|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Описание: WIPO-R-BW | **R** |
| WO/CC/73/2 | | |
| ОРИГИНАЛ: английский | | |
| ДАТА: 2 августа 2016 г. | | |

**Координационный комитет ВОИС**

**Семьдесят третья (47-я очередная) сессия**

**Женева, 3–11 октября 2016 г.**

Годовой отчет Бюро по вопросам этики

*документ подготовлен Секретариатом*

Ниже приводится отчет о деятельности Бюро по вопросам этики ВОИС в 2015 г. С момента своего создания в июне 2010 г. Бюро по вопросам этики представляет государствам-членам отчеты о своей деятельности. Это пятый отчет Ассамблеям.

**2012–2016 гг.: 5 ЛЕТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ О**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ БЮРО ВОИС ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ**

Бюро по вопросам этики было создано в июне 2010 г. в рамках соблюдения закрепленного в Программе стратегической перестройки ВОИС (ПСП) принципа обеспечения «экологической, социальной и управленческой ответственности».

В конце первого календарного года своей деятельности Бюро по вопросам этики начало цикл подготовки ежегодной отчетности о своей деятельности. В рамках Ежегодного отчета по людским ресурсам 2012 г. Бюро по вопросам этики представило отчет о своей деятельности и ее результатах за 2010–2011 г[[1]](#footnote-2).

В 2013 г. и 2014 г. Бюро по вопросам этики подготовило второй и третий отчеты о деятельности в 2012 г. и 2013 г. соответственно. Они были представлены в приложениях к ежегодным отчетам по людским ресурсам[[2]](#footnote-3).

В 2015 г. был подготовлен четвертый отчет Бюро по вопросам этики о деятельности в 2014 г. Он был представлен Координационному комитету ВОИС[[3]](#footnote-4) в виде отдельного ежегодного отчета Бюро по вопросам этики.

Отчет 2016 г., пятый отчет Бюро по вопросам этики о деятельности и результатах работы в 2015 г., представлен в том же формате.

1. **СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

В Конвенции, учреждающей Всемирную организацию интеллектуальной собственности, говорится о важности для организации обеспечения высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. Создание всеобъемлющей системы этики и добросовестности в ВОИС — это одна из инициатив ПСП, интеграция которой в основную деятельность ВОИС была начата после завершения подготовки ПСП 2013 г.

1. **СТРУКТУРА**

Бюро по вопросам этики ВОИС было создано в июне 2010 г. Его возглавляет Главный сотрудник по вопросам этики, подотчетный Генеральному директору. Четырьмя основными направлениями его деятельности являются следующие:

1. информационная деятельность;
2. конфиденциальное консультирование высшего руководства, руководителей и всех сотрудников;
3. установление норм и разработка политики; и
4. реализация мер, порученных Бюро по вопросам этики.

Бюро независимо от других подразделений ВОИС.

1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Обучение по вопросам этики и добросовестности

После принятия в 2012 г. политики ВОИС по вопросам этики и добросовестности для всех сотрудников на всех уровнях Организации было введено обязательное обучение. Управление учебной программой осуществляет Бюро по вопросам этики в тесном сотрудничестве с Департаментом управления людскими ресурсами (ДУЛР) и Бюро управления проектом ПСП, а ее реализацию обеспечивают сторонние преподаватели.

*Цели*

Обучение ведется с учетом ценностей и политики Организации по вопросам этического поведения и в соответствии с передовой учебной практикой и общепризнанными этическими принципами.

В частности, обучение призвано обеспечить достижение следующих целей:

* укрепление профессиональной этики;
* повышение уровня информированности сотрудников Организации о принципах, политике, инструментах и факторах, имеющих отношение к этичному поведению в ВОИС;
* укрепление доверия среди коллег и руководителей, а также укрепление доверия к Организации;
* поощрение подотчетности при принятии решений;
* укрепление лидерства в области этики согласно принципу «тон задается сверху».

*Результаты*

Желаемые результаты:

* обеспечить общее понимание «этики и добросовестности» в условиях профессиональной деятельности, а также значения этичного поведения для репутации Организации;
* обеспечить обучение всех сотрудников базовым этическим принципам;
* поощрять последовательное распространение этических принципов и ожидаемых норм поведения в рамках ВОИС;
* повысить информированность о механизмах, созданных для поддержки сотрудников.

*Характер обучения*

Обучение заключается следующем: ознакомление с принятыми в ВОИС этическими принципами и ценностями; анализ конкретных ситуаций, в ходе которого участники должны выявить этические проблемы и найти их решение с помощью модели принятия решений; ознакомление с работой Бюро по вопросам этики и его услугами для персонала, а также обсуждение типичных препятствий для этичного поведения и способов их устранения. Занятия для сотрудников проходят в течение половины рабочего дня. Их ведут сторонние преподаватели, имеющие опыт работы в этой области в рамках общей системы Организации Объединенных Наций (ООН). Преподаватели были отобраны на конкурсной основе.

*Этический кодекс ВОИС в качестве учебного пособия*

Сторонние преподаватели и Бюро по вопросам этики ВОИС разработали подробное руководство для участников, которое в распечатанном виде получает каждый сотрудник во время учебных занятий. Его первая часть представляет собой рабочую тетрадь, которую участники используют во время учебы. В ней содержатся основные учебные моменты и примечания к практическим примерам. Во второй части воспроизводится полное Руководство по этике в ВОИС, которое было подготовлено Бюро по вопросам этики в качестве настольного пособия и справочного инструмента для использования в ходе повседневной работы.Учебный протокол позволяет обеспечить оптимальную передачу информации об институциональных целях.

Сотрудники также получают в личное пользование экземпляры Руководства по этике. Разработка Этического кодекса ВОИС и Руководства по этике в ВОИС была завершена к началу учебных мероприятий.

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ВОИС: ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ**

Шесть ценностей, перечисленных в Этическом кодексе:

* независимость,
* лояльность,
* непредвзятость,
* добросовестность,
* подотчетность и
* соблюдение прав человека.

Семь принципов, перечисленных в Этическом кодексе, касаются:

* конфликта интересов,
* злоупотребления служебным положением,
* приверженности формированию уважительной рабочей атмосферы;
* подарков, наград, услуг и других льгот;
* ресурсов Организации;
* конфиденциальности информации;
* периода после прекращения службы.

**ОБУЧЕНИЕ В ВОИС ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ В 2012–2015 ГГ.**

**Общее число участников: 1618**

Категории обучения:

* сессии в рамках вводных курсов
* регулярные обучающие курсы по вопросам этики



Со времени принятия политики ВОИС по вопросам этики и добросовестности обучение прошли все сотрудники, включая вновь нанятых на работу (всего 1618 человек). Сотрудники, поступающие на работу в Организацию, обязаны проходить как вводные курсы, так и учебные курсы по вопросам этики. В состав всех вводных курсов входит сессия по вопросам этики. Представленная на диаграмме информация касается обучения, которое проходили сотрудники с момента начала проведения учебных мероприятий по вопросам этики и добросовестности в 2012 г.

*Оценка эффективности учебных мероприятий согласно опросам по итогам обучения*

Участникам учебных курсов 2015 г. была направлена ссылка на онлайновый опрос. Ответ был получен от 44 участников, т.е. выборку можно считать репрезентативной.

Опрос показал, что обучение получило положительные отзывы: 43 процента респондентов охарактеризовали курс как «отличный» и 41 процент — как «хороший».

Хотя в целом участники отметили высокий уровень содержания и методов обучения, некоторые респонденты указали, что выделенного времени было недостаточно для углубленного анализа примеров. Кроме того, участники отметили, что такие темы, как внеслужебная деятельность и конфликт интересов, необходимо рассматривать более подробно. Бюро по вопросам этики учло полученные комментарии при планировании мероприятий по повышению уровня информированности о вопросах этики на 2016 г.

На основе полученных отзывов были также сделаны следующие выводы:

* Высокую оценку получил открытый формат дискуссий, благодаря чему обучение носило интерактивный характер и все участники имели возможность выразить свое мнение и опасения по конкретным рассматриваемым вопросам.
* Было отмечено, что вопрос уважения очень важен в условиях рабочей среды. Неверное понимание той или иной ситуации может стать причиной конфликта.
* Было отмечено, что рассмотрение практических примеров полезно с точки зрения способности отличать факты от мнения/ восприятия. Кроме того, был проявлен интерес к рассмотрению вопроса конфликта интересов в том случае, если сотрудник представляет Организацию (например, при получении подарков от государств-членов или дарении подарков государствам-членам);
  + Практические примеры, касающиеся рабочей среды, позволили улучшить понимание Этического кодекса ВОИС.
* Была дана высокая оценка Рабочей тетради.
* Принципы этичного поведения можно применять в реальных ситуациях.

*Интранет-сайт*

На 2016 г. запланирован комплексный обзор и обновление специального интранет-сайта по вопросам этики в ВОИС, который был создан в 2012 г. На нем размещены Этический кодекс ВОИС, Руководство по этике ВОИС (которое включает подборку соответствующих мер политики и принципов ВОИС с четкими пояснениями), а также гиперссылки на соответствующие материалы и справочную информацию.

1. **КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ВСЕХ СОТРУДНИКОВ**

Главный сотрудник по вопросам этики был назначен[[4]](#footnote-5) 15 сентября 2015 г. До этого, начиная с августа 2014 г. Главный сотрудник по вопросам этики занимался делами Бюро на временной основе.

В 2015 г. Бюро по вопросам этики получило следующие запросы о предоставлении консультаций:

* четыре запроса о внеслужебной деятельности;
* один запрос о подарках и/или представительских расходах;
* три запроса по вопросам занятости;
* четыре запроса по заявлениям о наличии интереса/инвестициях;
* три запроса о конфликте интересов;
* один запрос о защите от мести.

Четыре запроса о предоставлении консультаций выходили за пределы мандата Бюро по вопросам этики. По возможности сотрудникам сообщалось о доступных вариантах, или их запрос направлялся в другие подразделения ВОИС.

1. **УСТАНОВЛЕНИЕ НОРМ И РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ**

Политика раскрытия финансовой информации

После того, как в 2013 г. была принята Политики ВОИС о декларировании интереса и раскрытии финансовых интересов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), внутри Организации шла разработка новой политики раскрытия финансовой информации для высших должностных лиц и ряда других сотрудников. Эта работа была временно приостановлена в 2014 г. из-за отсутствия главного сотрудника по вопросам этики и возобновлена в 2016 г. Организация стремится достичь надлежащего баланса между необходимостью получения информации и правами сотрудников на конфиденциальность. Она также намерена учитывать механизмы управления рисками и внутреннего контроля, которые в настоящее время использует Секретариат. Ожидается, что эта работа будет завершена до конца 2016 г.

1. **РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПОЛИТИКИ, ПОРУЧЕННЫХ БЮРО ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ**

Политика защиты сотрудников, осуществляющих сотрудничество в ходе надзорной деятельности или сообщающих о неправомерном поведении или иных нарушениях

Политика защиты сотрудников (PaR), осуществляющих сотрудничество в ходе надзорной деятельности или сообщающих о неправомерном поведении или иных нарушениях (Принципы защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации) действует в ВОИС с 2012 г. Она представляет собой общий механизм защиты всех сотрудников от попыток отомстить за участие в надзорной деятельности, определение которой дано в этой Политике, а также защиты тех, кто сообщил о нарушениях в Организации.

Согласно политике PaR, Бюро по вопросам этики получает жалобы, связанные с местью, и проводит предварительное рассмотрение вопроса о том, занимается ли подавшее жалобу лицо охраняемой деятельностью. На основе предварительного рассмотрения жалобы Бюро по вопросам этики определяет, можно ли сделать предположительный вывод о том, что имеет место случай мести, и принимает решение относительно адекватных мер защиты соответствующего сотрудника.

В 2015 г. Бюро по вопросам этики завершило предварительное рассмотрение двух случаев, которое еще продолжалось в конце предыдущего отчетного периода. Кроме того, оно инициировало и завершило такое рассмотрение по еще одному случаю.  Поскольку было установлено, что жалобы не подпадают под сферу действия политики PaR, от Бюро по вопросам этики не требовалось дальнейших действий. Сравнение с другим органами ООН показало, что число запросов, получаемых в ВОИС, является сопоставимым.

Декларирование интереса и раскрытие сделок со связанными сторонами в соответствии с требованиями МСУГС

23. Бюро по вопросам этики ВОИС отвечает за реализацию программы декларирования интереса сотрудниками ВОИС уровня Д1 и выше, а также ограниченным числом сотрудников, относящихся к категориям повышенного риска. Соблюдение требований МСУГС привело к появлению у сотрудников уровня Д2 и выше дополнительных обязательств по раскрытию информации. В отчетный период 2015 г. было достигнуто 100-процентное выполнение требований МСУГС о раскрытии сделок со связанными сторонами.

1. **ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ ООН**

24 В 2015 г. Бюро ВОИС по вопросам этики активно взаимодействовало с Сетью многосторонних организаций по вопросам этики (ENMO), задача которой состоит в продвижении общесистемного сотрудничества по вопросам этики в рамках системы ООН. ENMO представляет собой широкий форум, объединяющий связанные с этикой функции учреждений системы ООН, аффилированных международных организаций и международных финансовых институтов, который дает возможность для обмена информацией о политике и практике в области этики.

*25. Координационному комитету ВОИС предлагается принять к сведению годовой отчет Бюро по вопросам этики (документ WO/CC/73/2).*

[Конец документа]

1. WO/CC/66/1, Координационный комитет ВОИС, шестьдесят шестая (43-я очередная) сессия, 1–9 октября 2012 г. [↑](#footnote-ref-2)
2. WO/CC/67/2, Координационный комитет ВОИС, шестьдесят седьмая (44-я очередная) сессия, 23 сентября — 2 октября 2013 г., и WO/CC/70/1, Координационный комитет ВОИС, семидесятая (45-я очередная) сессия, 22–30 сентября 2014 г. [↑](#footnote-ref-3)
3. WO/CC/71/3 Rev., Координационный комитет ВОИС, семьдесят первая (46-я очередная) сессия, 5–14 октября 2015 г. [↑](#footnote-ref-4)
4. По итогам конкурса на должность Главного сотрудника по вопросам этики Бюро ВОИС по вопросам этики Канцелярии Генерального директора была назначена г-жа Читра Радхакишун, гражданка Суринама. [↑](#footnote-ref-5)