

ВОИС



R

WO/GA/34/1

ОРИГИНАЛ: английский

ДАТА: 17 августа 2007 г.

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
ЖЕНЕВА

ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ВОИС

Тридцать четвертая (18-я очередная) сессия
Женева, 24 сентября - 3 октября 2007 г.

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПОВСЕМИСТНОЙ ОЦЕНКИ

подготовлен Секретариатом

1. С учетом отчета, озаглавленного «Анализ управления и администрации в ВОИС: Бюджет, надзор и связанные вопросы», подготовленного Объединенной инспекционной группой ООН в феврале 2005 г. (документ LIU/REP/2005/1), Комитет ВОИС по Программе и бюджету (документ WO/PBC/8/5, пункт 174.2), а также Генеральная Ассамблея ВОИС (документ A/41/17, пункт 283 и документ A/42/14, пункт 188(b)) одобрили приглашение независимой внешней экспертизы для проведения всесторонней комплексной оценки потребностей в людских и финансовых ресурсах данной Организации.

2. Секретариат ВОИС под руководством Комитета ВОИС по аудиту подготовил Техническое задание (ТЗ) на осуществление Проекта по всесторонней комплексной оценке рабочих мест и после учета всех комментариев и предложений получил одобрение данного ТЗ от Комитета по аудиту на его июльской сессии 2006 г. Запрос о подаче предложений (ЗПП), содержащий вышеуказанное ТЗ, был опубликован согласно Процедуре проведения открытых международных торгов в июле 2006 г. Оценка предложений, полученных в соответствии с указанными торгами, закончилась выбором компании PricewaterhouseCoopers (PwC). Реализация проекта началась в декабре 2006 г. после подписания контракта с компанией PwC.

3. ТЗ содержало три цели. Первая цель состояла в выявлении соизмеримости существующих людских ресурсов Организации (в плане количественных характеристик, квалификации, компетенции, профессиональных уровней и видов контрактов) с объемом выполняемой работы, характером задач и уровнем ответственности, необходимых для выполнения программ, одобренных государствами-членами в рамках Программы и бюджета на 2006-2007 гг., а также насколько эффективно используются эти ресурсы. Вторая цель предусматривала выработку рекомендаций в отношении того, как наилучшим образом использовать имеющиеся ресурсы для достижения стратегических целей Организации, при этом реагируя на изменения в глобальной ситуации, касающейся интеллектуальной собственности, и реагируя на ожидания

государств-членов, а также подготовить предложения в отношении устойчивой и эффективной структуры комплектования штата, которая позволит Организации справиться с проблемами в будущем. Третья цель в качестве одного из результатов состояла в выявлении возможностей и разработке рекомендаций по совершенствованию структуры и основных процессов делопроизводства в Организации с тем, чтобы наилучшим образом обеспечить поддержку достижения стратегических целей Организации. ТЗ также оговаривало перечень основных целевых показателей проекта.

4. В соответствии с ТЗ компания PwC представила проект своего отчета в мае 2007 г. Секретариат ВОИС через Комитет внутреннего управления проектом (КВУП) передал компании PwC свои комментарии, основанные на сравнении целевых показателей, содержащихся в проекте отчета, с ожидаемыми целевыми показателями, предусмотренными в ТЗ. Никаких замечаний по существу в отношении содержания проекта Отчета не было сделано. После этого компания PwC представила свой окончательный отчет 28 июня 2007 г. Отчет приводится в приложении к настоящему документу.

5. В дополнение к публикации Отчета на веб-сайте ВОИС 2 июля 2007 г. и распространению распечаток этого документа среди государств-членов окончательный Отчет был передан членам Комитета ВОИС по аудиту на его рассмотрение и для подготовки любых комментариев, которые пожелает высказать Комитет по аудиту.

6. Комментарии Секретариата к Заключительному отчету, изложены в документе WO/GA/34/12. Эти комментарии также направлены для рассмотрения членам Комитета ВОИС по аудиту.

[Приложение следует]