

ВОИС



WO/PBC/11/14

ОРИГИНАЛ: английский

ДАТА: 11 июня 2007 г.

R

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
ЖЕНЕВА

КОМИТЕТ ПО ПРОГРАММЕ И БЮДЖЕТУ

Одиннадцатая сессия
Женева, 25 – 28 июня 2007 г.

ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА КОМПЛЕКСНОЙ ПОВСЕМИСНОЙ ОЦЕНКИ

Документ подготовлен Секретариатом

1. Фирма «Pricewaterhouse Coopers» (“PwC”) 6 декабря 2006 г. получила контракт на проведение комплексной повсеместной оценки. Генеральный директор учредил Внутренний руководящий комитет ВОИС по проекту (ВРКП) для оказания помощи “PwC” в проведении этой оценки. План реализации проекта был рассмотрен и согласован ВРКП и работа началась сразу же после проведения 11 декабря 2006 г. официальной инаугурационной встречи по проекту. Через две-три недели “PwC” провела интервью с высшими руководящими лицами (отчитывающимися непосредственно перед Генеральным директором). Эти интервью были завершены к 10 января 2007 г. Соответствующая информация и ее толкование, собранные “PwC” в ходе этого раунда, на предварительной основе были обсуждены с Комитетом по аудиту в ходе трехсторонней встречи, проходившей 22 января 2007 г.
2. После проведения этой трехсторонней встречи (22 января 2007 г.) 23 января 2007 г. последовало проведение неофициальной информационной встречи (WO/PBC/IM/DDA/07) государств-членов.
3. ВРКП на протяжении всего проекта провела ряд внутренних структурных коммуникационных сессий с руководителями программ (с октября 2006 по февраль 2007 гг.), с Советом персонала (октябрь 2006 г. и апрель 2007 г.) и со всеми сотрудниками (октябрь 2006 г., январь 2007 г., март 2007 г. и апрель 2007 г.). Сотрудникам было сообщено, что они могут сами обращаться и разговаривать с представителями “PwC”, если они считают это необходимым. Далее, в ходе этих сессий подчеркивалась мысль, что реализация проекта комплексной повсеместной оценки дает Организации уникальную возможность объективной и независимой оценки положения с персоналом, и что роль сотрудников и управления ВОИС в первую очередь заключается в обеспечении такого положения, при котором выбранная внешняя фирма имела бы все возможности для проведения профессиональной оценки при полном сотрудничестве и участии всех сотрудников. Для целей проекта создан внутренний

веб-сайт, доступ к которому открыт для всех сотрудников ВОИС. В соответствии с методикой “PwC” в ходе реализации проекта ряд штатных и временных сотрудников (в общей сложности более 200) участвовали в официальных структурных интервью или сессиях специальных фокусных групп. Кроме того, представители “PwC” провели около 90 индивидуальных интервью.

4. Первоначально, начиная с января 2007 г., проект осуществлялся в соответствии с планом. В феврале 2007 г. была достигнута четкая договоренность с “PwC” о содержании промежуточного доклада, который должен был быть представлен к 30 марта 2007 г. и затем должен был быть принят во внимание при подготовке предлагаемых Программы и бюджета. Однако, рекомендуемый численный состав сотрудников применительно к программам в первом промежуточном докладе, полученном 30 марта, по мнению ВРКП, не был достаточно обоснованным для использования Секретариатом ВОИС при подготовке предлагаемых Программы и бюджета. Соответствующая презентация была проведена представителями “PwC” для ВРКП 26 марта 2007 г.

5. Представители “PwC” также встретились с Комитетом по аудиту 27 марта 2007 г. в ходе проведения четвертой сессии этого Комитета и представили ему свою презентацию. Доклад Комитета по аудиту (документ WO/AC/4/2) был распространен среди государств-членов 20 апреля 2007 г. с вербальной нотой №2770.

6. В апреле “PwC” продолжала работу над проектом в целях подготовки Плана людских ресурсов (ЛР). После получения проекта плана ЛР ВРКП проанализировал его содержание и представил официальные выводы и комментарии письмом от 7 мая 2007 г.

7. Затем 16 мая 2007 г. “PwC” представил проект окончательного доклада. Проект окончательного доклада был получен, проанализирован и обсужден ВРКП, и его комментарии и замечания были переданы “PwC” 25 мая 2007 г. Комментарии основывались на сравнении целевых показателей, полученных от “PwC”, с целевыми показателями, изложенными в круге полномочий проекта. Ключевые вопросы, которые были выявлены в ходе этого сравнения, состояли в том, что анализ дефицита и план ЛР не соответствовали уровню подробностей, которые требовались в круге полномочий, два сценария плана ЛР, основанных на росте активности в рамках регистрационных систем, не были представлены, и “PwC” не провела оценку ключевых деловых процессов, которые были согласованы с ВРКП на начальном этапе реализации проекта. Сообщение ВРКП, адресованное “PwC”, было направлено всем членам Комитета по аудиту вместе с копией проекта заключительного доклада. Встреча всех членов Комитета по аудиту и ВРКП будет проводиться 25 июня 2007 г. для обсуждения проекта заключительного доклада.

8. Получение заключительного доклада от “PwC” ожидается 30 июня 2007 г., и этот доклад будет направлен всем государствам-членам.

9. Комитету по программе и бюджету предлагается принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.

[Конец документа]