский союз | Лиссабонский союз | Всего          |
|---------------------------------------|---------------|----------------|-----------------|---------------|-------------------|----------------|
| Патенты и технологии                  | 398           | 213 397        | 241             | -             | -                 | 214 036        |
| Бренды и образцы                      | 1 451         | -              | 59 788          | 15 824        | 2 167             | 79 230         |
| Авторское право и творческие отрасли  | 22 341        | 14 090         | 1 333           | -             | -                 | 37 764         |
| Региональное и национальное развитие: | 126           | 71 139         | 8 008           | 1 044         | 57                | 80 374         |
| Инфраструктура и платформы            | 707           | 32 935         | 7 084           | 1 084         | -                 | 41 810         |
| Глобальные задачи и партнерства       | 8 762         | 18 746         | 1 774           | -             | -                 | 29 281         |
| Экосистемы ИС и инноваций             | 2 804         | 34 798         | 10 209          | 2 960         | -                 | 50 771         |
| Администрация, финансы и управление   | 14 435        | 213 584        | 69 958          | 16 840        | 1 047             | 315 863        |
| Нераспределенные средства             | 439           | 5 498          | 1 753           | 450           | 31                | 8 171          |
| <b>ИТОГО</b>                          | <b>51 463</b> | <b>604 187</b> | <b>160 147</b>  | <b>38 201</b> | <b>3 302</b>      | <b>857 300</b> |

## ПРИЛОЖЕНИЕ V Динамика спроса на услуги в рамках Системы РСТ, Мадридской и Гаагской систем в среднесрочном плане

### РСТ

1. На объем доходов в рамках системы РСТ влияют различные факторы, в том числе спрос на услуги РСТ и поведение заявителей. В свою очередь, спрос на услуги РСТ подвержен влиянию целого ряда факторов, имеющих внешний и внутренний характер по отношению к патентной системе. К внешним факторам относятся: состояние экономики в мире, а также в странах с наибольшим спросом на услуги РСТ и самыми высокими темпами его роста, объемы инвестиций в научные исследования и опытно-конструкторские разработки (НИОКР), оценки перспектив технологического развития и колебания обменных курсов. Внутренние факторы включают: уровень пошлин системы РСТ и привлекательность и ценность услуг РСТ в сравнении с другими возможными механизмами подачи заявок, общую уверенность в эффективности функционирования патентной системы и патентные стратегии отдельных корпораций.

2. Влияние поведения заявителей на доходы в рамках системы РСТ можно охарактеризовать следующим образом:

- (i) **Пошлина за дополнительные страницы:** Международное бюро получает 15 шв. франков за каждую страницу сверх 30 страниц в заявке.
- (ii) **Международная предварительная экспертиза:** заявители, использующие механизм международной предварительной экспертизы в соответствии с главой II РСТ, обязаны уплачивать дополнительную пошлину («пошлину за обработку»).
- (iii) **Электронная подача:** заявителям, использующим электронные средства подачи заявок (вместо подачи в бумажной форме), предоставляются скидки.
- (iv) **Международное бюро (МБ) как Получающее ведомство:** заявители, которые подают заявки в Международное бюро, выступающее в качестве получающего ведомства (МБ/ПВ), обязаны уплачивать специальную пошлину («пошлину за передачу»).

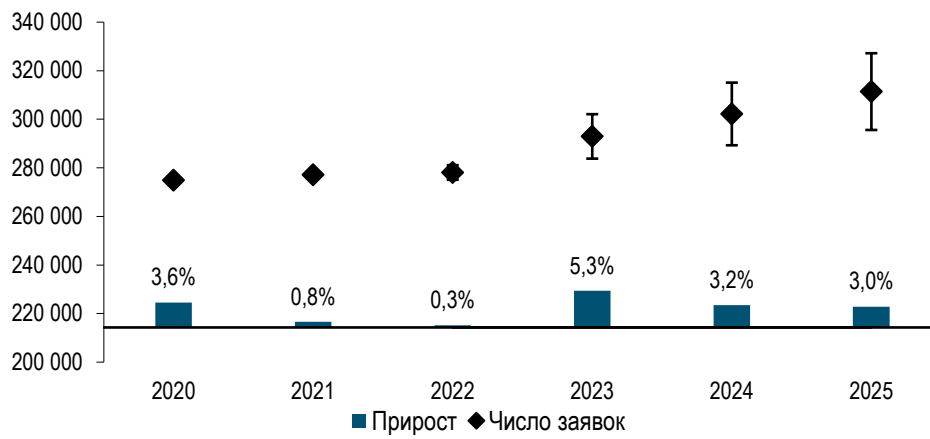
3. Ниже приводятся данные о текущих прогнозах относительно уровня спроса, ожидаемого числа требований в соответствии с главой II РСТ, ожидаемого числа электронных заявок и ожидаемых масштабов использования услуг МБ/ПВ<sup>17</sup>.

#### Прогнозируемое число заявок в рамках системы РСТ (спрос на услуги РСТ)

4. На протяжении последних лет число заявок РСТ демонстрирует уверенный рост. На диаграмме 1 показано прогнозируемое число заявок РСТ на 2023–2025 годы (на основе данных по состоянию на конец января 2023 года)

<sup>17</sup> Все статистические данные основаны на датах подачи заявок РСТ или требований, поданных на основании главы II РСТ.

Диаграмма 1. Динамика подачи заявок по процедуре РСТ, 2020–2025 годы



|                | 2020    | 2021    | 2022    | 2023 г.<br>Прогноз | 2024 г.<br>Прогноз | 2025 г.<br>Прогноз |
|----------------|---------|---------|---------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Заявки         | 274 889 | 277 181 | 278 100 | 292 900            | 302 200            | 311 400            |
| Прирост        | 3,6%    | 0,8%    | 0,3%    | 5,3%               | 3,2%               | 3,0%               |
| Нижний предел  |         |         | -3 000  | -9 100             | -12 900            | -15 800            |
| Верхний предел |         |         | +3 000  | +9 200             | +12 900            | +15 800            |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

5. В приводимой ниже таблице показана разбивка прогнозируемого числа заявок по странам происхождения.

#### Число заявок РСТ из отдельных стран, 2020–2025 годы

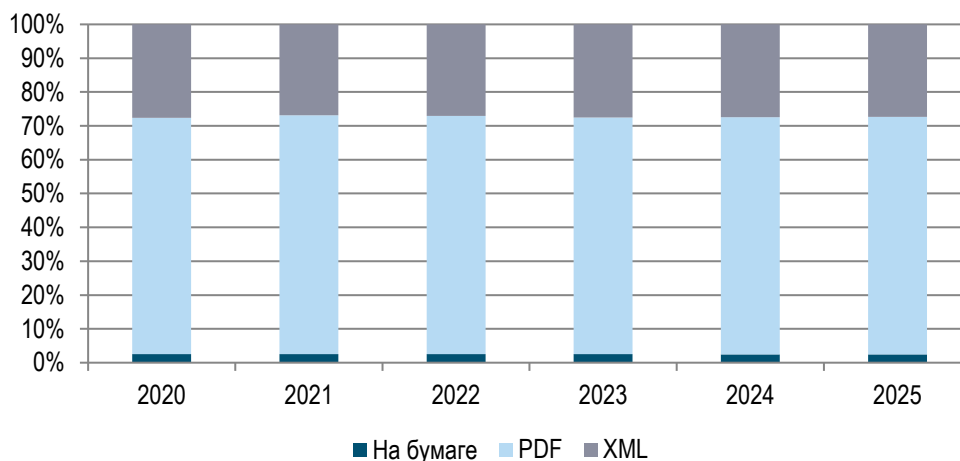
|    | 2020   | 2021   | 2022   | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|----|--------|--------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| AT | 1 522  | 1 583  | 1 433  | 1 499           | 1 511           | 1 522           |
| AU | 1 722  | 1 763  | 1 735  | 1 711           | 1 701           | 1 688           |
| BE | 1 314  | 1 389  | 1 323  | 1 321           | 1 331           | 1 340           |
| BR | 690    | 616    | 548    | 600             | 600             | 607             |
| CA | 2 606  | 2 596  | 2 586  | 2 533           | 2 562           | 2 589           |
| CH | 5 135  | 5 461  | 5 403  | 5 623           | 5 804           | 5 983           |
| CN | 68 935 | 69 604 | 69 941 | 79 948          | 85 955          | 91 963          |
| DE | 18 491 | 17 267 | 17 675 | 17 113          | 16 753          | 16 393          |
| DK | 1 577  | 1 553  | 1 509  | 1 529           | 1 547           | 1 562           |
| ES | 1 460  | 1 561  | 1 466  | 1 515           | 1 538           | 1 558           |
| FI | 1 679  | 1 894  | 1 770  | 1 752           | 1 771           | 1 788           |
| FR | 7 788  | 7 333  | 7 870  | 7 515           | 7 440           | 7 371           |
| G1 | 2 921  | 3 208  | 2 937  | 3 044           | 3 086           | 3 124           |
| G2 | 2 856  | 2 860  | 2 688  | 2 793           | 2 804           | 2 814           |
| GB | 5 892  | 5 843  | 5 760  | 5 824           | 5 872           | 5 927           |
| IL | 1 930  | 2 119  | 1 966  | 2 026           | 2 059           | 2 091           |
| IN | 1 907  | 2 087  | 2 597  | 2 885           | 2 954           | 3 129           |
| IT | 3 399  | 3 568  | 3 340  | 3 425           | 3 440           | 3 458           |
| JP | 50 582 | 50 275 | 50 276 | 51 674          | 52 352          | 53 012          |
| KR | 20 050 | 20 723 | 21 982 | 23 285          | 24 461          | 25 632          |
| NL | 4 004  | 4 116  | 4 130  | 4 016           | 3 975           | 3 934           |
| NO | 697    | 721    | 804    | 796             | 807             | 820             |
| RU | 1 061  | 981    | 924    | 1 007           | 1 014           | 1 024           |
| SA | 952    | 822    | 469    | 565             | 585             | 605             |
| SE | 4 356  | 4 441  | 4 491  | 4 550           | 4 615           | 4 685           |
| SG | 1 316  | 1 653  | 1 740  | 1 960           | 2 153           | 2 341           |
| TR | 1 616  | 1 739  | 1 758  | 1 946           | 2 069           | 2 194           |
| US | 58 431 | 59 405 | 58 984 | 59 361          | 59 836          | 60 317          |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

#### Использование электронных методов подачи заявок

6. На диаграмме 2 ниже показана ожидаемая динамика использования электронных методов подачи заявок (PDF или XML) в виде процентной доли от общего числа заявок. Уровень использования электронных методов подачи заявок остается на стабильном уровне, и в 2022 году составил 97,5% от общего числа заявок.

**Диаграмма 2. Использование электронных методов подачи заявок (EASY, PDF или XML), представленное в виде процентной доли от общего числа заявок, 2020–2025 годы**



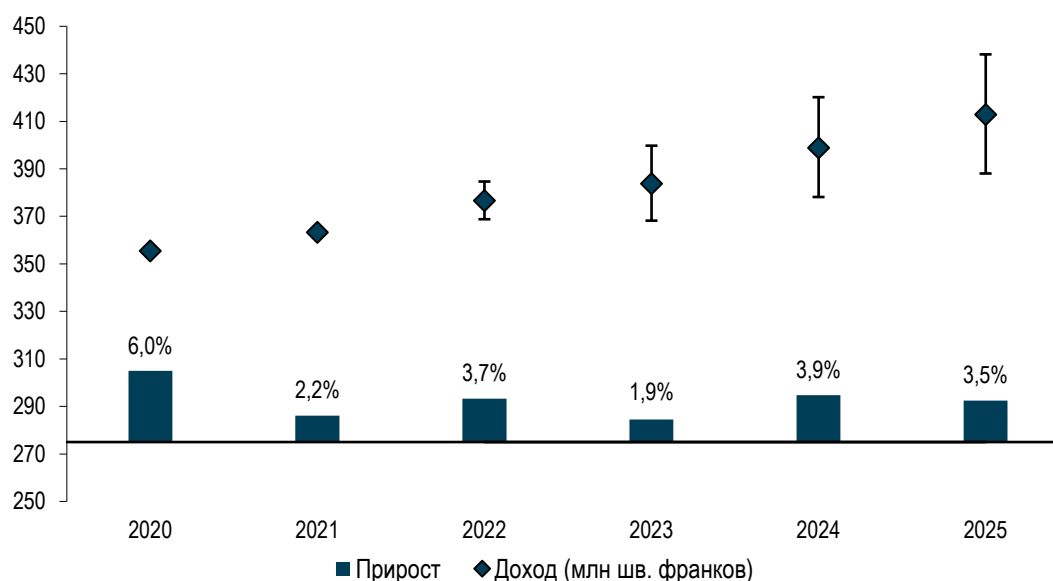
|           | 2020  | 2021  | 2022  | 2023          | 2024          | 2025          |
|-----------|-------|-------|-------|---------------|---------------|---------------|
| На бумаге | 2,6%  | 2,5%  | 2,5%  | Прогноз 2,5%  | Прогноз 2,5%  | Прогноз 2,5%  |
| PDF       | 69,8% | 70,6% | 70,4% | Прогноз 70,0% | Прогноз 70,1% | Прогноз 70,2% |
| XML       | 27,6% | 26,9% | 27,0% | Прогноз 27,5% | Прогноз 27,5% | Прогноз 27,4% |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

### Ожидаемый объем доходов в рамках системы РСТ

7. Данные об ожидаемом объеме доходов от пошлин РСТ основаны на данных об ожидаемом числе заявок (диаграмма 1), ожидаемом уровне пошлин за дополнительные страницы, ожидаемом уровне требований в соответствии с главой II РСТ, ожидаемом числе заявок в электронной форме и ожидаемом числе заявок, подаваемых в МБ/ПВ. В соответствии со стандартами МСУГС ВОИС признает доходы Системы РСТ на дату публикации заявок РСТ. Прогноз доходов РСТ в период до 2025 года, скорректированный в соответствии с требованиями МСУГС, представлен на диаграмме 3 ниже.

**Диаграмма 3. Ожидаемые доходы Системы РСТ до 2025 года, скорректированные в соответствии с МСУГС**



|                         | 2020  | 2021  | 2022  | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|-------------------------|-------|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Доход (млн шв. франков) | 355,5 | 363,4 | 376,7 | 383,8           | 399,0           | 412,9           |
| Прирост                 | 6,0%  | 2,2%  | 3,7%  | 1,9%            | 3,9%            | 3,5%            |
| Нижний предел           |       |       | -7,9  | -15,6           | -20,8           | -24,8           |
| Верхний предел          |       |       | +8,0  | +15,9           | +21,2           | +25,3           |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

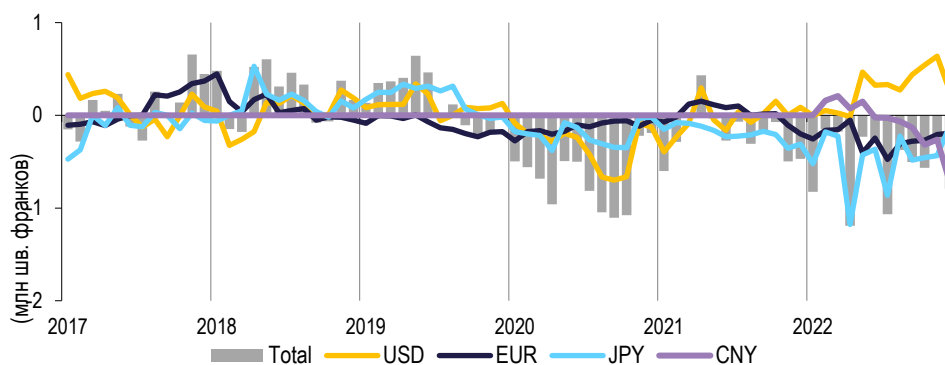
### Корректировка в связи с обменными курсами валют

8. Пошлины РСТ оплачиваются в разных валютах. Для пошлин, оплачиваемых в «свободно конвертируемых» валютах, сумма пошлины равна «эквивалентной сумме», устанавливаемой Международным бюро; при оплате пошлины в валюте, не являющейся «свободно конвертируемой», получающие ведомства конвертируют ее в эквивалентную сумму в швейцарских франках, евро или долларах США (правило 15 Инструкции к РСТ). ВОИС устанавливает эквивалентные суммы в соответствии с правилами, прописанными в директивных указаниях Ассамблеи РСТ.

9. Заявители оплачивают пошлину за подачу международной заявки в соответствии с эквивалентной суммой, действующей на дату подачи заявки. Однако по причине задержки с введением в действие эквивалентной суммы рыночные обменные курсы, как правило, отличаются от курсов ВОИС, что приводит к возникновению прибыли или потерь в доходах РСТ.

10. Разница между эквивалентной суммой, действующей на дату подачи заявки, и суммой, конвертируемой в швейцарские франки на день оплаты по обменным курсам ООН, составляет прибыль или потери в доходах РСТ. Месячный объем прибыли/потерь в доходах РСТ показан на следующей диаграмме. В последние годы, в результате колебаний обменных курсов швейцарского франка по отношению к другим валютам, ВОИС фиксировала как прибыль, так и убытки.

Прибыли/потери для доходов РСТ от изменений обменных курсов



11. Действующая шкала пошлин в рамках РСТ представлена в таблицах ниже.

**Пересмотренная шкала пошлин РСТ (с 1 июля 2008 года)**  
(в шв. франках)

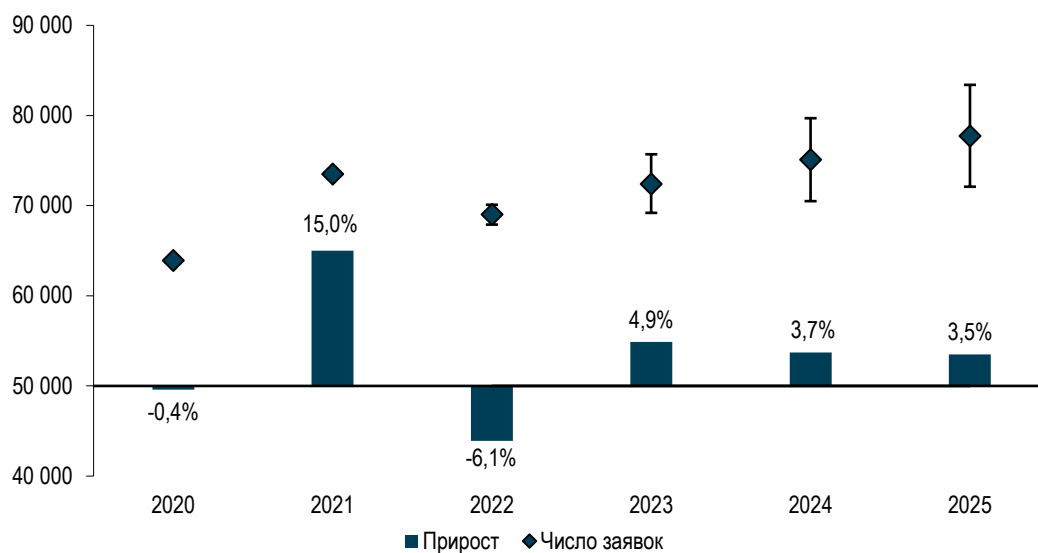
|                              |      |       |
|------------------------------|------|-------|
| Основная пошлина             |      | 1 330 |
| Пошлина за страницы свыше 30 |      | 15    |
| Скидки за электронную подачу | Easy | -100  |
|                              | PDF  | -200  |
|                              | XML  | -300  |
| Пошлина за передачу МБ/ПВ    |      | 100   |
| Пошлина за обработку         |      | 200   |

## Мадридская система

### Мадридская система: прогнозируемый спрос на услуги международной регистрации

12. На диаграмме 4 показан прогноз динамики числа заявок, подаваемых в рамках Мадридской системы, в 2023–2025 годах (основанный на данных по состоянию на конец января 2023 года). Прогноз основан на нескольких моделях, в том числе на авторегрессионных и эконометрических моделях. Последние основаны на фактических данных о ВВП и прогнозах ВВП, публикуемых МВФ. Затем результаты, полученные с использованием различных моделей, сводятся воедино, чтобы снизить влияние погрешности, возникающей в результате выбора конкретной модели.

**Диаграмма 4. Прогнозируемое число заявок в рамках Мадридской системы в период 2020–2025 годов**



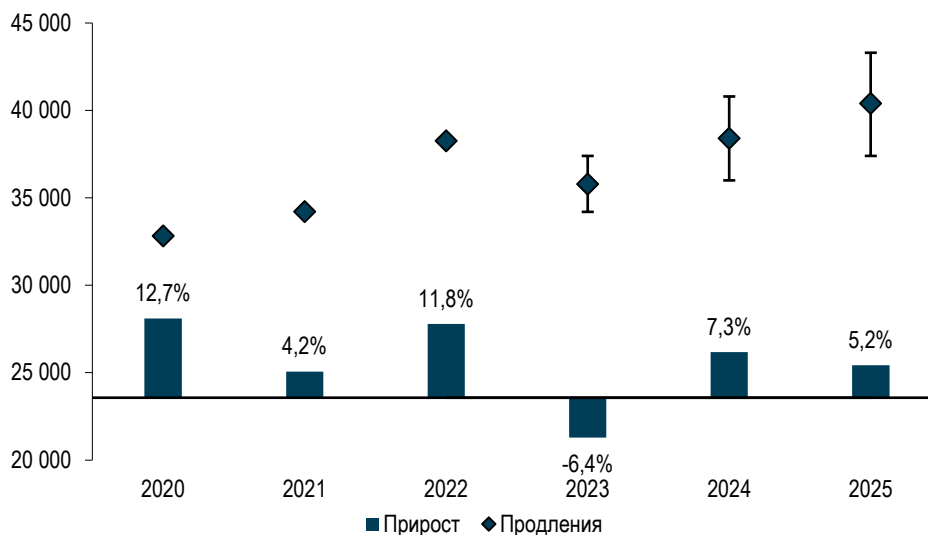
|                | 2020   | 2021   | 2022   | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|----------------|--------|--------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Заявки         | 63 906 | 73 500 | 69 000 | 72 400          | 75 100          | 77 700          |
| Прирост        | -0,4%  | 15,0%  | -6,1%  | 4,9%            | 3,7%            | 3,5%            |
| Нижний предел  |        |        | -1 100 | -3 200          | -4 600          | -5 600          |
| Верхний предел |        |        | +1 100 | +3 300          | +4 600          | +5 700          |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

### Мадридская система: прогнозируемый спрос на продление регистраций

13. На диаграмме 5 показано число продлений регистраций в рамках Мадридской системы в 2023–2025 годах. Прогнозирование числа продлений осуществляется с помощью передаточной модели, которая предполагает анализ коэффициента продлений за прошедший период длительностью пять лет и применение его в отношении регистраций, которые подлежат продлению в следующие пять лет.

Диаграмма 5. Продления регистраций в рамках Мадридской системы в 2020–2025 годах



|                | 2020   | 2021   | 2022   | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|----------------|--------|--------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Продления      | 32 831 | 34 218 | 38 265 | 35 800          | 38 400          | 40 400          |
| Прирост        | 12,7%  | 4,2%   | 11,8%  | -6,4%           | 7,3%            | 5,2%            |
| Нижний предел  |        |        |        | -1 600          | -2 400          | -3 000          |
| Верхний предел |        |        |        | +1 600          | +2 400          | +2 900          |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

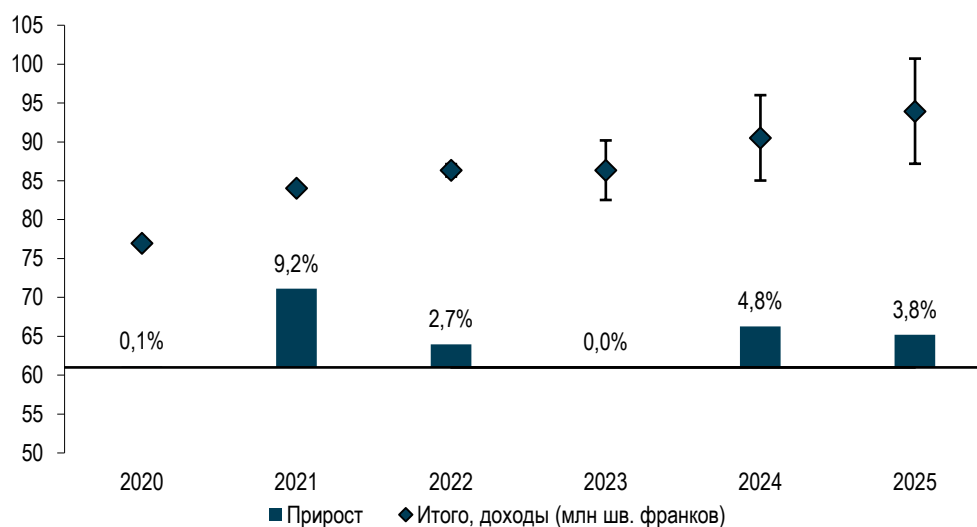
### Ожидаемый уровень доходов в виде пошлин в рамках Мадридской системы

14. В рамках Мадридской системы доходы в виде пошлин формируются за счет оплаты трех категорий услуг, оказываемых ВОИС в рамках Мадридской системы: а) внесения записей о международных регистрациях; б) внесения записей о продлении срока действия регистраций; с) внесения записей о последующих указаниях, и d) других услуг, включая внесение различных изменений и предоставление выписок.

15. ВОИС признает доход от регистраций по процедуре Мадридской системы, на момент публикации таких регистраций, которая обычно происходит в течение примерно двух недель после регистрации. Доход, получаемый в виде пошлин за продление и последующее указание в рамках Мадридской системы, признается на дату внесения записи о продлении и последующем указании. На диаграмме 6 ниже показаны прогнозируемые данные о доходах в виде пошлин в рамках Мадридской системы, скорректированных в соответствии с МСУГС, в 2023–2025 годах с разбивкой по указанным выше категориям услуг. Прогноз доходов основан на данных о числе международных регистраций и продлений, с учетом возможного числа нерассмотренных заявок.



**Диаграмма 6. Ожидаемые доходы Мадридской системы до 2025 года, скорректированные в соответствии с МСУГС**



|  | 2020        | 2021        | 2022        | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|--|-------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Основная пошлина                       | 46,4        | 51,7        | 51,3        | 52,8            | 55,0            | 56,9            |
| Пошлина за продление регистрации       | 21,4        | 22,3        | 25,0        | 23,4            | 25,1            | 26,4            |
| Пошлина за последующее указание        | 5,9         | 6,4         | 6,5         | 6,5             | 6,6             | 6,7             |
| Прочие доходы                          | 3,3         | 3,6         | 3,6         | 3,7             | 3,9             | 4,0             |
| <b>Итого, доходы (млн шв. франков)</b> | <b>77,0</b> | <b>84,0</b> | <b>86,3</b> | <b>86,4</b>     | <b>90,5</b>     | <b>94,0</b>     |
| Прирост                                | 0,1%        | 9,2%        | 2,7%        | 0,0%            | 4,8%            | 3,8%            |
| Нижний предел                          |             |             | -0,8        | -3,8            | -5,5            | -6,8            |
| Верхний предел                         |             |             | +0,8        | +3,8            | +5,5            | +6,8            |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

16. В следующей таблице приводится информация о фактическом и ожидаемом числе регистраций и продлений в 2020–2025 годах, а также о фактическом и ожидаемом изменении среднего размера пошлины в течение этого периода. Средний размер пошлины исчисляется путем деления совокупных доходов от пошлин в рамках Мадридской системы на общее число регистраций и продлений за каждый конкретный год.

**Совокупные доходы в виде пошлин и средний размер пошлины в рамках Мадридской системы**

|  | 2020   | 2021    | 2022    | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|--|--------|---------|---------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Число регистраций, Мадридская система      | 62 062 | 68 265  | 68 589  | 68 600          | 71 500          | 74 000          |
| Число продлений, Мадридская система        | 32 831 | 34 218  | 38 265  | 35 800          | 38 400          | 40 400          |
| Число регистраций + число продлений        | 94 893 | 102 483 | 106 854 | 104 400         | 109 900         | 114 400         |
| Доход Мадридской системы (млн шв. франков) | 77,0   | 84,0    | 86,3    | 86,4            | 90,5            | 94,0            |
| Средний размер пошлины (шв. франков)       | 811    | 820     | 808     | 827             | 824             | 821             |

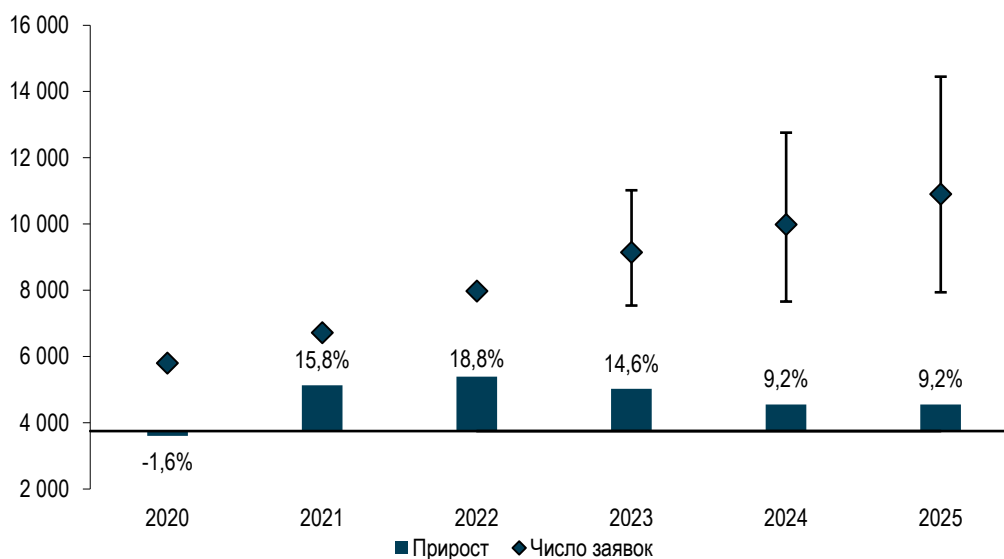
Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

## Гаагская система

### Гаагская система: прогнозируемый спрос на услуги по международной регистрации

17. На диаграмме 7 показан прогноз роста числа заявок в рамках Гаагской системы в период с 2023 года по 2025 год (на основе данных по состоянию на конец января 2023 года). Прогноз числа заявок в рамках Гаагской системы основан на разных моделях, включая авторегрессионные и эконометрические модели. Последние основаны на фактических данных о ВВП и прогнозах ВВП, публикуемых МВФ. Затем результаты, полученные с использованием различных моделей, сводятся воедино, чтобы снизить влияние погрешности, возникающей в результате выбора конкретной модели.

Диаграмма 7. Заявки в рамках Гаагской системы, 2020–2025 годы



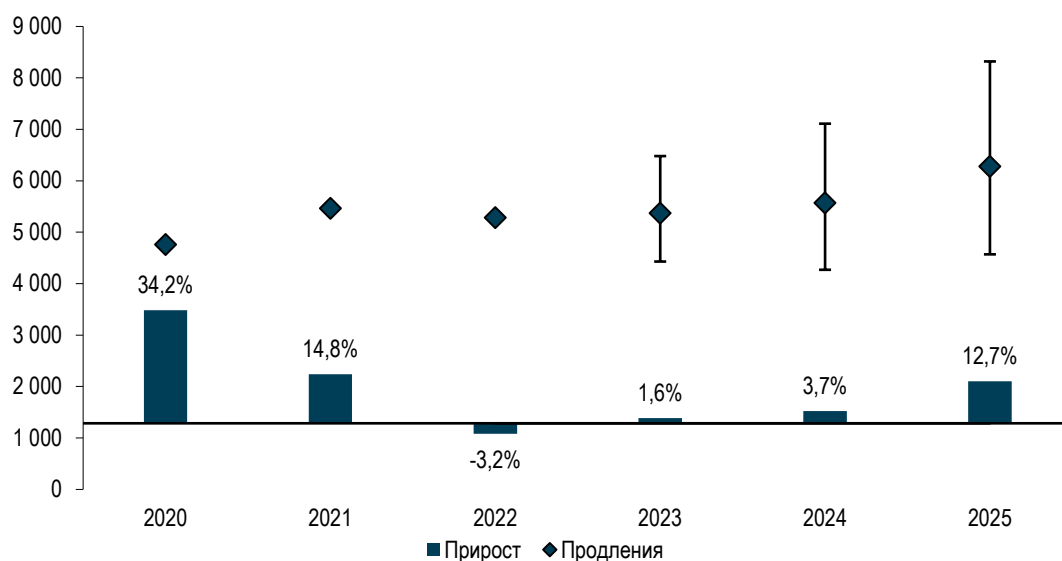
|                | 2020  | 2021  | 2022  | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|----------------|-------|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Заявки         | 5 799 | 6 714 | 7 973 | 9 140           | 9 980           | 10 900          |
| Прирост        | -1,6% | 15,8% | 18,8% | 14,6%           | 9,2%            | 9,2%            |
| Нижний предел  |       |       |       | -1 600          | -2 320          | -2 960          |
| Верхний предел |       |       |       | +1 880          | +2 780          | +3 550          |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

### Гаагская система: прогнозируемый спрос на услуги по продлению регистраций

18. На диаграмме 8 показан прогноз роста числа продлений в рамках Гаагской системы в период с 2023 года по 2025 год (на основе данных по состоянию на конец января 2023 года). Прогнозирование числа продлений осуществляется с помощью передаточной модели, которая предполагает анализ коэффициента продлений за прошедший период длительностью 5 лет и применение его в отношении регистраций, которые подлежат продлению в следующие 5 лет.

**Диаграмма 8. Число продлений регистраций в рамках Гаагской системы, 2020–2025 годы**



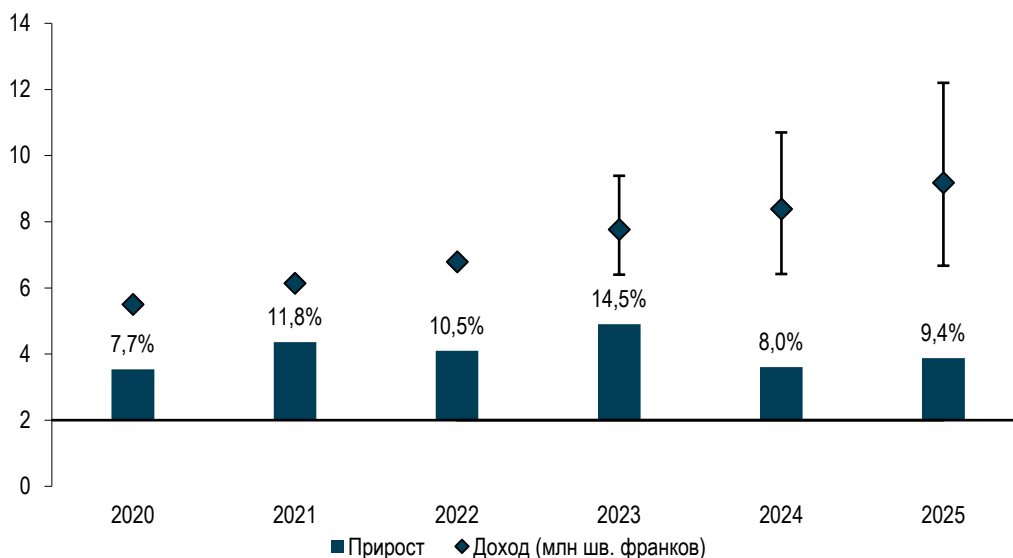
|                | 2020  | 2021  | 2022  | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|----------------|-------|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Продления      | 4 759 | 5 461 | 5 284 | 5 370           | 5 570           | 6 280           |
| Прирост        | 34,2% | 14,8% | -3,2% | 1,6%            | 3,7%            | 12,7%           |
| Нижний предел  |       |       |       | -940            | -1300           | -1710           |
| Верхний предел |       |       |       | +1110           | +1540           | +2040           |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

### Ожидаемый уровень доходов в рамках Гаагской системы

19. Объем доходов, получаемых в рамках Гаагской системы, рассчитывается на основе действующей шкалы пошлин. Основными компонентами данной шкалы являются основная пошлина и пошлины за продление регистрации. На эти две категории приходится около 90% доходов. Другие пошлины сгруппированы в пункте «Прочие». На диаграмме 9 ниже показан ожидаемый объем доходов Гаагской системы в виде пошлин в 2023–2025 годы с учетом корректировок в соответствии с МСУГС.

**Диаграмма 9. Доходы Гаагской системы в виде пошлин до 2025 года с учетом корректировок в соответствии с МСУГС**



|                         | 2020 | 2021  | 2022  | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|-------------------------|------|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Доход (млн шв. франков) | 5,5  | 6,1   | 6,8   | 7,8             | 8,4             | 9,2             |
| Прирост                 | 7,7% | 11,8% | 10,5% | 14,5%           | 8,0%            | 9,4%            |
| Нижний предел           |      |       |       | -1,4            | -2,0            | -2,5            |
| Верхний предел          |      |       |       | +1,6            | +2,3            | +3,0            |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

20. Сметные доходы на 2020–2025 годы, приведенные в следующей таблице, рассчитаны на основе ожидаемого числа международных регистраций и продлений. Следует отметить, что приведенные ниже сметные доходы рассчитаны исходя из предположения, что в предстоящие годы в шкале пошлин, подлежащих уплате Международному бюро в рамках Гаагской системы, никаких изменений не произойдет.

#### Совокупные доходы в виде пошлин и средний размер пошлины в рамках Гаагской системы

|  | 2020   | 2021   | 2022   | 2023<br>Прогноз | 2024<br>Прогноз | 2025<br>Прогноз |
|--|--------|--------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Регистрации в рамках Гаагской системы                  | 6 795  | 6 106  | 7 725  | 8 830           | 9 640           | 10 550          |
| Продления регистраций в рамках Гаагской системы        | 4 759  | 5 461  | 5 284  | 5 370           | 5 570           | 6 280           |
| Число регистраций + число продлений                    | 11 554 | 11 567 | 13 009 | 14 200          | 15 210          | 16 830          |
| Доход Гаагской системы в виде пошлин (млн шв. франков) | 5,5    | 6,1    | 6,8    | 7,8             | 8,4             | 9,2             |
| Средний размер пошлины (шв. франков)                   | 476    | 531    | 522    | 547             | 552             | 545             |

Примечание: данные за 2022 год являются предварительными.

## ПРИЛОЖЕНИЕ VI Показатели функционирования глобальных систем ИС

### Показатели функционирования системы РСТ

#### Общие положения

В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования системы РСТ:

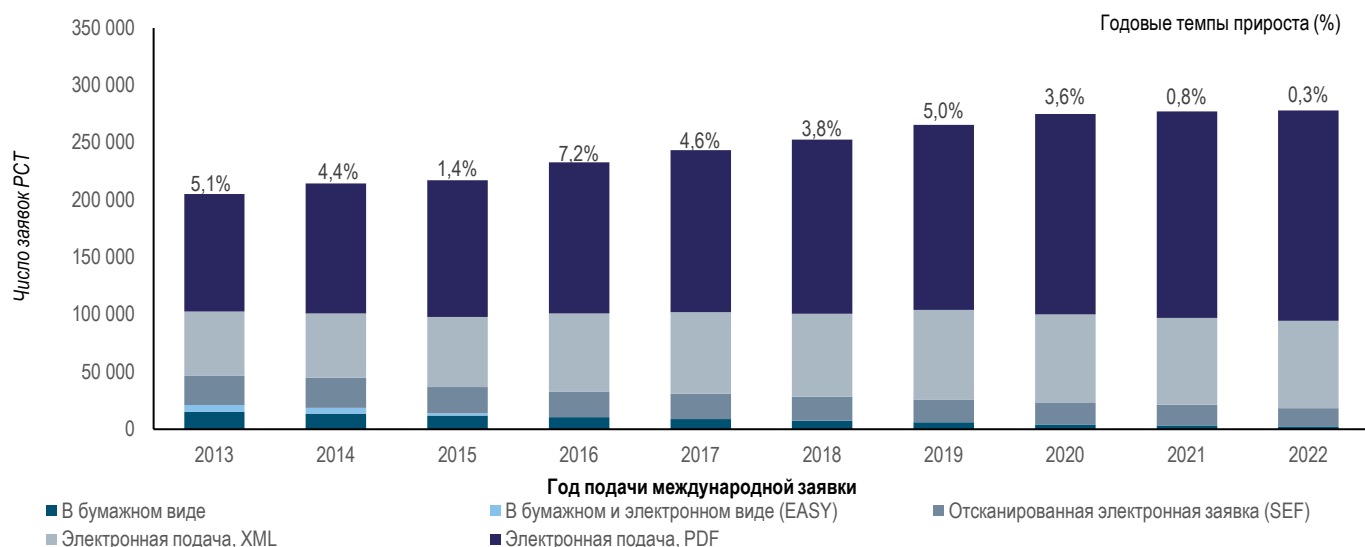
- рабочая нагрузка;
- распределение рабочей нагрузки по языкам;
- удельная стоимость обработки заявки;
- производительность труда при проведении формальной экспертизы;
- агрегированный показатель качества формальной экспертизы;
- качество перевода;
- качество разработки программного обеспечения; и
- число заявок, поданных в МБ/ПВ.

Заявки по процедуре РСТ обычно публикуются каждый четверг. В 2014 году и 2020 году было по 53 четверга, а во все остальные годы – по 52, чем объясняются небольшие изменения в статистических тенденциях, касающихся опубликованных заявок РСТ.

#### Рабочая нагрузка

Рабочая нагрузка определяется исходя из числа заявок по процедуре РСТ, поданных в течение года.

Динамика изменения числа заявок по процедуре РСТ в разбивке по видам носителей



Примечание: данные за 2022 год являются оценочными данными ВОИС. PDF, XML and SEF-Web являются электронными видами носителей.

Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

- В 2022 году было подано 278 100 заявок по процедуре РСТ, что на 0,3% больше по сравнению с предыдущим годом.
- В 2022 году 99,1% всех поданных заявок были поданы на электронных носителях, а именно в формате PDF (66%), XML (27,3%) и SEF-Web (5,7%).

## Распределение по языкам

Одним из главных факторов изменения объема работы в МБ является рост числа языков подачи заявок, вызванный, в частности, дальнейшим расширением использования системы РСТ в странах Восточной Азии.

*Языки заявок (все языки)*



Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

В 2022 году около двух третей всех поданных заявок пришлось на английский и китайский языки: 42% и 23,4% соответственно. За последнее десятилетие возросла доля заявок на азиатских языках. Общая доля заявок по линии РСТ, поданных на китайском, японском и корейском языках, выросла с 34,5% в 2013 году до 48,2% в 2022 году. Данные по подаче заявок на всех языках, кроме английского, представлены на следующем графике:

*Языки заявок (все языки, кроме английского)*



Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

Резко возросшее за последние годы число заявок на азиатских языках привело к значительному увеличению нагрузки на МБ ввиду ограниченного числа сотрудников с соответствующей лингвистической подготовкой. Для снижения остроты проблемы осуществляется автоматизация некоторых функций и на работу принимаются сотрудники, имеющие необходимые лингвистические навыки.

## Удельная стоимость обработки заявки

В качестве показателя эффективности обработки заявок РСТ в МБ можно использовать удельную стоимость, определяемую как среднюю стоимость единицы продукции.

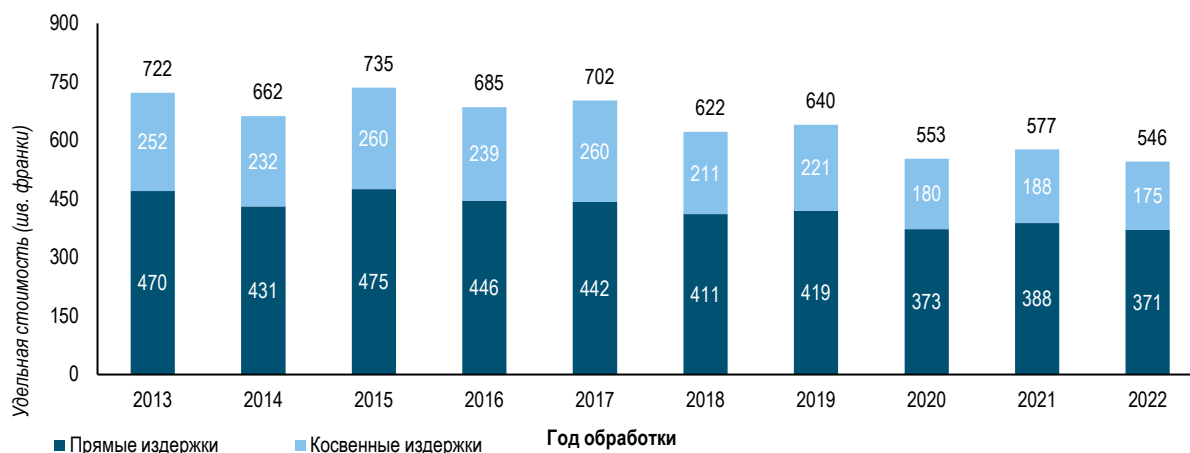
Методика расчета прямых и косвенных издержек приведена в соответствии по всем глобальным услугам в области ИС. Общие производственные затраты включают в себя расходы, связанные исключительно с системой РСТ, и расходы на деятельность по обеспечению работы этой системы.

Расходы на деятельность по обеспечению работы системы РСТ включают в себя расходы на следующие услуги: конференционные и лингвистические услуги, исполнительное руководство, финансы и бюджет, административная поддержка, управление людскими ресурсами, внутренний надзор, ИТ, а также охрана и безопасность. Небольшая доля этих расходов (стоимость размещения серверного оборудования в МВЦ ООН, оценочная стоимость аутентичного источника публикаций заявок РСТ (PATENTSCOPE) и доля расходов Секции управления доходами Финансового отдела) напрямую связаны с системой РСТ, тогда как остальные подобные расходы, относящиеся к системе РСТ, рассчитываются на основе числа сотрудников (включая сотрудников, имеющих срочные и временные контракты, а также стипендиатов и сотрудников, привлеченных из кадровых агентств).

Удельная стоимость обработки заявки рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Удельная стоимость} = \frac{\text{Совокупные затраты на производство}}{\text{Число публикаций}}$$

#### Удельная стоимость обработки опубликованной заявки РСТ (в шв. франках)



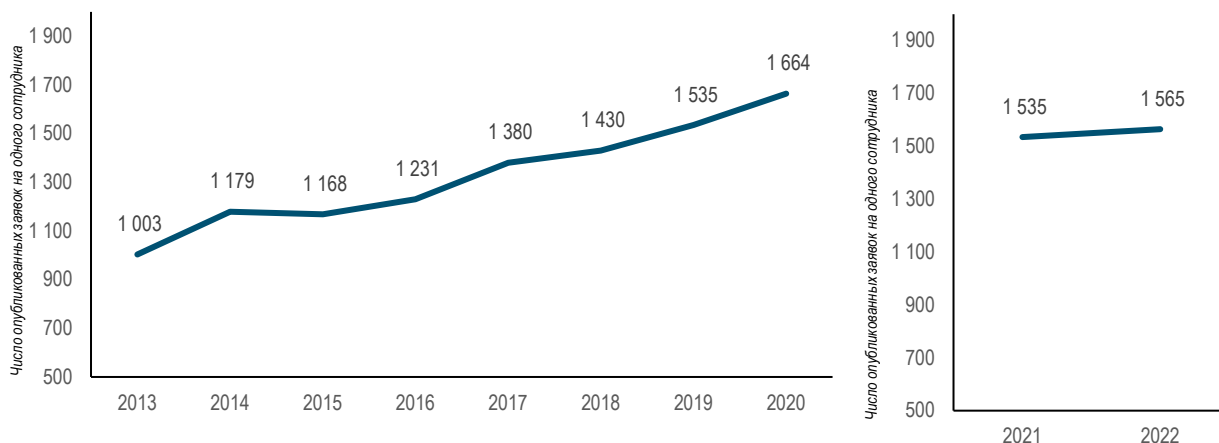
Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

В 2022 году средняя стоимость обработки опубликованной заявки по процедуре РСТ составила 546 шв. франков, что на 5,3% меньше, чем в 2021 году. В 2022 году удельная стоимость сократилась в результате увеличения числа опубликованных заявок по процедуре РСТ на 3,4%, а также снижением общих затрат на 2,1% по сравнению с 2021 годом.

### Производительность труда при проведении формальной экспертизы

Производительность труда сотрудников рассчитывается как частное от деления производственного результата (т. е. числа опубликованных заявок РСТ) на число сотрудников, занятых проведением формальной экспертизы.

### Производительность труда при проведении формальной экспертизы



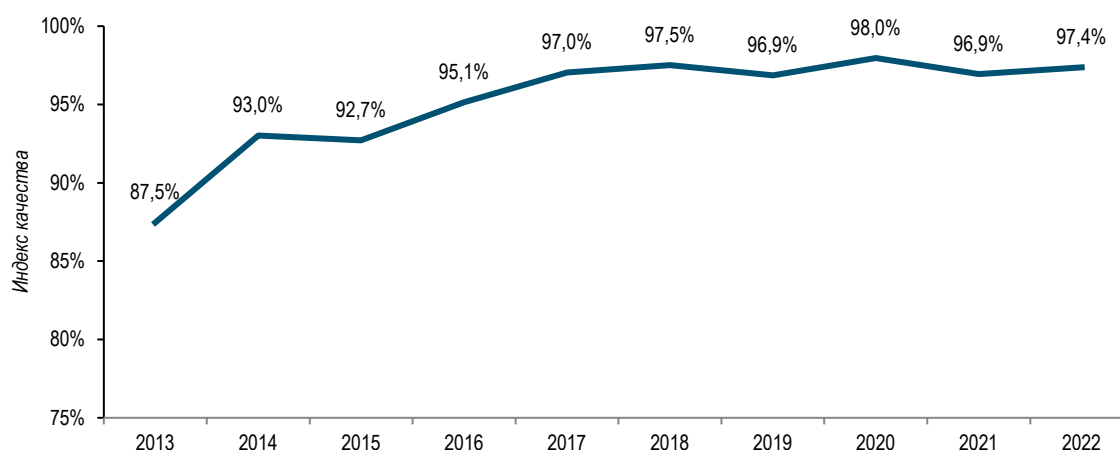
Примечание: начиная с 2021 года, используется методология, в рамках которой число сотрудников определяется на основе численности персонала (а не из расчета занятости полный рабочий день), на основе методологии, применяемой для показателя удельной стоимости обработки заявки РСТ. В случае расчета с использованием старой методологии производительность за 2021 и 2022 годы составила бы 1 608 и 1 682. Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

- Производительность труда при проведении формальной экспертизы стабильно росла, составив 1 535 в 2021 году и 1 565 в 2022 году.
- Общий рост с течением времени был обусловлен в основном автоматизацией, которая позволяет выполнять гораздо больший объем работы при ограниченном штате сотрудников.

### Агрегированный индекс качества формальной экспертизы

Для простого и комплексного измерения качества работы, выполняемой МБ, оно разработало агрегированный индекс качества, который рассчитывается как среднее четырех основных показателей качества. Три из них основаны на своевременности ключевых операций: подтверждения получения, публикации и повторной публикации заявки РСТ. Четвертый показатель учитывает ошибки, допущенные при обработке заявок РСТ.

#### Индекс качества формальной экспертизы



Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

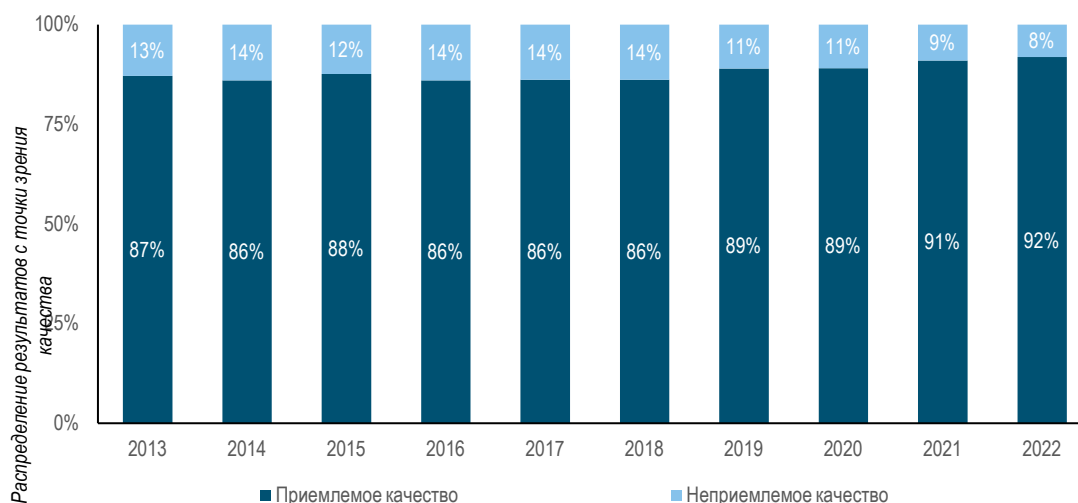
- Общее качество, отражаемое агрегированным индексом, заметно повысилось, увеличившись со среднего показателя 87,5% в 2013 году до 97,4% в 2022 году.



## Качество перевода

Контроль качества перевода осуществляется на основе случайной выборки – определенного числа переводов рефератов и заключений о патентоспособности, подготовка которых входит в компетенцию МБ. Оценка состоит в определении «приемлемости» или «неприемлемости» перевода. Результаты осуществляемого МБ контроля качества применительно ко всем языковым комбинациям и видам документов сводятся в агрегированный показатель. МБ прекращает сотрудничество с агентствами, менее 80% переводов которых признаются «приемлемыми». В 2022 году приемлемыми были признаны 92% переводов.

Качество перевода



Источник: Департамент сервисов РСТ, март 2023 года.

## Качество разработки программного обеспечения

До 2021 года показатель качества разработки программного обеспечения (КРПО) позволял оценить качество основных новых выпусков программного обеспечения для проектов eDossier и ePCT. Начиная с 2022 года, этот показатель охватывает результаты разработки по всем проектам в области ПО.

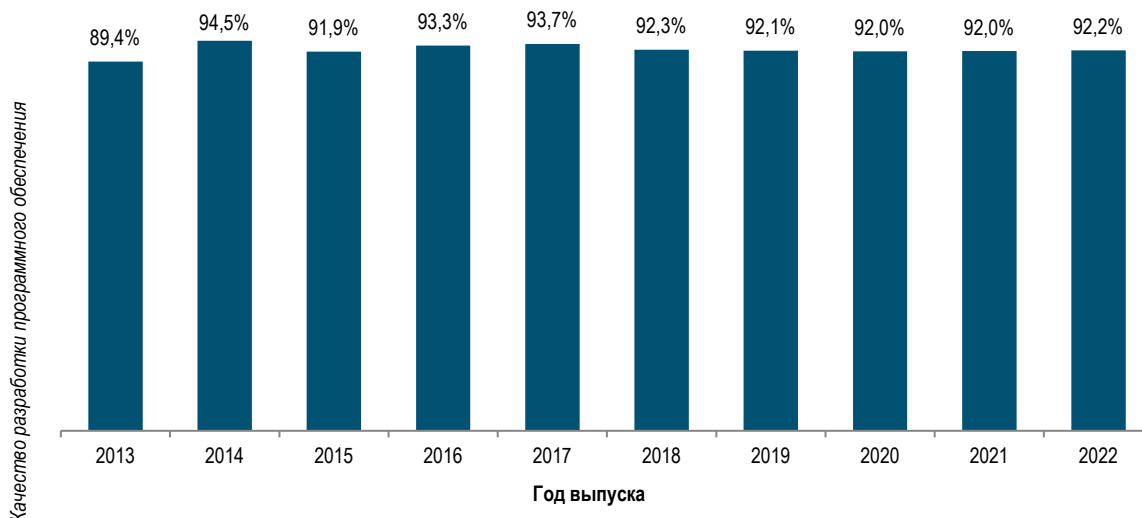
КРПО отражает долю затрат времени на обеспечение новых функциональных возможностей (т. е. затрат времени на разработку) относительно общих затрат времени (т. е. затрат времени на разработку и доработку). Доработка – это исправление ошибок, допущенных при разработке и выявленных в условиях реальной работы. Согласно данному методу результаты разработки с небольшими объемами доработки считаются высококачественными, поскольку это отражает дополнительные преимущества продукта в форме обеспечения его новых функциональных возможностей.

КРПО рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Качество разработанного программного обеспечения} = \frac{\text{Разработка}}{\text{Разработка} + \text{Доработка}} * 100$$

В 2022 году показатель качества разработки программного обеспечения, выражаемый их КРПО, составил 92,2%.

### Качество разработки программного обеспечения



Источник: Департамент сервисов РСТ, март 2023 года.

### Число заявок, поданных в МБ/ПВ

В следующей таблице показано число заявок РСТ, полученных десятью ведущими получающими ведомствами (по числу поданных заявок) за последние пять лет вплоть до 2022 года. Обычно заявка РСТ подается в национальное патентное ведомство страны заявителя или региональное патентное ведомство, действующее в интересах национальной юрисдикции заявителя. МБ выступает в качестве компетентного получающего ведомства (МБ/ПВ) для заявителей из всех стран – участников РСТ. В таблице ниже показаны динамика подачи заявок в МБ/ПВ, его место относительно других получающих ведомств по числу заявок, а также его доля на рынке.

### Заявки РСТ, полученные десятью ведущими получающими ведомствами

| Получающие ведомства            | Год международной подачи |                |                |                |                | 2022<br>Доля (%) | Изменение<br>по<br>сравнению<br>с 2021 г.<br>(%) |
|---------------------------------|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|--|
|                                 | 2018                     | 2019           | 2020           | 2021           | 2022           |                  |  |
| Китай                           | 55 204                   | 60 997         | 72 338         | 73 452         | 74 420         | 26,8             | 1,3  |
| Соединенные Штаты Америки       | 55 343                   | 56 232         | 55 887         | 56 454         | 55 330         | 19,9             | -2,0   |
| Япония                          | 48 630                   | 51 652         | 49 313         | 49 040         | 48 826         | 17,6             | -0,4   |
| Европейское патентное ведомство | 37 937                   | 37 998         | 38 872         | 38 322         | 38 854         | 14,0             | 1,4  |
| Республика Корея                | 16 990                   | 18 885         | 19 675         | 20 525         | 21 964         | 7,9              | 7,0  |
| Международное бюро              | 12 239                   | 12 901         | 13 431         | 13 506         | 13 713         | 4,9              | 1,5  |
| Соединенное Королевство         | 3 885                    | 3 827          | 3 446          | 3 530          | 3 372          | 1,2              | -4,5   |
| Франция                         | 3 539                    | 3 206          | 2 536          | 2 362          | 2 422          | 0,9              | 2,5  |
| Турция                          | 1 088                    | 1 374          | 1 520          | 1 710          | 2 010          | 0,7              | 17,5   |
| Канада                          | 1 913                    | 2 067          | 1 927          | 1 995          | 1 960          | 0,7              | -1,8   |
| Прочие доходы                   | 16 010                   | 16 244         | 15 944         | 16 286         | 15 229         | 5,5              | -6,5   |
| <b>Всего</b>                    | <b>252 778</b>           | <b>265 383</b> | <b>274 889</b> | <b>277 182</b> | <b>278 100</b> | <b>100,0</b>     | <b>0,3</b>                                       |

Примечание: данные за 2022 год являются оценочными данными ВОИС.

Источник: База статистических данных ВОИС, март 2023 года

## Показатели функционирования Мадридской системы

### Общие положения

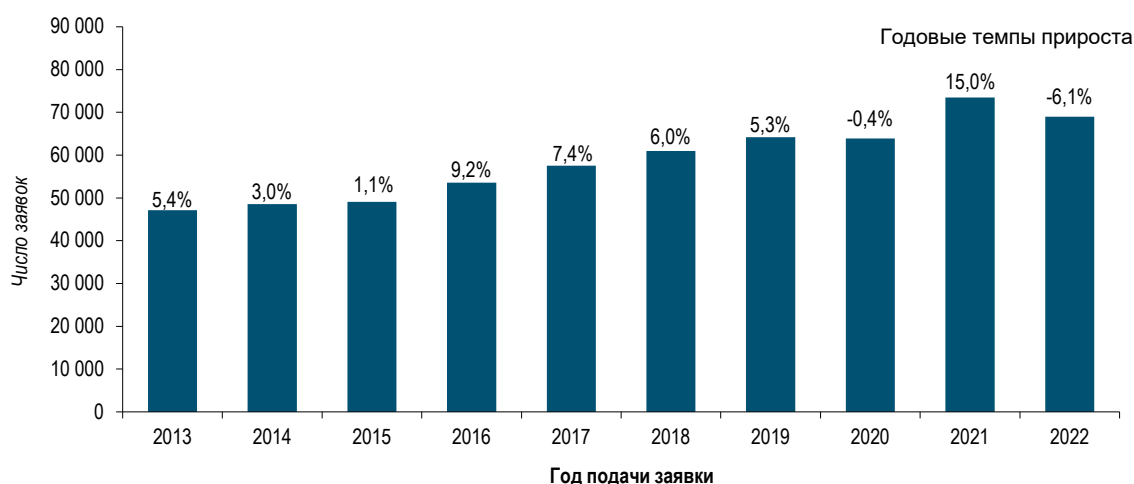
В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования Мадридской системы:

- Входящая документация.
- Общая рабочая нагрузка.
- Уровень автоматизации.
- Удельная стоимость обработки заявки.
- Производительность.
- Срок рассмотрения.
- Качество экспертизы.

### Входящая документация

В Международное бюро (МБ) поступает шесть разных видов документов, а именно: международные заявки, продления, последующие указания, изменения, решения и исправления. Ниже представлены последние тенденции, касающиеся документов каждой из обозначенных категорий, получаемых МБ. Информация по остальным категориям представлена в «Ежегодном обзоре Мадридской системы».

#### Международные заявки

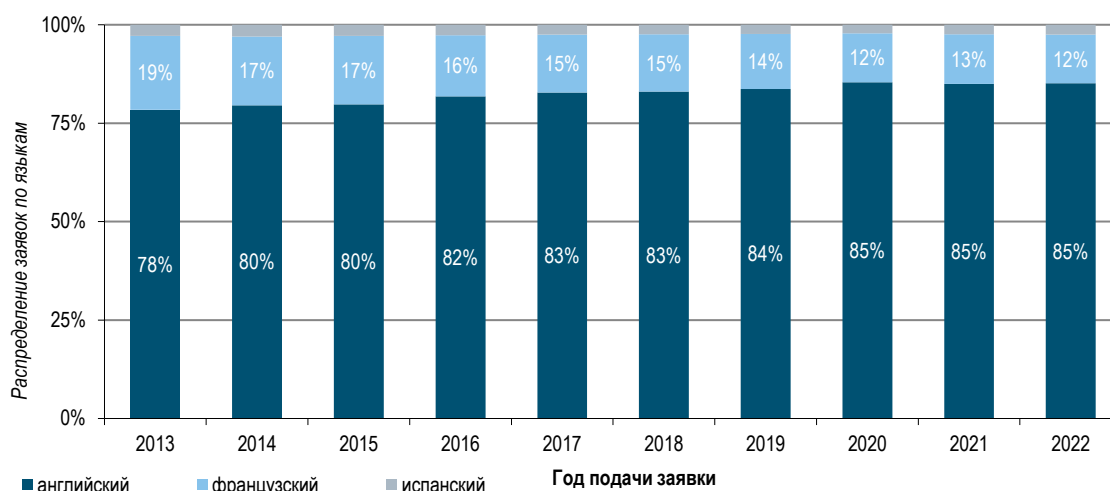


Примечание: данные за 2022 год являются оценочными данными ВОИС.

Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2023 года.

- По предварительным оценкам, в 2022 году было подано около 69 000 заявок, что на 6,1%, чем в 2021 году.
- В 2021 году число заявок резко возросло на 15% по сравнению с предыдущим годом.

### Распределение заявок по языкам подачи



Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2023 года.

- В 2022 году 85% всех заявок были поданы на английском языке. Этот показатель остается неизменным с 2020 года.

### Продления международных регистраций



Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2023 года.

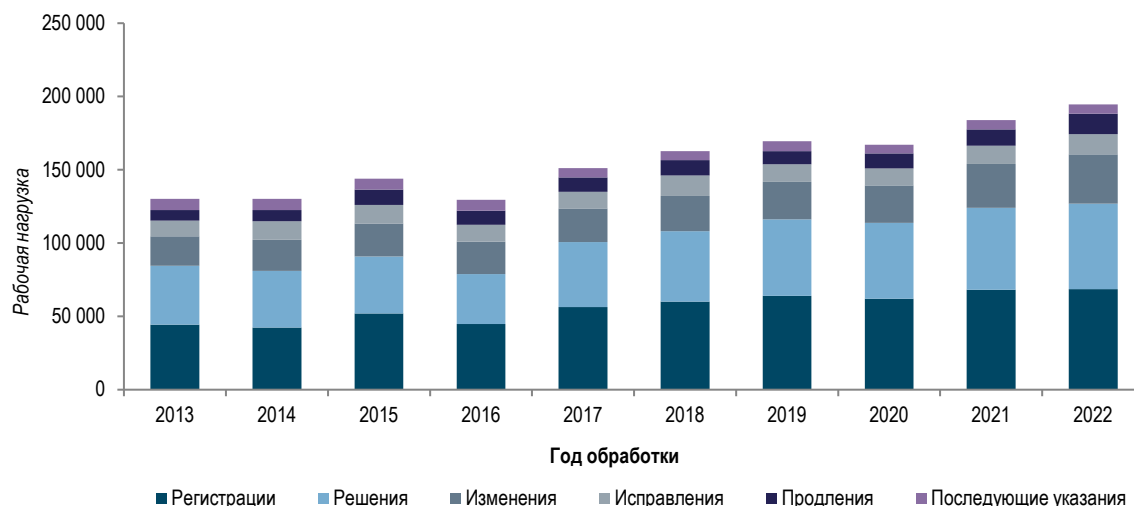
- В 2022 году МБ получило 38 265 запросов на продление регистрации, что на 11,8% больше, чем в 2021 году.
- Снижение запросов на продление в 2019 году было обусловлено сокращением числа заявок в 2009 году вследствие финансового кризиса.

## Общая рабочая нагрузка

Под общей рабочей нагрузкой понимается взвешенный показатель общего числа документов, обработанных МБ, включая заявки, продления, последующие указания, изменения, решения и исправления.

Поскольку при обработке этих документов требуется разный объем ресурсов, для каждой категории задается свой весовой показатель. Согласно действующей системе весовых показателей, за время, которое необходимо для обработки одной международной заявки, эксперт, занятый полный рабочий день (ПРД), может обработать 1,6 продления, 1,8 последующего указания, 1,8 изменения или 10 решений (то есть коэффициент рабочей нагрузки составляет 1:1.6:1.8:1.8:10). Аналогичным образом, при обработке документов в автоматическом режиме один специалист по работе с ИТ-системами, занятый полный рабочий день (ПРД), должен обрабатывать 17 документов.

### Общая рабочая нагрузка



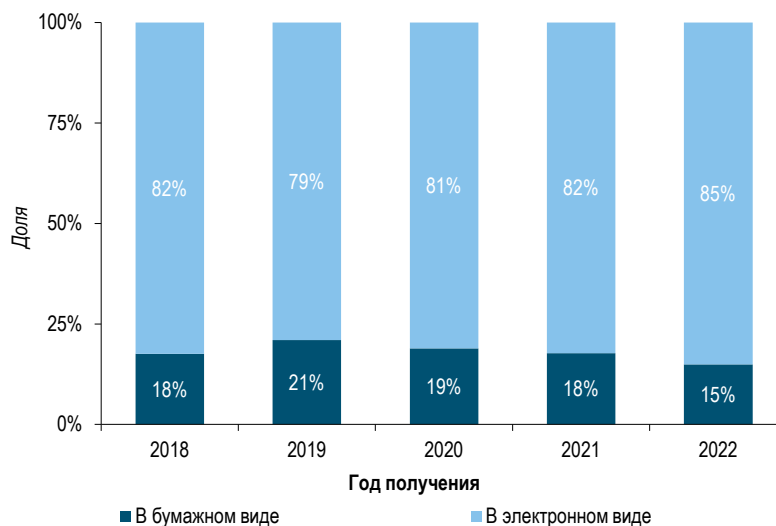
Источник: Мадридский реестр и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2022 году общая рабочая нагрузка возросла на 5,8% по сравнению с 2021 годом.

### Способ передачи входящей документации

Под документами, поданными в электронном виде, подразумеваются документы, полученные в формате XML. Документы, поданные в формате PDF, учитываются как документы, поданные в бумажном виде.

#### Распределение входящих документов по средствам их передачи



Источник: Мадридский реестр, март 2023 года

- В 2022 году 85% всех входящих документов был передан в МБ в электронном виде.

### Удельная стоимость обработки

В качестве показателя оперативной эффективности МБ можно использовать удельную стоимость, определяемую как средняя стоимость единицы продукции.

Поскольку МБ регистрирует новые заявки и обеспечивает поддержание в силе действующих регистраций, целесообразно включать в состав единицы продукции набор операций. Ниже приводятся два показателя удельной стоимости для двух разных единиц продукции с разбивкой по прямым и косвенным расходам.

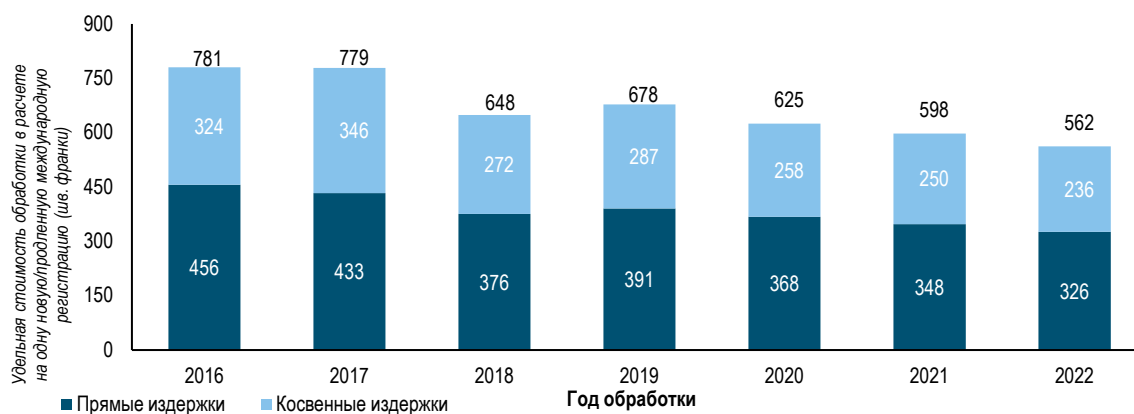
Методика расчета прямых и непрямых расходов Мадридской системы приведена в соответствии с методиками расчета удельной стоимости обработки заявок в системе РСТ и Гаагской системе. При расчете непрямых расходов в число сотрудников включены сотрудники, работающие по срочным и временным контрактам, стипендиаты, а также сотрудники, привлекаемые через кадровые агентства, обеспечивающие работу системы.

Введена система весовых показателей, описанная выше в разделе о рабочей нагрузке<sup>18</sup>, которая позволяет более точно определить объем фактической работы, необходимой для обработки шести видов документов, учитывая, что обработка разных видов документов имеет разную трудоемкость.

### Удельная стоимость обработки в расчете на одну новую или продленную международную регистрацию

Под новыми международными регистрациями понимаются заявки, зарегистрированные в течение конкретного года, а под продленными международными регистрациями – существующие регистрации, срок действия которых был продлен в течение конкретного года. Именно эти два вида операций составляют основной объем операций МБ.

#### Удельная стоимость обработки в расчете на одну новую или продленную международную регистрацию (в шв. франках)



Источник: Мадридский реестр, системы ПОР и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2022 году удельная стоимость обработки одной новой/продленной международной регистрации сократилась на 5,9% до 562 шв. франков, что стало результатом увеличения числа новых регистраций и продлений, а также сокращения объема ресурсов, необходимых для их обработки.

### Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр

Число документов, записи о которых вносятся в реестр, соответствует общему объему рабочей нагрузки (см. раздел «Общая рабочая нагрузка» выше).

<sup>18</sup> См. раздел «Общая рабочая нагрузка».

### Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр (в шв. франках)



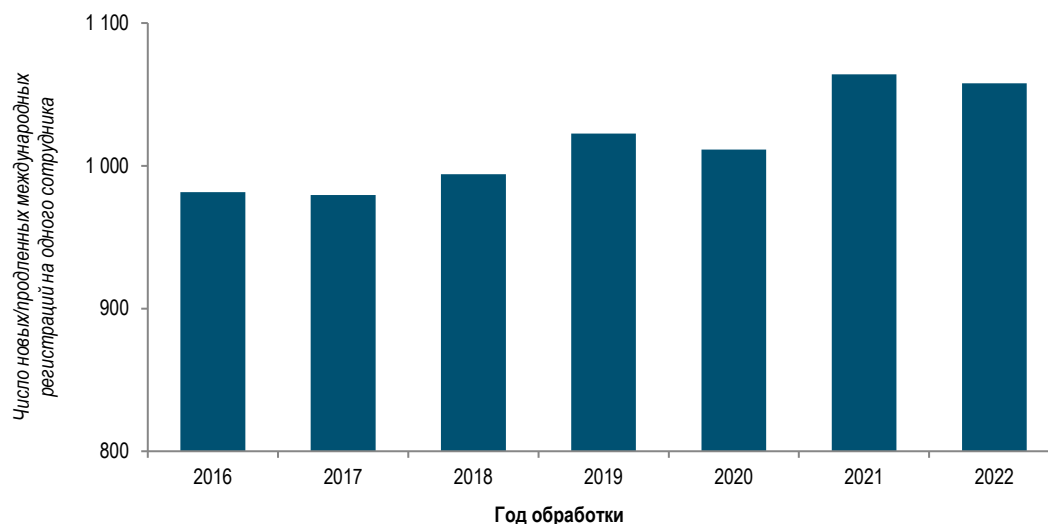
Источник: Мадридский реестр, системы ПОР и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2022 году удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр, снизилась на 8,2% до 239 шв. франков, что стало результатом увеличения числа документов, внесенных в реестр, а также сокращения объема ресурсов, необходимых для их обработки.

### Производительность труда при проведении экспертизы

Производительность труда при проведении экспертизы определяется путем деления числа новых/продленных международных регистраций, обработанных экспертами, на число сотрудников, участвовавших в экспертизе. В число сотрудников включены сотрудники, работающие по срочным и временным контрактам, стипендиаты, а также сотрудники, привлекаемые через кадровые агентства, обеспечивающие работу системы.

#### Производительность труда при проведении экспертизы



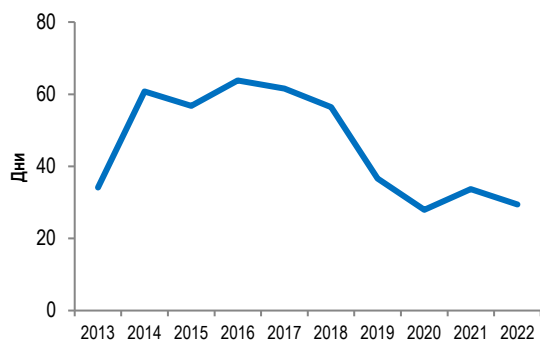
Источник: системы ПОР и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2022 году производительность труда при осуществлении экспертизы оставалась относительно стабильной по сравнению с 2021 годом.

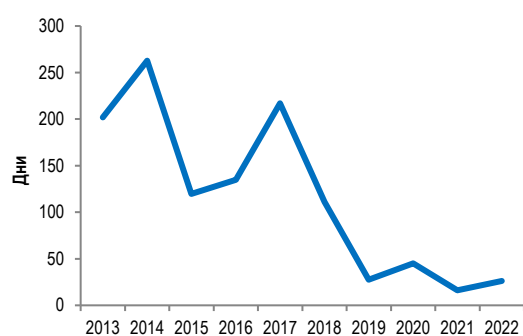
### Срок рассмотрения

Ниже показан средний срок рассмотрения для каждой из шести операций, выполняемых МБ. Срок рассмотрения рассчитывается как временной отрезок с даты получения документа до даты внесения записи об этом документе в реестр.

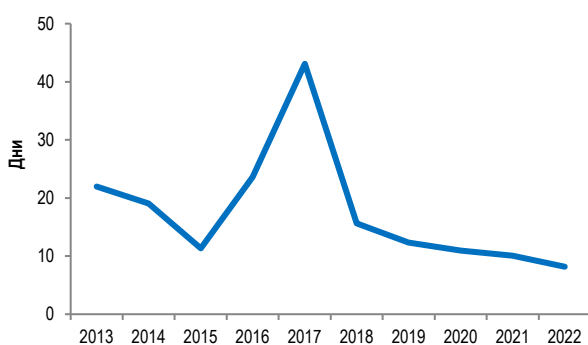
Средний срок рассмотрения заявок



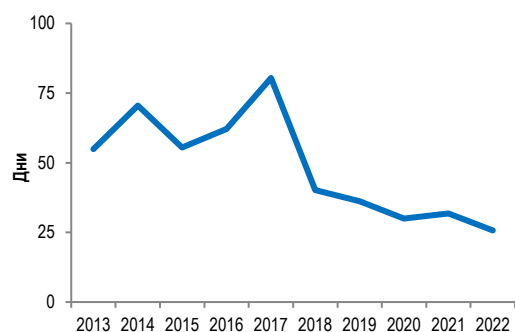
Средний срок рассмотрения при внесении исправлений



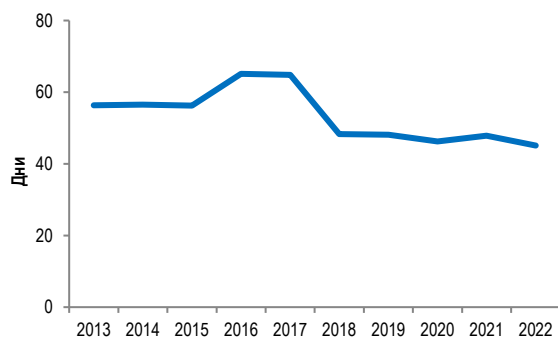
Средний срок рассмотрения при вынесении решений



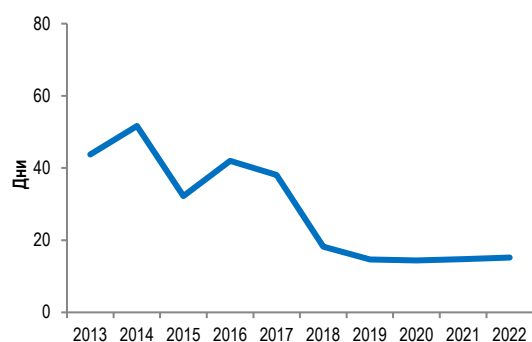
Средний срок рассмотрения при внесении изменений



Средний срок рассмотрения при продлениях



Средний срок рассмотрения при последующих указаниях



Источник: Мадридский реестр, март 2023 года

- В 2022 году средний срок рассмотрения уменьшился по четырем из шести операций, причем наибольшее снижение наблюдалось в случае внесения изменений и регистраций. В то же время средний срок рассмотрения при внесении изменений в 2022 году увеличился по сравнению с 2021 годом.



## Качество экспертизы

После внедрения Механизма контроля качества операций (QMF) Мадридского реестра в 2015 году в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001:2015 и ИСО 2859 регулярно осуществляется мониторинг общего уровня качества экспертизы товарных знаков<sup>19</sup>.

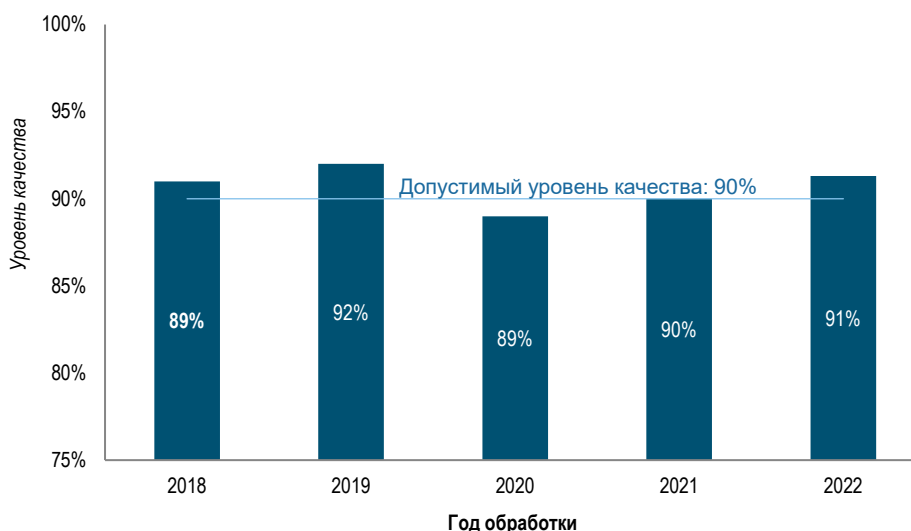
При этом используется два источника информации о качестве экспертизы, проводимой МБ:

- (a) результаты внутренней экспертизы качества операций по применению Ниццкой классификации; и
- (b) ошибки классификации, допущенные МБ после получения запросов о внесении исправлений в соответствии с правилом 28 Общей инструкции.

Контроль качества операций по применению Ниццкой классификации проводился на основе выборки из заявок. Таким образом, результаты контроля качества не отражают возможные проблемы с качеством при автоматическом проведении операций по применению Ниццкой классификации (заранее утвержденные термины).

В отношении каждой операции определен допустимый уровень качества (ДУК), который является критерием оценки качества экспертизы товарных знаков.

Уровень качества: применение Ниццкой классификации



Источник: Мадридский реестр, март 2023 года

- В 2022 году общий уровень качества операций по применению Ниццкой классификации составил 91%.

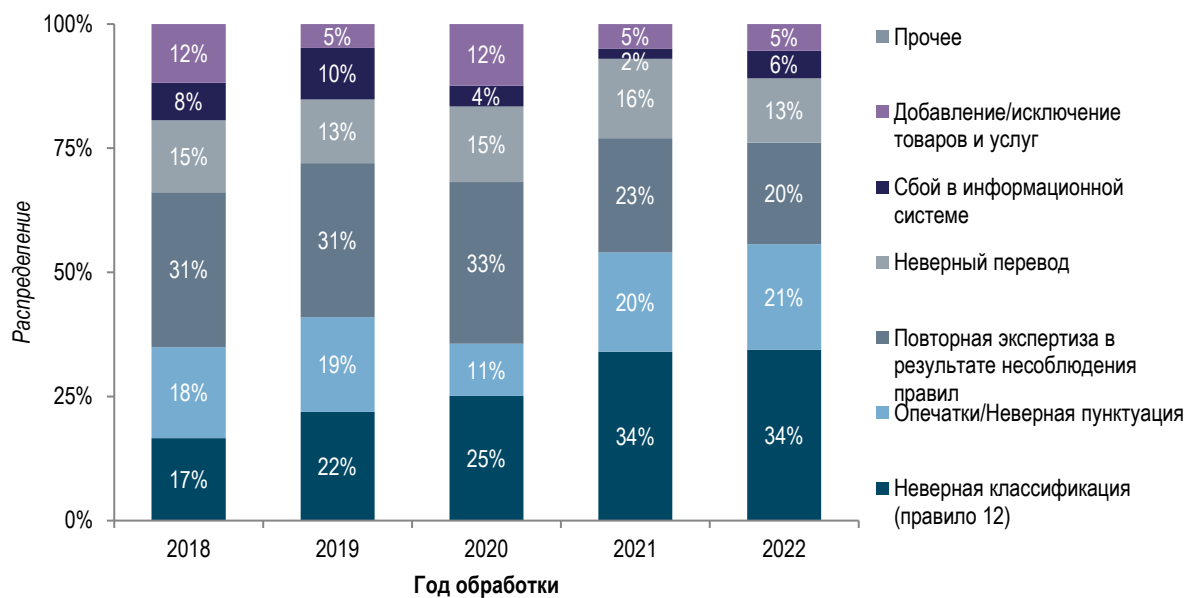
## Ошибки, допущенные МБ

Распределение ошибок, показанное на следующей диаграмме, основано на выборке классификаций<sup>20</sup>. Выборка включает операции, проводившиеся как в ручном, так и в автоматическом режимах.

<sup>19</sup> Механизм контроля качества Мадридского реестра предоставляется по запросу, адрес для направления запроса: [madrid.qp@wipo.int](mailto:madrid.qp@wipo.int).

<sup>20</sup> Операции, в которых допущена одна или несколько ошибок.

Распределение ошибок в классификации по типам



Источник: Мадридский реестр, март 2023 года

- В 2022 году 75% ошибок пришлось на неверную классификацию, опечатки/неверную пунктуацию и повторную экспертизу.

## Показатели функционирования Гаагской системы

### Общие положения

В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования Гаагской системы:

- Рабочая нагрузка Гаагской системы.
- Общая рабочая нагрузка.
- Удельная стоимость обработки.
- Срок обработки.

### Входящая документация

В Международное бюро (МБ) поступает четыре основных вида документов, а именно: международные заявки, продления, изменения и решения. Ниже представлены тенденции последних десяти лет, касающиеся международных заявок и продлений, получаемых МБ. Информация о других видах документов содержится в «Ежегодном обзоре Гаагской системы».



Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2023 года.

- В 2022 году было подано 7 973 международных заявки, что на 18,8% больше, чем в 2021 году.
- В 2022 году 99,9% заявок были поданы в электронном виде, что на 11,1 процентного пункта больше, чем в 2013 году.
- В 2022 году 94,2% заявок были поданы в МБ напрямую, и оставшиеся 5,8% поступили через ведомства.

### Среднее число образцов на одну заявку

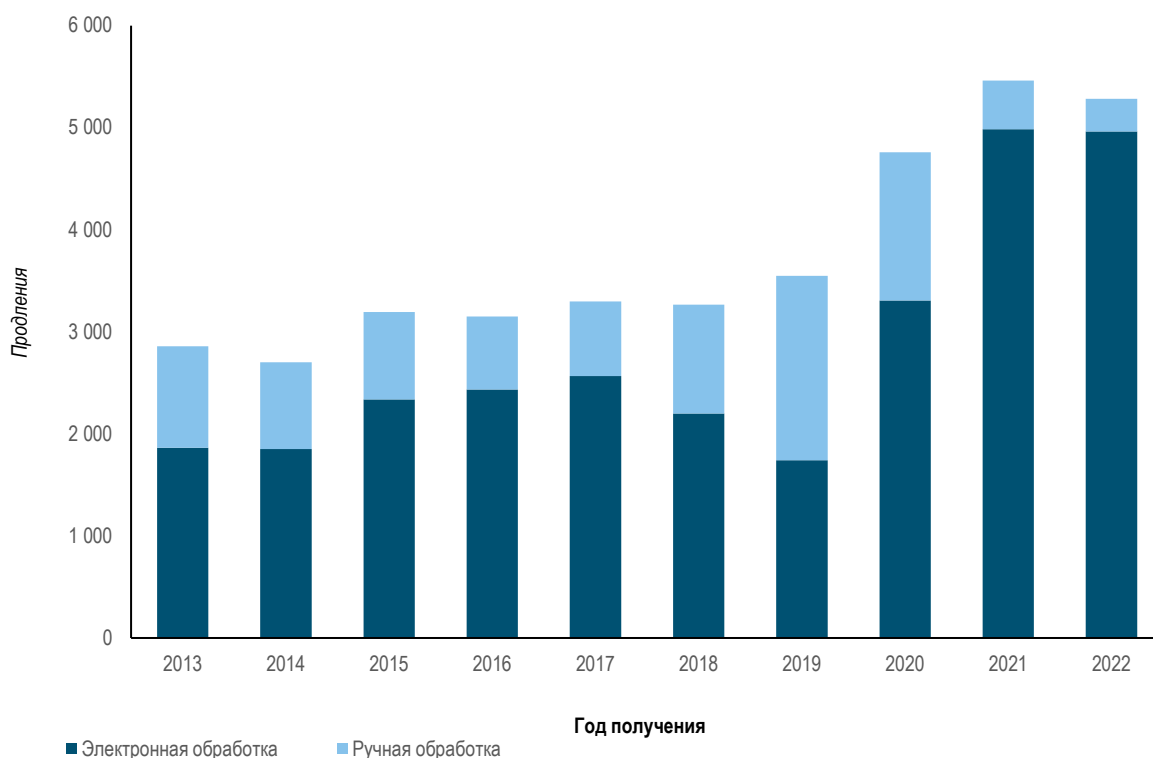


Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2023 года.

- Поданные в 2022 году заявки содержали в среднем 3,1 образца.

## Продления

### Продления международных регистраций



Источник: Гаагский реестр, март 2023 года

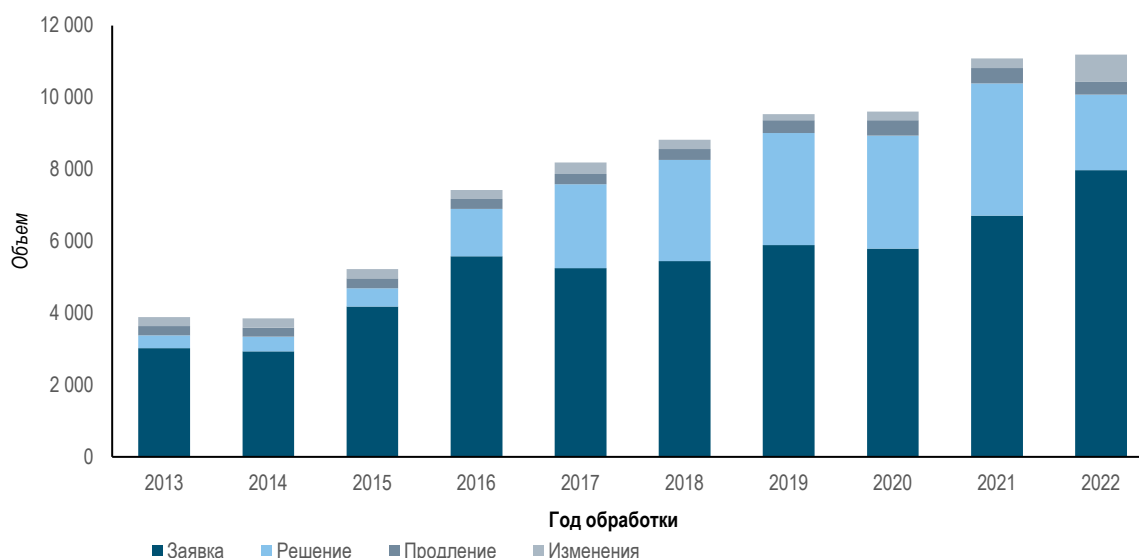
- В 2022 году число продлений снизилось на 3,2% по сравнению с 2021 годом и составило 5 284 продления. По сравнению с ПРБ на 2022–2023 годы число продлений увеличилось на 19%.

## Общая рабочая нагрузка

Под общей рабочей нагрузкой понимается взвешенный показатель общего числа документов, получаемых МБ. При этом учитываются все четыре категории документов (заявки, продления, изменения и решения).

Поскольку при обработке этих видов документов требуется разный объем ресурсов, для каждой категории задается свой весовой показатель. Согласно действующей системе взвешивания за время, которое занимает обработка одной международной заявки, МБ может обработать вручную 1,9 продления, 1,7 изменения или 9,6 решения (т.е. коэффициент рабочей нагрузки составляет 1:1.9:1.7:9.6) и в автоматическом режиме 25 продлений и 13,4 решения (т.е. коэффициент рабочей нагрузки составляет 1:25:13.4). Эти коэффициенты учитывают прогресс в плане производительности, который является результатом введения стандартов своевременности, внедрения новой ИТ-системы (после перехода 2018 года) и пересмотра целевых показателей производительности для экспертов.

Общая рабочая нагрузка



Источник: Гаагский реестр и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2021 году общая рабочая нагрузка возросла на 15,4% по сравнению с 2020 годом. Рост в 2022 году по сравнению с 2021 годом составил 0,9%.
- Увеличение рабочей нагрузки в 2021 и 2022 годах было обусловлено в основном увеличением числа полученных заявок, решений и продлений.

## Удельная стоимость

В качестве показателя оперативной эффективности МБ можно использовать удельную стоимость, определяемую как средняя стоимость единицы продукции.

Поскольку МБ регистрирует новые заявки и обеспечивает поддержание в силе действующих регистраций, целесообразно включать в состав единицы продукции набор операций. Ниже приводятся два показателя удельной стоимости для двух разных единиц продукции с разбивкой по прямым и косвенным расходам.

Методика расчета прямых и непрямых расходов Гаагской системы приведена в соответствии с методиками расчета удельной стоимости обработки заявок в системе РСТ и Мадридской системе. При расчете непрямых расходов в число сотрудников включены сотрудники, работающие по срочным и временным контрактам, стипендиаты, а также сотрудники, привлекаемые через кадровые агентства, обеспечивающие работу системы.

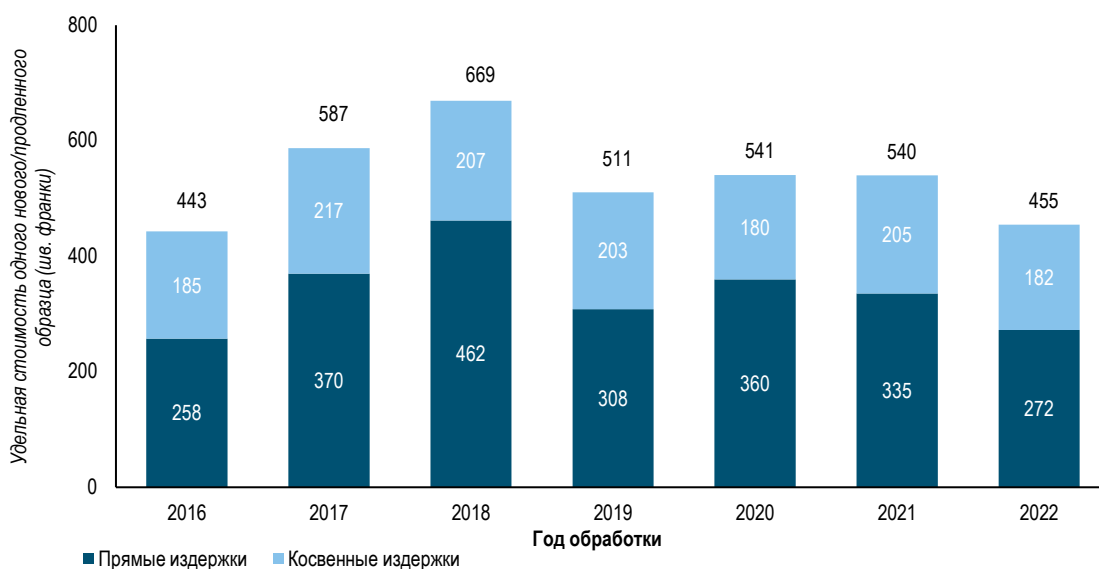
Введена система весовых показателей, описанная выше в разделе о рабочей нагрузке<sup>21</sup>, которая позволяет более точно определить объем фактической работы, необходимой для обработки четырех видов документов, учитывая, что обработка разных видов документов имеет разную трудоемкость.

## Удельная стоимость одного нового/продленного образца

Под новыми образцами понимаются образцы, указанные в международных заявках, которые были зарегистрированы в рассматриваемый год. Под образцами с продленным сроком охраны понимаются существующие образцы, указанные в международных регистрациях, срок охраны которых продлен в рассматриваемый год. Работа с образцами, указанными в этих двух видах операций, составляет основной объем деятельности МБ.

Удельная стоимость рассчитывается путем деления общих производственных расходов на число новых образцов/образцов с продленным сроком охраны.

**Удельная стоимость одного нового/продленного образца**  
(в шв. франках)



Источник: Гаагский реестр, системы ПОР и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

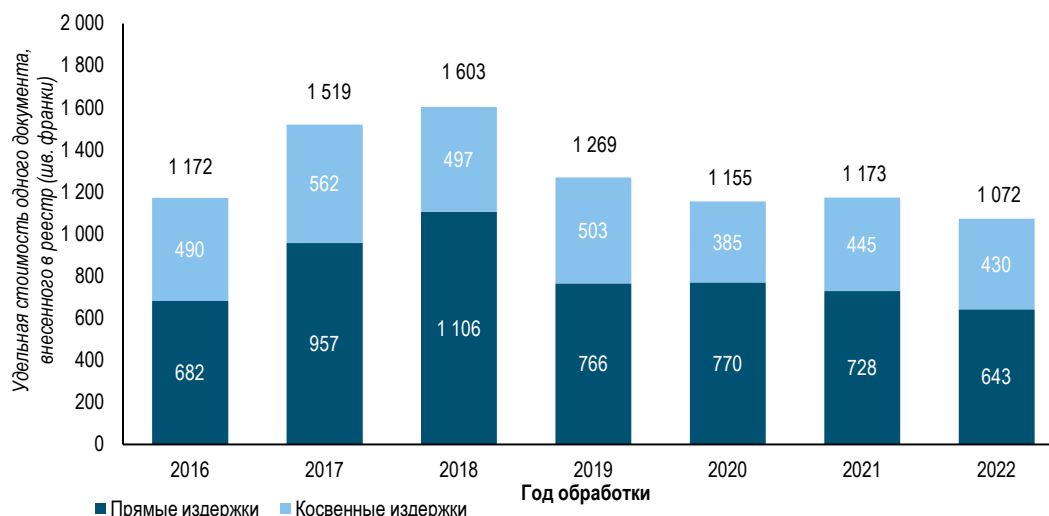
- В 2022 году средняя удельная стоимость обработки одного нового образца/образца с продленным сроком охраны составила 455 шв. франков, что на 16% меньше по сравнению с 2021 годом. В 2022 году удельная стоимость сократилась в результате увеличения числа новых образцов/образцов с продленным сроком охраны на 9,6%, а также снижения общих затрат на 7,7% по сравнению с 2021 годом.

## Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр

Количество документов, записи о которых заносятся в реестр, соответствует объему общей рабочей нагрузки (см. пункт «Общая рабочая нагрузка» выше).

<sup>21</sup> См. раздел «Общая рабочая нагрузка».

### Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр (в шв. франках)



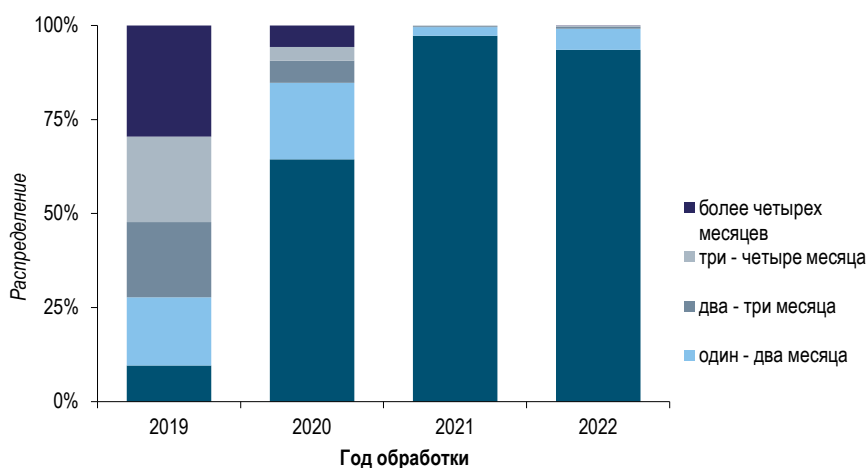
Источник: Гаагский реестр, системы ПОР и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2023 года.

- В 2022 году средняя стоимость внесения в реестр записи о документе составила 1 072 шв. франка, что на 8,6% ниже, чем в 2021 году. Это объясняется увеличением общего числа зарегистрированных документов на 0,9% при снижении общей стоимости на 7,7%.

## Срок обработки

Этот показатель отражает время, необходимое МБ для обработки правильно оформленных заявок с начала функционирования новой ИТ-системы. Показатель своевременности обработки рассчитывается как интервал времени между датой получения заявки и датой ее регистрации.

### Своевременность обработки правильно оформленных международных заявок



Источник: Гаагский реестр, март 2023 года

- В 2022 году доля правильно оформленных заявок, обработанных менее чем за один месяц, составила 93,5%. Доля правильно оформленных заявок составила 43,3%, в то время как в 2021 году их доля составляла 41,4%.

## ПРИЛОЖЕНИЕ VII Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности<sup>1</sup>

(в тыс. шв. франков)

| Сектор       | Целевой фонд (ЦФ)                                     | Остаток на 31 декабря 2022 г. | Прогнозир. взносы в 2023 г. <sup>2</sup> | Прогнозир. расходы на конец 2023 г. <sup>3</sup> | Ожидаемый остаток на конец 2023 г. | Прогнозир. взносы в 2024–2025 гг. <sup>2</sup> | По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2024–2025 гг. |
|--------------|---|-------------------------------|--|--|------------------------------------|--|---|
| СБО          | Китай   | 557                           | 279                                      | 223  | 614                                | 558  | 1 172   |
|              | Китай (ЛР)  | 411                           | 833                                      | 567  | 676                                | 1 665  | 2 342   |
|              | Всего   | 968                           | 1 112                                    | 789  | 1 290                              | 2 223  | 3 514   |
| САПТО        | Япония (Авторское право)                              | 1 050                         | 469                                      | 269  | 1 250                              | 937  | 2 187   |
|              | Япония (Младшие сотрудники)                           | 169                           | -  | -  | 169                                | -  | 169   |
|              | Республика Корея (Авторское право)                    | 1 248                         | 322                                      | 228  | 1 341                              | 644  | 1 985   |
|              | Республика Корея (Авторское право / ВОИС для авторов) | 175                           | 239                                      | 208  | 206                                | 478  | 684   |
|              | Всего   | 2 746                         | 1 057                                    | 705  | 3 098                              | 2 113  | 5 211   |
| СРНР         | Франция (Промышленная)                                | 1 045                         | 300                                      | 248  | 1 097                              | 600  | 1 697   |
|              | Франция (Лиссабонская система)                        | 97                            | -  | 97   | -                                  | -  | -   |
|              | Мексика   | 123                           | -  | 10   | 113                                | -  | 113   |
|              | Республика Корея (Промышленная)                       | 581                           | 260                                      | 212  | 629                                | 520  | 1 150   |
|              | Республика Корея (Образование в Уругвай)              | 815                           | 316                                      | 277  | 854                                | 633  | 1 486   |
|              | Уругвай   | 45                            | -  | 25   | 20                                 | -  | 20  |
|              | Объединенные Арабские Эмираты                         | 46                            | -  | -  | 46                                 | -  | 46  |
| Всего        | 2 751   | 876                           | 869                                      | 2 759  | 1 753                              | 4 512  |   |
| СИП          | Япония (Промышленная)                                 | 8 806                         | 4 820                                    | 3 689  | 9 937                              | 9 640  | 19 577  |
|              | Всего   | 8 806                         | 4 820                                    | 3 689  | 9 937                              | 9 640  | 19 577  |
| СГЗП         | Аккредитованные коренные и Италия                     | 6                             | 14                                       | 21   | -                                  | 28   | 28  |
|              | Италия  | 44                            | -  | -  | 44                                 | -  | 44  |
|              | Республика Корея (Обеспечение)                        | 802                           | 229                                      | 247  | 783                                | 458  | 1 241   |
|              | Республика Корея (Министерство)                       | 138                           | 197                                      | 232  | 103                                | 393  | 496   |
| Всего        | 990   | 440                           | 500                                      | 930  | 880                                | 1 809  |   |
| СЭИС         | Испания (Промышленная)                                | 152                           | 198                                      | 267  | 84                                 | 397  | 480   |
|              | Республика Корея (Развитие услуг)                     | 232                           | 134                                      | 100  | 266                                | 269  | 535   |
| Всего        | 384   | 333                           | 367                                      | 350  | 666                                | 1 016  |   |
| САФУ         | Республика Корея (Сотрудники)                         | 702                           | 548                                      | 400  | 850                                | 1 096  | 1 946   |
|              | Всего   | 702                           | 548                                      | 400  | 850                                | 1 096  | 1 946   |
| <b>ИТОГО</b> |   | <b>17 348</b>                 | <b>9 185</b>                             | <b>7 320</b>                                     | <b>19 214</b>                      | <b>18 371</b>                                  | <b>37 585</b>   |

<sup>1</sup> Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов.

<sup>2</sup> Суммы прогнозируемых взносов в 2023 году и 2024–2025 годах являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о ЦФ содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

<sup>3</sup> Смета расходов на 2023 год является ориентировочной, основанной на расходах прошлых лет.

<sup>4</sup> Этот ЦФ охватывает деятельность, которая осуществляется в нескольких других направлениях.

<sup>5</sup> Включая специалистов из СПТ, СРНР и СИП, под руководством ДУЛР.



## ПРИЛОЖЕНИЕ VIII Годовые бюджетные таблицы для целей составления отчетности в соответствии с МСУГС

### Годовые доходы в 2024–2025 годах (в млн шв. франков)

| Источники дохода      | 2024 г.<br>Прогноз | 2025 г.<br>Прогноз |
|-----------------------|--------------------|--------------------|
| Пошлины               |                    |                    |
| РСТ                   | 375,0              | 388,1              |
| Мадридская система    | 85,1               | 88,3               |
| Гаагская система      | 7,9                | 8,6                |
| Лиссабонская система* | 0,1                | 0,1                |
| Итого, пошлины        | 468,1              | 485,2              |
| Взносы (унитарные)    | 17,6               | 17,6               |
| Арбитраж              | 1,7                | 1,7                |
| Публикации            | 0,5                | 0,5                |
| Прочее                | 1,0                | 1,0                |
| Всего                 | 20,8               | 20,8               |
| <b>ИТОГО</b>          | <b>488,9</b>       | <b>505,9</b>       |

\* Детализация дохода Лиссабонской системы в виде пошлин (тыс. шв. франков) 100,0 100,0

Примечание: денежные инвестиции ВОИС соответствуют долгосрочным инвестиционным целям Организации и поэтому не включены в смету доходов на двухлетний период 2024–2025 гг. Кроме того, инвестиционные прибыли/убытки не учитываются в качестве доходов в годовых финансовых ведомостях ВОИС.

### Годовой бюджет на 2024–2025 годы (в млн шв. франков)

| Категории расходов                                   | 2024 г.<br>Бюджет | 2025 г.<br>Бюджет |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>Ресурсы, связанные с персоналом</b>               |                   |                   |
| Должности  | 241,1             | 245,0             |
| Временный персонал                                   | 8,9               | 8,5               |
| Другие расходы, связанные с персоналом               | 1,6               | 1,6               |
| Всего  | 251,5             | 255,1             |
| Нераспределенные расходы (связанные с персоналом)    | 2,8               | 2,8               |
| Итого, ресурсы, связанные с персоналом               | 254,3             | 257,9             |
| <b>Ресурсы, не связанные с персоналом</b>            |                   |                   |
| Стажерские стипендии и стипендии ВОИС                | 9,5               | 9,5               |
| Поездки, обучение и пособия                          | 14,2              | 14,2              |
| Услуги по контрактам                                 | 116,9             | 116,9             |
| Финансовые издержки                                  | 0,3               | 0,3               |
| Общие расходы  | 28,1              | 28,1              |
| Оборудование и принадлежности                        | 2,3               | 2,3               |
| Всего  | 171,3             | 171,3             |
| Нераспределенные ресурсы (не связанные с персоналом) | 1,3               | 1,3               |
| Итого, ресурсы, не связанные с персоналом            | 172,6             | 172,6             |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>426,9</b>      | <b>430,4</b>      |

## ПРИЛОЖЕНИЕ IX Вклад ВОИС в достижение целей в области устойчивого развития



### СКВОЗНЫЕ ЦЕЛИ:



### ИННОВАЦИИ ВНОСЯТ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ:



### ИННОВАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ ТАКЖЕ ПОМОГАЮТ В ДОСТИЖЕНИИ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ:



## ПРИЛОЖЕНИЕ X Распределение ресурсов, связанных с ОР 3.1, на содействие развитию глобальных систем ИС

(в тыс. шв. франков)

| ОР 3.1. «Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС» | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. | ПРБ на 2022–2023 гг. |
|---|--------------------------------------|----------------------|
| Патенты и технологии  | 3 034                                | 3 067                |
| Бренды и образцы  |                                      |                      |
| Мадридская система  | 10 517                               | 10 161               |
| Гаагская система  | 2 649                                | 2 438                |
| Лиссабонская система  | 1 184                                | 724                  |
| Региональное и национальное развитие:   |                                      |                      |
| РСТ   | 1 067                                | 2 020                |
| Мадридская система  | 1 021                                | 1 975                |
| Гаагская система  | 895                                  | 1 676                |
| Лиссабонская система  | 57                                   | 126                  |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>20 423</b>                        | <b>22 188</b>        |

## ПРИЛОЖЕНИЕ XI Расходы на цели развития в 2024– 2025 годах

Расходы на цели развития в разбивке по ожидаемым результатам и секторам в 2024–2025 годах  
(в тыс. шв. франков)

| Ожидаемый результат  | Сектор        |               |               |               |               |               |               |          | ИТОГО          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|----------------|
|  | СПТ           | СБО           | САПО          | СРНР          | СИП           | СГЗП          | СЭИСИ         | САФУ     |                |
| 1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей  | -             | -             | -             | 4 617         | -             | -             | -             | -        | 4 617          |
| 2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС   | 773           | 1 376         | 1 868         | -             | 433           | 1 549         | -             | -        | 5 998          |
| 2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством   | 1 855         | -             | 492           | -             | -             | 4 638         | -             | -        | 6 985          |
| 2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС  | -             | -             | -             | -             | -             | 1 395         | -             | -        | 1 395          |
| 2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС  | -             | -             | -             | 1 194         | -             | -             | -             | -        | 1 194          |
| 3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | 324           | 5 508         | 586           | 2 789         | 3 635         | -             | 5 398         | -        | 18 240         |
| 3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС  | -             | 4 350         | 292           | -             | -             | -             | 548           | -        | 5 190          |
| 3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем   | -             | -             | -             | 617           | -             | 1 372         | 1 299         | -        | 3 289          |
| 4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития                    | 3 756         | 438           | 1 415         | 15 965        | -             | -             | 2 857         | -        | 24 430         |
| 4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества   | 2 785         | 730           | 4 213         | 7 525         | -             | 1 312         | 2 885         | -        | 19 450         |
| 4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах  | 1 782         | 1 240         | 1 689         | 33 424        | -             | 2 221         | 703           | -        | 41 058         |
| 4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС   | -             | -             | 11 034        | 8 999         | -             | 2 815         | 13 295        | -        | 36 143         |
| 4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС   | -             | -             | -             | 970           | 14 488        | -             | -             | -        | 15 459         |
| 5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -        | -              |
| 5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий  | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -        | -              |
| 5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора   | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -             | -        | -              |
| <b>ИТОГО</b>   | <b>11 275</b> | <b>13 643</b> | <b>21 588</b> | <b>76 100</b> | <b>18 556</b> | <b>15 303</b> | <b>26 985</b> | <b>-</b> | <b>183 449</b> |

**Сравнение расходов на цели развития по секторам в 2024–2025 годах и 2022–2023 годах**  
(в тыс. шв. франков)

| Сектор  | Предлагаемый бюджет на 2024–2025 гг. |              |                       | ПРБ на 2022–2023 гг. |              |                       | ПРБ на 2024–2025 гг. по сравнению с ПРБ на 2022–2023 гг. |             |                       |
|---|--------------------------------------|--------------|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|--|-------------|-----------------------|
|   | Бюджет                               | Проекты ПДР  | Итого с проектами ПДР | Бюджет               | Проекты ПДР  | Итого с проектами ПДР | Бюджет   | Проекты ПДР | Итого с проектами ПДР |
| Патенты и технологии  | 11 275                               | -            | 11 275                | 9 473                | -            | 9 473                 | 1 802  | -           | 1 802                 |
| Бренды и образцы  | 13 445                               | 197          | 13 643                | 10 563               | 355          | 10 918                | 2 882  | (158)       | 2 725                 |
| Авторское право и творческие отрасли                                      | 20 395                               | 1 193        | 21 588                | 19 214               | 1 195        | 20 409                | 1 181  | (2)         | 1 179                 |
| Региональное и национальное развитие:                                     | 75 120                               | 980          | 76 100                | 65 171               | 365          | 65 536                | 9 948  | 615         | 10 564                |
| Инфраструктура и платформы  | 18 556                               | -            | 18 556                | 14 451               | -            | 14 451                | 4 105  | -           | 4 105                 |
| Глобальные задачи и партнерства   | 15 056                               | 247          | 15 303                | 13 461               | -            | 13 461                | 1 595  | 247         | 1 842                 |
| Экосистемы ИС и инноваций   | 26 560                               | 425          | 26 985                | 15 106               | 489          | 15 596                | 11 454   | (64)        | 11 390                |
| Администрация, финансы и управление                                       | -                                    | -            | -                     | 469                  | -            | 469                   | (469)  | -           | (469)                 |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>180 406</b>                       | <b>3 043</b> | <b>183 449</b>        | <b>147 909</b>       | <b>2 404</b> | <b>150 312</b>        | <b>32 498</b>  | <b>639</b>  | <b>33 137</b>         |
| Расходы на цели развития, представленные как доля (%) совокупного бюджета |                                      |              | 21,4%                 |                      |              | 18,9%                 |  |             | 2,5%                  |

## IV. ДОПОЛНЕНИЯ

### ДОПОЛНЕНИЕ I Взносы государств-членов в 2024–2025 годах

(в шв. франках)

| Государства – члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов | Класс взносов                                 | Единицы взносов | Взнос <sup>1</sup> | Взнос <sup>1</sup> | Взносы        |
|---|---|-----------------|--------------------|--------------------|---------------|
|   |   | 2024–2025 гг.   | 2024               | 2025               | 2024–2025 гг. |
| Афганистан  | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Албания   | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Алжир   | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Андорра   | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Ангола  | <i>Ster</i> (2024 г.) / <i>Sbis</i> (2025 г.) | 0,03125/0,0625  | 1 424              | 2 849              | 4 273         |
| Антигуа и Барбуда   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Аргентина   | <i>Vlbis</i>                                  | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Армения   | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Австралия   | III   | 15              | 683 685            | 683 685            | 1 367 370     |
| Австрия   | <i>IVbis</i>                                  | 7,5             | 341 842            | 341 842            | 683 684       |
| Азербайджан   | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Багамские Острова   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Бахрейн   | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Бангладеш   | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Барбадос  | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Беларусь  | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Бельгия   | IV  | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Белиз   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Бенин   | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Бутан   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Боливия (Многонациональное Государство)   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Босния и Герцеговина  | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Ботсвана  | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Бразилия  | <i>Vlbis</i>                                  | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Бруней-Даруссалам   | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Болгария  | <i>Vlbis</i>                                  | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Буркина-Фасо  | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Бурунди   | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Кабо-Верде  | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Камбоджа  | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Камерун   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Канада  | IV  | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Центральноафриканская Республика  | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Чад   | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Чили  | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Китай   | IV  | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Колумбия  | IX  | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Коморские Острова   | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Конго   | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Острова Кука  | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Коста-Рика  | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Кот-д'Ивуар   | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Хорватия  | VIII  | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Куба  | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Кипр  | S   | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Чешская Республика  | VI  | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Корейская Народно-Демократическая Республика                                    | <i>Sbis</i>                                   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Демократическая Республика Конго  | <i>Ster</i>                                   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Дания   | IV  | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |

| Государства – члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов | Класс взносов | Единицы взносов | Взнос <sup>1</sup> | Взнос <sup>1</sup> | Взносы        |
|---|---------------|-----------------|--------------------|--------------------|---------------|
|   |               | 2024–2025 гг.   | 2024               | 2025               | 2024–2025 гг. |
| Джибути   | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Доминика  | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Доминиканская Республика  | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Эквадор   | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Египет  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Сальвадор   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Экваториальная Гвинея   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Эритрея <sup>2</sup>  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Эстония   | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Эсватини  | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Эфиопия <sup>2</sup>  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Фиджи   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Финляндия   | <i>IV</i>     | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Франция   | <i>I</i>      | 25              | 1 139 475          | 1 139 475          | 2 278 950     |
| Габон   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Гамбия  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Грузия  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Германия  | <i>I</i>      | 25              | 1 139 475          | 1 139 475          | 2 278 950     |
| Гана  | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Греция  | <i>VI</i>     | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Гренада   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Гватемала   | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Гвинея  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Гвинея-Бисау  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Гайана  | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Гаити   | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Святой Престол  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Гондурас  | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Венгрия   | <i>VI</i>     | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Исландия  | <i>VIII</i>   | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Индия   | <i>Vlbis</i>  | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Индонезия   | <i>VII</i>    | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Иран (Исламская Республика)   | <i>VII</i>    | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Ирак  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Ирландия  | <i>IV</i>     | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Израиль   | <i>Vlbis</i>  | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Италия  | <i>III</i>    | 15              | 683 685            | 683 685            | 1 367 370     |
| Ямайка  | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Япония  | <i>I</i>      | 25              | 1 139 475          | 1 139 475          | 2 278 950     |
| Иордания  | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Казахстан   | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Кения   | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Кирибати  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Кувейт  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Кыргызстан  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Лаосская Народно-Демократическая Республика                                     | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Латвия  | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Ливан   | <i>S</i>      | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Лесото  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Либерия   | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Ливия   | <i>Sbis</i>   | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Лихтенштейн   | <i>VIII</i>   | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Литва   | <i>IX</i>     | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Люксембург  | <i>VII</i>    | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Мадагаскар  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Малави  | <i>Ster</i>   | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |

| Государства – члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов | Класс взносов                   | Единицы взносов | Взнос <sup>1</sup> | Взнос <sup>1</sup> | Взносы        |
|---|---------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------|---------------|
|   |                                 | 2024–2025 гг.   | 2024               | 2025               | 2024–2025 гг. |
| Малайзия  | VIII                            | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Мальдивские Острова <sup>2</sup>  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Мали  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Мальта  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Маршалловы Острова <sup>2</sup>   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Мавритания  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Маврикий  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Мексика   | IVbis                           | 7,5             | 341 842            | 341 842            | 683 684       |
| Микронезия (Федеративные Штаты)   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Монако  | VII                             | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Монголия  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Черногория  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Марокко   | S                               | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Мозамбик  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Мьянма <sup>2</sup>   | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Намибия   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Науру   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Непал   | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Нидерланды  | III                             | 15              | 683 685            | 683 685            | 1 367 370     |
| Новая Зеландия  | VI                              | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Никарагуа   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Нигер   | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Нигерия   | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Ниуэ  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Северная Македония  | VIII                            | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Норвегия  | IV                              | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Оман  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Пакистан  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Панама  | S                               | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Папуа-Новая Гвинея  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Парагвай  | S                               | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394        |
| Перу  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Филиппины   | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Польша  | VI                              | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Португалия  | IVbis                           | 7,5             | 341 842            | 341 842            | 683 684       |
| Катар   | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Республика Корея  | IV                              | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Республика Молдова  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Румыния   | VIbis                           | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316       |
| Российская Федерация  | IV                              | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580       |
| Руанда  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Сент-Китс и Невис   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Сент-Люсия  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Сент-Винсент и Гренадины  | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Самоа   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Сан-Марино  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Сан-Томе и Принсипи   | Ster (2024 г.) / Sbis (2025 г.) | 0,03125/0,0625  | 1 424              | 2 849              | 4 273         |
| Саудовская Аравия   | VII                             | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Сенегал   | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Сербия  | VIII                            | 0,5             | 22 789             | 22 789             | 45 578        |
| Сейшельские Острова   | Sbis                            | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698         |
| Сьерра-Леоне  | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Сингапур  | IX                              | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790        |
| Словакия  | VI                              | 3               | 136 737            | 136 737            | 273 474       |
| Словения  | VII                             | 1               | 45 579             | 45 579             | 91 158        |
| Соломоновы Острова  | Ster (2024 г.) / Sbis (2025 г.) | 0,03125/0,0625  | 1 424              | 2 849              | 4 273         |
| Сомали <sup>2</sup>   | Ster                            | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848         |
| Южная Африка  | IVbis                           | 7,5             | 341 842            | 341 842            | 683 684       |



| Государства – члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов | Класс взносов | Единицы взносов | Взнос <sup>1</sup> | Взнос <sup>1</sup> | Взносы            |
|---|---------------|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------|
|   |               | 2024–2025 гг.   | 2024               | 2025               | 2024–2025 гг.     |
| Испания   | IV            | 10              | 455 790            | 455 790            | 911 580           |
| Шри-Ланка   | S             | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394            |
| Судан   | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Суринам   | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| Швеция  | III           | 15              | 683 685            | 683 685            | 1 367 370         |
| Швейцария   | III           | 15              | 683 685            | 683 685            | 1 367 370         |
| Сирийская Арабская Республика   | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| Таджикистан   | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Таиланд   | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Тимор-Лешти <sup>2</sup>  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Того  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Тонга   | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| Тринидад и Тобаго   | S             | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394            |
| Тунис   | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| Турция  | Vlbis         | 2               | 91 158             | 91 158             | 182 316           |
| Туркменистан  | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Тувалу  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Уганда  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Украина   | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Объединенные Арабские Эмираты   | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Соединенное Королевство   | I             | 25              | 1 139 475          | 1 139 475          | 2 278 950         |
| Объединенная Республика Танзания  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Соединенные Штаты Америки   | I             | 25              | 1 139 475          | 1 139 475          | 2 278 950         |
| Уругвай   | S             | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394            |
| Узбекистан  | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Вануату   | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| Венесуэла (Боливарианская Республика)   | IX            | 0,25            | 11 395             | 11 395             | 22 790            |
| Вьетнам   | S             | 0,125           | 5 697              | 5 697              | 11 394            |
| Йемен   | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Замбия  | Ster          | 0,03125         | 1 424              | 1 424              | 2 848             |
| Зимбабве  | Sbis          | 0,0625          | 2 849              | 2 849              | 5 698             |
| <b>Итого, взносы</b>  |               |                 | <b>17 614 854</b>  | <b>17 619 129</b>  | <b>35 233 983</b> |

<sup>1</sup> Значение одной единицы взносов в 2024–2025 гг. остается неизменным по сравнению с 2022–2023 гг. и составляет 45 579 шв. франков.

<sup>2</sup> Государства – члены ВОИС, которые не являются членами ни одного из Союзов.

## ДОПОЛНЕНИЕ II Определение источников доходов и категорий расходов

### Источники доходов

**Взносы:** взносы государств-членов в бюджет Организации в соответствии с унитарной системой взносов (начисленные взносы) и субсидии, полученные от государств-членов (добровольные взносы).

**Пошлины:** пошлины, уплачиваемые Международному бюро в рамках системы РСТ, Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем без учета валютных корректировок.

**Арбитраж:** пошлины за арбитражное разбирательство споров по доменным именам, регистрационные взносы за участие в заседаниях Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству без учета валютных корректировок.

**Инвестиционный доход:** доход от инвестиций, включая процентный доход с банковских депозитов.

**Публикации:** доходы от продажи публикаций и от подписки на периодические издания, публикуемые Секретариатом в бумажном и электронном виде.

**Разные доходы:** регистрационные взносы за участие в конференциях и учебных курсах, вспомогательные расходы в связи с внебюджетной деятельностью, осуществляемой ВОИС и финансируемой ПРООН и целевыми фондами, бухгалтерские корректировки (кредит) в отношении предшествующих лет и валютные корректировки, сдача в аренду служебных помещений ВОИС, платежи УПОВ в бюджет ВОИС за услуги по административной поддержке, и также списание прибылей/убытков.

### Категории расходов

#### Расходы, связанные с персоналом

**Должности:** вознаграждение, получаемое штатными сотрудниками, в частности оклад, корректив по месту службы, пособие на иждивенцев, надбавка за знание языков и сверхурочные, надбавка для нерезидентов, надбавки при назначении и на представительские расходы.

**Временный персонал:** вознаграждение и надбавки, выплачиваемые сотрудникам категории специалистов и общего обслуживания, работающим по краткосрочным контрактам.

**Другие расходы по персоналу:** страхование от несчастных случаев на работе, расходы по закрытому пенсионному фонду, расходы на урегулирование трудовых споров, финансирование программы поощрения и признания трудовых заслуг.

#### Расходы, не связанные с персоналом

##### *Стажерские стипендии и стипендии ВОИС*

**Стажерские стипендии:** вознаграждение и надбавки, выплачиваемые стажерам.

**Стипендии ВОИС:** расходы на обучение, которые включают выплату денежного вознаграждения лицам, отвечающим установленным требованиям для прохождения ими специальной учебной подготовки.

##### *Поездки, обучение и пособия*

**Служебные командировки:** путевые расходы и суточные всех сотрудников, совершающих официальные поездки, и расходы на обучение сотрудников.

**Поездки третьих лиц (включая путевые расходы, расходы на обучение и другие связанные с поездками пособия):** путевые расходы, суточные, расходы на обучение и гонорары третьих лиц, включая путевые расходы государственных официальных лиц, участников и докладчиков, принимающих участие в работе совещаний, семинаров и обучающих практикумов, организуемых ВОИС.

### **Услуги по контрактам**

**Конференции:** вознаграждение, путевые расходы и суточные устных переводчиков; аренда конференц-залов и оборудования для синхронного перевода; расходы на буфет и приемы; и расходы на оплату любых других услуг, прямо связанных с организацией конференций.

**Публикации:** внешние печатные работы, т. е. печать брошюр, договоров, подборок текстов, пособий, руководств и материалов; внешние работы по подготовке видеоматериалов и других видов электронной публикации.

**Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками:** вознаграждение, выплачиваемое за предоставление услуг по контрактам индивидуальными подрядчиками.

**Прочие услуги по контрактам:** все остальные услуги по контрактам, предоставляемые как коммерческими, так и некоммерческими поставщиками услуг, включая хостинг инфраструктуры ИТ (в локальном и облачном вариантах) и программное обеспечение как сервис (SaaS).

### **Финансовые издержки**

**Финансовые издержки:** проценты по кредитам; банковские сборы.

### **Общие расходы**

**Служебные помещения и их содержание:** приобретение, аренда, ремонт и обслуживание служебных площадей, коммунальных услуг; аренда или обслуживание оборудования и лицензий на программное обеспечение.

**Связь:** расходы на обеспечение связи, такой как телефон, интернет, почта и пересылка.

**Представительские и другие общие расходы:** протокольные мероприятия, взнос ВОИС в Ассоциацию персонала и другие общие расходы.

**Совместные службы ООН:** оказание медицинской помощи, взносы в совместную административную деятельность в рамках системы ООН, совместное покрытие расходов, связанных с деятельностью ООН, Административный трибунал.

### **Оборудование и принадлежности**

**Мебель и оборудование:** закупка мебели для служебных помещений, офисного оборудования, компьютерного оборудования (настольные и портативные компьютеры, принтеры, серверы и пр.), оборудования для обслуживания конференций, множительной техники и транспортных средств.

**Принадлежности и материалы:** канцелярские принадлежности и материалы, книги для библиотеки и подписка на обзоры и периодические издания, униформа и приобретение программного обеспечения.

## ДОПОЛНЕНИЕ III Формулы гибкости

### Общие положения

Формулы гибкости представляют собой механизмы, позволяющие корректировать уровень ассигнований в рамках всей Организации в целом по отношению к утвержденным двухлетним Программе работы и бюджету для отражения непредвиденных изменений общего объема регистрационной деятельности. Скорректированные ресурсы выделяются на обеспечение функционирования международных систем регистрации, а также на осуществление программ ВОИС по административной поддержке этой деятельности. Формулы гибкости применительно к системе РСТ и Мадридской и Гаагской системам были пересмотрены и утверждены соответствующими Ассамблеями, которые созывались 24 сентября – 3 октября 2007 г.

### Система РСТ

Пересмотренная формула гибкости для системы РСТ содержится в документе РСТ/A/36/5 и утверждена Ассамблеей РСТ в порядке, изложенном в документе РСТ/A/36/13. Как отмечается в этих документах, формула гибкости для РСТ была пересмотрена в целях отражения изменения бюджета на 341 870 шв. франков на 1000 не включенных в бюджет международных заявок, поданных по процедуре РСТ. Пересмотренная формула больше не увязывает изменение числа заявок с изменением числа должностей, как это делалось прежде. Вместо этого формула предлагает варьировать общую сумму ассигнуемых средств в соответствующих программах, что позволяет использовать как людские ресурсы (в частности, должности, краткосрочные контракты, ССУ и пр.), так и ресурсы, не связанные с персоналом (в частности, контракты с внешними подрядчиками). Корректировка ассигнований в связи с административной поддержкой системы РСТ и вспомогательными службами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.

### Мадридская система

Пересмотренная формула гибкости для Мадридской системы содержится в документе ММ/A/38/5 и утверждена Ассамблеей Мадридского союза в порядке, изложенном в документе ММ/A/38/6. Новая формула позволяет проводить корректировки в рамках бюджета Мадридского союза на 197 060 шв. франков в отношении каждого изменения на 500 регистраций и/или продлений регистраций, осуществленных по сравнению с утвержденной первоначальной сметой. Формула больше не содержит привязки корректировок только к штатным должностям, вместо этого она позволяет проводить корректировки в общей сумме финансовых средств, ассигнуемых на программы, непосредственно связанных с обработкой требуемых операций. Эти ресурсы могут иметь характер связанных с персоналом (должности, временные сотрудники и пр.) и не связанных с персоналом (например, контракты с внешними подрядчиками) ресурсов. Корректировка ассигнований в связи с администрацией Международного реестра товарных знаков и вспомогательными службами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.

### Гаагская система

Пересмотренная формула гибкости для Гаагской системы содержится в документе Н/A/24/3 и утверждена Ассамблеей Гаагского союза в порядке, изложенном в документе Н/A/24/4. Новая формула предусматривает корректировки бюджета Гаагского союза на 99 024 шв. франка в отношении каждого изменения на 300 регистраций и/или продлений регистраций, внесенных в реестр Гаагского союза, по сравнению с утвержденной первоначальной сметой. Ресурсы могут носить характер связанных или не связанных с персоналом ресурсов, корректировка ассигнований в связи с администрацией Реестра Гаагского союза и вспомогательными услугами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.