

Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)

Тридцатая сессия
Женева, 24—28 апреля 2023 года

ОТЧЕТ ПО ТЕМЕ «ЖЕНЩИНЫ И ИС»: ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Документ подготовлен Секретариатом

1. Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС) на своей двадцать шестой сессии, состоявшейся 26–30 июля 2021 года, при обсуждении темы «Женщины и ИС» в рамках пункта повестки дня «ИС и развитие» принял следующее решение:

«Комитет рассмотрел предложение Мексики о дальнейшей работе по теме «Женщины и ИС», изложенное в документе CDIP/26/10 Rev. Комитет утвердил предложение, представленное в этом документе» (пункт 7 Резюме Председателя).

2. В вышеупомянутом предложении Мексики о дальнейшей работе, среди прочего, Секретариату было поручено принять ряд мер и было принято решение «периодически, по мере того как Секретариат ВОИС сочтет это необходимым, возвращаться к рассмотрению вопроса «Женщины и ИС» в рамках пункта повестки дня «ИС и развитие» начиная с весенней сессии КРИС 2023 года».

3. Цель настоящего документа, а также документа CDIP/30/13, состоит в содействии дальнейшему рассмотрению Комитетом вопроса «Женщины и ИС» на текущей сессии. В то время как документ CDIP/30/13 посвящен составлению подборки данных в области ИС в разбивке по полу и обмену ими, в настоящем документе представлен отчет о реализации стратегического плана действий ВОИС по поддержке и расширению

возможностей женщин в области ИС, а также обзор взаимодополняемости внутренних и внешних мероприятий ВОИС. Отчетный период охватывает 2021 и 2022 годы.

ИНТЕГРАЦИЯ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ В ОСНОВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4. ВОИС признает, что равное участие женщин и мужчин в экосистеме инноваций, а также в поддерживающих ее структурах и организациях, является важнейшим условием успешности работы ВОИС и выполнения ее основной задачи. Для решения комплексных и неотложных проблем сегодняшнего дня, с которыми сталкиваются страны по всему миру, необходимо задействовать таланты и инновационный потенциал всех групп людей. Недостаточное многообразие в организациях внутри системы ИС, в том числе в ВОИС, не позволяет извлечь из нее максимальную выгоду и способствует сохранению системного неравенства.

5. Данная основополагающая цель отражена в целях и стратегических задачах среднесрочного стратегического плана (СССП) ВОИС на 2022–2026 годы¹ и Стратегии в области людских ресурсов (ЛР) на 2022–2026 годы². В СССП ВОИС прямым текстом говорится о расширении информационно-просветительской работы и вовлечении недостаточно представленных групп, чтобы выгоды от системы ИС могли получить все категории людей внутри ВОИС и за ее пределами. Например, команды изобретателей, в которых присутствуют женщины, с большей вероятностью создают инновации с учетом гендерных аспектов, например важнейшие медицинские изделия для женщин³.

6. В СССП также отмечена важность создания по-настоящему многообразной и инклюзивной организационной культуры. Многообразие, включенность и инклюзивность – основные характеристики рабочего места, способствующего инновациям, ориентации на будущее и раскрытию творческого потенциала, что позволяет работникам «помочь создать мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех». Научные исследования показали, что наличие разных точек зрения делает организации более устойчивыми к внешним воздействиям⁴ и помогает им лучше переносить кризисы.⁵ В связи с этим обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин являются важнейшим элементом миссии ВОИС.

7. ВОИС составила проект новой Стратегии гендерного равенства, включающий структуру, на основе которой в ВОИС будут приниматься меры по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в период 2023–2026 годов. Данный проект стратегии соответствует общесистемному плану действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОПД ООН 2.0), требованиям общесистемной стратегии гендерного паритета⁶ и иным применимым

¹ Среднесрочный стратегический план (СССП) на 2022–2026 годы см. на сайте www.wipo.int/meetings/en/doc_details.jsp?doc_id=541373

² Стратегию в области людских ресурсов (ЛР) на 2022–2026 годы см. на сайте www.wipo.int/meetings/en/doc_details.jsp?doc_id=548453

³ См. Кониинг Р., Самила С. и Фергюсон Дж., 2020 год. *Inventor Gender and the Direction of Invention* («Гендер изобретателей и направление инноваций»). Тезисы и доклады АЕА, 110: 250-54.

⁴ См. Дучек С., Рэтце С. и Шойх И. *The role of diversity in organizational resilience: a theoretical framework* («Роль разнообразия в устойчивости организации к внешнему воздействию: теоретическая структура»). *Bus Res* 13, 387–423 (2020), на сайте doi.org/10.1007/s40685-019-0084-8

⁵ См. Зенгер Дж. и Фолкман Дж., «Research: Women Are Better Leaders During a Crisis» («Научные исследования: женщины лучше справляются с ролью лидеров во время кризиса»), *Harvard Business Review*, 30 декабря 2020 года, на сайте hbr.org/2020/12/research-women-are-better-leaders-during-a-crisis

⁶ С требованиями можно ознакомиться на сайте www.un.org/gender/content/strategy

руководствам для системы ООН, например руководящим принципам по созданию благоприятных условий для системы Организации Объединенных Наций⁷.

8. ОПД ООН – это механизм подотчетности, утвержденный Координационным советом руководителей учреждений системы ООН (КСР), используемый для измерения прогресса в учете гендерной проблематики в разных направлениях деятельности организаций. Он включает структуру показателей, по которым учреждения ООН отчитываются ежегодно. В 2021 году ВОИС выполнила и перевыполнила требования по большему числу показателей, чем технические учреждения в среднем⁸. ВОИС перевыполнила требования по трем показателям: это лучший уровень с начала реализации ОПД ООН 2.0 в 2018 году⁹. Предполагается, что начало работы по новой стратегии гендерного равенства в 2023 году позволит выполнить эти требования в еще большей степени.

9. Вот несколько примеров интеграции гендерных вопросов в основную деятельность за отчетный период:

- (i) В 2022 году ВОИС интегрировала вопросы гендера и ИС и указания в этой области в несколько аспектов планирования работ на 2023 год и далее. В ходе заседания по планированию работ в середине года с участием всех руководителей проектов и руководства ВОИС темы ИС и гендера, а также гендера и многообразия обсуждались на отдельной сессии. На организационном заседании по планированию работ в конце года в первый раз прошла специализированная сессия по вопросам ИС, гендера и многообразия в формате межсекторальной презентации, на которой обсуждались планы на 2023 год, а также на двухлетний период 2024–2025 годов. Все секторы ВОИС получили указания о том, как интегрировать вопросы ИС и гендера, а также конкретные мероприятия в этой сфере в свои предложения для плана работ на 2023 год. Аналогичные внутренние руководящие указания высокого уровня были составлены и для групп, рассматривающих программу работ и бюджет на двухлетний период 2024–2025 годов.
- (ii) В 2021 году ВОИС завершила разработку руководства по инклюзивным формулировкам и инструментария базовых принципов для коммуникации с учетом гендерных аспектов. Эти руководства были подготовлены в сотрудничестве с переводчиками / редакторами из Отдела письменных переводов и по итогам обширных консультаций внутри организации. В этих документах учитываются аналогичные руководства, составленные другими учреждениями в системе ООН. Руководства доступны на шести официальных языках ВОИС¹⁰ и включают два модуля: по инклюзивным формулировкам с точки зрения гендера и по инклюзивным формулировкам с точки зрения ограниченных физических возможностей. Данный документ составлен таким образом, чтобы обеспечить легкость чтения и применения, и содержит описание практических случаев и примеров, зачастую встречающихся в коммуникациях ВОИС. Руководства состоят из модулей, чтобы в дальнейшем их можно было дополнять. Предисловие к руководствам было подписано Генеральным директором. Руководства были направлены всем сотрудникам ВОИС. Инструментарий был разработан как

⁷ Проект стратегии сейчас обсуждается на внутренних консультациях, его окончательная версия, включающая план реализации, будет завершена в 2023 году. Процесс консультаций вызвал интерес на высоком уровне, и сейчас ведется обсуждение дальнейшего встраивания целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Программу и бюджет на двухлетний период 2024–2025 годов.

⁸ [См. отчет структуры «ООН-женщины» для ВОИС за 2021 год](#). Результаты 2022 года будут доступны в последующие месяцы 2023 года.

⁹ Предполагается, что начало работы по новой стратегии гендерного равенства в 2023 году позволит выполнить эти требования в еще большей степени.

¹⁰ Английский, французский, испанский, арабский, китайский и русский.

практический, простой в использовании и конкретный документ, содержащий базовые принципы коммуникации с учетом гендерных аспектов – письменной, устной, в аудио- и видеоформате.- В инструментарий включен контрольный перечень, примеры, советы и методики, а также подборка полезных терминов. Данный инструментарий также содержит сборник наиболее часто встречающихся точек сопротивления коммуникации с учетом гендерных аспектов с указанием соответствующих ответов для отстаивания этой позиции

- (iii) Секретариат собирает данные по гендерному балансу на Ассамблеях ВОИС (важной части экосистемы ИС) за последние пять лет, а также начнет сбор данных по гендерному балансу на заседаниях Постоянного комитета и на должностях уровня Председателя и заместителя Председателя.- Согласно данным по Ассамблеям, наметилась положительная тенденция по улучшению гендерного баланса в делегациях государств-членов: число женщин в них выросло с 36,7% в 2018 году до 41,7% в 2022 году. Тем не менее, до сих пор сохраняется неравенство на уровне глав делегаций: на Ассамблеях 2022 года 64,9% глав делегаций были мужчинами, и только 35,1% – женщинами.
- (iv) ВОИС поставила цели по гендерному паритету на уровне С4 и выше и постоянно отслеживает их достижение. На двухлетний период 2022–2023 годов были поставлены следующие цели:

Класс	Целевой показатель
Д2	33%
Д1	41%
С5	35%
С4	50%

По состоянию на декабрь 2022 года ВОИС достигла целевых показателей на уровне С4 раньше срока (2023 года). Такого улучшения позволили достичь целенаправленные действия в области найма, описанные в ежегодном отчете ВОИС о людских ресурсах.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ИС И ГЕНДЕРА

10. В 2022 году ВОИС приняла новую программу «Интеллектуальная собственность и гендерные вопросы» и назначила старшего советника и научного сотрудника в дополнение к координатору ВОИС по вопросам ИС и гендерного равенства. В течение 2022 года группа по ИС и гендерным вопросам разработала План действий в области ИС и гендерного равенства (ПДИСГР) – первый стратегический план ВОИС, структурирующий работу Организации по поддержке и расширению участия женщин во всех аспектах ИС, который представляет собой вклад ВОИС во всеохватные международные усилия по обеспечению экономического равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек. Реализация ПДИСГР началась в 2022 году с учетом сроков СССП ВОИС на 2022–2026 годы. Предполагается, что ПДИСГР будет основываться на стратегических направлениях работы СССП и дополнять их, что даст секторам ВОИС возможность составлять планы и бюджеты соответствующим образом, включив ПДИСГР и сопутствующие мероприятия в Программы работ и бюджеты. В основе ПДИСГР лежит концепция, направленная на построение «мира, в котором ИС будет обеспечивать помощь женщинам в инновационной и творческой деятельности на благо всех». ПДИСГР поможет ВОИС сосредоточить усилия на трех стратегических направлениях работы:

- (i) Поддержка правительств и директивных органов в интеграции гендерных аспектов в законодательство, политику, программы и проекты в сфере ИС;
- (ii) Проведение научных исследований для выявления масштаба и характера гендерного разрыва в сфере ИС и способов его ликвидации; и
- (iii) Продолжение существующих и запуск новых гендерно-ориентированных проектов и инициатив в среде ИС, направленных на развитие навыков женщин в области ИС и укрепление потенциала учреждений, оказывающих поддержку женщинам.

11. Для реализации ПДИСГР ВОИС будет: (i) укреплять и развивать внутреннее и внешнее сотрудничество; и (ii) эффективно делиться информацией о полном спектре работ Организации в сфере ИС и гендера в рамках клиентоориентированной стратегии внешних коммуникаций.

12. ВОИС реализует различные мероприятия с целью поощрения участия женщин в международной системе ИС, в том числе проводит пилотные проекты, направленные на укрепление потенциала в сфере ИС и создание дополнительных возможностей налаживания деловых связей для женщин-предпринимателей. В последующих частях отчета приведены многочисленные примеры. Организация будет исследовать новые возможности расширения взаимодействия с национальными учреждениями и другими международными организациями, действующими на пересечении тем женщин, инноваций и предпринимательства, чтобы поделиться знаниями и навыками ВОИС в области ИС с женщинами-предпринимателями, новаторами и творческими деятелями из разных отраслей и регионов.

13. ВОИС начала разработку рекомендаций и мер поддержки в области политики и юриспруденции для национальных директивных органов, чтобы вовлекать больше женщин и девочек в инновационную и творческую деятельность, например, путем создания базы данных реализуемых или рассматриваемых правовых норм и моделей политических мер, которые касаются вопросов ИС и гендера. Разрабатывается новый семинар по интеграции ИС и гендерных вопросов, который станет вступительной программой, помогающей государствам-членам на начальном этапе исследования политических и практических мер для поощрения и поддержки участия женщин в системе ИС.

14. На уровне стратегии внешних коммуникаций ПДИСГР поможет продолжить просветительскую деятельность и распространение знаний о ресурсах и инструментах, доступных предпринимателям, новаторам и творческим деятелям, а также улучшить понимание того, почему ИС является неотъемлемой частью успешного бизнеса для женщин-предпринимателей. В Журнале ВОИС выйдет серия тематических статей о женщинах и ИС. На веб-сайте и в социальных сетях ВОИС будут и впредь публиковаться вдохновляющие и познавательные истории успеха женщин-новаторов. ВОИС продолжит расширять информационно-просветительскую деятельность и сотрудничество с заинтересованными сторонами, такими как неправительственные организации (НПО), ассоциации ИС, научные учреждения и международные организации-партнеры, чтобы повышать осведомленность о гендерном разрыве в сфере ИС и спектре мероприятий и ресурсов ВОИС, направленных на ликвидацию этого разрыва.

ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

15. В 2022 году ВОИС по-прежнему содействовала расширению использования женщинами системы ИС на нескольких фронтах и существенно расширила охват инициатив Организации. Расширение работ стало следствием повышения осведомленности внутри ВОИС и интереса со стороны многих государств-членов и

сообщества ИС в дальнейшем совершенствовании услуг и проектов ВОИС для женщин-предпринимателей и директивных органов, заинтересованных в вовлечении большего числа женщин в экосистему инноваций и ИС. Помимо разработки и принятия первого стратегического плана действий ВОИС с акцентом на женщинах и ИС, описанного выше, ВОИС продолжает расширять деятельность на местах с женщинами-предпринимателями, национальными учреждениями для поддержки малых и средних предприятий (МСП) и ассоциациями женщин для углубления знаний и развития конкретных навыков в сфере ИС, а также проведения обучения в рамках расширения экономических прав и возможностей и реализации предпринимательских проектов.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Информационные сессии на тему «Женщины и ИС»

16. В соответствии с решением КРИС в 2021 году был создан форум для повышения осведомленности о важности расширения прав и возможностей и расширения участия женщин в экосистеме ИС, в рамках которого была проведена серия информационных сессий на тему «Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС». Помимо повышения осведомленности, цель этих мероприятий заключалась в том, чтобы повысить результативность работы ВОИС в этой области и объединить заинтересованные стороны из разных регионов для обмена опытом по устранению ограничений, с которыми сталкиваются женщины и девочки при доступе к системе ИС. В 2021 году было проведено три таких мероприятия. На своей двадцать восьмой сессии в мае 2022 года Комитет рассмотрел отчет об информационных сессиях «Женщины и ИС»¹¹ и выразил признательность за успешное проведение трех информационных сессий, где рассматривались препятствия, с которыми сталкиваются женщины при доступе к системе ИС, и изучались передовые практики и существующие многосторонние инициативы в этой области. Одно из таких мероприятий «Женщины, ИС и туризм» состоялось 15 ноября 2022 года¹². Женщины-эксперты и предприниматели из разных регионов поделились практическими примерами из разных отраслей – от местного ремесленного производства и винного туризма до космического туризма и агротуризма, и рассказали о том, как можно использовать права ИС для содействия развитию предприятий, связанных с туризмом, и для стимулирования участия женщин в деятельности сектора. В информационных сессиях приняли участие более 300 человек из более 110 стран. Эта серия мероприятий будет продолжена; на них будут изучаться другие темы, которые могут помочь преодолеть гендерный разрыв в ИС.

Наставничество и поиск партнеров

17. В 2019 году стартовала Программа обучения, наставничества и поиска партнеров в области интеллектуальной собственности для женщин-предпринимателей из числа коренных народов и местных общин (WEP)¹³, направленная на поощрение среди женщин предпринимательства, инноваций и творчества, связанного с традиционными знаниями и традиционными выражениями культуры, путем укрепления потенциала женщин из числа коренных народов и местных общин в области стратегического использования инструментов ИС для поддержки своей предпринимательской деятельности. Эта программа обычно реализуется в течение одного года. Программа WEP, в которой применяется практический подход, состоит из стадии обучения и стадии наставничества и поиска партнеров. WEP реализуется в партнерстве с Международной организацией труда (МОТ), Международным торговым центром (МТЦ) и Международной ассоциацией товарных знаков (INTA). WEP успешно прошла в первый раз с 2019 по 2021 год

¹¹ См. документ CDIP/28/8 на сайте www.wipo.int/meetings/en/doc_details.jsp?doc_id=569442

¹² Дополнительную информацию см. на сайте www.wipo.int/women-and-ip/en/news/2022/news_0006.html

¹³ Данный проект реализуется Отделом традиционных знаний Сектора глобальных задач и партнерств.

(Глобальная программа WEP 1), после чего с 2021 по 2022 год был реализован второй цикл (Глобальная программа WEP 2). В 2022 году женщинам-предпринимателям из числа коренных народов и местных общин из четырех стран Андского региона, а именно Боливии, Колумбии, Эквадора и Перу, была предложена региональная версия мероприятия¹⁴. С момента начала программы поддержку уже получили более 67 женщин-предпринимателей из разных частей света.

18. В контексте проекта Повестки дня в области развития ВОИС «Повышение роли женщин в инновационной и предпринимательской деятельности: поощрение использования системы интеллектуальной собственности женщинами в развивающихся странах» в январе 2019 года стартовала программа наставничества, пилотная сессия которой прошла с ноября 2021 по февраль 2022 года. В рамках программы проводились консультации напрямую с группой экспертов-наставников в сфере ИС из разных стран, чтобы помочь группе женщин-изобретателей из пилотных стран лучше понять, каким образом они могут эффективнее вывести свои изобретения на рынок с использованием различных стратегий управления ИС. В программе приняли участие 30 исключительно квалифицированных профессионалов в области ИС в качестве наставников и 30 подопечных из четырех секторов – здравоохранение, информационно-коммуникационные технологии, сельское хозяйство и машиностроение. Оценка по итогам пилотной программы наставничества показала, что у большинства наставников и подопечных остались положительные впечатления, поскольку подопечные получили понимание того, как использовать управление ИС для достижения своих целей по коммерциализации в целом. С материалами и результатами данного четырехлетнего пилотного проекта, завершившегося в декабре 2022 года, можно ознакомиться на веб-сайте с общей информацией о проекте¹⁵.

Развитие навыков и знаний

19. Академия ВОИС активизировала свою деятельность по ликвидации гендерного разрыва в сфере знаний об ИС. С 2016 по 2022 год Академия ВОИС поставила рекорд в области достижения гендерного паритета: общий гендерный баланс среди участников соответствующих предлагаемых курсов сместился в сторону женщин (51–55%). В 2021 году, в разгар пандемии COVID-19, на программы повышения профессиональной квалификации, летние школы, магистерские программы, коллоквиумы по ИС, программы учебных заведений в области ИС и дистанционного обучения Академии ВОИС записалась 116 351 женщина, а в 2022 году – 95 112 женщин.

Программа Академии ВОИС	Число женщин-участников в 2021 году	Число женщин-участников в 2022 году
Программа повышения профессиональной квалификации	83	148
Летние школы ВОИС	1 233	837
Совместные программы обучения ВОИС с присвоением степени магистра и коллоквиумы по ИС	117	407
Дистанционное обучение	50 883	47 145
Учебные заведения в области интеллектуальной собственности	64 035	46 575
Общее число женщин-участников	116 351	95 112

¹⁴ В сотрудничестве с Отделом Латинской Америки и Карибского бассейна Сектора регионального и национального развития ВОИС.

¹⁵ Веб-сайт находится по адресу www.wipo.int/women-inventors/en/index.html

20. В 2022 году были разработаны и реализованы специализированные инициативы по обучению для поддержки женщин в сфере ИС:

(i) Женщины, занимающиеся наукой. Академия ВОИС в сотрудничестве с программой «Для женщин в науке» Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и компании L'Oréal с 2018 года предлагает курс только для женщин, посвященный значимости ИС в научных исследованиях.- Первый после пандемии учебный курс «ИС и наука» в рамках программы L'Oréal-ЮНЕСКО для женщин, занимающихся наукой, прошел 24–25 июня 2022 года в Париже. Это ежегодное мероприятие на основе сотрудничества было преобразовано в лидерскую программу для женщин, занимающихся наукой, при поддержке Корейского целевого фонда, и сейчас включает семинары по управлению ИС и практические примеры¹⁶.

(ii) Женщины-предприниматели. В 2021 году Академия расширила число мастер-классов и услуг по наставничеству для поддержки женщин-предпринимателей, желающих использовать ИС в своем бизнесе. В 2022 году при содействии Сектора глобальных задач и партнерств ВОИС Академия приняла участие в Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), проведя мероприятия на тему электронной торговли для возглавляемых женщинами цифровых компаний и запустив серию мастер-классов на тему «ИС и электронная торговля». Шестого и 7 декабря 2022 года в них приняли участие 50 женщин из 14 стран Восточной и Западной Африки. Интерактивные лекции по развитию навыков в области товарных знаков и бизнес-возможностей были проведены онлайн на французском языке и в очном формате на английском языке, чтобы осветить изменение парадигмы в коммерческих секторах и возникающих возможностей заниматься рекламой, расширять бизнес и доносить информацию до заказчиков напрямую, более удобным способом¹⁷.

Международный день ИС

21. Идет подготовка к Международному дню ИС ВОИС 2023 года, тема которого сформулирована как «Женщины и ИС: инновации и творчество ускоренными темпами». Его целью является признание заслуг женщин-изобретателей, творческих деятелей и предпринимателей по всему миру, а также их новаторской работы. Эта кампания включает широкий спектр мероприятий и инициатив по повышению осведомленности об экосистемах ИС и их инклюзивности и многообразия с целью ускорения инноваций, творческой деятельности и роста бизнеса на благо каждого во всем мире. Кампания 2023 года проходит в сотрудничестве с государствами-членами и рекламируется на цифровых медиа-платформах ВОИС и ее веб-сайте, а партнеры по всему миру распространяют эту информацию дальше. Международный день ИС 2023 года дает возможность вовлечения широкой общественности, например в рамках видеоконкурса на тему «Когда женщины открывают для себя вселенную ИС, мы ускоряем темпы инноваций и творчества: выигрывают все!» или в интерактивной Галерее, где представлены вдохновляющие слова от деятелей высокого уровня, которые выражают одобрение кампании и призывают женщин и девочек участвовать в системе ИС для достижения своих целей и реализации амбиций. Международный день ИС также послужит площадкой, где единомышленники со

¹⁶ В 2023 году в течение недели Международного дня ИС в Женеве пройдет лидерский курс. Курс включает интерактивные лекции и групповые обсуждения на самые разные темы, от практических аспектов патентов и охраны биотехнологий до использования патентной информации для принятия решений в сфере медицинских и биологических наук.

¹⁷ Совместно с инициативой ЮНКТАД «Электронная торговля» и Академией Международного торгового центра (МТЦ) ведется работа по дальнейшему углублению знаний о преимуществах электронной торговли и новых вызовах, связанных с мерами защиты брендов, логотипов, доменных имен в Интернете, промышленных образцов и контента на веб-сайтах, которыми управляют женщины.

всего мира смогут обмениваться информацией о возможностях обучения и/или наставничества в сфере ИС для женщин с целью углубления знаний об ИС, развития навыков и создания сетей контактов, а также продвижения собственных мероприятий в рамках Международного дня ИС для широкой аудитории.

Международный женский день

22. ВОИС продолжает отмечать Международный женский день 8 марта. По этому случаю ВОИС осветила важность ИС для стимулирования предпринимательства, инноваций и творчества среди женщин, что, в свою очередь, способствует развитию технологий, обогащению культуры и росту экономики. В 2022 году ВОИС и более двадцати ведомств ИС по всему миру составили совместное обращение на тему «Гендерное равенство для устойчивого будущего» с обязательством оказывать женщинам поддержку в творческой и инновационной деятельности и неизменно содействовать достижению гендерного равенства в экосистеме инноваций. В каждый Международный женский день и Международный день женщин и девочек в науке Академия ВОИС также предлагала тридцать стипендий для участия в курсах гибридного формата для женщин-кандидатов из развивающихся стран, наименее развитых стран и стран с переходной экономикой. Сходным образом ВОИС и другие ведомства ИС в 2023 году составят совместное обращение на тему «Цифровые технологии для всех: инновации и технологии для гендерного равенства» и дадут обязательство совместно оказывать поддержку женщинам и девочкам и расширять их права и возможности в сфере инклюзивного доступа к экономике инноваций и креативной экономике для достижения их экономических целей за счет использования систем ИС.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

а) Африка

23. Был реализован проект в районе Чобе региона Касане¹⁸ в Ботсване. Плетение корзин является основным источником дохода для многих семей в этом регионе, однако занимающиеся этим ремесленники придумывают узоры и торгуют товарами индивидуально, не придерживаясь строгих стандартов производства. Это мешает им в полной мере реализовать коммерческий потенциал своей продукции. ВОИС по запросу национального ведомства ИС оказала содействие группе 50 женщин в Чобе в принятии ряда мер для укрепления их коммерческого потенциала, а именно: (i) формирование ассоциации; (ii) выработка собственных регламентов / стандартов качества производства; (iii) разработка элементов коллективного знака; (iv) обучение пользователей и потенциальных пользователей знака плетению корзин по новым стандартам; (v) регистрация этого знака в ведомстве ИС. На церемонии официального запуска знака члены коллектива подтвердили, что продажи улучшились, и это впоследствии сказалось на их доходе. Партнерство с Японским целевым фондом позволило вывести эти корзины на рынки Японии. Сотрудничество с управлением туризма Ботсваны дало производителям возможность получить доступ на другие рынки. Соседние сообщества обратились к ВОИС за помощью в тиражировании опыта коллектива из Чобе.

24. Еще один проект в данном регионе¹⁹ стартовал в июне 2022 года. Он направлен на поддержку женщин-предпринимателей из Намибии путем создания ИС и повышения

¹⁸ Данный регион славится сложной ремесленной техникой плетения корзин, применяемой в основном женщинами.

¹⁹ Управлением проектом занимается Группа по проектам Сектора регионального и национального развития (СРНР). С целью реализации инициатив по сотрудничеству в сфере ИС, запрошенных органами власти высокого уровня из государств – членом ВОИС, 3 февраля 2022 года была проведена реструктуризация СРНР, в результате которой была создана Группа СРНР по проектам.

конкурентоспособности их предприятий за счет ценности ИС. Проект «Женщины-предприниматели из Намибии: от создания до коммерциализации активов ИС» направлен на поддержку предпринимателей за счет обучения и наставничества с целью лучшего понимания ими ИС и ее использования. Для участия в проекте, куда было отобрано пятьдесят предпринимателей, была разработана индивидуализированная программа для проведения учебных сессий онлайн и на местах²⁰. Чтобы обеспечить долгосрочную устойчивость результатов проекта в обучении также примут участие представители организации «Женщины Намибии в бизнесе», Национального совета молодежи Намибии, Национальной комиссии по исследованиям, науке и технологиям и Торгового форума Намибии.

b) Арабские страны

25. В Арабском регионе было запущено два проекта²¹, в рамках которых выбранная группа женщин-предпринимателей в местных общинах Иордании и Египта получила поддержку в использовании ИС при разработке / брендировании / упаковке продукции, а также индивидуальное наставничество по использованию ИС в целях бизнеса. Ожидается, что по итогам этих проектов будет создана местная система поддержки для содействия регистрации и коммерциализации прав ИС и управления ими в возглавляемых женщинами предприятиях в местных общинах и формирования устойчивых связей между их производственными предприятиями и ИС.

c) Азиатско-Тихоокеанский регион

26. В 2022 году началось осуществление Азиатско-Тихоокеанской программы «Женщины-новаторы и предприниматели»; в рамках программы было проведено 12 еженедельных вебинаров, в каждом из которых приняли участие 50 человек из Шри-Ланки, Непала, Вьетнама, Индии и Китая. Общее число женщин-предпринимателей и новаторов, посетивших вебинары, достигло 150²². Впоследствии в число участников была включена Индонезия, где было проведено стартовое мероприятие «Диалоги об ИС с женщинами-новаторами и предпринимателями Индонезии», в котором приняли участие 80 женщин. На еженедельных интерактивных сессиях продолжительностью в один час участники рассматривали различные этапы стандартного процесса инноваций / предпринимательства в контексте ИС: от возникновения идеи и экспериментирования до запуска, развития и роста. Кроме того, участники посетили быстрые сессии наставничества, мероприятия по поиску партнеров и налаживанию деловых связей, а также семинары-практикумы с экспертами из ВОИС и региона.

27. Параллельно с обучением и наставничеством было проведено более 30 интервью с вдохновляющими женщинами-предпринимателями, новаторами и основателями женских групп поддержки, чьи истории и примеры могут вдохновить других. Эти истории о женщинах из Бутана²³, Папуа – Новой Гвинеи²⁴, Непала²⁵, Индонезии²⁶, Камбоджи²⁷, Индии²⁸ и многих других стран этого региона были опубликованы на веб-сайте ВОИС.

²⁰ Обучение начнется в марте 2023 года.

²¹ Управлением обоими проектами, которые продолжаются до сих пор, занимается Группа СРНР по проектам.

²² См. дополнительную информацию на сайте www.wipo.int/meetings/en/details.jsp?meeting_id=71368

²³ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/details.jsp?id=12454

²⁴ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/details.jsp?id=12386

²⁵ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/articles/article_0288.html

²⁶ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/details.jsp?id=12545

²⁷ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/details.jsp?id=12462

²⁸ С историей можно ознакомиться на сайте www.wipo.int/ipadvantage/en/details.jsp?id=12503

Информация о них распространялась в социальных сетях. В марте 2022 года вышло специальное издание региональной рассылки новостей, посвященное женщинам и ИС²⁹.

d) Латинская Америка и Карибский бассейн

28. В этом регионе мероприятия ВОИС, связанные с гендерной проблематикой, реализуются в соответствии с Региональной программой по вопросам ИС, инноваций и гендерного равенства³⁰, цели которой заключаются в следующем: (i) установить связь между существующими или планируемыми мерами государственной политики, ориентированными на гендерные вопросы, и экосистемой ИС, чтобы стимулировать гендерное равенство и дать женщинам возможность реализовать свой инновационный потенциал; и (ii) включить управленческие практики с учетом гендерных аспектов в работу ведомств ИС в Латинской Америке. С момента начала программы было проведено четыре региональных заседания по вопросам ИС, инноваций и гендерного равенства³¹. В последнем заседании в 2022 году, где присутствовали директора 11 ведомств ИС в Латинской Америке, также приняли участие представители структуры «ООН-женщины» и региональный эксперт по гендерным вопросам. Участники мероприятия обменялись мнениями о необходимости и важности учета гендерной проблематики в государственной политике в области инноваций, ИС и развития. Участники подчеркнули важность активизации работы ведомств ИС по сбору данных об ИС с учетом гендера и выработки показателей, которые позволят получать более подробную информацию об участии женщин в экосистеме ИС.

29. В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании между четырьмя ведомствами ИС в этом регионе, согласно которому была создана Латиноамериканская сеть по вопросам ИС и гендерного равенства. В 2022 году к Сети присоединились еще шесть ведомств ИС, в результате чего общее число ведомств-участников достигло 10³². Еще три страны официально оформили свое участие³³. ВОИС предложила концептуальный подход к Сети, включая ее структуру и функции. Кроме того, она содействовала проведению заседаний Генеральной Ассамблеи Сети и участвовала в них, а ее технические комитеты помогали организовывать мероприятия, в частности, конкурс для женщин-новаторов. Кроме того, была оказана поддержка в разработке веб-страницы Сети и в ее переводе на португальский и английский языки.

30. Еще одна передовая программа по вопросам ИС и гендера, стартовавшая в регионе, – это онлайн-курс «Включение гендерных аспектов в функции ведомств промышленной собственности в Латинской Америке». При участии 15 ведомств ИС были разработаны две сессии курса. В 2021 году в нем приняло участие 35 человек, в 2022 году – 36. Курс направлен на улучшение понимания наиболее актуальных элементов гендерного равенства в ведомствах ИС и содействие обмену информацией и хорошими практиками в этой области. Были проведены три модуля на следующие темы: (i) Основы работы над вопросами гендерного равенства в ведомствах промышленной собственности; (ii) Интеграция гендерных вопросов в основную деятельность ведомств ИС; и (iii) Показатели гендерного равенства. В ходе обучения рассматривалась не только теория, но и практические примеры. В 2020 году политика / план по гендерным вопросам существовал только в одном ведомстве ИС (в Перу). На момент подготовки настоящего отчета политика и/или структура, связанная с гендерными вопросами, была уже в шести

²⁹ mailchi.mp/wipo.int/special-edition-on-women-in-asia-pacific

³⁰ Программа стартовала в 2017 году в рамках реализации Политики ВОИС по вопросам гендерного равенства.

³¹ А именно: в Колумбии в 2017 году, в Уругвае в 2018 году, в Перу в 2019 году и в Чили в 2022 году.

³² А именно: Чили, Перу, Коста-Рика, Колумбия, к которым присоединились Аргентина, Бразилия, Доминиканская Республика, Эквадор, Мексика и Уругвай, а также ВОИС в качестве почетного члена.

³³ Куба, Панама и Парагвай.

ведомствах, и еще два ведомства занимались разработкой таких документов. Кроме того, в шести ведомствах были сформированы механизмы сбора данных о гендерной принадлежности в подаваемых заявках на регистрацию прав ИС³⁴.

31. С 2021 года продолжается реализация проекта «ИС для женщин, строящих карьеру в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM)». Его бенефициарами стали 83 женщины³⁵ из шести государств-членов³⁶. Основное внимание в проекте уделяется выработке навыков в области ИС для женщин, профессионально трудоустроенных в сфере STEM, чтобы дать им возможность повысить ценность своих произведений в соответствии со своими бизнес-потребностями (в ходе индивидуализированного обучения). В рамках проекта также проводится наставничество, чтобы сделать управление ИС частью планов развития / бизнес-планов / планов по инновациям. По состоянию на декабрь 2022 года проект суммарно дал следующие результаты / оказал следующее воздействие: три патентные заявки, две составленные патентные заявки, один проект соглашения о лицензировании патентных прав, один проект договора о создании отделившейся компании, один зарегистрированный товарный знак и один проект заявки на охрану программного обеспечения.

32. В 2022 году началась разработка проекта «ИС для женщин-предпринимателей: добавление стоимости за счет ИС». В проекте приняли участие 40 женщин-предпринимателей из четырех стран Латинской Америки³⁷. Его целью является расширение возможностей и прав группы женщин-предпринимателей в каждой стране-бенефициаре за счет повышения их осведомленности о важной роли охраны ИС и ее стратегическом применении в своих предприятиях. Пилотная сессия направлена на развитие навыков в области ИС у женщин-участниц, предоставление им простых и практичных инструментов ИС, оказание женщинам-предпринимателям поддержки в использовании ИС для разработки продуктов и укрепление их бизнес-потенциала. В рамках проекта проводятся быстрые сессии наставничества и даются рекомендации женщинам-предпринимателям по результативному встраиванию ИС в свою бизнес-стратегию.

33. В 2022 году аналогичный проект для женщин-предпринимателей стартовал в странах Карибского бассейна. Пилотной страной выступила Ямайка. Проект реализуется в сотрудничестве с Ведомством интеллектуальной собственности Ямайки (JIPO) и Ямайской корпорацией по развитию бизнеса (JBDC). Проект начался с отчета об оценке потребностей женщин-предпринимателей на Ямайке. Целью проекта является развитие навыков и укрепление связей между учреждениями, оказывающими поддержку женщинам-предпринимателям и новаторам, с целью повышения осведомленности об ИС, предоставления возможностей для налаживания деловых связей с коллегами и создания партнерских отношений между ними и потенциальными профессиональными сетями / партнерами. В рамках проекта также будет проводиться практическое наставничество при участии инициативы МТЦ «SheTrades», которая будет запущена в странах Карибского бассейна, структуры «ООН-женщины» и Межамериканского банка развития (МАБР). В программе примут участие более 32 женщин.

е) Наименее развитые страны (НРС)

34. Организация начала реализацию программы «ИС для женщин-предпринимателей» в НРС в 2021 году. Первым был реализован пилотный проект «ИС для женщин-

³⁴ Перу, Коста-Рика, Сальвадор, Колумбия, Мексика и Чили.

³⁵ В первой сессии 2021 года приняли участие 35 женщин, во второй сессии 2022 года – 48.

³⁶ Чили, Колумбия, Доминиканская Республика, Мексика и Перу.

³⁷ А именно: Аргентина, Сальвадор, Панама и Парагвай.

предпринимателей» для 70 женщин из Уганды³⁸. В рамках инновационного подхода проводилось наставничество и обучение заинтересованных сторон; 70 подопечных учились использовать ИС на разных этапах, от разработки до коммерциализации продукта. В результате в Бюро регистрационных услуг Уганды было зарегистрировано 70 сертификатов на товарные знаки, в том числе в отношении предметов одежды, косметических средств, упакованных продуктов питания, жидкого моющего средства, твердого мыла и вин³⁹. Этап практического наставничества по вопросам коммерциализации продукции и предпринимательства, который был посвящен в первую очередь развитию на местах, помог: i) расширить деловые возможности женщин-предпринимателей с помощью рекламы их брендов и налаживания связей с производителями и клиентами; ii) повысить продажи продукции; iii) сократить масштабы нищеты за счет создания рабочих мест; и iv) укрепить деловые связи между 70 женщинами-предпринимателями. Экспериментальный проект позволил женщинам-предпринимателям поделиться опытом и вдохновить других женщин-предпринимателей на использование потенциала ИС для развития своего бизнеса.

f) Страны с переходной экономикой и развитые страны

35. Для поощрения более активного вовлечения женщин в систему ИС в странах Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы было организовано несколько практических региональных и национальных вебинаров для МСП и других заинтересованных сторон по Мадридской и Гаагской системе с акцентом на женщинах и молодежи. Участие могли принять все страны региона, а также жители других регионов. Суммарная доля женщин среди участников превысила 60%.

36. В 2022 году стартовал системный проект «Устранение пробелов в экосистеме ИС в развитых странах». В данном контексте в одном проекте уделяется особое внимание ИС и женщинам-предпринимателям. Проект начался с вебинара 27 октября 2022 года⁴⁰, на котором собралось 1504 зарегистрированных и 538 активных участников из более 107 стран, около 81% из которых были женщинами. Согласно опросам по итогам мероприятия, общий уровень удовлетворенности составил 98%. В рамках последующих мероприятий будут проведены исследования по подаче заявок на ИС, оказана индивидуализированная поддержка и созданы специализированные Клиники ИС в формате практических семинаров. Первый такой семинар прошел 8 декабря 2022 года, на нем обсуждался диагностический инструмент по вопросам ИС⁴¹.

ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ

37. ВОИС продолжит активизировать свою деятельность по повышению гендерного равенства в сфере ИС. С этой целью реализуются и планируются новые инициативы и проекты, например, следующие:

- (i) В Африке женщины составляют почти половину трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. В 2023 году ВОИС в сотрудничестве с региональными организациями в области ИС и Комиссией Африканского союза организует конференцию, посвященную африканским женщинам в сельскохозяйственном бизнесе. По итогам обсуждения в ходе конференции будет запущен проект коучинга и наставничества с участием 30 женщин из разных частей Африки, прошедших конкурсный отбор. Ожидается, что за период в 6–12 месяцев данный проект позволит расширить возможности участников, предоставив им

³⁸ Программа реализуется Отделом наименее развитых стран Сектора регионального и национального развития ВОИС.

³⁹ В конце марта 2023 года завершится пилотный проект в Уганде.

⁴⁰ См. дополнительную информацию на сайте https://www.wipo.int/meetings/en/details.jsp?meeting_id=73128

⁴¹ Следующий семинар запланирован на 9 марта 2023 года.

индивидуализированные знания, инструменты и ресурсы в сфере ИС, необходимые для процветания их предприятий. Проект повысит ценность портфелей ИС участников для укрепления потенциала регистрации ИС на региональном и международном уровне и расширения доступа к рыночным возможностям, возникающим в связи с региональными и континентальными торговыми соглашениями, такими как африканская континентальная зона свободной торговли (АфКЗСТ).

- (ii) В 2023 году в сотрудничестве с Лигой арабских государств (ЛАГ) запланировано проведение регионального совещания арабских государств на тему «Экосистемы инноваций и ИС в Арабском регионе и женщины-предприниматели» в виртуальном формате. На совещании будет рассмотрена роль экосистем инноваций и ИС в развитии предпринимательских навыков женщин из арабских государств и предложены практические, простые в использовании инструменты, позволяющие извлечь выгоду из экосистемы инноваций и ИС. На этом мероприятии также будет возможность наладить деловые связи и поделиться лучшими практиками среди женщин-предпринимателей из Арабского региона.
- (iii) Для женщин-предпринимателей из Ирака запланировано однодневное совещание в виртуальном формате после завершения проекта «ИС и МСП, выступающие в качестве посредников» для Ирака, который в настоящий момент еще продолжается и должен завершиться до конца 2023 года.
- (iv) В связи с интересом, проявленным Джибути, в 2023 году в Джибути планируется реализация инициативы «ИС и женщины-предприниматели». Сейчас проходят консультации с соответствующими должностными лицами в Джибути с целью назначения Ассоциации женщин-предпринимателей Джибути на роль главного партнера данной инициативы. Когда партнер будет утвержден, ВОИС проведет обсуждение конкретного объема и итогов данной инициативы, а также ее предполагаемых бенефициаров, с профильными заинтересованными сторонами из Джибути.
- (v) В Азиатско-Тихоокеанских странах продолжится реализация еженедельной программы для женщин-предпринимателей и изобретателей еще в нескольких странах, после чего будут созданы экспертные центры и проведены сессии наставничества. В 2023 году начнутся совещания внутри страны и в очном формате, обучение и сессии налаживания деловых контактов с целью укрепления связей и распространения информации об ИС более наглядным способом. В сотрудничестве с другими регионами будет организована сессия на тему «Женщины в индустрии видеоигр». ВОИС во взаимодействии со странами из Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) сформирует целевую группу по работе над программами, ориентированными на женщин, через национальные ведомства ИС. Также будут проведены сессии по оказанию помощи в брендинге для женщин-предпринимателей из АСЕАН, а также из Бутана, Монголии, Непала и с островов Тихого океана. Кроме того, ВОИС приступит к реализации пилотной программы обучения на рабочем месте в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики для женщин с акцентом на управлении технологиями и их развертывании в трех странах при содействии местных партнеров и технических университетов из Бангладеш, Индии и Шри-Ланки. Очные мероприятия будут опираться на работу онлайн-сообщества Азиатско-Тихоокеанского региона и поддерживать его, чтобы постоянно расширять женскую аудиторию, предоставляя ей стабильный поток материалов и информации в социальных сетях на тему ИС.

В течение года будут собраны и опубликованы вдохновляющие истории женщин, использующих ИС и получающих выгоду от сервисов ВОИС.

- (vi) В рамках дальнейшей работы по итогам региональной программы «ИС, инновации и гендерное равенство в Латинской Америке» в Сан-Хосе, Коста-Рика, 19–21 апреля 2023 года будет организовано следующее региональное совещание. Его основной целью является дальнейший обмен мнениями о необходимости и важности интеграции гендерных аспектов в государственную политику в области инноваций, ИС и развития, а также организация совместных региональных мероприятий для укрепления Латиноамериканской сети по вопросам ИС и гендерного равенства. Совещание также направлено на принятие в ведомствах ИС мер по сбору данных в области ИС с учетом гендерных аспектов и выработку показателей, которые позволят получать более подробные сведения об участии женщин в экосистеме ИС.
- (vii) Во второй половине 2023 года при поддержке Японского целевого фонда будет организован Первый региональный форум ВОИС «ИС и женщины в сфере STEM: создание сообщества женщин в сфере ИС в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна». Целью Форума является формирование сети женщин, принявших участие в двух сессиях проекта ВОИС «ИС и женщины, строящие карьеру в сфере STEM», который проводился с 2020 по 2023 год. Эта сеть позволит участникам обмениваться опытом и лучшими практиками, углубляя знания в сфере ИС, полученные в ходе реализации проекта. Такой обмен опытом будет происходить не только между коллегами, чтобы участники могли открыть для себя новые способы применения ИС для разработки своих проектов; в обсуждениях также примут участие группы других заинтересованных сторон, способных облегчить доступ к источникам финансирования, информации и технической поддержки. Конечной целью является формирование сообщества, содействие инновациям и поддержка женщин-лидеров в контексте технологических инноваций. Наконец, Форум станет подходящей площадкой для налаживания межучрежденческих и/или международных связей (преимущественно с Японией) для поддержки инициатив женщин-новаторов в естественных науках.
- (viii) Успех женщин-предпринимателей и реализация проектов в области ИС в НРС позволили ВОИС создать устойчивую модель проекта, которая была применена в других НРС, таких как Судан и Камбоджа. Гамбия, Либерия, Сан-Томе и Принсипи, Сьерра-Леоне и Объединенная Республика Танзания также проявили интерес к тиражированию данной модели.
- (ix) Разработана региональная версия программы WEP для женщин-предпринимателей из местных общин в государствах Центральной Европы и Балтии (WEP ГЦЕБ), которая стартует в 2023 году. WEP ГЦЕБ направлена на поддержку предпринимательства, инноваций и творчества женщин на основе традиций; первоочередное внимание в программе будет уделяться традиционному текстилю и орнаментам, в том числе кружевам, вышивке, изготовлению ковров и созданию чертежей. Проект начнется с пятидневного практического семинара, который пройдет с 6 по 10 марта 2023 года. В рамках проекта до конца января 2024 года будет проводиться наставничество и поиск партнеров. Ожидается, что программа WEP поможет общинам укрепить свой потенциал в области ИС, в том числе в цифровой экономике, и получить базовые знания в смежных областях, полезных в контексте предпринимательства, таких как составление бизнес-моделей, маркетинг, стратегия продвижения в социальных сетях, цифровое повествование, управление проектами, а также налаживание партнерских отношений

(например, с дизайнерами из индустрии моды). Наставники будут оказывать участникам поддержку в дальнейшей разработке и реализации стратегии в области ИС, а также в предприятиях и проектах, основанных на традициях.- Кроме того, участники, став членами регионального сообщества WEP, получают дополнительные возможности налаживания деловых связей друг с другом, а также с экспертами, представителями индустрии, партнерами из ВОИС и коллегами.

- (x) Идет подготовка доклада по теме «Трансформация экономики с помощью образцов. Женщины и инновации». Этот доклад, который должен быть готов в середине 2023 года, будет посвящен вовлечению женщин в создание промышленных образцов в государствах Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ).
- (xi) В марте 2023 года должен начаться проект «Разработка видеоигр: в поисках ИС». Данный проект был разработан с ориентацией на многообразие и инклюзивность. Интервью в этом подкасте берут двое ведущих-женщин (г-жа Элисон Мейджес и г-жа Микаэла Мантегна, уполномоченная по женщинам в индустрии игр), а представителями двух компаний-респондентов были успешные женщины.- Кроме того, 28 апреля 2023 года в рамках празднования Международного дня ИС запланировано параллельное мероприятие «Женщины в индустрии игр». На нем будут представлены истории успеха и рекомендации в контексте ИС и маркетинга. Решается вопрос о том, возможно ли получить результаты исследований многообразия в индустрии видеоигр в контексте ИС.
- (xii) ВОИС в сотрудничестве с организациями, представляющими исполнителей, в том числе AISGE в Испании, проведет экспертизу гендерного разрыва в аудиовизуальном секторе. Также исследуются пути сотрудничества с МТЦ в рамках инициативы *SheTrades*. Целью является проведение серии вебинаров на тему «Гендер и ИС» в развитых странах с акцентом на текстиле и одежде.
- (xiii) Идет реализация нескольких проектов⁴², предназначенных для женщин, в том числе следующих:
 - a) Женщины в STEM. Разрабатывается проект для женщин в сфере естественных наук, техники, инженерного дела и математики (STEM) в избранных португальскоязычных странах на основании опыта, полученного в Латинской Америке и по аналогичному образцу. Началось обсуждение с Португалией, запланировано вовлечение и других португальскоязычных государств. Ожидается, что данный проект стимулирует межрегиональное сотрудничество между государствами Европы, Латинской Америки и Африки. Проект направлен на расширение возможностей женщин, строящих карьеру в сфере STEM, путем развития их навыков в области ИС, чтобы они могли повышать ценность своих технологических разработок за счет ИС. Содержание проектов будет адаптировано к реальной ситуации и потребностям государств-членов. Так, органы власти Португалии проявили интерес к сфере искусственного интеллекта (ИИ).
 - b) Проект «ИС и женщины для женщин-предпринимателей, занимающихся вышивкой и смежными ремеслами в Пакистане». Проект направлен на

⁴² Руководством этими проектами занимается Группа СРНР по проектам.

расширение возможностей женщин-предпринимателей, занимающихся вышивкой и смежными ремеслами в избранных регионах Пакистана за счет ИС. В частности, предполагается повысить осведомленность женщин о ценности ИС и предоставить им полезные инструменты ИС для создания собственных брендов и образцов. Реализация проекта будет проходить в течение всего 2023 года и состоять из нескольких стадий, в том числе обучения, наставничества и практических инструкций. Группа СРНР по проектам тесно сотрудничает с организацией ИС Пакистана для реализации этого проекта. Был достигнут консенсус относительно структуры и стратегии реализации проекта.

- с) «Использование ИС в возглавляемых женщинами МСП в Бангладеш». Этот пилотный проект направлен на поддержку небольшой группы женщин-предпринимателей (например, женщин, занимающихся ремеслом из дома) в использовании ИС (преимущественно товарных знаков и промышленных образцов) для улучшения брендинга и упаковки конкретных продуктов. Обучение и практическое наставничество в области ИС в рамках проекта направлено на увеличение стоимости продукта, повышение конкурентоспособности и облегчение выхода на новые рынки. Кроме того, проект призван способствовать предполагаемому выходу Бангладеш из категории НРС в 2026 году за счет использования ИС как инструмента роста и развития. Начались обсуждения с национальной проектной группой, состоящей из профильных министров и МСП, чтобы утвердить окончательную версию стратегии реализации.
- (xiv) В рамках сотрудничества с ЮНЕСКО избранная группа ученых из программы ЮНЕСКО-L'Oréal «Для женщин в науке» будет приглашена на первый Лидерский семинар на тему «ИС, наука и инновации» для женщин-ученых, который пройдет в штаб-квартире ВОИС в Женеве, Швейцария, с 25 по 28 апреля 2023 года.- Основное внимание на семинаре будет уделяться возможному переходу научных исследований от стадии концепции к выходу на рынок и тому, как можно использовать права ИС в качестве инструмента для достижения коммерческого успеха. Участники пообщаются с авторитетными женщинами-учеными и предпринимателями, извлекут выводы из их историй успеха и примут участие в основанных на погружении упражнениях по решению проблем. В рамках семинара в кулуарах Международного дня ИС 26 апреля 2023 года также пройдет круглый стол с ведущими женщинами-новаторами и специалистами по ИС. Будут приняты меры по налаживанию сотрудничества с ЮНКТАД: ВОИС продолжит предлагать серию мастер-классов на тему «ИС и электронная торговля для женщин-предпринимателей в сфере цифровых технологий» и специальные стипендии для дальнейшего / непрерывного обучения на курсах Академии ВОИС.

38. Комитету предлагается принять к сведению информацию, изложенную в настоящем документе.

[Конец документа]