

计划和预算委员会

第三十六届会议

2023 年 6 月 19 日至 23 日，日内瓦

产权组织独立咨询监督委员会（咨监委）成员遴选程序 及咨监委职责范围的拟议修正案

秘书处编拟

导 言

1. 2021 年，根据秘书处提出的修订独立咨询监督委员会（咨监委）成员遴选程序的建议，计划和预算委员会（PBC）建议产权组织大会批准对遴选程序的拟议修订，这导致 2021 年 10 月 15 日在《产权组织财务条例与细则》中增加了附件四。其中第 7 段在相关部分规定：“遴选程序应以专门知识以及地理分配、轮换和性别平衡作为指导原则。”（着重号后加）

2. 最近一轮对咨监委五名新成员的征聘是在 2021-2022 年根据《财务条例与细则》附件四进行的。征聘程序由一个遴选小组管理，该小组由代表产权组织各成员国集团中每一集团的七名成员组成，其中六名男性，一名女性。在 2022 年 6 月举行的 PBC 第三十四届会议上，遴选小组提交了报告，向 PBC 推荐了五名新的咨监委成员候选人，都是男性。由于咨监委其余两名成员（每人还有一个任期）也是男性，因此遴选小组的建议如果得到批准，将导致从 2023 年 2 月 1 日起咨监委全部由男性组成。虽然 PBC 批准了遴选小组的建议，但若干成员国对咨监委因遴选过程和程序导致缺乏性别平衡表示关切。

磋商过程

3. 秘书处注意到这些关切，并于 2022 年 11 月通过集团协调员邀请成员国参加一次会议，讨论遴选小组和咨监委的性别平衡问题，因为这两个机构的组成是由成员国决定的事项。在这次会议上，成员国表示不应将遴选小组和咨监委的性别平衡作为强制性要求，但同意应在咨监委成员的遴选程序

(《财务条例与细则》附件四)和咨监委的最终组成中加强对性别平衡的承诺,正如咨监委职责范围(《财务条例与细则》附件三)中规定的那样。成员国要求秘书处提出这方面的措辞。

4. 2023 年 1 月,秘书处与每个集团协调员举行了非正式会议,根据成员国指出的总体方向,提出并讨论了对《财务条例与细则》附件四和附件三的有限修正案文。在这些非正式会议之后,2023 年 2 月,秘书处就拟议的案文正式征求成员国的意见,导致了建设性的书面立场交流。在 2023 年 3 月初秘书处组织的一次会议上进一步讨论了这一事项,随后又进行了进一步的书面立场交流,最终在该月末分发了最后的拟议案文,没有收到反对意见。

拟议修正案

5. 本文件载有向 PBC 提出的关于修正咨监委成员遴选程序(《财务条例与细则》附件四)以及修正咨监委职责范围(《财务条例与细则》附件三)一个段落的提案,这些修正反映了与成员国磋商的结果。

6. 《财务条例与细则》附件四和附件三的拟议修正案作为附件附于本文件。为便于审查这些修改,附件中载有一个表格,以修订格式显示拟议的修正,并简要说明修正理由。

遴选程序的拟议修正

7. 除了遴选小组性别平衡本身就是可取的之外,人们认识到,作为第一步,如果遴选小组本身能反映出性别平衡,那么在咨监委中实现性别平衡的机会就更大,因为遴选小组是负责管理竞争性征聘程序的机构。《财务条例与细则》附件四中关于遴选小组成立和组成的第 2 段目前没有提到性别平衡。因此,建议在该条款中增加措辞,考虑成员国在成立遴选小组时确保性别平衡的必要性。

8. 如果在某一轮征聘中,遴选小组推荐的候选人不能实现咨监委的性别平衡,遴选程序的目前行文不要求遴选小组在其提交给 PBC 的报告中提供理由。建议在《财务条例与细则》附件四第 27 段中增加这样一项义务,通过促进问责和透明,加强对性别平衡的承诺。

咨监委职责范围的拟议修正

9. 遴选程序的拟议修正预计将对咨监委实现性别平衡产生积极影响。目前,《财务条例与细则》附件三第 7 段要求在咨监委的总体组成中考虑性别平衡。为加强对咨监委性别平衡的承诺,但不使其成为强制性的,建议修改第 7 段的措辞,要求应尽最大可能确保性别平衡。

10. 秘书处在 2023 年 3 月举行的咨监委第六十八届会议上通报,成员国对《财务条例与细则》附件四和附件三的拟议修改已进入最后讨论阶段。秘书处随后在与成员国结束磋商后,与咨监委分享了拟议修改的案文。

其他步骤

11. 在 2022 年 11 月的会议上提到,秘书处还确定了可以与成员国积极合作的领域,以鼓励遴选小组和咨监委的性别平衡。例如,在过程开始、邀请各成员国集团提名个人加入遴选小组时,可以在要求中明确规定,在向秘书处提交各自的提名之前,各集团要相互协调,考虑确保性别平衡的需要。此外,秘书处致力于与外交和大会事务司以及人力资源管理部密切合作,在未来开展更有针对性的外联和/或征聘活动,鼓励有足够资格的女性申请即将出现的咨监委空缺职位。

12. 《财务条例与细则》附件四第 32 段和附件三第 29 段明确规定，成员国可以对这些文件进行审查。根据这些规定，现将《财务条例与细则》附件四第 2 段和第 27 段以及附件三第 7 段的拟议修正案提交 PBC 审议，并由产权组织大会批准。

13. 提议决定段落措辞如下。

14. 计划和预算委员会（PBC）建议产权组织大会：

(i) 批准文件 WO/PBC/36/3 附件中所载的产权组织独立咨询监督委员会（咨监委）成员遴选程序（《财务条例与细则》附件四）的拟议修正案；并

(ii) 批准文件 WO/PBC/36/3 附件中所载的对产权组织独立咨询监督委员会（咨监委）职责范围（《财务条例与细则》附件三）的拟议修正案。

[后接附件]

附件 - 《财务条例与细则》附件四的拟议修正案和《财务条例与细则》附件三的相应修改

《财务条例与细则》附件四			
现行案文	拟议修正 (修订格式)	最终誊清案文	拟修改原因
B: 成立遴选小组		B: 成立遴选小组	
2. 小组应由七名成员组成。总干事应邀请产权组织成员国每个地区国家集团从该集团中提名一名合适的人员组成七人小组。任何特定国籍的小组成员不得超过一名。小组成员应确保在整个征聘过程中有时间履行其任务。	2. 小组应 考虑确保性别平衡的必要 ，由七名成员组成。总干事应邀请产权组织成员国每个地区国家集团从该集团中提名一名合适的人员组成七人小组。任何特定国籍的小组成员不得超过一名。小组成员应确保在整个征聘过程中有时间履行其任务。	2. 小组应考虑确保性别平衡的必要，由七名成员组成。总干事应邀请产权组织成员国每个地区国家集团从该集团中提名一名合适的人员组成七人小组。任何特定国籍的小组成员不得超过一名。小组成员应确保在整个征聘过程中有时间履行其任务。	明确要求在组成遴选小组时要考虑确保性别平衡的需要。
G: 推荐和任命		G: 推荐和任命	
27. 小组应编写一份详细报告，向PBC提出最终推荐，报告草案应由秘书编拟。报告应得到主席和小组每位成员的批准。小组还应在报告中附上被推荐任命进入咨监委的所有个人的简历。	27. 小组应编写一份详细报告，向PBC提出最终推荐，报告草案应由秘书编拟。 如果无法根据附件三第7段的规定实现咨监委的性别平衡，小组应在其报告中说明原因。 报告应得到主席和小组每位成员的批准。小组还应在报告中附上被推荐任命进入咨监委的所有个人的简历。	27. 小组应编写一份详细报告，向PBC提出最终推荐，报告草案应由秘书编拟。如果无法根据附件三第7段的规定实现咨监委的性别平衡，小组应在其报告中说明原因。报告应得到主席和小组每位成员的批准。小组还应在报告中附上被推荐任命进入咨监委的所有个人的简历。	如果遴选小组的建议不能实现咨监委的性别平衡，要求遴选小组向PBC说明其建议的理由。

《财务条例与细则》附件三			
C: 成员和资格		C: 成员和资格	
7. 咨监委的总体组成应反映同事间的合作关系，以及技能和专门知识的适当组合，同时考虑性别平衡。咨监委集体应拥有以下能力：[……]	7. 咨监委的总体组成应反映同事间的合作关系，以及技能和专门知识的适当组合，同时考虑尽最大可能确保性别平衡。咨监委集体应拥有以下能力：[……]	7. 咨监委的总体组成应反映同事间的合作关系，以及技能和专门知识的适当组合，同时尽最大可能确保性别平衡。咨监委集体应拥有以下能力：[……]	加强对咨监委性别平衡的承诺，但不做强制要求。

[附件和文件完]