



# Effectif de l'OMPI en 2021

## Effectif

- 1 L'effectif en un clin d'œil
- 2 Répartition de l'effectif par secteur
- 3 Effectif par type d'engagement
- 4 Variation annuelle de l'effectif
- 5 Boursiers (2009 à 2021)
- 6 Stagiaires (2009 à 2021)

## Diversité

- 7 Diversité
- 8 États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI
- 9 Représentation géographique du personnel par région
- 10 Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe
- 11 Représentation des hommes et des femmes par grade, catégorie et âge
- 12 Fonctionnaires à temps partiel

## Recrutement des talents

- 13 Mises au concours par grade en 2021
- 14 Candidatures reçues en 2021
- 15 Candidatures par région et par sexe
- 16 Engagements par région en 2020
- 17 Candidatures émanant d'États membres non représentés
- 18 Nombre de candidatures par phase de sélection
- 19 Prochains départs à la retraite
- 20 Cessations de service

## Perfectionnement

- 21 Formations en 2020
- 22 Évaluation des performances 2020

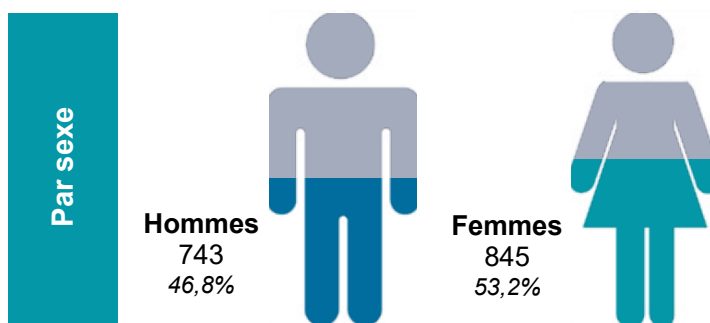
## Gestion des conflits

- 23 Gestion des conflits



## 1. L'effectif en un clin d'œil

Au 31 Décembre 2021, l'effectif de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle s'élevait à 1 588 personnes.



Effectif total	Hommes	Femmes
----------------	--------	--------



### Personnel affecté à des tâches permanentes <sup>1</sup>

% de l'effectif total

1 074

67,6%

492

31,0%

582

36,6%

Catégorie spéciale <sup>2</sup>

9

6

3

Directeurs

70

47

23

Administrateurs

530

266

264

Administrateurs recrutés sur le plan national

5

1

4

Services généraux

460

172

288



### Effectif modulable <sup>3</sup>

% de l'effectif total

514

32,4%

251

15,8%

263

16,6%

Directeurs

1

0

1

Administrateurs <sup>4</sup>

40

22

18

Administrateurs recrutés sur le plan national <sup>4</sup>

1

1

0

Services généraux <sup>4</sup>

23

3

20

Fonds de réserve + fonds fiduciaires <sup>5</sup>

32

16

16

Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>6</sup>

2

1

1

Administrateurs auxiliaires du PNUD <sup>7</sup>

5

1

4

Boursiers

84

32

52

Stagiaires

17

3

14

Autres non-fonctionnaires <sup>8</sup>

309

172

137

1. Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent financé au titre du budget ordinaire.

2. La catégorie spéciale comprend le Directeur général, les vice-directeurs généraux et les sous-directeurs généraux.

3. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires; stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés

4. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD); stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.

5. Fonctionnaires titulaires d'un engagement financé au titre du fonds de réserve ou de fonds fiduciaires de l'OMPI.

6. Fonctionnaires de l'ONU en prêt au titre de l'Accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitements et indemnités.


7. Les administrateurs auxiliaires du PNUD sont détachés à l'OMPI en vertu d'un accord entre le PNUD et l'OMPI.

8. Y compris les prestataires individuels de services, intérimaires et sous-traitants travaillant dans les locaux de l'OMPI à Genève et les personnes placées à l'OMPI aux fins de formation dans le cadre du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.



## 2. Répartition de l'effectif par secteur

	Total	Hommes	Femmes
Secteur administration, finances et gestion	210	109	101
	141	100	41
	351	209	142
Secteur des marques et des dessins et modèles	151	62	89
	89	47	42
	240	109	131
Secteur du droit d'auteur et des industries de la création	28	10	18
	40	14	26
	68	24	44
Directeur général	110	42	68
	41	11	30
	151	53	98
Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux	38	17	21
	20	4	16
	58	21	37
Secteur de l'infrastructure et des plateformes	60	36	24
	32	16	16
	92	52	40
Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation	47	21	26
	41	13	28
	88	34	54
Secteur des brevets et de la technologie	345	153	192
	69	31	38
	414	184	230
Secteur du développement régional et national	85	42	43
	41	15	26
	126	57	69

 Personnel affecté à des tâches permanentes

 Effectif modulable

 Total



### 3. Effectif par type d'engagement

Total	Hommes	Femmes
<b>Engagements permanents</b> 590	267	323
<b>Engagements continus</b> 198	97	101
<b>Engagements de durée déterminée</b> 287	129	158
<b>Engagements temporaires</b> 65	26	39
<b>Engagements de durée déterminée financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires</b> 29	15	14
<b>Engagements temporaires financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires</b> 2	0	2
<b>Fonctionnaires prêtés par l'ONU</b> 2	1	1
<b>Administrateurs auxiliaires du PNUD</b> 5	1	4
<b>Boursiers</b> 84	32	52
<b>Stagiaires</b> 17	3	14
<b>Autres types d'engagements</b> 309	172	137
<b>TOTAL</b>	<b>1 588</b>	<b>845</b>



## 4. Variation annuelle de l'effectif



### Personnel affecté à des tâches permanentes

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Catégorie spéciale	8	9	9	9	8 <sup>1</sup>	9
Directeurs	61	63	64	73	76	70
Administrateurs	471	484	510	516	531	530
Administrateurs recrutés sur le plan national	2	3	3	4	4	5
Services généraux	502	498	495	488	473	460
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>2</sup>	0	2	3	0	0	0
	<b>1 044</b>	<b>1 059</b>	<b>1 084</b>	<b>1 090</b>	<b>1 092</b>	<b>1 074</b>



### Effectif modulable

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Directeurs	2	3	3	2	0	1
Administrateurs	52	57	41	46	36	40
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	0	0	1	1	1
Services généraux	40	24	16	21	18	23
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	22	20	18	29	33	32
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>2</sup>	0	0	0	0	1	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD	0	2	1	4	5	5
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	0	0	0	7	0
Boursiers	37	47	47	71	70	84
Stagiaires	26	19	26	25	16	17
Autres non-fonctionnaires	179	303	322	164	259	309
	<b>358</b>	<b>475</b>	<b>474</b>	<b>363</b>	<b>446</b>	<b>514</b>

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.

2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.



## 5. Boursiers (2009 à 2021)

Entre 2009 et 2021, l'OMPI a accueilli un total de 409 boursiers.

Par sexe

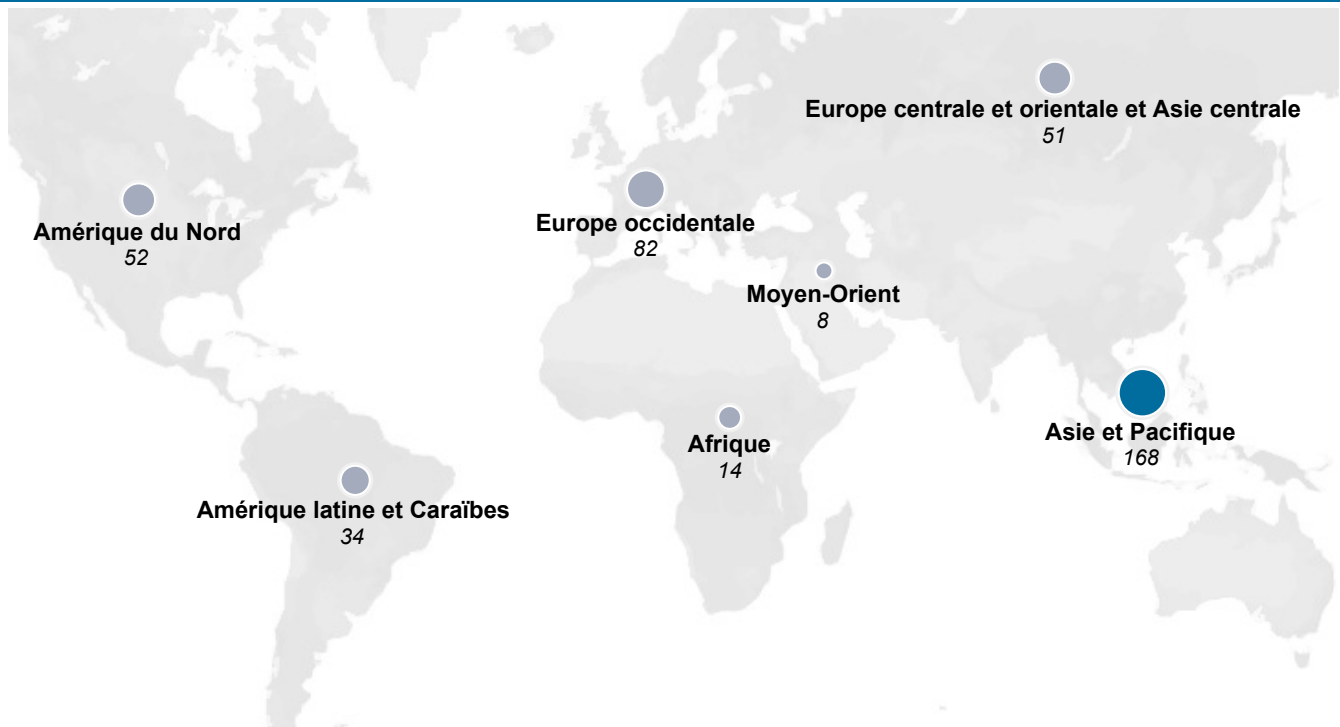
**Hommes**  
132  
32,3%



**Femmes**  
277  
67,7%



## Par région de l'OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



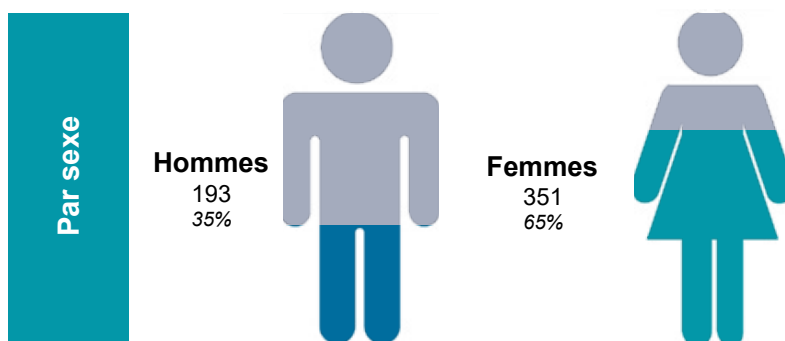
## Par programme de l'OMPI

- Bourses pour les traducteurs**  
161
- Bourses pour les examinateurs**  
112
- Bourses pour les administrateurs de litiges**  
79
- Bourses dans d'autres domaines spécialisés**  
44
- Bourses pour les chercheurs et les professeurs invités**  
13

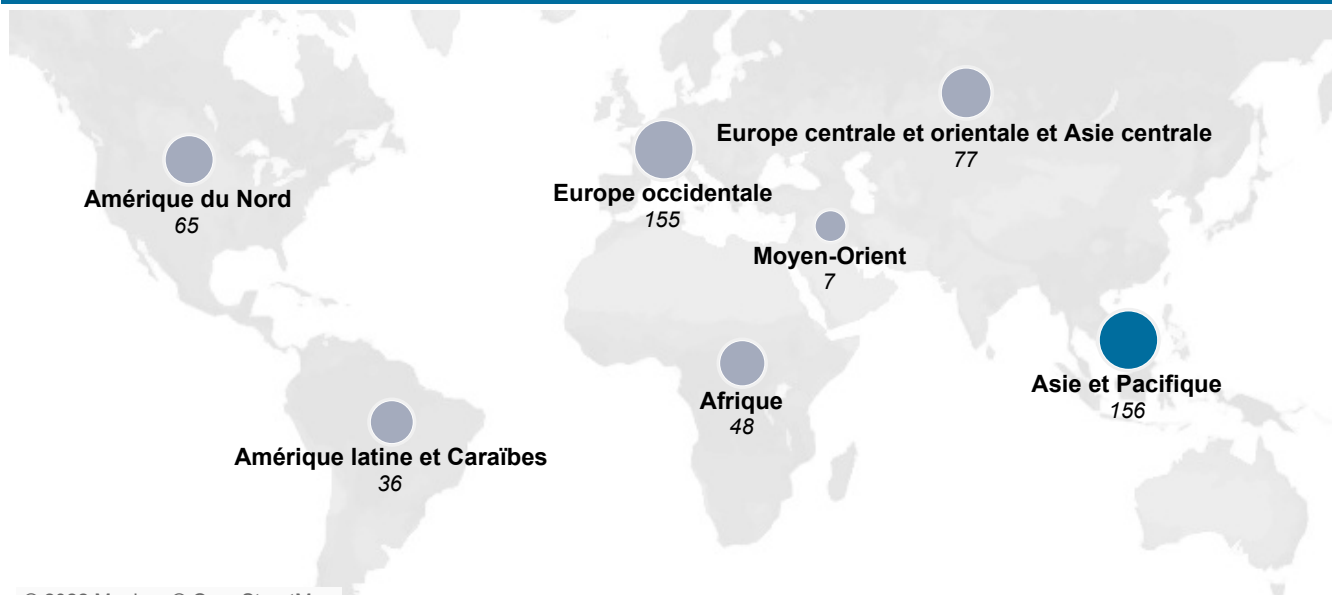


## 6. Stagiaires (2009 à 2021)

Entre 2009 et 2021, l'OMPI a accueilli un total de 544 stagiaires.



## Par région de l'OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



## Par programme de l'OMPI

- 1** Directeur général  
181
- 2** Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux  
86
- 3** Secteur du développement régional et national  
66
- 4** Secteur des marques et des dessins et modèles  
56
- 5** Secteur administration, finances et gestion  
54
- 6** Secteur des brevets et de la technologie  
50
- 7** Secteur du droit d'auteur et des industries de la création  
28
- 8** Secteur de l'infrastructure et des plateformes  
21
- 9** Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation  
2



## 7. Diversité

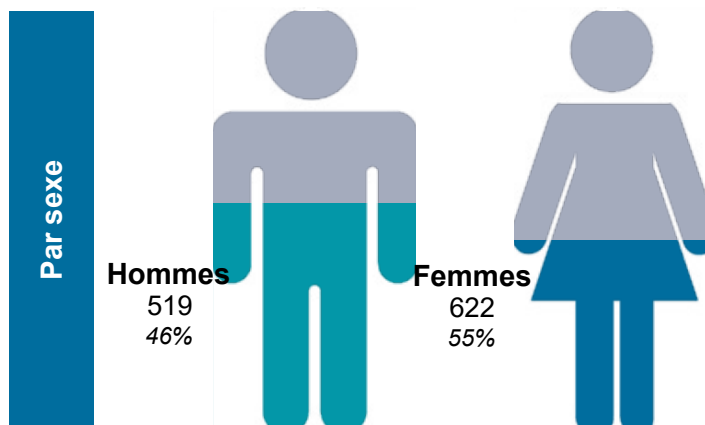
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et fonctionnaires de la catégorie des services généraux, inscrits au budget ordinaire



**121**  
nationalités

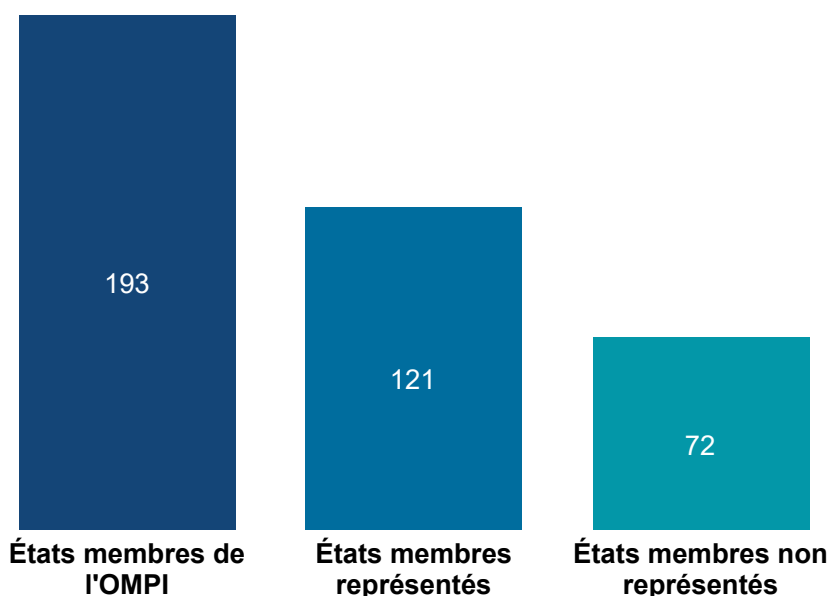


**49,6**  
moyenne d'âge



## 8. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Au total, 121 États membres de l'OMPI étaient représentés parmi le personnel de l'Organisation.



Année	États membres représentés	États membres non représentés	États membres de l'OMPI
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193

Liste des États membres non représentés au mois de Décembre 2021 : Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahamas, Bahreïn, Barbade, Belize, Botswana, Brunéi Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Comores, Congo, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gambie, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Guyana, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Iraq, Islande, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Luxembourg, Maldives, Mali, Malte, Monaco, Monténégro, Namibie, Nauru, Niger, Nioué, Oman, Panama, Papouasie–Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République démocratique populaire lao, République dominicaine, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Siège, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Slovénie, Somalie, Suriname, Tadjikistan, Tchad, Thaïlande, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Yémen.





## 9. Représentation géographique du personnel par région

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hommes	Femmes
<b>Europe occidentale</b> 282 43,5%	138	144
<b>Asie et Pacifique</b> 125	71	54
<b>Amérique du Nord</b> 68	37	31
<b>Afrique</b> 64	39	25
<b>Europe centrale et orientale et Asie centrale</b> 53	28	25
<b>Amérique latine et Caraïbes</b> 51	22	29
<b>Moyen-Orient</b> 13	8	5

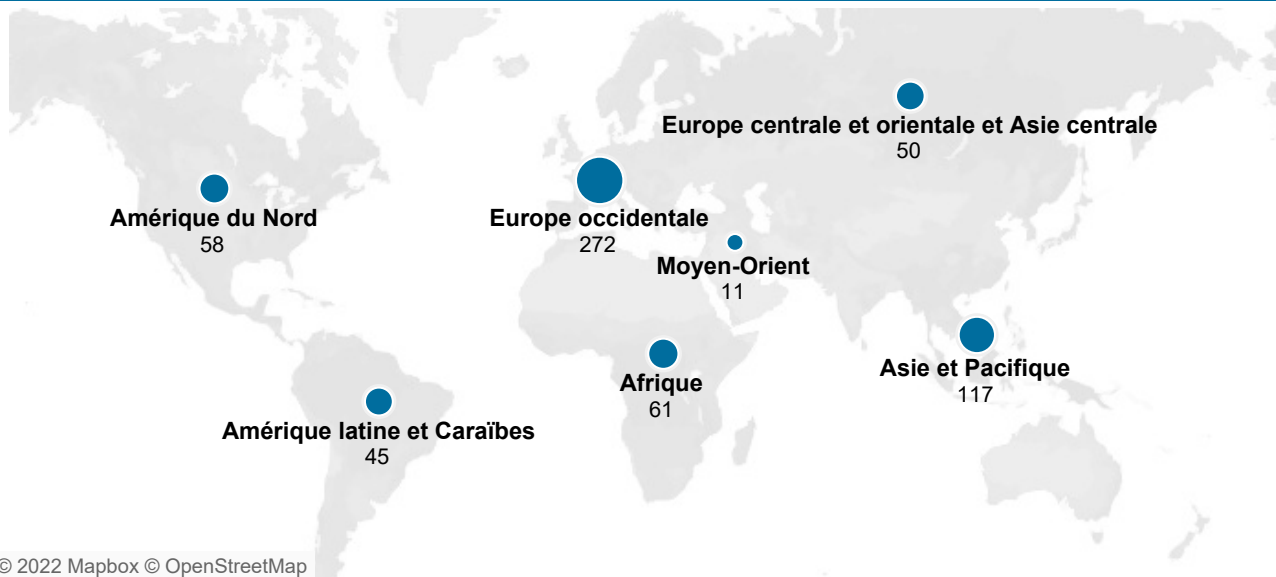


## 10. Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



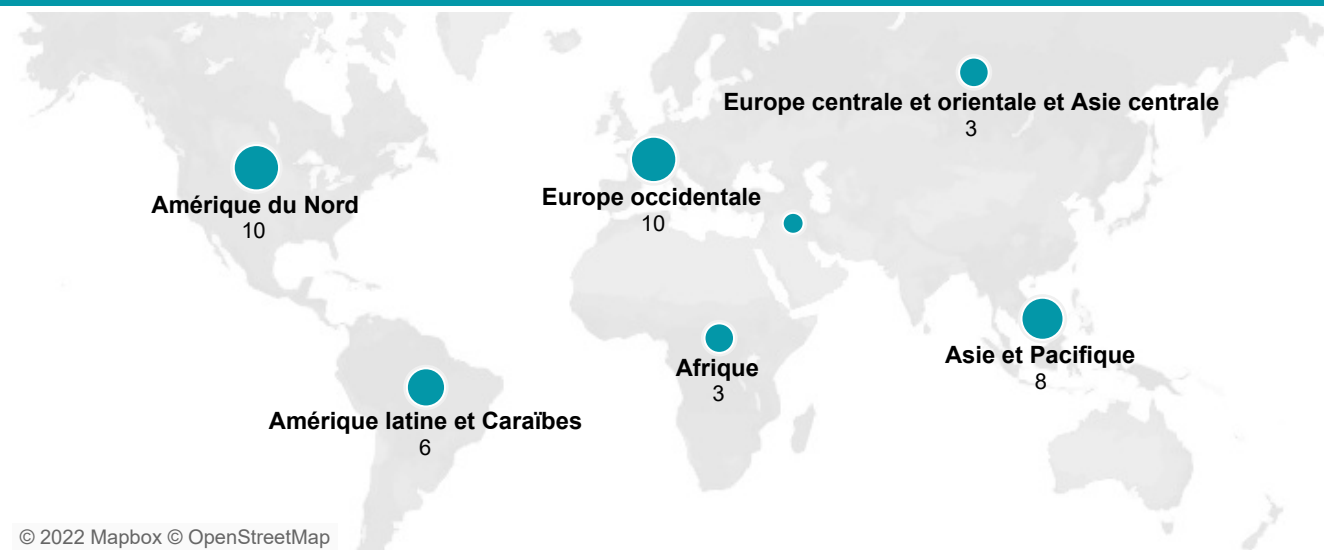
### Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
<b>Hommes</b>	38	67	27	21	7	30	130
<b>Femmes</b>	23	50	23	24	4	28	142



### Fonctionnaires temporaires



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
<b>Hommes</b>	1	4	1	1	1	7	8
<b>Femmes</b>	2	4	2	5	1	3	2



## 11. Représentation des hommes et des femmes par grade, catégorie et âge



### Par grade

Grade	Total	Hommes	Femmes
D2	11	9	2
D1	60	39	21
P5	102	73	29
P4	189	94	95
P3	174	81	93
P2	62	16	46
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	30	5	25
G6	227	78	149
G5	169	73	96
G4	30	14	16
G3	4	2	2



### Par catégorie et âge moyen

Catégorie	Total	Hommes	Femmes
<b>Directeurs</b> <i>moyenne d'âge</i>	70 56,0	47 56,3	23 55,3
<b>Administrateurs</b> <i>moyenne d'âge</i>	530 49,1	266 49,5	264 48,7
<b>Administrateurs recrutés sur le plan national</b> <i>moyenne d'âge</i>	5 43,8	1 45,0	4 43,5
<b>Services généraux</b> <i>moyenne d'âge</i>	460 51,0	172 52,0	288 50,3



## 12. Fonctionnaires à temps partiel



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

Total	Hommes	Femmes
<b>Temps plein (100% équivalent temps plein)</b> 1 003	504	499
<b>Temps partiel (90% d'équivalent temps plein)</b> 24	1	23
<b>Temps partiel (80% d'équivalent temps plein)</b> 69	3	66
<b>Temps partiel (50% d'équivalent temps plein)</b> 8	0	8



## Fonctionnaires temporaires

Total	Hommes	Femmes
<b>Temps plein (100% équivalent temps plein)</b> 66	0	1
<b>Temps partiel (80% d'équivalent temps plein)</b> 1	26	40



## 13. Mises au concours par grade en 2021

Mises au concours de postes à durée déterminée



52

Mises au concours de postes temporaires



29

Total

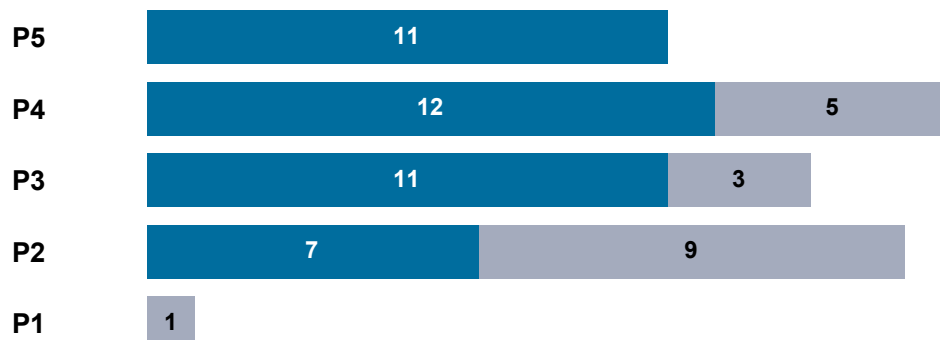
81



### Directeur Directeurs



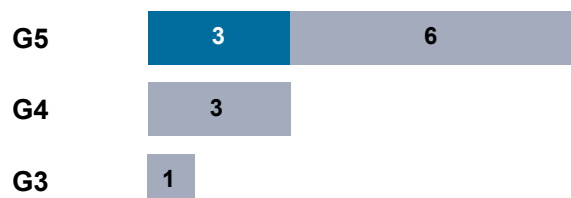
### Administrateurs



### Administrateurs recrutés sur le plan national



### Services généraux



Mises au concours de postes à durée déterminée

Mises au concours de postes temporaires

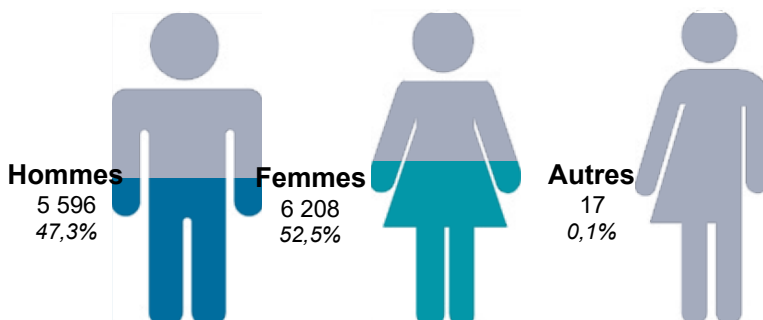
Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



## 14. Candidatures reçues en 2021

Nombre de candidatures reçues en 2021 : 11 821

Par sexe



Hommes

Femmes

Autres

Total

### Directeur Directeurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
	<b>544</b>	<b>267</b>	<b>0</b>	<b>811</b>

### Administrateurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
P5	978	681	3	1 662
P4	1 277	877	5	2 159
P3	988	1 131	2	2 121
P2	1 215	1 848	6	3 069
P1	86	125	1	212
	<b>4 544</b>	<b>4 662</b>	<b>17</b>	<b>9 223</b>

### Administrateurs recrutés sur le plan national

	Hommes	Femmes	Autres	Total
NOE	25	26	0	51
	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

### Services généraux

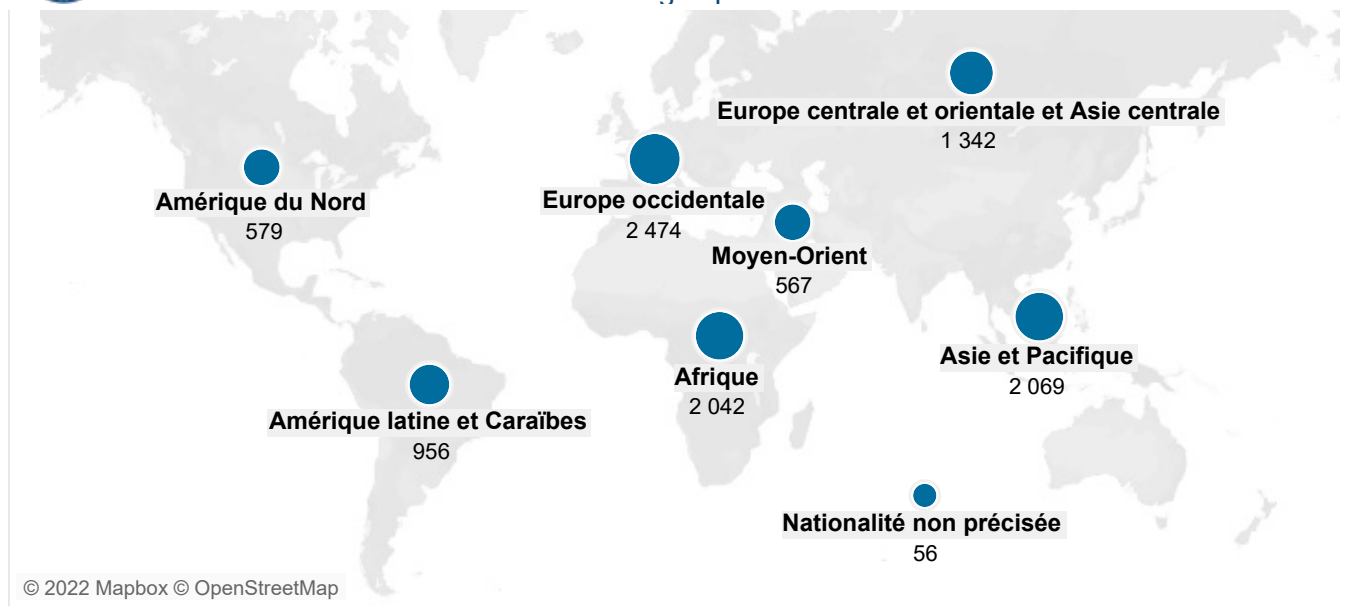
	Hommes	Femmes	Autres	Total
G5	312	765	0	1 077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
	<b>483</b>	<b>1 253</b>	<b>0</b>	<b>1 736</b>

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



## 15. Candidatures par région et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Autres	Total
Afrique	1 198	841	3	2 042
Asie et Pacifique	1 097	969	3	2 069
Europe centrale et orientale et Asie centrale	516	821	5	1 342
Amérique latine et Caraïbes	437	519	0	956
Moyen-Orient	309	257	1	567
Amérique du Nord	314	263	2	579
Europe occidentale	1 221	1 250	3	2 474
Nationalité non précisée	21	35	0	56
Total	5 113	4 955	17	10 085

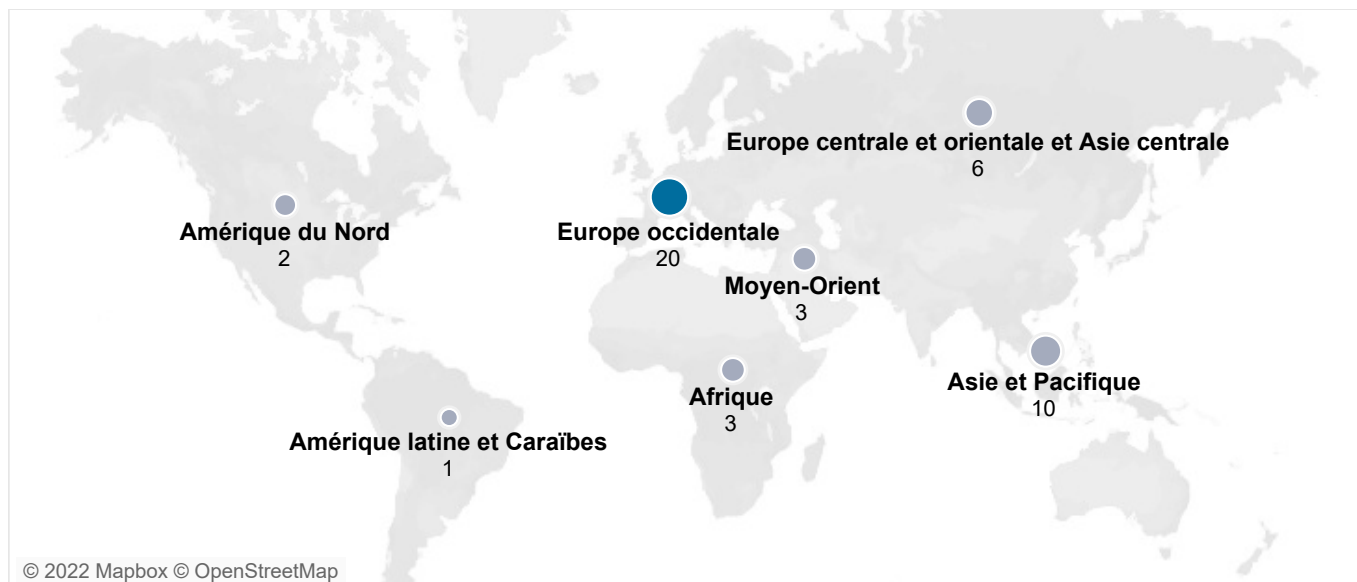
Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



## 16. Engagements par région en 2020

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Nombre total de décisions de nomination prises pour des engagements à durée déterminée : 45



Région	Hommes	Femmes	Total
Afrique	1	2	3
Asie et Pacifique	5	5	10
Europe centrale et orientale et Asie centrale	3	3	6
Amérique latine et Caraïbes	0	1	1
Moyen-Orient	3	0	3
Amérique du Nord	2	0	2
Europe occidentale	9	11	20
Autres	0	0	0
Total	23	22	45

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.





## 17. Candidatures émanant d'États membres non représentés

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

2016/2017 **1 360 candidatures**  
7,4% du nombre total de candidatures

2018/2019 **3 619 candidatures**  
13,3% du nombre total de candidatures

2020/2021 **1 622 candidatures**  
6,9% du nombre total de candidatures



### Répartition par sexe

Catégorie	2016/17	2018/19	2020/21
Candidatures masculines émanant d'États membres non représentés	665	2 356	924
en % des candidatures masculines	6,6%	15,3%	7,3%
Candidatures féminines émanant d'États membres non représentés	695	1 263	693
en % des candidatures féminines	8,4%	10,6%	6,4%
Autres candidatures émanant d'États membres non représentés	0	0	5
en % des autres candidatures	0,0%	0,0%	12,5%



## 18. Nombre de candidatures par phase de sélection

Engagements de durée déterminée, P4 à D2

### Candidatures masculines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
<b>D2</b>	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020	3	3	1	1
<b>D1</b>	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020	9	5	3	0
<b>P5</b>	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020	38	21	10	5
<b>P4</b>	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020	62	33	15	11

### Candidatures féminines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
<b>D2</b>	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020	1	1	0	0
<b>D1</b>	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020	11	5	4	2
<b>P5</b>	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020	12	4	2	0
<b>P4</b>	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020	36	21	10	5



## 19. Prochains départs à la retraite

Pour un âge de départ à la retraite de 65 ans

Grade	Sexe	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Catégorie spéciale	Hommes	0	0	5	3	3	5
	Femmes	0	0	3	1	0	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Administrateurs	Hommes	1	0	9	3	9	7
	Femmes	1	1	2	5	7	4
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>11</b>
Services généraux	Hommes	1	0	2	4	2	5
	Femmes	2	1	3	4	6	7
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>32</b>

Note: Depuis le 1er janvier 2020, les fonctionnaires qui ont le droit de prendre leur retraite à 60 ou 62 ans peuvent choisir de prendre leur retraite à 65 ans.



## 20. Cessations de service

Catégorie	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Départ à la retraite	20	19	30	21	21	19
Démission	7	13	4	12	10	9
Licenciement	16	14	2	2	26	10
Expiration de l'engagement	3	7	6	47	10	10
Décès	1	0	0	0	0	4
Licenciement faisant suite à une invalidité	0	0	4	6	5	4
Transfert interorganisations	1	1	3	1	3	2
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>89</b>	<b>75</b>	<b>58</b>

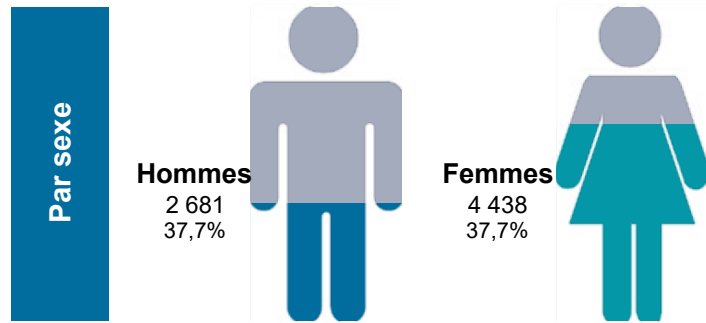


## 21. Formations en 2020

Nombre total de participants aux formations : 7 119

Nombre total de jours de formation dispensés : 3 965

Nombre moyen de jours de formation par fonctionnaire : 2,7



## Catégories et journées de formation en 2020

1	<b>Langues</b>	1 771
2	<b>Gestion</b>	562
3	<b>Propriété intellectuelle</b>	347
4	<b>Technologies de l'information</b>	302
5	<b>Communication</b>	255
6	<b>Systèmes d'enregistrement</b>	239
7	<b>Éthique et intégrité</b>	229
8	<b>Santé, sûreté et sécurité</b>	116
9	<b>Programmes d'intégration</b>	54
10	<b>Diversité (y compris l'égalité entre les sexes)</b>	43
11	<b>Formation technique</b>	35
12	<b>Autres <sup>1</sup></b>	12
13	<b>Préparation à la retraite</b>	0

Note : puisque plusieurs fonctionnaires ont participé à plus d'une séance de formation, le nombre de participants aux formations ne correspond pas au nombre de fonctionnaires.

1. Y compris la formation au système de gestion de l'information administrative pour la planification des ressources de l'Organisation.



## 22. Évaluation des performances 2020

1 012 évaluations des performances pour 2020 avaient été complétées au 30 juin 2021.

### Appréciations

#### Résultats exceptionnels

263  
24,4%

#### Résultats performants

746  
69,1%

#### Amélioration des résultats nécessaire

3  
0,3%

#### Résultats non satisfaisants

0  
0,0%

#### PMSDS annulé <sup>1</sup>

63  
5,8%

#### PMSDS non achevé

4  
0,4%

Note : les fonctionnaires engagés initialement pour une durée déterminée font l'objet d'une période probatoire d'un an et ne sont donc pas soumis au système de gestion des performances et de perfectionnement du personnel (PMSDS).

1. Annulé, en raison par exemple de l'absence du fonctionnaire ou de son supérieur hiérarchique.



## 23. Gestion des conflits



### Procédures engagées par le personnel

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Requête en réexamen de décisions administratives	11	23	25 <sup>3</sup>	15	5	9
Plaintes <sup>1</sup>	3	2	7	2	1	0
Objections relatives à des évaluations de performances	3	0	5	1	0	1
Recours internes devant le Comité d'appel de l'OMPI	12	18	16 <sup>4</sup>	27	9	2
Requêtes devant le Tribunal administratif de l'OIT	10 <sup>2</sup>	5	11 <sup>5</sup>	12	8	8 <sup>6</sup>
Total	39	48	64	57	23	20



### Procédures engagées par objet en 2021

#### Autres questions liées aux engagements

5

#### Harcèlement

4

#### Indemnités et prestations

3

#### Non-renouvellement

3

#### Divers

2

#### Questions disciplinaires

1

#### Gestion des performances

1

#### Licenciement

1

Note : Une même procédure peut être comptabilisée plusieurs fois sur une même période ou plusieurs périodes d'affilée en fonction de son cheminement dans le système de justice interne (une requête en réexamen, une objection ou une plainte peut par exemple se transformer en un recours devant le Comité d'appel de l'OMPI, puis devant le Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT)).

1) Les chiffres relatifs aux "plaintes" reflètent le nombre de membres du personnel qui ont engagé des procédures formelles pour harcèlement au cours de chaque période considérée.

2) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le TAOIT par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.

3) Une procédure comprend 319 demandes de réexamen présentées par des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.

4) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le Comité d'appel de l'OMPI par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.

5) Une procédure comprend 253 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.

6) Une procédure recouvre 12 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) en ce qui concerne leur précédent statut contractuel.