

Dossier spécial : Transfert de technologie en action – autonomiser le transfert de technologie en Afrique australe grâce à un programme de formation en cours d'emploi

L'OMPI, en collaboration avec l'Association pour la gestion de la recherche et de l'innovation en Afrique australe (SARIMA), l'Office japonais des brevets (JPO) et le Bureau national sud-africain de gestion de la propriété intellectuelle (NIPMO), a conclu avec succès un programme de formation sur le transfert de technologie en cours d'emploi. Cette initiative pionnière, pensée pour améliorer le transfert de technologie dans la région de la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC), constitue un exemple concret et percutant du transfert de technologie en action.

Entre le 15 août et le 31 octobre, un programme de formation expérimentale en cours d'emploi d'une durée de huit semaines, basé sur les besoins, a été proposé à 12 personnes qui participent activement à des activités de transfert de technologie dans des universités ou des institutions de recherche publiques de six pays membres de la SADC, à savoir le Botswana, le Malawi, la Namibie, l'Afrique du Sud, la Zambie et le Zimbabwe, à l'issue d'un processus de sélection concurrentiel facilité par l'OMPI et la SARIMA. Les personnes sélectionnées ont eu la possibilité de travailler en étroite collaboration avec des professionnels expérimentés du transfert de technologie dans les bureaux de transfert de technologie sud-africains, acquérant ainsi une expérience de première main dans les opérations quotidiennes des bureaux de transfert de technologie, des processus et des stratégies.

Institutions hôtes

1. Université du Nord-Ouest (NWU)
2. Université de Stellenbosch (SUN)
3. Université du Cap (UCT)
4. Université de Johannesburg (UJ)
5. Université d'Afrique du Sud (UNISA)
6. Université du Cap-Occidental (UWC)



Photo : William Mulders

Les délégués du transfert de technologie namibiens avec l'équipe du bureau de transfert de technologie de l'UWC, de gauche à droite : Nadia Jansen (NUST), Luan Africa (bureau de transfert de technologie de l'UWC), Leonard Imene (UNAM), Olo Lwana (bureau de transfert de technologie de l'UWC), Monique Heystek (bureau de transfert de technologie de l'UWC), Njabulo Kubheka (bureau de transfert de technologie de l'UWC), Aisha Mahomed Ali (bureau de transfert de technologie de l'UWC) et Ana Casanueva (bureau de transfert de technologie de l'UWC)



Photo : William Mulders

Nadia Jansen (NUST) et Leonard Imene (UNAM), de Namibie



Photo : William Mulders

Chrispin Kaphaika et Livison Msonthe (participants du Malawi), avec Doug Sanyahumbi, coordonnateur du projet

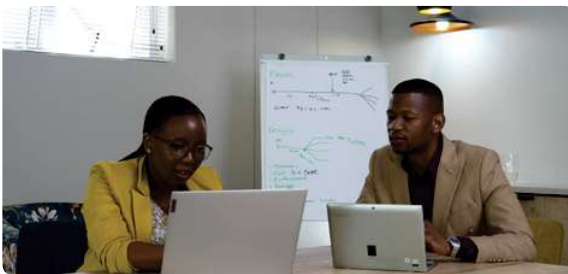


Photo : William Mulders

Mathhgonolo Ntutu et Lame Ramaloto (participants du Botswana)



Photo : William Mulders

Chrispin Kaphaika et Livison Msonthe (participants du Malawi)

Cette initiative pionnière a été mise en œuvre dans le cadre d'un nouveau partenariat établi entre l'OMPI et la SARIMA, une organisation de parties prenantes vouée à faire progresser la gestion de la recherche et de l'innovation et à favoriser le développement social et économique dans la région de la SADC. Le protocole d'accord signé entre les deux organisations le 19 octobre vise à améliorer la gestion de la propriété intellectuelle dans la région de la SADC et décrit des initiatives conjointes, notamment la sensibilisation, la formation et le renforcement des structures de transfert de technologie dans la région de la SADC.

Avantages et intérêt clés

Le programme d'apprentissage expérientiel a offert des avantages et une utilité réels, notamment :

1. **Mentorat** : Les bureaux de transfert de technologie hôtes ont servi de mentors, fournissant aux participants des conseils et un soutien. S'appuyant sur leur vaste expérience en transfert de technologie, ils ont offert des conseils pratiques sur la façon de relever les défis, de prendre des décisions éclairées et de comprendre la complexité des processus et des activités de transfert de technologie.
2. **Échange de connaissances mutuelles** : Le programme a facilité un échange mutuellement bénéfique de connaissances entre les praticiens expérimentés en transfert de technologie des établissements hôtes et les participants de la SADC en visite.
3. **Application concrète** : Les participants se sont familiarisés avec les défis et les succès réels du transfert de technologie en participant activement aux activités de transfert de technologie dans les bureaux de transfert de technologie hôtes établis et en partageant leurs expériences. Cette expérience pratique a fourni des informations pratiques inestimables.
4. **Possibilités de mise en réseau** : Les participants ont découvert de vastes réseaux au sein des communautés de transfert de technologie des bureaux de transfert de technologie hôtes, les mettant en relation avec des professionnels tels que des avocats en brevets, des membres du Forum régional des bureaux de transfert de technologie au Cap-Occidental et des membres de la SARIMA. Ces opportunités de mise en réseau devraient ouvrir la voie à de futures collaborations.
5. **Présentation et comparaison de points de vue diverse** : Les bureaux de transfert de technologie hôtes ont offert divers points de vue basés sur leurs expériences variées. Cette exposition a permis aux participants de mieux comprendre les différentes structures et politiques en matière de bureaux de transfert de technologie, ainsi que divers aspects du transfert de technologie, y compris l'engagement de l'industrie, la négociation d'accords et la gestion de la propriété intellectuelle.
6. **Travaux pratiques** : Les participants ont entrepris des exercices pratiques d'analyse comparative, comparant les politiques institutionnelles en matière de propriété intellectuelle, les mesures incitatives pour les chercheurs, les mesures incitatives pour le personnel du bureau de transfert de technologie et les possibilités de financement entre leurs institutions d'origine et les institutions d'hôtes. En outre, ils ont collaboré avec les bureaux de transfert de technologie hôtes pour élaborer des études de cas, améliorant encore leur expérience d'apprentissage.

Une initiative efficace pour le renforcement des capacités

Ce programme a offert aux participants une expérience d'apprentissage transformatrice, leur permettant d'approfondir divers aspects du processus de transfert de technologie guidée par la vaste expertise disponible dans les bureaux de transfert de technologie hôtes d'Afrique du Sud. Les participants ont exprimé une nouvelle confiance dans leur capacité à diriger des initiatives liées à la propriété intellectuelle, à formuler des stratégies institutionnelles et à sensibiliser leurs organisations à la propriété intellectuelle et au transfert de technologie. En outre, la collaboration avec les institutions hôtes et l'analyse comparative des politiques en matière de propriété intellectuelle ont été considérées comme de précieuses occasions d'améliorer la gestion et la protection de la propriété intellectuelle. En fin de compte, les participants croyaient que le programme aurait un impact tangible en favorisant la sensibilisation à la propriété intellectuelle et le transfert de technologie, soutenant ainsi les chercheurs et les innovateurs au sein de leurs établissements et au-delà.

“En tant que participant, j'ai acquis une meilleure compréhension de la gestion des écosystèmes de transfert de technologie et de propriété intellectuelle, ce qui est essentiel à l'établissement du bureau de transfert de technologie au sein de [mon institution]. Je recommande vivement des possibilités de formation similaires à d'autres spécialistes de la sphère des bureaux de transfert de technologie en Afrique australe.”

Leonard Imene
Namibie

“Ce programme s'est révélé très différent en ce sens qu'il s'agit d'un programme pratique.”

Christopher Liswaniso
Zambie

“J'ai maintenant des compétences multiples à portée de main, et je peux faire mon travail en toute confiance.”

Jephias Gwamuri
Zimbabwe

“Le plus grand avantage de ce programme pour moi, c’est le réseautage que j’ai pu y faire, les contacts que j’ai pu y établir.”

Nadia Jansen
Namibie

“J’en suis au stade où je peux vraiment décrocher le téléphone et appeler quelqu’un pour simplement offrir de l’aide ou, à l’inverse, si je suis perdu ou si je coince sur quelque chose.”

Tharusha Naidoo
Afrique du Sud

“Grâce à ce programme, nous allons pouvoir renforcer considérablement nos capacités en organisant des ateliers de formation similaires au sein de mon institution et dans l’ensemble du pays.”

Wilbert Mtangi
Zimbabwe

“C’était tout simplement l’une des meilleures formations qui soit.”

Livison Msonthe
Malawi

“Je voulais voir comment fonctionnent les bureaux de transfert de technologie établis comme Innovus, afin de déterminer ce que je peux mettre en œuvre chez moi dans notre institution.”

Matlhogonolo Ntutu
Botswana

Aller de l'avant et assurer la durabilité

L'impact de ce programme novateur ne se limite pas à doter les 12 participants de compétences; il englobe également l'établissement d'une communauté en réseau dans la région.

La vision du programme implique un soutien continu, une mise en réseau et un engagement parmi les organisateurs, les bureaux de transfert de technologie hôtes, les participants et leurs institutions respectives, même après la fin du programme. L'ambition est que ce premier programme en cours d'emploi serve de phare pour le renforcement des capacités novatrices en matière de transfert de technologie, en favorisant un nouveau sentiment de collaboration et d'échange de connaissances entre les acteurs du transfert de technologie au-delà des frontières dans la région de la SADC.

Pour soutenir cette progression à l'avenir, l'OMPI envisage deux aspects principaux de l'initiative :

- **Réplication** : Il existe un intérêt considérable pour l'exploration du potentiel de reproduction de ce modèle de formation en cours d'emploi dans d'autres contextes et régions, dans le but d'améliorer les compétences et les écosystèmes de transfert de technologie à l'échelle mondiale.
- **Réseau de bureaux de transfert de technologie** : L'objectif principal est d'encourager une communauté durable où les participants peuvent compter les uns sur les autres pour obtenir des conseils, des ressources et de la collaboration longtemps après la fin du programme. Pour ce faire, des efforts sont en cours pour mettre en place un programme de mentorat et une plateforme de mise en réseau de bureaux de transfert de technologie en ligne, sur le modèle de la plateforme CATI de l'OMPI.